

学习《工作反思》后的心得

通过学习,梳理整个事件及管理服务方面,现结合自己岗位,自我剖析如下:

一、个人存在的不足

1. 领导和管理意识不够,作为一个老员工,传帮带的作用没发挥好;事不关己,明哲保身。
2. 没有大局观,缺乏团队合作精神。本位主义观念严重,未站在全局的角度,思考问题,后期安排的质量监督工作理解不够深入,工作细节不够严

- 谨,造成层层把关,层层失守的现象。
3. 夜郎自大,故步自封,经验和技能不够全面和熟练,学习和提高意识不清。
4. 制度没彻底学懂弄透,一忙就忘,一着急就江湖乱道,还停留在喊口号上和些许抵触阶段。



二、转变观念 改进作风

房企行业全面下行已经两年多了,留给开发商优化成本的空间越来越小了。“在滚滚洪流里,想逆势而上是非常难的,认清形势,稳住舵,不沉船,就已经很好了,别和大环境较劲。”作为从业者,当然是希望行业好;而事实上,地产必须,也必然会降温。个人无法逆转形势,唯一能做的,要么适应,要么改变。所以要求我们当下必须要做的是:

1. 在观念和认识上必须要有刮骨疗伤的转变,否则还是会像“寒号鸟”一样回到从前的你;转变观念,时刻做到和企业步调一致。

端正心态,摆正位置;明明白白做人,干干净净做事,莫伸手,伸手必被捉;牢记靠什么在

公司立足,靠的是本事和业绩,而不是靠小聪明,不劳而获,漫

时间内欺骗所有人,你可以在长时间内欺骗少数人,但你永远不可能在长时间内欺骗所有的人。

2. “在其位谋其政”。

狼群之所以可怕,就是因为它们一旦锁定目标,即不受任何干扰,每一个成员均一往无前地专注于这个目标。只要大家都深爱自己的岗位,倾情于自己的岗位,相信在我们工程、技术生产一线还是召之即来,来之能战的“地表最强战队”。同样我们大家要亟待提高职业素养

养,古人讲:修身、齐家、治国、平天下。为什么把修身放在前面?因为它是一个人成就事业,有所作为的根本。“人品”其实就是自己的名片,如果我们背叛了诚信,背叛自己的承诺,背叛自己初心,那么我们将会在这个社会上无立身之地。身教重于言教,其身正有命而从,其身

不正虽命而不从,上梁不正下梁歪,要时刻警醒自己以身作则。不能只说不做或只做表面文章。要把当领导理解为一种责任,知恩图报;把自己工作的着力点放在是否有利企业的整体利益上,是否促进部门的管理进步上,而不是发号施令,高高在上,享有特权。

3. 摒弃特权思想,提高服务意识。

作为部门负责人,其实就是兵头将尾,而不是当“老爷”或者是“甩手掌柜”,要在具体业务的执行情况而不遗余力,尽可能在关注每一件事执行的细节。如遇到问题就踢皮球,

遇事布置一下就似乎万事大吉,对执行过程不监控,关键业务点不把关,出现问题就推卸责任,那么要我们又有何用?我们事业的成就,就在于把每天的平凡的事情做好、做出色,

不能因自己完不成,就使整个工作在自己这里发生梗阻。同时看清自我,正视自身存在的不足;不要工作上做出一点成绩,自我膨胀,小步渐止,报喜不报忧。

4. 认真学习和遵守规章制度,可以明晰工作流程和工作权限,保证日常工作的顺利和高效,减少和避免工作的错误性。

遵守工作程序,也能充分保护我们每个人的利益;制度就如同令旗所到之处三军人人争先,个个奋勇,退却时阵脚不乱。

最后,自己在今后的学习和工作从以下几方面改善自我:一是摆正位置,改正以邻为壑的态度(计较哪些工作应该我做的,哪些工作是不该我

做的);二是以正确理解公司意图和工作安排,多提建设性建议,而不是指责抱怨,袖手旁观;三是业务上更要精益求精,精雕细琢;国家在刚性成本优化,政策上越来越严;《新安法》实施以后,日益强化的安全底线和红线是政府管控的重点,所以我们想从结构性成本上进行省钱的难度会越

来越大,当然拧干毛巾不等于质量就很差,要坚守质量安全技术底线。下一步要特别关注敏感性成本优化,不仅备受开发商关注,更受业主关注,尤其是地产目前形势下,一味较真的业主会越来越多,敏感性成本的优化也要慎重,避免客户投诉。

(副总工程师 张谦)

隆光 我想对你说



闲暇之余看了一本书《人性的弱点》,其实生活中我看的书并不多。这本书讲的内容也很简单,唯一的目的是帮助你发现、发展和利用自己的那些潜伏期未用的天资和才能。在阅读这本书的时候,常常会停下来,想想自己读的都是什么,里面讲述的都是哪些事情。也会联想到自己在工作及生活中所发生的人和事。

在别人做错事时,不要坚决去批判和挖苦他人,我们要站在对方的立场上去想,要学会真诚的欣赏他人,这并不是拍马屁和献媚之类的话语,要恳切,真诚待人,也不要只想到他人的缺点,要想到他人的优点。自己做的事情不要说总是对的,也不要总是自己没错吾日三省吾身,要在正确的角度来看。

来公司近4年的时间,这几年里我都是在一个不断成长的阶段中工作,从一线到管理,我觉得能够在此岗位上工作,我十分感恩和知足。也很感谢隆光这个大家庭,一直以来是领导及同事对我工作的认可和支持,才使得我放心大胆地去干这份工作。有句话说的好,年轻就是资本,首先,当代年轻人的职业思想更加注重个人发展和实现自我价值。与过去不同,工作不仅仅是视为谋生的手段,而是希望通过工作实现自己的梦想和追求个人成长。

选一行爱一行,即便我所选择的这个工作行业发展的并不是很快,但对于我来说,时间不是问题,戒骄戒躁,把握好现有的工作状态,在哪个工作岗位我就发挥出哪个工作岗位的特长。跟着前辈们的脚步,脚踏实地的去做好每一项工作,同样我也积极发动身边的年轻同事,只有大家一起努力才会给公司创造出更大的效益。

人性都是有弱点的,没有哪个人天生就是完美的存在,只要我们去琢磨干好一件事情,就一定能做到,要相信自己也是处在顶端的那一束耀眼的光。这也是我对工作的态度,年轻的我们就应该有奋斗的那股拼劲,即便困难重重,但依然能够理智坦然地去面对和解决,今后要学习要创新的东西还有很多,相信自己只要想做,就一定能够达到自己想要看到的样子,在这里想对自己说“加油!”。

借此主题“隆光”我想对你说,也表达了这几年里我对本岗位的工作想法,即便自己现在得到了公司及领导的认可,但自己为公司创造的利益远远不够,压力是有的,但工作决不能有丝毫的懈怠。现在的隆光公司是迎难而上的,要对它抱有希望和期盼,只要这样我相信在不久的将来隆光的每个人都有属于自己的一席之地。

(工会委员会)

医养居公司西萃康养中心康晓兰