

林海日报

蒙 蒙 蒙 蒙 蒙

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

2022年8月

11

星期四

壬寅年七月十四

第 18971 号 今日 4 版



林海日报官方微信 林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

大型纪实情景剧《林海俊杰》 在牙克石市举行首演

陈佰山等森工集团领导 于海俊同志家人观看首演

本报讯（记者 李鹏飞）8月11日，由内蒙古森工集团出品，内蒙古大兴安岭乌兰牧业创作团队自编自演的大型纪实情景剧《林海俊杰》在牙克石市新区体育馆举行首演。

森工集团党委书记、董事长陈佰山，森工集团领导赵宝军、周艳昌、曹起武、牛广忠、蔡志强；森工集团总工程师王伟、董事会秘书张铁军观看首演。

国家林草局驻内蒙古森林资源监督专员办二级巡视员夏宗林观看首演。

于海俊同志的妻子刘文庆、儿子于东越受邀到首演现场观看。

2019年6月19日，根河森工公司上央格气林场发现雷火电烟，于海俊同志主动请缨带领上山扑救，战至夜晚火线包围后，在清查火场时，不幸被火场站杆砸倒，因公殉职，享年56岁。于海俊同志牺牲后，被追授为烈士、全国优秀共产党员、全国“最美奋斗者”、全

国林业先进工作者、内蒙古自治区优秀共产党员。

大型纪实情景剧《林海俊杰》艺术再现于海俊同志光辉的一生。剧本采取三幕剧结构，由序幕、9个场景、尾声组成，以于海俊同志扑救上央格气林场突发雷火森林火灾为主线，通过时空转换，于海俊同志扮演者以回忆往事和倾情讲述的形式，再现了其从年少求学到扎根林区，从以院为家直至付出宝贵生命护林守绿的感人事迹。情景剧以真实生动的细节、丰富真挚的情感，深刻阐释了于海俊同志作为新时代林业战线职工优秀代表，在他身上集中体现的“艰苦奋斗、无私奉献”精神。他对党忠诚、信念坚定，为守护祖国北方重要生态安全屏障，在大兴安岭林区默默坚守32年；他精通业务，勤勉务实，在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩；他廉洁奉公、谦和质朴，深得干部职工信任和爱戴。

首演结束后，陈佰山等领导走上舞台与演职人员亲切握手，祝贺演出成功，并邀请于海俊同志的妻子刘文庆与演职人员一同合影。

据悉，大型纪实情景剧《林海俊杰》作为庆祝内蒙古大兴安岭林区开发建设70周年献礼剧目，自8月11日至13日，为森工集团各委办部、牙地区林业各单位；牙克石市委、政府机关及各科局；内蒙古大兴安岭森林消防支队、内蒙古大兴安岭森林公安局等单位观众连续演出3场，旨在激励广大干部职工积极投身生态文明建设，为林区绿色高质量发展贡献力量。

森工集团总部、牙地区各林业单位职工代表；集团离退休老同志，2022年青干班全体学员，根河森工公司职工代表；国家林草局驻内蒙古森林资源监督专员办职工代表；牙克石市供电公司，呼伦贝尔广播电视台职工观看首演。

弘扬劳模精神 劳动精神 工匠精神

2022年森工集团劳模疗休养活动启动

本报讯（记者 陈晓琳）8月11日，由森工集团工会主办的2022年森工集团劳模疗休养活动在北戴河森屿康养服务有限公司启动。

森工集团工会主席谭民出席启动仪式并讲话。

谭民指出，近年来，森工集团工会逐步完善劳模管理服务机制，把党和政府及工会组织对劳模生活的关心扶持有效落到实处。当前，林区进入全面推进生态文明建设、全面深化国有林区改革、持续改善民生的关键时期，更需要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，用劳模的先进思想和模范行为凝聚人心、汇聚力量，用劳模的奋斗精神和顽强品质增强信心、攻坚克难，用劳模

的敬业态度和奉献情怀激励创造、成就梦想，进一步营造林区干事创业的浓厚氛围。

谭民强调，各级工会组织要进一步健全完善劳模管理服务机制，切实将劳模政治待遇、生活待遇落到实处，多层次、多渠道为劳模提供学习交流、共同发展的平台，加大对劳动模范的宣传力度，大力挖掘身边的先进典型，在林区形成学先进、赶先进、超先进的良好氛围。全体劳模要呵护好“劳模”崇高荣誉，争做担当作为、奋勇拼搏的表率，在林区生态文明建设、深化改革、转型发展、维护稳定中发挥更大作用，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开，庆祝林区开发建设七十周年。

