



绿网

林海日报官方微信

林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

第 18982 号 今日 4 版

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

国家林草局召开弘扬塞罕坝精神座谈会

弘扬塞罕坝精神 发挥“四库”作用 加快推进林草工作高质量发展

中国绿色时报 8月23日,在习近平总书记考察河北省塞罕坝机械林场一周年和塞罕坝建场60周年之际,国家林业和草原局召开弘扬塞罕坝精神座谈会,重温习近平总书记重要指示精神,大力弘扬塞罕坝精神,推动塞罕坝机械林场二次创业和我国林草工作高质量发展。

会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话指示批示精神,大力弘扬牢记使命、艰苦创业、绿色发展的塞罕坝精神,坚决扛起生态保护修复的政治责任,切实履行好林草部门的核心职能。要牢记“国之大者”,科学开展国土绿化,心无旁骛地保护好森林、草原、湿地、荒漠等自然生态系统和野生动植物资源,精心建设好国家公园。要坚持系统观念,按照山水林田湖草沙一体化保护和系统治理要求,推动保护和治理模式从“单要素”向“全要素”转变,从“各自为政、单打独斗”向“统筹协调、集团作战”转变。要践行“两山”理念,不断探索生态产品价值实现机制,充分发挥森林“四库”作用,在关系生态安全、粮食安全、木材安全等领域集中发力,取得突破。

会议指出,塞罕坝机械林场60年来始终坚持科学育林、质量优先、绿色发展,其奋斗历程和发

展模式对于加快推进林草工作高质量发展,具有重要学习、借鉴、推广价值。当前,林草事业发展正处在提高质量上水平的关键时期,要把提高森林质量作为打开林草事业发展新天地、发挥森林“四库”作用的当务之急。将提高森林质量摆上突出位置,坚持增量与存量并重、数量与质量并重,转变观念、加快转型,把工作重心转到提高森林质量上,对相关政策制度进行大胆改革,构建起以森林质量和效益为导向的政策制度体系。

会议强调,当前抓好森林质量提升工作,要科学开展森林可持续经营,明确森林经营的目标、措施和责任,培育稳定健康优质高效的森林生态系统,抓好森林经营规划特别是森林经营方案的编制与实施,把提高森林质量作为林长制的重要考核内容,压实各方责任。要抓好顶层设计优化,按照质量优先、差异管理的思路,探索新的政策制度体系,注重政策协同和系统集成,注重优化结构和集中投入,注重改革创新和优化服务。要依靠科技创新,狠抓攻关、应用、人才等方面。推行“揭榜挂帅”,加快科技研发和成果转化;坚持营造林全过程抓科技推广,建立符合生产实际的森林质量提升技术标准体系,建设森林经营管理平台;凝聚各

方面科技力量,组织科技人员到基层一线开展蹲点研究和科技指导,培育一批专业化职业化的森林经营“工匠”人才。要充分发挥国有林区林场示范引领作用,通过加强政策扶持和完善考核激励、离任审计、利益分配机制等措施,让国有林区林场在加强森林经营、提高森林质量上想干敢干能干,形成可复制可推广的样板。要做好科学保护和有效利用,推进天然林与公益林并轨管理,实现保存量、扩增量;大力发展林下经济等绿色产业,实现生态美、百姓富。

本次会议以线上、线下相结合的方式召开,主会场设在塞罕坝机械林场,在各省(区、市)和新疆生产建设兵团林草主管部门及六大森工集团设立分会场。会上表彰了全国绿化先进集体、劳动模范和先进工作者,举行了中共国家林草局党校塞罕坝分校揭牌仪式,专题学习了中国共产党人的精神谱系和塞罕坝精神,全国绿化先进集体和个人代表、省级林草主管部门负责同志分别作了发言。

又讯(本报记者 米何妙子)森工集团党委书记、董事长陈佰山,党委委员、副总经理赵春雨;各委办、直属单位、派出机构相关负责人在森工集团分会场参加会议。

莫尔道嘎森工公司党委

多措并举推进企业领导人员能上能下

本报讯(通讯员 杜凤明 朱瑞金)今年以来,莫尔道嘎森工公司党委在选人用人机制上谋实事、出实招、求实效,致力于建设一支清正廉洁的高素质国有企业领导人员队伍。

该公司党委制定《推进领导人员能上能下实施办法(试行)》,对4名因健康原因无法正常履职的领导人员免去现职,转任同级职员。同时,印发《管理人员竞争上岗实施方案》,发布《管理人员竞争上岗公告》,对公司发展规划部副部长、公司森林资源管理部

