



绿网



林海日报官方微信



林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

# 林海日报

## 蒙古文

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

2022年8月

30

星期二

壬寅年八月初四

第 18987 号 今日 4 版

## 陈佰山率调研组到河北省木兰围场国有林场考察调研

本报讯 (通讯员 任德双)8月27-28日,森工集团党委书记、董事长陈佰山率调研组到河北省木兰围场国有林场开展推进国土绿化高质量发展考察调研,就近森林经营等工作的先进技术和经验进行座谈交流。

森工集团党委委员、副总经理牛广忠参加调研。

座谈会上,陈佰山在听取木兰林场自然育林理念介绍后指出,木兰林场是国有林场的先进代表,通过十余年持续不断的探索和实践,摸索出一条可持续发展的科学营林之路,先进的育林理念在全国林业行业具有示范带动作用,引领了未来森林经营发展的方向。此次考察调研是森工集团积极践行习近平

生态文明思想,落实国家林草局指示要求的一次收获之旅,通过考察学习,对木兰林场森林经营、生态保护有了更深入的了解,开阔了眼界,拓宽了思路。调研组将把这次交流学习到的先进经验做法带回去,学先进、补短板,结合实际推动内蒙古大兴安岭林区生态保护建设工作迈上新台阶。同时,希望双方以此次考察学习为契机,进一步在生态保护建设、森林经营等方面加强技术合作交流,共同走好以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展之路。

木兰围场国有林场党委书记曹运强表示,内蒙古森工集团在新中国成立初期为祖国基础建设做出了巨大贡献,是全国林业行业的楷模和样板。木兰林

场自2010年开展近自然森林经营工作以来,得到了国家林草局和河北省林草局的指导和支持以及同行业的关注与帮助,开展了一系列的示范性实验工作,在森林质量提升方面找到了适合自身发展的新路。木兰林场希望与森工集团分享木兰经验,互相学习借鉴,共同把我国的林业事业推向高质量发展的快车道。

会后,陈佰山一行实地考察了苗圃示范建设、目标树经营、矮林转化、油松恒续林经营示范点,察看了木兰林场的森林防火监控和资源网格化管理系统。

森工集团相关部门负责人、木兰林场相关负责人参加考察调研。

## 青山脚下“红松梦”

### ——记阿龙山森工公司西伯利亚红松科研团队带头人、“全国绿化劳动模范”马立新

■本报记者 米何妙子

光阴荏苒,阿龙山森工公司西伯利亚红松科研团队带头人马立新,已由一个身强力壮的汉子,变成了一个鬓角布满白发的中年人。他守护的1.5万亩野外引种栽植的西伯利亚红松,现已成郁郁葱葱的林海,远看一片苍黑,近看一片浓绿,阵风吹过,绿浪翻滚,松涛作响……

1989年参加工作的马立新,先后当过集材工、装车工、集材司机。2005年,调入阿龙山森工公司南娘河林场担任森林资源监督员,一次偶然的机会,他与西伯利亚红松初识。2012年,在他担任阿龙山森工公司森林经营部部长后,与西伯利亚红松结下了不解之缘,“寻松、护松、育松”,怀揣着“红松梦”,为之奋斗了十年,获得了多项殊荣。

2022年,马立新再获殊荣,被全国绿化委员会、人力资源和社会保障部、国家林业和草原局授予“全国绿化劳动模范”称号。

与西伯利亚红松的“邂逅”

“林区树种结构单一,兴安落叶松和白桦是常见树种,1990年西伯利亚红松的引种和种植成为解决这一问题的‘突破口’。”马立新说。

没有华丽的辞藻,没有动听的语言,一张淳朴善良、刻满皱纹的笑脸,一双干裂粗糙的手,马立新如数家珍般地向记者讲述着西伯利亚红松在阿龙山林区的“前世今生”。

马立新回忆道,最初与西伯利亚红松邂逅时,他还是一名集材司机。冬日里的林区,到处都是灰蒙蒙的,他在运材的路上看到有几棵西伯利亚红松,针叶翠绿,非常漂亮。那时就提醒自己,开车时一定绕开它们,把它们保护起来。

很多年过去了,马立新一直惦念着那片葱绿。直至2012年,他通过搜集相关信息,开启了“寻松路”,寻找20年前栽种的西伯利亚红松林。喜人的是,经过努力,终于找到了6块已经成林的西伯利亚红松。