启动仪式上，北戴河森屿康养服务有限公司负责人致辞，林区劳模代表发言。

随后，谭民和全体劳模共同参观了五峰山李大钊革命活动旧址、中粮集团和戴河生态园，并在李大钊革命活动旧址参加主题党日教育、重温入党誓词。

据了解，此次劳模疗休养活动共分为两批，每批为期7天，林区76名劳模代表参加活动。森工集团工会将劳模疗休养活动与爱国主义教育、红色教育相结合，成立了森工集团劳模疗休养临时党支部，为劳模安排了党课、文艺活动、扑克象棋比赛、健康知识讲座等内容，旨在创造一个学习交流、修养身心、疗养康复、拓宽视野的平台。

护林植绿筑脊梁

■本报记者 米何妙子

生态对于林区意味着什么？是职责、是担当，是资源、是财富，更是福泽后代永不枯竭的“绿色银行”。

放眼今天的林区，林海茫茫，松涛滚滚。爱绿、植绿、护绿，留下了绿色的基脉，务林人在祖国北疆筑起了生态文明建设的脊梁；放眼今天的林区，莽莽苍苍，山峦叠翠。生态优先、绿色发展的旋律高昂，一望无际的森林宛如一座巨大的绿色宝库，焕发着勃勃生机……

念好“绿”字经，助林增长，青山常在，后继有“林”

内蒙古大兴安岭林区是全国面积最大、集中连片、保存最好的重点国有林区，它维系着呼伦贝尔大草原和东北粮食主产区生态安全，是名副其实的祖国北方重要生态安全屏障。

2018年，全国第九次森林资源连续清查数据显示，与开发初期相比，林区森林面积、活立木总蓄积、森林覆盖率较开发初期分别提高200万公顷、3.73亿立方米、18.29%。森林覆盖率提高9.25个百分点。

仅1998年至2018年20年间，林区林地面积增加138.74万公顷，相当于中国第七大沙漠——库布齐沙漠的面积。

数字的背后，折射出林区生态保护的成果。

为了让荒坡披“绿装”，一代又一代务林人把植树造林作为己任，为林区播下绿色的希望，发扬着生生不息、矢志不渝的精神。李庶坤就是其中之一，他用一颗爱绿之心谱就了绿海华章，用有力的行动引领着一代林业人逐绿的方向……

大杨树林业有限公司“李庶坤纪念馆”生态文明教育基地，一排排郁郁葱葱，仿佛诉说着李庶坤老人浓浓的造林情结。1991年，大杨树林业有限公司开展百万亩人工林建设，李庶坤放弃退休后的安逸生活，主动请缨要求参加义务造林。李庶坤老人为自己定下了每年1000株的植树任务，并确保90%以上的成活率。1998年，国家实施“天保工程”的喜讯让李庶坤老人更加激动，他又把每年的造林任务增加到了1500株。为了不耽误植树造林的最佳时期，李庶坤老人带病植树，至今还让很多人记忆犹新。那是2001年3月中旬，北国大地积雪消融，乍暖还寒，正在荒山上植树的李庶坤由于劳累过度，胆结石旧病复发，剧烈的疼痛几乎使他昏厥，幸亏有人及时发现将他护送回家。家里人知道后劝他到医院接受治疗，可他担心住院会错过春造最佳的顶浆期，只是口服了一些消炎药，就到造林地清理地被物，为春造做好前期准备工作。4月17日，李庶坤的病突然加重，在公司领导和子女亲属的再三劝说下，他才到哈医大接受手术治疗。为李庶坤老人手术的医生告诉家人，他再晚来3天就会危及生命。可即便这样，李庶坤依然不顾家人和医生的劝阻，仅住院17天，术后伤口尚未愈合就出院了。回家后的第二天，他就到苗圃取苗上山植树了。老伴儿惦记他，子女们更是不放心他，都来到造林地帮他一起完成了当年1500株的造林任务。

绿色，是生命的颜色，更是林区的底色。一代代林区人在植绿增绿的道路上奋勇争先，毫不犹豫地把生态环境保护挺在前面，用辛勤的汗水浇灌出最美的绿色希望。开发建设近70年，累计完成人工更新造林2000余万亩，并创造了库都尔、阿尔山两处“百万亩人工林”的营林奇迹；实施“天保工程”20年来，森林面积净增100万公顷，森林蓄积净增3亿立方米，森林覆盖率提高9.25个百分点。