副部长、公司天然林资源保护办公室副主任、公司基本建设部副部长4个岗位开展管理人员竞争上岗。

该公司党委研究制定各岗位报名条件 and 范围,采取个人自愿和组织审定相结合的方式,通过干部大会民主推荐,按照推荐票数最终确定每个竞聘岗位的前两名作为竞聘演讲人选。召开管理人员竞争上岗竞聘演讲考评会议,8名竞聘人员通过演讲和考评组票决的方式,对4个竞聘岗位进行角逐。考评组成员根据竞聘人员现场表现,着重考察竞聘者

语言表达、逻辑思维、工作业绩和竞争岗位的匹配度等情况,并现场投票。

为保证竞争上岗全程的公平、公开、公正,该公司党委从报名、初选、推荐到演讲结果全程公示,对各考评组成员名单严格保密。演讲和投票整个环节由公司纪委全程监督,最终按照每个竞聘岗位得票第一名者确定了考察人选,在公众平台上进行公示,并按照组织程序进行严格的考察、公示和任命,得到了干部职工群众的一致好评。

吉林森工集团林业碳汇调研组到内蒙古森工集团考察调研

本报讯(记者 张淳源)8月23日,吉林森工集团林业碳汇调研组到内蒙古森工集团考察调研,就内蒙古森工集团碳汇开发及交易、数字化管理平台建设的经验做法等进行座谈交流。

内蒙古森工集团党委委员、副总经理牛广忠主持座谈会并讲话,吉林森工集团董事、董事会秘书、集团公司秘书长刘力武出席座谈会并讲话。

牛广忠代表内蒙古森工集团党委、森工集团对吉林森工集团林业碳汇调研组的到来表示欢迎,他说,内蒙古森工集团自2014年以来探索碳汇项目开发,积极争取政策,林业碳汇工作稳步发展。此次座谈为双方开展碳汇工作进一步开拓了思路,搭建起双方合作的桥梁,希望今后双方在林业碳汇项目开发及运营方面加强沟通交流,加大林业碳汇业务研究,增强互访互学,取长补短,共谋发展,不断开创合作共赢新局面,共同走好以生态

优先、绿色发展为导向的高质量发展之路。

刘力武对内蒙古森工集团分享林业碳汇产业发展经验表示感谢,他说,内蒙古森工集团碳汇产业起步早、基础好、工作实,积累了宝贵的经验和典型做法。希望以此次调研为契机,深入了解内蒙古森工集团林业碳汇工作,学习借鉴内蒙古森工集团在林业碳汇开发方面的先进经验和成功模式,提高吉林森工集团碳汇开发管理水平。同时希望双方在碳汇项目方面加强交流与合作,为国有林区碳汇事业发展做出积极贡献,实现碳汇项目共赢。

会上,内蒙古大兴安岭碳汇科技有限责任公司主要负责人就内蒙古森工集团发展林业碳汇优势及定位、碳汇产业发展情况等方面进行了介绍。

内蒙古大兴安岭碳汇科技有限责任公司、内蒙古大兴安岭森林调查规划院相关负责人参加会议。



8月15日,绰源森工公司党委举办“辉煌七十载 绿海筑丰碑”庆祝林区开发建设70周年诗歌朗诵赛,回顾林区70年的沧桑巨变和取得的辉煌成就,激励党员干部职工在绿色高质量发展新征程中展现责任担当,续写发展荣光。 陈慧敏 摄

毕拉河林业有限公司党委

加强全民国防教育

本报讯(通讯员 孙琦夫)近期,毕拉河林业有限公司党委突出教育重点、丰富教育内容,切实加强全民国防教育工作,不断强化干部职工国防意识。

该公司党委制定《关于做好全民国防教育的通知》,下发给各党总支、支部,对做好全民国防教育作出明确要求;将全民国防教育纳入基层班子理论学习计划,组织党员干部

充分利用“学习强国”平台学习国防知识,加强经常性国防教育,增强党员干部国防意识;组织职工参加公司、属地政府、森林消防大队“庆七一”广场文艺演出、“八一”杯篮球赛等活动,进一步推动军民融合;在全民国防教育日、国家安全日等重要时间节点,广泛开展宣传教育活动,唱响共产党好、人民军队好的主旋律。



