

克一河森工公司信息中心党支部

将传统学习“会场”变“现场”

本报讯(通讯员 王大萍)今年以来,克一河森工公司信息中心党支部在深化“书记讲党课”“学习讲堂”“三会一课”活动中,优化学习内容、丰富学习形式,将传统学习“会场”变“现场”,提高学习质量,达到了“学知识、悟内涵、强党性”的目的。

该信息中心党支部将“书记讲党课”“学习讲堂”“三会一课”活动列入年度党建工作重点,打破以往“台上讲、台下听”的传统模式,采取集中授课、线上点“菜”、一线送“餐”等方式,将学习从会议室搬到展馆教育基地、一线各班组、作业现场等地,组织党员干部围绕习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届历次全会以及自治区、森工集团党委重要部署等内容,现场学习交流,调动党员干部的学习热情。

该信息中心党支部组织领导干部带头讲,优秀党员跟着谈,全体党员一起学,落实

“一月一片一体会”定期警示教育学习制度,围绕《零容忍》《蜕变》《警钟长鸣》《底线失守的代价》《远离家庭腐败》等警示教育宣传片,通过“看、思、谈”现场学习,让廉洁教育看“屏上”、放在“心中”、伴在“身边”,积极营造风清气正的廉洁氛围,推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展。

该信息中心党支部以线上学习为切入点,以“学习强国”、北疆先锋平台为载体,开展“每日一课”学习活动;让身边人讲述身边事,示范带动党员发挥先锋模范作用;开展“先进在身边”线上学事迹活动,在支部书记、支部副书记、普通党员、一线党员中确定线上交流主持人,围绕政治理论和先进事例讲党课、谈体会,通过课程筛选、线上授课、心得体会、分组点评等环节,突出亮点、总结经验,提升学习效果。



近日,阿里河森工公司森防站完成 7541 亩林地的赤眼蜂释放工作,利用天敌抑制落叶松毛虫大量繁殖,促进林木健康生长。 ■ 柴海波 摄

甘河森工公司森防站

推进有害生物无公害防治工作

本报讯(通讯员 董云艳)近来,甘河森工公司森防站推广林业有害生物无公害防治技术,有效保护森林资源,巩固林业生态建设成果。

该森防站结合林业有害生物的特性及危害特点,利用“以鸟治虫”“以虫治虫”等生物防治技术,对极易发生病虫害的生态功能

区加大无公害防治力度。技术人员对招引食虫鸟防治森林害虫的鸟巢箱进行清理、维修、描号,对已经缺失的及时补充;对悬挂的鸟巢箱采取 GPS 定点,并进行详细调查;采取悬挂松毛虫寄生蜂卵卡进行寄生卵、灯光诱杀、信息素诱杀,控制害虫的种群和密度,有效抑制林业有害生物的扩散蔓延。



近日,库都尔森工公司贮木场组织人员清理场区花坛道路上的伴生杂草,打造整洁舒适的工作环境。 ■ 柳爱华 摄

从摆弄“大木头”到伺候“小树苗”

■ 邵立忠 口述 何康红 整理

我今年 50 岁,现担任绰尔森工公司林木种苗中心森林经营综合工队 801 队队长,在育苗地里培育小树苗。

初中毕业我就走上了工作岗位。贮木场的活都是围着大木头转,我每天起早贪黑拿着搬钩在造材台上选材,那真是甩开膀子干。

1992 年,我被抽调到检验队,负责检火车。为了把检尺误差控制在要求范围内,我和同伴相互配合,每一捆木材吊上来,眼睛盯好了,一个报数,一个挑“正”字。在检验队干了 20 多年,经我手的木材没出现一次超范围误差。

检火车这活儿,时间不由人。车皮晚上 8、9 点甩,到半夜 12 点必须得装出来。一到秋天,天气变冷,雨衣挡不住雨,里外都湿呱呱的,冻得直哆嗦。大家开玩笑说:“有尿就往裤子里尿吧,还能热乎热乎呢。”冬天更别提了,每个人的脸、鼻子、耳朵都有冻伤。

2014 年,我被调到贮木场一队任副队长。为了当好队长的助手,我除了负责全队人员的考勤、申领材料等日常事务,还要保障队里的工作高效运转。那时候我一到单位,换上棉乌拉,穿上棉袄,拿着搬钩就到线上去。看见哪缺人就及时顶上去。设备坏了,就跟着修。看台上不顺畅了就搭把手,整天在线上转。传输设备已经运行十几年了,说不定哪会儿链子掉了,哪个地方别住了,我们就钻到台子底下,大家齐心协力,不管多晚都得把传输带修好。