（下转第三版）

守得青山满眼春

——访绰尔森工公司敖尼尔林场原309管护站管护员 全国五一劳动奖章获得者马淑梅

■何康红

国家林业局局长贾治邦接见林区先进事迹报告团全体成员照片、森工集团第二十届先进集体和劳动模范（先进工作者）表彰大会全体合影……走进马淑梅的家，墙面、组合柜上一张张幅面宽大的照片、晶莹剔透的奖杯、银辉熠熠的荣誉证书吸引着众人的目光，令人骄傲的“荣誉气息”扑面而来。

马淑梅是绰尔森工公司敖尼尔林场退休职工，自治区级劳动模范、全国五一劳动奖章获得者。在职期间，她是敖尼尔林场管护员，与丈夫牛玉江一同工作在309管护站，守护着8490公顷的莽莽森林。从2001年开始至2016年退休，一干就是15年。

“那时候虽然很艰苦，但是心里特别充实。”谈起15年的管护站生活，今年55岁的马淑梅笑意盈盈，岁月让她脸上多了些许皱纹，但内心对绿色的挚爱依旧笃定而浓烈。

国家实施“天保工程”后，林区大批职工从木材生产等岗位转移到生态保护一线中来。2001年，马淑梅从炊事员岗位主动要求调整，到林场7支队入口302管护站当了管护员，主要负责白天出入沟系的人员管理。这里人员往来频繁，每天的工作非常繁琐，但还能照顾到家庭，这令她非常满意。丈夫牛玉江也从电焊工转到管护岗位，在309管护站当管护员。牛玉江的管护站距离林场有10多公里，需要24小时在站内工作。夫妻俩虽然离得不远，但好几天也见不上一面。

“咱们跟领导提提，都是管护员，我去你们309管护站吧，至少咱们俩能在一起。”马淑梅跟丈夫商量。

他们的想法得到了林场的支持，于是大山深处就有了一个“夫妻管护站”——马淑梅和丈夫牛玉江的家。他们开始了“男主外、女主内”的工作和生活。

可这个“家”哪有一点“家”的样儿。10余平方米的铁皮房隔成住宿区和厨房，放点日常用品、储存点食物就转不开身。夏天，薄薄的铁皮房经阳光照射特别闷热，被褥潮湿得很不得能拧出水来；

（下转第三版）

健全市场化经营机制 激发企业内生动力与活力

——内蒙古森工集团决战决胜国企改革三年行动系列报道之四

■本报记者 张淳源

内蒙古森工集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦国企改革三年行动这一重大政治任务，紧紧围绕激发活力、提高效率、不断深化“三项制度”改革，发力攻坚，重点突破，切实推动“三能”机制落地，持续激发企业发展活力。

以推进经理层成员任期制和契约化管理作为健全市场化经营机制、增强企业活力、提高效益效率的重要切口，全面夯实经理层经营、抓落实、强管理的主体责任，企业的发展活力动力不断增强。国企改革三年行动实施以来，内蒙古森工集团不断探索健全市场化经营机制，建立健全与市场经济和现代企业制度要求相适应的劳动、人事、分配“三项制度”改革，推行员工公开招聘、管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出，激发了企业内生动力和活力，推动内蒙古森工集团不断开创绿色高质量发展新局面。

在推行经理层成员任期制和契约化管理上求突破

内蒙古森工集团抓住市场化改革的“牛鼻子”，2021年制定出台了在子企业中全面推行经理层成员任期制和契约化管理实施办法及实施方案，19户重要子企业董事会分别制定经理层成员任期制和契约化管理工作方案并组织实施，未建立董事会的商业类子企业由产业事业部组织制定。森工集团董事会授权19户重要子企业董事会和产业事业部与117名经理层成员签订了

《岗位聘任协议》、年度和任期《经营业绩责任书》，建立起覆盖全部经理层成员、突出经营业绩、突出刚性奖惩的新型经营责任制，考核期末按照约定严格考核，根据考核结果兑现薪酬、实施聘任或解聘。