由于周边成林树木遮蔽阳光,加之常年无人抚育,西伯利亚红松长势并不是很好,这让培育西伯利亚红松“零基础”的马立新顿感无助。

解铃还须系铃人,要先找到培育树苗的人,才能找到抚育树木的办法。就这样,马立新独自一人前往哈尔滨市,寻找东北林业大学教授赵光仪。当时,84岁的赵光仪老人看到马立新,激动地说:“我当时还在想,如果我百年以后,有谁知道红松林的消息,就在我坟前写一张纸条烧了,让我知道它们在大兴安岭扎下根了。”

看到老一辈人在耄耋之年惦念着西伯利亚红松,还在为改变林区单一树种结构而奋斗着,马立新更加坚定了信心,他立志要把培育西伯利亚红松的事业一直做下去。

不断穿梭在密林深处的他是那么渺小,但是他肩上扛起的却是如此伟大的事业。

(下转第三版)

从“0”到“1”十年磨砺“培育路”

马立新一直珍藏着一本书——《大兴安岭西伯利亚红松研究》,书的封面写着“此书是2014年8月27日,赵光仪教授在东北林业大学的家中赠给我的,并嘱托一定要把西伯利亚红松之事做好,为子孙后代造福。”泛黄的纸张、满是补丁的封面,一页页被红笔标注的重点,马立新仔细研读书中的观点和论据,并结合阿龙山林区实际,将新疆阿尔泰山,俄罗斯阿巴坎,俄罗斯托木斯克、俄罗斯赤塔4个种源的西伯利亚红松,在办公室一个个自制苗床中开展育苗和苗木生长的试验对比,进行西伯利亚红松的良种试验。

2014年,马立新带领阿龙山森工公司西伯利亚红松科研小组通过科技攻关,将二维码技术应用到了西伯利亚红松的信息储存和科学技术信息化管理中,利用网络将每棵树的相关数据生成独立的二维码挂牌,实现了“互联网+”的网络管理模式,并逐步建立了西伯利亚红松数据库。

2015年,阿龙山森工公司自筹资金100万元,到吉林汪清县购买西伯利亚红松大苗50万株,经过两个多月的田间管理、大地驯化,当年上山造林栽植3万余亩;同年在俄罗斯购买西伯利亚红松种子20吨,并进行了混沙窖藏催芽,种子催芽成活率达到90%以上,阿龙山森工公司西伯利亚红松窖藏催芽技术在林区率先取得成功。

(下转第三版)

## 森工集团与兴业银行呼和浩特分行召开合作交流座谈会

闫宏光出席并讲话

本报讯(记者 李鹏飞)8月29日,森工集团与兴业银行呼和浩特分行召开合作交流座谈会,双方就绿色金融、财富管理、金融服务等进行了深入交流探讨。

森工集团党委副书记、总经理闫宏光出席会议并讲话,党委委员、总会计师周艳昌主持会议。

兴业银行呼和浩特分行党委书记、行长谢斌出席会议并讲话。

闫宏光介绍了森工集团基本情况、机构沿革、生态保护建设、产业发展等情况。他表示,多年来,兴业银行以优质的金融服务助推了林区产业高质量发展,与森工

集团建立了密切的金融合作关系,双方在金融合作中有很多契合点和良好的合作基础。当前,森工集团坚定不移走以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子,林下经济、森林康养、旅游、林业碳汇等产业的发展,仍需要兴业银行的大力支持。希望双方进一步加强沟通交流,充分发挥银企各自优势,精准对接,密切合作关系,拓展合作领域。同时,希望兴业银行能够针对林区产业发展实际,提供更多更好更优质的绿色金融产品,实现银企双赢共赢。

谢斌表示,兴业银行高度重视与森

工集团的合作,愿以此次座谈为新起点,进一步加强高层对接,组建专业金融服务团队,立足森工集团改革发展实际,深化沟通交流,加大合作力度,拓宽合作领域,在绿色金融、数字金融等领域加强与森工集团的互惠合作,进一步强化金融服务,切实发挥金融“输血供氧”作用。

会后,谢斌一行还到部分森工公司进行实地调研。

森工集团发展规划部、财务部、产业事业部、碳汇办相关负责人,兴业银行呼和浩特分行、海拉尔中路支行相关负责人参加会议。

近日,中国人保财险公司保险员到毕拉河林业有限公司大二沟、诺敏等3个林场的12个林班实地勘查栎尖细蛾灾害情况。勘查结束后,该公司将按程序持续推进栎尖细蛾灾害森林保险索赔工作。