2019 年,我任队长,就是一个干活的领头人。要干好,你得服众。那时候车皮紧张,我们的装车原则就是在允许范围内能多装就多装,看车工手法不熟练就影响载量。一次,我看到一个看

车工干得不行,就说:“你下来,看我怎么干!”就这样,我装出一车来,他一看啥也没说默默拿起压脚子看车去了。

队长不但要管全面,还要做好队里职工的思想工作。停伐以后,贮木场的木头越卖越少,我们的工作处于停滞状态。这时听说公司要把我们和林木种苗中心合并。一听说要上苗圃,跟女同志一样侍弄小苗,大伙儿都觉得这活没法干。面对大家的不理解,有人说:“我一个男人,怎么蹲得下去啊!”都是多年的同事,大道理不用多讲,我就推心置腹地和他们谈,解开他们思想上的疙瘩。我领着大家薅草、灌杯,眼育苗女工学习。慢慢地,大家的心态稳了,活也干得越来越好了,换杯、薅草、移植小花苗……都能干得很精细,都成为育苗的一把好手。

除了夏天育苗,我们工队冬天还承担森林抚育任务。抚育地块非常零散,大多在高山陡角。有的地方离帐篷远,一走就是十来公里,每天起大早吃完饭就出工,利用好上午的时间多出活。我每天拿着 GPS 定位仪,帮大家找外源号。根据大家的年龄、体质、性格分好组,让大家在一起干活顺手。还要照顾大家的吃住,一待就是一两个月。

我们还承担援外造林、灭火工作。让我们高兴的是,我们这些“贮木场”人,

“我在林区挺好的”

■ 冯海富 口述 刘利 整理

1959 年的秋天,18 岁的我带着梦想和对大兴安岭的向往,与几个同乡来到始建的得耳布尔林业局。那年月,村里闹饥荒,家中几口人忙碌一年,可吃的饭还是清汤寡水。一次偶然的机会,得知内蒙古大兴安岭林区正在开发建设。我与家人商量要来林区,长辈们都不同意,说宁可穷,也不出去卖命。几经商量,家中主事的同意我试着干一干,不行马上回来。就这样,我与乡邻的几个年轻人,带上家里亲戚凑的 31 元钱,乘火车北上。

到了得耳布尔后,在有关人员的组织下,我们一伙人徒步来到林业局所在地。一个只有 30 平方米的帐篷,也就是林业局的办公场所。另有三顶帐篷,外面停放着几辆全新的马车。中午林业局为我们每人定量两碗高粱米饭,在那时已经是上等的招待了。大家三下五除二,两碗米饭吃完了。

因为我年龄偏小,被安排做辅助工,为队部的伙房拉水。上秋了,天冷得比家乡早,我驾着马车到东边的小河,用小水桶将灌好的水倾入马车的大水桶之中,往返在小河与队部之间。夏秋的河水,冬春的冰。当时我只有一张被子,睡觉时要在两位同乡褥子的夹缝处睡。虽然工作辛苦,生

活环境差,但我不说一声苦,不喊一句累。坚持了一个月,工资发了下来,二级工标准 38 元钱。我用第一个月的工资,为自己添了一张褥子,还托人买的棉花、布料。一有机会我就跟随伐木工用“大肚子锯”伐木头。我凭借一股钻劲,不讲条件,不计报酬,硬是学会了伐木技术,成为东方红老二队的伐木工。伙食定量由每月 28 斤增加到每月 53 斤,定为五级工,一个月工资 100 多元。这时 3 位同乡找到我,说这里的天气太冷,手脚都冻了,活太累、太危险,饭也吃不饱,十分想家。可我不想走,最后 3 位同乡返乡了。我认为,虽然条件艰苦,但林业局才起步,以后会好的。我嘱咐同乡回家后不要跟家人说这儿的艰苦,就说我在林区挺好的,有吃有住,还给家人捎去了积蓄的 185 元钱。

一晃到了 1970 年,林业局发生了很大的变化,我也成了东方红拖拉机驾驶员。我的信条就是要扎根林区,献身林区,为国家建设作贡献。

无论春夏,还是秋冬,我早上顶星光而出,夜晚带月光而归。每天十二个小时的工作量,每个月都超额完成任务,而且耗油、耗材低,故障率也在同行中最少。有一次拖拉机大灯被树木弹碎了,为了不耽误生产任务,我就到队部要了一个

不管干啥都能拿出“大干快干”的劲头,只要任务一下来,大家不问报酬,争着抢着完成。2020 年,我带着 20 多个人去陈旗应援造林任务,大家不等不靠,争着抢着干,提前完成任务,充分展示了绰尔人的精神风貌。

2017 年,我们去扑救毕拉河“5·02”森林火灾。空投到火场之后,我们按照指挥部要求前往指定火线守护。走到半路,发现一处着火点,大家立刻投入战斗,经过一个多小时的扑打、清理,让几百米的火线又恢复了平静。森防指发现了烟点,就带人上来了,看见我们正清理火场,就问:“你们是哪个局的?”我们说:“绰尔局的。”他又问:“这是你们负责的火线吗?”我们说:“不是!”这位领导说:“绰尔人真是好样的!”

