

立典型 树新风

校企合作为实习生成长赋能 校企联合推动公司人力资源管理上台阶

——2022年-2024年校企合作留任员工：刘訢娟、周振东、杨富玲

1

校企携手，见证实习生的蜕变与成长

2020年，隆光物业与宁夏建院搭建校企合作平台，开启校企联合办学模式，打造现代学徒制人才培养机制，成为解决公司人力资源难题和推动公司发展的新引擎。2021年4月1日，隆光物业与宁夏建院签订校企联合办学协议，达成实习生对口培养意向，隆光物业成为宁夏建院实习生实训和现代学徒制人才的培养基地，支持宁夏建院开展在校学生教学实践，为提高实习生的理论知识和技术能力转化率提供了便利条件；宁夏建院针对物业管理、房地产管理类专业学员成立并挂牌“隆光班”，将公司招纳实习生并实现生源有效转化工作进行了前置链接。

2020年—2024年，隆光物业和宁夏建院校企合作工作已开展近四年时间，期间双方紧密配合，先后召开校企合作现场推进会3场次，院校领导、物管系(院)负责人亲临现场提出校企合作推进意向，共商校企合作新举措；先后输出、接纳各类专业人才50余人。“隆光班”先后有25名实习生在公司完成实习实训，公司共计外派10余人次参加宁夏建院“企业专家进校园”授课活动；严格的管理、有针对性的“一对一”培训指导，为实习生提供了良好的学习平台，先后有12人留用并走上管理岗位，为公司人才储备和人力资源梯队建设奠定了基础。

刘訢娟，宁夏建院22届物管班毕业生，2022年6月，她通过校企合作平台成为公司实习生的一员，初出校门的她，带着对未来的美好憧憬步入社会。进入公司后，按照实习安排，她的第一个实习岗位是金萃芳庭项目部的内勤岗位，到岗后的她发现，课堂上学习的理论知识和实际业务所需要的技能有一定差距，内心不免慌张了起来，但公司针对实习生的“一对一导师制”安排很快打消了她的顾虑，慢慢变得淡定了起来。在内勤、客服、保洁、绿化、秩序维护、工程维保等各岗位的轮岗实习过程中，她乐观、自律、可塑、积极向上的表现很快引起了公司人力资源部门的注意，在完成各岗位轮岗实习后，调岗至公司行政部行政管理岗工作，提前结束实习期并签订了定岗协议。行政管理岗实训过程让她在面对行政部岗位工作的繁杂细碎、上传下达、交叉服务、复杂事项处置、公司临时工作安排、各类会议组织、各类活动配

合时，都能够积极面对、认真对待、高效处理、从不懈怠，这无疑是一种能力的考验，一种能量的输出，更是对一名初入职场小白最有效的人生历练。

周振东，宁夏建院22届物管班毕业生，和刘訢娟同时进入公司实习，经轮岗实习后定岗浦发银行(职工文化活动中心)客服岗位。公建项目的客服工作相较住宅项目需要岗位人员具备更灵活的应对能力，面对有限的人员编制，周振东成为服务点负责人的左膀右臂，除了完成岗位日常工作外，还要协助配合负责人完成客户临时交办的各项服务任务，面对秩序维护、工程维保人员临时调配不开的情况，作为男孩子的他还需要临时补台配合完成现场工作，经过2年多的历练，周振东除了能够高效完成客服岗位工作外，服务站的办公电脑软硬件故障排查与修复、营业场所的照明设施维修、空调系统的日常巡检、维护、保养，他都能略知一二，个别时候还能够及时给予应急处理，一

专多能的技术能力在定岗后得到了锻炼并有了明显的成长。

杨富玲，宁夏建院24届物管班毕业生，2023年8月进入公司实习。在西萃芳庭项目部实习期间，其落落大方的气质在项目部开展社区文化活动时成为当仁不让的主持担当；实习期半年时提出自愿定岗申请，经考评和公司签订了劳动合同，成为物业公司的正式一员；在项目部宣传素材挖掘、投稿计划落实中，能够发挥自己的特长，向行政部提供具有亮点的宣传素材。杨富玲谦虚好学、大胆求证、不回避问题的精神让她在短短的半年时间里无论是业务能力还是综合能力都得到了明显提升。

校企合作平台搭建起的人力资源供需链接、“产教育人”合作机制，让隆光文化有了更丰富的推广途径，让更多能够选择隆光发展平台的员工享有了宝贵的成长机会，为实习生成长赋予了新能量。

2

持续推动人力资源管理能力建设

机会，让他们在公司落地生根、开花结果；三是借助校企合作平台，为现有员工提供更多学习和交流的机会，促进人力资源团队的成长；四是进一步优化绩效管理体系，及时准确反映员工实际表现和业绩状态；五是持续加强

员工福利制度建设，落实员工关怀政策，提高员工满意度和忠诚度。

在全体员工的共同努力下，我们的人力资源管理工作一定能够发挥出为公司可持续发展提供坚实人才支持的新动能。(物业党支部)

感恩遇见 双向奔赴

隆光工会祝家人们入司纪念日快乐!

总公司		物业公司	
贺凌霄	2022/8/22 2年	杨富玲	2023/8/1 1年
马文杰	2019/8/19 5年	郭俊梅	2023/8/2 1年
张红	2017/8/2 7年	刘文芳	2023/8/4 1年
王静	2010/8/30 14	叶灿漪	2023/8/10 1年
陈媛	2010/8/26 14	贾娟娟	2023/8/10 1年
		刘霄	2023/8/22 1年
		马万云	2023/8/28 1年
		靳蓉	2022/8/9 2年
		罗秀春	2022/8/10 2年
		王小芬	2022/8/24 2年
		乔雅洁	2022/8/29 2年
		陈寒春	2021/8/1 3年
		郑学芳	2021/8/4 3年
		陈托弟	2021/8/11 3年
		俞妍蓉	2020/8/17 4年
		曹建宁	2019/8/30 5年
		何彦孝	2010/8/26 14年



红榜(正面典型及新风)

部室(子公司)	姓名	典型或新风事迹	奖励形式
物业公司	刘訢娟 周振东 杨富玲	校企合作模式的建立，推动了“产教育人”教育培训机制的持续深化，为解决物业公司人力资源难题、推动公司可持续发展、院校创新教育培养机制发挥了重要作用，在此期间3名实习生表现优异。	1.在公司宣传平台宣传； 2.在员工大会上通报表扬； 3.其他奖励按《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。

黑榜(反面典型及问题)

部室(子公司)	姓名	典型或新风事迹	处罚形式
/	公司工会 隆光医院 员工餐厅	工会在餐食满意度调查工作中的方式方法教条死板，没有充分保障职工权益；隆光医院餐厅内部管理工作责任不清、对待自身存在的问题没有正确的认识；双方在工作的沟通配合方面瑕疵不断。	按《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。

