



绿网 林海日报官方微博 林海日报官方微信

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

# 习近平向2022年中国国际服务贸易交易会致贺信

新华社 8 月 31 日电 8 月 31 日,国家主席习近平向 2022 年中国国际服务贸易交易会致贺信。

习近平指出,服贸会是中国扩大开放、深化合作、引领创新的重要平台,为促进全球服务业和服务贸易发展作出了积极贡献。中国坚持以高水平开放促进高质量发展,不断放宽服务领域市场准入,提高跨境贸易开放水平,拓展对外开放平台功能,努力构建高标准服务业开放制度体系。

习近平强调,中国愿同世界各国一道,坚持真正的多边主义,坚持普惠包容、合作共贏,携手共促开放共享的服务经济,为世界经济复苏发展注入动力。

2022 年中国国际服务贸易交易会于 8 月 31 日至 9 月 5 日在北京举行,主题为“服务合作促发展 绿色创新迎未来”,由商务部和北京市人民政府共同主办。

阿龙山森工公司纪委

## “三个强化”推进纪检工作建设

本报讯(通讯员 梅金成 李文荣)今年以来,阿龙山森工公司纪委通过“三个强化”,全力推进纪检工作规范化法治化正规化建设。

强化学习练内功,不断提升业务水平。该公司纪委建立“周学习、月测试”制度,制定学习计划,明确学习内容,通过微信平台推送学,线上充电自己学、领导干部辅导学的模式,系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想、《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《纪检监察机关处理检举控告工作规则》《内蒙古自治区纪检监察机关监督执纪执法工作办法》等内容。同时,依托“主题党日+廉政教育”、纪委书记“领学带学督学”等方式提高学习效果。

强化责任明措施,不断提升工作能力。该公司纪委召开“三化”建设工作落实会,建立健全办公室工作规程、周学习、周例会、周调度、月报告情况通报等制度,确保“三化”建设不留死角。同时,该公司纪委制定《规范化法治化正规化建设实施方案》,明确工作目标、任务清单、完成时限,确保公司规范化法治化正规化建设方向正确、目标明确、任务具体、落实精准。

强化自律健筋骨,不断提升自身形象。该公司纪委制定《开展“四查四比”作风建设专项治理活动实施方案》,强化作风建设专项治理。并结合党内政治生活庸俗化交易化问题集中治理工作,精准做好线索处置、谈话函询、初步核实、办案安全等环节的规范化建设,严格落实自我监督的要求,做到办案人员全部签订保密协议。同时,该公司纪委完善纪委接受监督的体制机制,选聘 19 名监督员进行内部监督,确保纪检工作规范化法治化正规化运行。

■

本报讯(通讯员 马莉)今年以来,库都尔森工公司党委联合库都尔镇党委建立党建引领基层社会治理机制,发挥基层社会治理效能,切实提升社会治理能力和水平。

该公司党委举办党务工作者培训班,邀请库都尔镇党务工作者一同参加培训,提升党务工作者党建工作水平;开展党风廉政建设知识测试活动,增强党员干部廉洁自律意识,提高学纪、知纪、守纪的自觉

性;采取领导干部示范学、党员交流学等方式,学讲话、学文件、学先进经验,为提升基层治理能力“补钙充电”;公司党委联合镇党委召开座谈会,研究制定《库都尔党建引领基层社会治理具体实施方案》,分析工作中存在的突出问题,听取针对性对策建议,研究部署库都尔镇党建引领基层社会治理工作。

该公司党委组建一支由社区干部和公司青年干部职工组成的青年志愿服务队,

为辖区老年人提供上门服务。队员们经常走进居民家中,陪老人话家常,帮助老人解决生活难题。

在疫情防控工作中,该公司党委与库都尔镇政府、中蒙医院三方联动组成工作组,全程参与动员接种和服务保障工作。公司干部职工、社区网格员深入一线,化身宣传员、防控员、代购员、统计员,服务好职工群众。

■

## 「移民」的西伯利亚红松有了「爱的结晶」

“咱们院里的西伯利亚红松挂果了,挺大呢,赶紧来看看,老带劲儿了!”近日,阿里河森工公司森防站传出“爆炸”消息,最早爆料的职工对着西伯利亚红松一番“专业写真”,迅速将照片发送到单位的工作群内,全站职工都早早赶到单位,围观西伯利亚红松“爱的结晶”。