为增强全民国防意识和爱国情怀,8月18日,根河森工公司开展“喜迎二十大·共筑强军梦”庆祝中国人民解放军95周年主题教育宣传教育活动。图为党员干部在根河市好里堡人民烈士纪念馆广场开展缅怀先烈活动。 鲁楠楠 摄

难忘的教学生涯

■ 裴悦辉

在牙克石林业一中这所被誉为“兴安学府”的重点中学学习与工作过的师生,当以数万计。

到目前为止,作为林业一中的“老人儿”,在这个“铸师魂 育英才”的大家庭里,生活时间最长的应该就我,我在这里度过了49个春秋。

我1958年随父母来到牙克石。1959年到1961年在牙克石林业一中“前身”楞胶联合厂子弟学校初中部读书。而后,林管局为了解决林业职工子女求学难的问题,于1961年底成立了林管局直属的牙克石林业初级中学。当时,只有四个班级(初二一个班,初一三个班),有学生130多人,教师只有7位,校名为“呼伦贝尔盟公署林管局中学”,校址在九道街,与林业师范学校合用一所教学楼。

1962年的下半年,牙克石林业中学升级为完全中学,首次面向林区招收高中生,分两个班,我是高一(2)班的学生。那时学校的校长是清华大学研究生毕业的由北京保卫世界和平理事会调来的胡宗鳌,班主任是华东师范大学数学系毕业的共产党员朱茂昌。

由于家境困难无力再供我继续上学,入学不久,我便决心退学,准备回乡务农。本来身体就很“差劲”的我,几度夜不成寐,一下子就病倒了。后来,在班主任和同学的关怀下,我走上了“勤工俭学”的道路。暑假里与好友和同学到采石场搬石头,班主任朱茂昌老师还带着我们到建筑工地去当“小工”,抹大墙,挣到了学费和生活费。继而,我还获得了学校发的每月9元的一等助学金,让我能够顺利地在校读完高中。

1965年7月,作为牙克石林业一中首届高中毕业生的我,结束了在母校的学习生活。是令人尊敬的老师长们“苦口婆心”的谆谆教诲,“言传身教”的耳濡目染,他们为师的风范和品

德,始终激励着我躬身效法、竭力前行。

1965年9月高中毕业后,我留校任教了。当一名人民教师是我的理想,一旦变成现实,我又惊喜。由一名在校的学生变成母校的一位老师,这不只是身份的改变不适应,更是在踏入新奇而又陌生的教师队伍时,顿感知识的储备和教学能力的严重匮乏。

这时,已经成为同事的恩师朱茂昌和其他老教师对我的教诲用“耳提面命”不算为过,怎样备课,怎样讲课,怎么对待同事,怎么对待学生……谈得最多的还是他们教育实践中最宝贵的经验。本着恭谨敬业的心志,怀着忐忑与热望的情感,我踏入了人民教师的光荣行列。

可是,我任教仅仅一年就开始了“文化大革命”。牙克石林业一中完全停课是1966年7月到1968年8月之间。1968年9月学校复课,面向牙克石本地招收两年制初中,1971年开始高中招生,也是两年制。

到了1973年学校开始办专业班。这是学校由“开门办学”向正规教学转化的一个过渡。当时的“专业班”有木工、瓦工、农机、写作和文艺班,1975年继续办“专业班”时,又增加了电工和拖拉机修理班。

我有幸先后担任这两届专业班的“写作班”班主任。尽管下厂劳动的时间依然很多,但是由于“写作班”的性质所决定,每天必须人人动手,各个“练笔”。每周出一期《红笔》油印小报。最后,倒也把“写作班”办下来了,在书写能力上普遍有所收获。

1977届的“写作班”,在前一届实践的基础上,除了继续讲练结合之外,加大了互帮互学的交流。已故的林区著名作家和诗人尹树义曾经在《林业一中我没让你失望》中说:“因为我们班是‘写作班’,班主任从高一一开始就领着我们编《红笔》小报,而我们的‘作品’时常被老师在班级选读交流,这是展示我们提高的快乐平台。”颇有感情地肯定了这段“学历”对他写作生涯的影响。

1979年我加入了中国共产党。从1965年9月留校参加工作到退休,又返聘,直至2008年9月才离开我工作了43年情感深厚的学校。40余年的从教生涯,仿佛就在昨天,时届退休,心有依依不舍,身虽离开,心犹系之。衷心祝愿我学习工作过的林业一中,春风锦程,再创辉煌。

在内蒙古大兴安岭林区开发建设70周年之际,我这个在林区教育战线的“老兵”,谨祝我们的林区青春永驻,再展宏图。