“绰尔人好样的!”“兄弟们真行!”是我这些年的切身感受。跟大家在一起摸爬滚打,我坚定了自己的理想信念,不仅在 2003 年光荣地加入了中国共产党,还荣获林区森林防灭火工作先进个人、森工公司劳动模范等荣誉。更让我高兴的是,随着林区的改革发展,职工的工作没有以前那样繁重了,但工资却翻了番。



提灯,让副驾驶员驾车,自己顶着星月,举着灯引路。到了吃饭时,副班驾驶员才发现我的脸上和手上被枝条抽打出的一条条红道子。我说:“好好干活,宁让身受苦,不能受批评。”就这样每个月下来,我的包车组在全队名列前茅。

由于积极肯干,思想进步,技术过硬,林场推荐我到林业局参加第一批汽车驾驶员学习班。1975 年 11 月,我开上“解放牌”汽车,踏上了运输木材之路。我不仅是开车的能手,还是修车的好手,到现在还有人找我检修和排查车辆故障。这一行我干就是 16 个年头,大队曾为我评出三个第一:运材量第一、机车零故障第一、节约的油脂材料第一。曾连续几年被林业局评为“先进个人”,还被评为林管局级“劳动模范”。我把奖状一张一张贴到家里的墙上。

1995 年,我退休了。我十分满意现在的生活,冬天出门穿上时髦的羽绒服,夏季是舒适的休闲装,到街上转转,买一壶老酒,就着小菜,慢慢细酌,不亦快哉。更令我兴奋的是告别住了 38 年的板夹泥房屋,迁入棚户区改造的新砖房。我是千千万万务林人的缩影,是党的惠民政策,让和我一样的林区老工人拥有幸福的晚年生活。

开展女职工读书征文活动

本报讯(通讯员 葛殿芝)近日,金河森工公司应急事务处工会组织女职工开展“玫瑰书香”读书征文活动,鼓励女职工结合所读书籍和工作生活实际,讲述家庭和谐故事,展示家庭幸福生活,彰显家庭文明风采,推动家庭文明建设。

夯实考核基础

本报讯(通讯员 周荣森)今年以来,莫尔道

嘎森工公司新青林场制定《全员绩效考核实施细则》,重新修订 36 个岗位职责,夯实了考核基础。

开展应急实战演练

本报讯(通讯员 王赫 松兰)近日,乌尔旗汉森工公司森防站组织防治队员以及五十九林场职工共 40 人,在五十九林场 2 林班 38 小班举行重大林业有害生物防控应急演练。演练使用百菌清、阿维菌素对落叶松早落病、落叶松毛虫进行科学防控,提高工作人员快速反应能力及应急处置水平。

海拉尔岭上家园 兴安家园



海拉尔岭上家园、兴安家园坐落于海拉尔区东山组团新区。东山组团区域内政企齐聚,海拉尔区政府、海拉尔区政务服务中心、税务局、自来水公司等区政府机关和大型企业汇聚在此。相邻海晨小镇、紫金园现在入住率已达 80%以上,已经形成了完整的社区群组。周边教育配备齐全,有桃李幼儿园、桃李小学、桃李中学、海拉尔区一中、海拉尔三三分校、蒙一中、海拉尔实验高级中学,距呼伦贝尔市人民医院 10 分钟车程,新区规划内的中心医院、区级医院在建中,社区门诊随新区开发进度配套建设,提供全面的医疗保障。新天地购物中心、红星美伦广场、红星美凯龙、内蒙古冰上运动中心(十四冬主会场)、十二个公园(在建)可满足周边居民休闲、娱乐生活。

岭上家园小区总建筑面积 60.1 万平方米,现有户型 60、70、80、90、117 平方米,销售价格均价 2850 元/平方米。车库现有户型 20、30 平方米,销售价格 6500 元/平方米。



兴安家园小区总建筑面积 27.8 万平方米,现有户型 60、70、75 平方米,销售价格均价 2800 元/平方米。车库现有户型 20、30 平方米,销售价格 6500 元/平方米。

联系电话:18414309000