据了解,该站的西伯利亚红松种源来自俄罗斯赤塔,经过森林经营单位苗圃(现林木种植中心)严格选种、催芽等育苗工序后,于 2004 年将幼苗移植到森防站院内。森防站专业技术人员加强田间管理和病虫害防治。这些“移民”的西伯利亚红松适应能力极强,移植成活率高达 98% 以上。18 年过去了,这些红松长势良好,进入速生期,平均树高 3.6 米,最高树达到 4.9 米,今年首次挂果,雌雄同株的西伯利亚红松“夫妇”终于有了“爱的结晶”。

西伯利亚红松主要生长在俄罗斯,树龄可达 500 年,有非常高的经济、社会、生态价值,碳汇量远高于其他树种,是珍贵的林业化工原料。西伯利亚红松在我国属于渐危物种,仅产于新疆阿尔泰山西北部,分布面积十分狭小,加之球果成熟时不裂开,种子较重,无翅,不易传播,易受鸟类、鼠类侵害,林下天然更新效果不良,幼苗极少。

为改变林区冬季常绿树种结构单一的状况,20 世纪 90 年代,该公司开始引进西伯利亚红松,陆续调进赤塔、乌兰乌德、阿巴干等种源的种子 10 余批,进行育苗试验和造林生产,后又引进新疆、赤塔产地的西伯利亚红松实生苗,营造试验林。1999 年建立西伯利亚红松采穗圃,2005 年西伯利亚红松良种基地正式获国家批复,2009 年良种基地开始定植。目前,该公司已培育出优良的西伯利亚红松实生苗 600 万余株,嫁接苗 9.5 万余株,造林 2 万余亩。

时慈

# 林海日报

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

2022 年 9 月

1

星期四

壬寅年八月初六

第 18989 号 今日 4 版

## 《求是》杂志发表习近平总书记重要讲话

# 新发展阶段贯彻新发展理念必然要求构建新发展格局

新华社 8 月 31 日电 9 月 1 日出版的第 17 期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在党的十九届五中全会第二次全体会议上的重要讲话《新发展阶段贯彻新发展理念必然要求构建新发展格局》。

讲话指出,要正确认识国际国内形势。当前和今后一个时期,我国发展仍然处于重要战略机遇期,但机遇和挑战都有新的发展变化。我们的判断是危和机并存,危中有机,危可转机,机遇更具有战略性、可塑性,挑战更具有复杂性、全局性,挑战前所未有,应对好了,机遇也就前所未有。要增强机遇意识、风险意识,准确识变、科学应变、主动求变,勇于开顶风船,善于化危为机,为全面建设社会主义现代化国家开好局、起好步。

讲话指出,要全面把握新发展阶段。新发展阶段就是全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的阶段。进入新发展阶段,是中华民族伟大复兴历史进程的大跨越。从第一个五年计划到第十四个五年规划,一以贯之的主题是把我国建设成为社会主义现代化国家。如期全面建成小康社会、打赢脱贫攻坚战,使中华民族伟大复兴向前迈出新的一大步,

实现了从大幅落后于时代到大踏步赶上时代的新跨越。

讲话指出,我国建设社会主义现代化具有许多重要特征。世界上既不存在定于一尊的现代化模式,也不存在放之四海而皆准的现代化标准。我们所推进的现代化,既有各国现代化的共同特征,更有基于国情的中国特色。我国现代化是人口规模巨大的现代化,是全体人民共同富裕的现代化,是物质文明和精神文明相协调的现代化,是人与自然和谐共生的现代化,是走和平发展道路的现代化。中国式现代化既切合中国实际,体现了社会主义建设规律,也体现了人类社会发展规律。要坚定不移推进中国式现代化,以中国式现代化推进中华民族伟大复兴,不断为人类作出新的更大贡献。

讲话指出,要从全局和战略的高度准确把握加快构建新发展格局的战略构想。构建新发展格局是事关全局的系统性、深层次变革,是立足当前、着眼长远的战略谋划,是适应我国发展新阶段要求、塑造国际合作和竞争新优势的必然选择。构建新发展格局是把握发展主动权的先手棋,不是被迫之举和权宜之计;是开放的国内国际双循环,不是封闭的国内单循环;是以全

国统一大市场基础上的国内大循环为主体,不是各地都搞自我小循环。构建新发展格局必须坚定不移贯彻新发展理念。

讲话指出,构建新发展格局要把握好几个重要着力点。构建新发展格局是一个系统工程,既要“操其要于上”,加强战略谋划和顶层设计,也要“分其详于下”,把握工作着力点。一是要加快培育完整内需体系。二是要加快科技自立自强。三是要推动产业链供应链优化升级。四是推进农业农村现代化。五是提高人民生活品质。六是牢牢守住安全发展这条底线。