2022年一季度，内蒙古森工集团组织开展对已签订的协议和契约进行评价和“回头看”工作，狠抓契约质量，建立“摸高”机制，提升指标约束效果，通过完善岗位说明书、年度和任期经营业绩责任书，逐企逐人对照业绩目标设定、薪酬兑现规则、刚性退出条款等，深化经理层成员任期制和契约化管理，充分激发经理层成员的活力和创造力，提升企业市场化、现代化经营水平。

在推动管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出上求突破

“我要扎实做好本职工作，努力把自己锻炼成为一名政治合格、业务过硬、作风优良的林业生态保护建设者……”2022年6月27日，根河森工公司召开中层管理岗位人员公开竞争上岗竞聘大会，竞选人员从岗位认识、工作成果、自身具备优势展开演讲，签订参加竞聘上岗承诺书，对公开竞聘进行公开承诺，展现个人综合能力，建立充满生机与活力的选人用人机制，促进优秀人才脱颖而出。

根河森工公司管理岗位人员公开竞聘上岗只是内蒙古森工集团国企改革

（下转第三版）

三年行动中建立充满活力的市场化经营机制，激发管理岗位人员干事创业积极性，推动形成管理岗位人员能上能下的一个缩影。

内蒙古森工集团制定出台《组织机构优化调整实施方案》，合理设置、调整、优化集团本部及子企业内设机构和管理人员配置，推动总部及子企业管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出形成制度规范，科学研判“末等”和“不胜任”的具体情形。制定出台了管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出实施办法及配套细则，坚持党管干部原则与市场化选聘相结合，内部选聘与公开招聘相结合，畅通退出通道，实行中层管理岗位人员由身份管理向岗位管理转变。

2021年，内蒙古森工集团通过竞聘上岗、公开遴选，121名优秀人才竞聘到管理岗位；114人不胜任现职，通过转岗、内部退养、降职、免职、责令辞职等方式调整或退出。2022年上半年，178名部门正副职中层管理岗位人员通过公开竞聘上岗选聘上任，实现了“能上能下”制度化、常态化。

在推行市场化用工上求突破

严把入口，畅通出口。内蒙古森工集团建立符合社会主义市场经济和现代企业制度的劳动用工制度，全面推行严格的公开招聘。

（下转第三版）

聚焦国企改革三年行动

林海日报社党总支

开展“记好红色日志 书写绿色兴安”主题党日活动

本报讯（记者 张淳源 唐永朋）8月10日，林海日报社党总支开展“记好红色日志、书写绿色兴安”主题党日活动，组织党员参观“不负青山”林区老同志摄影书画展，旨在引导采编人员弘扬“艰苦奋斗、无私奉献”精神，切实履行“四力”，砥砺初心使命，以优异成绩庆祝林区开发建设七十周年，迎接党的二十大胜利召开。

活动中，党员面对鲜艳的党旗重温入党誓词。内蒙古老科协理事邵文生为党员讲解摄影书画展创办和作品背后的故事，大家驻足凝视、认真聆听、交流感受，展厅内400余幅主题突出、风格多样的书法、美术、摄影等作品，让大家全方位、多角度、深层次感受林区开发建设七十年的发展历程，感受老一辈务林人“艰苦奋斗、无私奉献”的精神。活动最后，党员们肃立齐唱《没有共产党就没有新中国》，用歌声表达对党的热爱。大家纷纷表示，将立足岗位，讲好“四个故事”，唱响“四张名片”，为林区实现绿色高质量发展提供强大舆论支持。

据悉，林海日报社党总支将2022年

的故事，大家驻足凝视、认真聆听、交流感受，展厅内400余幅主题突出、风格多样的书法、美术、摄影等作品，让大家全方位、多角度、深层次感受林区开发建设七十年的发展历程，感受老一辈务林人“艰苦奋斗、无私奉献”的精神。活动最后，党员们肃立齐唱《没有共产党就没有新中国》，用歌声表达对党的热爱。大家纷纷表示，将立足岗位，讲好“四个故事”，唱响“四张名片”，为林区实现绿色高质量发展提供强大舆论支持。

据悉，林海日报社党总支将2022年

确定为“党建提升年”，提出“融合式党建+”工作理念，创新实施“四融工程”，着力构建大融合、大党建工作格局。并结合报社工作实际积极打造“记好红色日志、书写绿色兴安”党建品牌，着力增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。推进实施“一支部一品牌、一支部一特色”活动，通过开展丰富多彩、形式多样、主题鲜明、实效明显的活动，切实以党建“红心”引领新闻宣传“匠心”，不断打造新闻精品，使党建强业务，业务促党建。