楠楠 摄



## 只此绿水青山

——访森工集团原党委书记扎布

■本报记者 冬梅

往事不可追,来者犹可忆。在内蒙古大兴安岭林区开发建设70周年之时,作为曾成长于此、奋斗于此的一名林业工作者,扎布回忆起工作期间的点滴往事,不禁难忘峥嵘岁月,更加感念怀同行者“艰苦奋斗、无私奉献”的精神。

在林区,有幸遇见“如此青山如此人”

1968年5月,扎布在牙克石木材加工厂联合厂参加工作。

扎布从一名普通学徒工开始,由步履蹒跚到稳步前行,成长旅途中走过的每一段道路、工作过的每一个岗位,都受到身边人的关心与帮助。师傅们、前辈们手把手地教,尽心尽力地带,老同事、老领导循循善诱,悉心指教。正是这些言传身教、谆谆教诲深深影响着扎布,也为扎布后期工作奠定了坚实基础。

1975年6月,扎布调转到距离牙克石最近的一个林业局,走上新的岗位。面对新环境、新要求,他深感到自身素质急需提高,要尽快成为一名懂业务、有能力的有为青年。这项“内心诉求”激励着他要做有心人,提醒自己遇事要留心、干事要用心、办事要细心,绝不能应付差事,得过且过。老领导、老同事也为他鼓劲、打气,告诉他工作生活中处处皆学问,事事有启发。

1979年12月底,林业局组成以“抓生产、保安全、保生活”为工作目标的“开门红”工作组,分别到各林场检查指导工作。工作组分别乘坐林业局的大客车到各林场,与林场领导面对面传达主要任务。接着到小队开动员会议,为实现元旦“开门红”加油鼓劲。

工作组共有3人,由时任林业局工会主席带队,这是一位资深的

领导干部,是“大跃进”时期从林业专科学校毕业分配来林区的。回忆当初,扎布说:“他给我的印象是知识渊博,工作阅历广泛,为人谦和,到小工队和老师傅交谈时非常和蔼可亲。他是让我真正了解木材生产的启蒙老师。每天早饭后,我就跟着他去采伐点,了解了采伐作业的过程,接着是了解50型拖拉机集材的程序。在此期间,他给我讲了很多由浅入深的林业知识,如郁闭度、透光度、采伐间距、集材道间距、采伐前的森调设计和母树的间距等等。他还重讲了木材生产安全的重要性等。他讲得通俗易懂,有理论、有实践,大多是他亲身经历的事情,他是我至今难忘的良师益友。”

朴实无华,是广大务林人的优秀品格

1983年入冬时节,扎布被选调到林管局机关从事共青团工作。当时的青年们很关注现实问题、个人境遇,在青年工作中如何深入开展理想信念教育,如何让青年人真信服、真行动,扎布想了很多方法。有一次在与基层同志的座谈中探讨“什么是当代青年的‘闪光点’”,有人讲述,一位参加工作仅二三个月的青年在扑救“4·20”火灾中不幸牺牲。这位青年曾领过两次工资,却从未交给家里,父母十分不解。这位青年牺牲后,他的母亲才得知,他把每月工资中的总额30元全部以父母的名义交给了在技校读书的姐

姐,自己仅剩下几元钱,并嘱咐姐姐:“别怕眼前的困难,多学文化、多长知识,做对社会有用的人。”他母亲知道孩子是为资助姐姐读书,并不是胡乱花钱后,既懊悔、悲痛,又欣慰、自豪。听完这个讲述,扎布很受触动,恰恰是这些平凡的人更让人感到亲近、亲切,这为扎布做好共青团工作提供了思路。

在共青团岗位转业后,扎布被安排到林管局纪检委工作。这个部门的工作和他以往的单位性质不同,这里老同志多,党龄长,经验丰富,严于律己,原则性强。每次纪委会议上,同志们经常会为了一个问题,争论得面红耳赤,常常会延长会议时间,最后达成一致,也是一堂生动的党课。

随着岗位的变动、职务的提升,扎布对领导干部如何履职也随着形势发展、使命任务的变化而发生变化。林区始终保持着朴实无华的风气,是一任任、一代代林业工作者接续传承的结果,每一位务林人都应发扬赓续。

岁月不居,时节如流,扎布在这里工作,在这里生活,这里承载着他这一生中最美好的年华、最难忘的经历,这里也必将让他牵挂一生。虽然已经离开工作岗位多年,但他仍然坚持学习,关注林区发展,和广大务林人一样,期待林区的明天更美好!



8月25日,莫尔道嘎森工公司举办职工趣味运动会,丰富职工业余文化生活,倡导职工以健康的体魄投入工作中。

高山 摄