讲话指出,要提高党领导贯彻新发展理念、构建新发展格局的能力和水平。要强化战略思维,保持战略定力,把谋事和谋势、谋当下和谋未来统一起来,牢牢掌握战略主动权。坚持贯彻以人民为中心的发展思想,坚持人民主体地位。全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍。要把防范化解重大风险作为一项极其重要的工作,不能有丝毫懈怠。全党必须清醒认识前进道路上进行伟大斗争的长期性、复杂性、艰巨性,坚持底线思维,增强忧患意识,发扬斗争精神,提高斗争本领。



库都尔森工公司党委联合库都尔镇党委

## 构建基层社会治理新格局

本报讯(通讯员 马莉)今年以来,库都尔森工公司党委联合库都尔镇党委建立党建引领基层社会治理机制,发挥基层社会治理效能,切实提升社会治理能力和水平。

该公司党委举办党务工作者培训班,邀请库都尔镇党务工作者一同参加培训,提升党务工作者党建工作水平;开展党风廉政建设知识测试活动,增强党员干部廉洁自律意识,提高学纪、知纪、守纪的自觉

性;采取领导干部示范学、党员交流学等方式,学讲话、学文件、学先进经验,为提升基层治理能力“补钙充电”;公司党委联合镇党委召开座谈会,研究制定《库都尔党建引领基层社会治理具体实施方案》,分析工作中存在的突出问题,听取针对性对策建议,研究部署库都尔镇党建引领基层社会治理工作。

该公司党委组建一支由社区干部和公司青年干部职工组成的青年志愿服务队,

为辖区老年人提供上门服务。队员们经常走进居民家中,陪老人话家常,帮助老人解决生活难题。

在疫情防控工作中,该公司党委与库都尔镇政府、中蒙医院三方联动组成工作组,全程参与动员接种和服务保障工作。公司干部职工、社区网格员深入一线,化身宣传员、防控员、代购员、统计员,服务好职工群众。



8 月 24 日,克一河森工公司举行 2022 年“金秋助学”助学金发放仪式,为 2022 年度符合助学条件的 30 名学生发放助学金。

图为学生代表及家长代表领取助学金。

郑云涛 郭平义 摄

## 抓重点 补短板 强弱项

本报讯(通讯员 梁语桐)自国企改革三年行动实施以来,乌尔旗汉森工公司党委抓重点、补短板、强弱项,在完善中国特色现代企业制度、推进国有经济布局优化和结构调整、健全市场化经营机制、加强党的领导和党的建设等方面发力攻坚,目前已经完成全部改革任务。

该公司党委严格落实“第一议题”制度,明确各级党组织把习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一议题学习贯彻,及时跟进习近平总书记最新重要讲话精神;在微信公众号开设专栏,定期推送学习文章;通过党委理论中心组、集中培训、专题讲座、在线学习、理论研讨等方式,提升干部职工的政策理论水平,促进理论学习与业务工作相融合相促进。

该公司党委将国企改革发展与党的建设深度融合、同频共振,制定《公司党委工作规则》,修订

《公司章程》等 30 余项规则、制度、办法,圆满完成党建入章、党委前置研究等重点任务,形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制,推动制度优势更好转化为治理效能。

该公司党委加快建设专业化人才体系,健全完善选任能制度,支持培养使用优秀年轻人才;探索建立公司企业管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出机制,实施关键岗位竞聘上岗措施;严格落实薪酬分配政策,改革工资总额决定机制,调整优化工资总额管理方式;建立按业绩贡献决定薪酬分配机制,推行以岗定薪、岗变薪变,实行

全员绩效考核,推动薪酬分配向做出突出贡献人才和一线苦脏累险岗位倾斜,使“能力决定位置、贡献决定薪酬”成为新常态。

该公司党委梳理不具备竞争优势、缺乏发展潜力、不符合主业范围的子企业名录,分类清退处置;已全面完成“两供一业”职能、城镇消防职能及退休人员属地管理等移交工作,完成剥离国有企业办社会职能历史遗留问题;制定《对标行业一流企业管理提升行动实施方案》,开展对标行业一流企业管理提升行动,总结提炼对标成果。

## 聚焦国企改革三年行动