

绿水青山映初心 真抓实干创未来

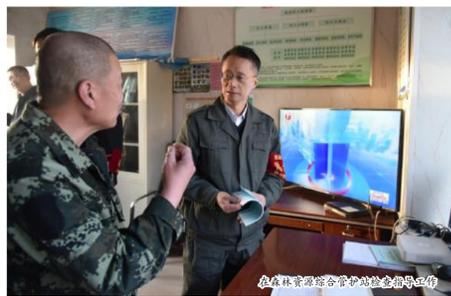
——内蒙古大兴安岭图里河林区开发建设70周年成就巡礼

1952年10月，内蒙古大兴安岭林区采伐的第一声“顺山倒”号子在图里河森工局响起，70年的岁月长河里，图里河三代务林人用奉献定义时间，用汗水铭刻记忆，既胸怀梦想又不耽于空想，既勇于追梦又不善于虚声，激荡了“敬教日月光辉新天”的气魄，砥砺了“越是艰险越向前”的意志，蓄积了“千磨万击还坚劲”的韧性。为国家增彩添绿的同时，也为图里河职工群众带来了青山绿水、蓝天白云的生态红利。

2017年图里河森工公司新一届领导班子成立以来，发挥公司党委“把方向、管大局、促落实”作用，将党的领导全面融入企业决策、执行、监督各环节，规范运行现代企业制度，以“在同行业中生态保护走在前列，资源增长达到一流，经济发展走在前列，增长速度达到一流；民生改善走在前列，职工收入达到一流，改革创新走在前列，体制机制达到一流”为奋斗目标，红色引领绿色，绿色筑牢红色，绘就了一幅生态良好、产业发展、民生改善、社会稳定的新画卷。



图里河森工公司党委书记



在森工资源综合管理站指导工作



图里河森工公司纪念碑

刘少奇主席纪念馆



刘少奇主席纪念馆

七十载峥嵘岁月 发展铸就辉煌路

在林区开发建设时，英勇无畏的图里河务林人开始了“先生产后生活”的开发建设历程，用马背驮和手推车开始了林生产，直到60年代末70年代初实现了半机械化、机械化的生产。将把伐木用油锯、杠子、扒子改用了链锯机和拖拉机，木排渡送、人畜运材改用了汽车运材，实现了采、集、集、运、归一条龙机械化流水作业。在茫茫林海雪原，斗风雪、战严寒，每天都踏着木材生产奇迹，建起了图里河累计为国家提供商品材1666万立方米，各类林工业产品208万立方米，为国家的早期建设作出了巨大贡献。伴随着木材生产，在这片热土上建立了林区第一所学校、第一医院、第一家制材厂……

20世纪80、90年代，图里河森工公司面临“资源危机”和“经济危局”的“两危”局面，经济连续多年出现滑坡的现实摆在眼前，但图里河务林人没有气馁，没有退缩，而是迎难而上。历届班子历经思想变革，充分利用现有资源，全力推进经济转型发展，使图里河林业主导产业由木材生产向多种经营转变，成立了“板厂”、“棒厂”、“蔗厂”大力开发种植业和养殖业，为繁荣图里河林业经济注入活力。

2015年3月28日，图里河经林林区101小队的采伐工人侯春才，伐倒了图里河林区历史上最大的采伐一棵树，结束了图里河林区63年的采伐历史。一个时代的结束，必然会有一个新的时代开始，图里河森工公司着眼新时代生态文明建设目标，步入绿色发展快车道，图里河务林人放下斧柄，弹起钢镢，坚定着山、向党和国家交出“绿色答卷”。2011年至2020年十年间，森林面积由31.01万公顷增加到31.66万公顷，活立木总蓄积由2912.23万立方米增加到3777.02万立方米，森林覆盖率达到83.6%增加到86.31%。

全面实施天保工程。天然林资源保护工程启动后，图里河森工公司将37.9万余公顷森林经营面积划分为9个林场实施保护，先期建设84个管护站，落实生态林场的承包包120个，分建1520名职工从网格化管理工作，建立健全了公司、管护站、护林员网格化管理体系，做到了人员、责任、地块、标志、奖惩“五落实，形成强力管护网。进一步完善内部购买服务，与林场、管护员签订三级森林管护内部购买服务责任书，合同中落实管护面积35.6万公顷，林区内管护责任落实率达到100%，全面推进管护站标准化建设，实施星级化考核，真正做

到有人管、林有人护、责有人担，使森林资源得到有效保护。

加强生态环境保护。公司全面加强林政资源管理，加大林政执法力度，稳步推进“林长制”工作，制定出台相关方案，建立完善公司、林场两级制度体系和责任体系，设置林长27人。公司在森林火灾预防扑救方面积极投入，树立“投重兵、打小火、当日灭、立大功”的扑救理念，努力提高应急响应能力。组织扑火力量380人，落实各类扑火工具器具400余件，各类车辆、设备74台，承担着生态功能区森林火灾、高海拔火灾等应急抢险重大职责。公司多次开展大型防火宣传月活动，完成生态功能区156块森林火灾风险普查重点区域基础数据采集，实现12年无重大森林火灾的好成绩。森林防疫部门利用新技术、新技术，加大GPS、PDA在监测中的应用，积极引导推广生物防治手段，对森林病虫害进行及时有效的防治，做到有虫不成灾，有病不蔓延。森林病虫害、鼠害、鼠害防治工作有效开展，最大限度地减少了森林资源损失。近十年来，防治面积216.61万亩。利用红外相机对野生动物进行生物多样性监测，在不同地点分别拍摄到貂熊、紫貂、猞猁、鹿鹿等国家一、二级保护野生动物，联合内蒙古大兴安岭森林公安局图里河分局、市场监管部门对非法运输、销售、经营野生动物及其制品等违法犯罪行为进行专项治理，以“清风行动”、“昆仑2022”等专项行动为抓手，打击震慑非法猎捕野生动物、滥食野生动物等违法犯罪行为。

特殊生态建设。作为祖国北方重要生态屏障的守护者，图里河广大务林人植绿造林书写绿色传奇，70年累计完成更新造林保存面积51万亩，森林抚育完成570万亩，近十年完成各项造林任务25万亩，其中，退耕还林1.99万亩，补植补造18.72万亩，植被恢复6211.18亩，人工造林1.06万亩，重点区域城绿809亩，生态脆弱区200亩，白桦林生态补植恢复5003亩，额尔古纳河流域退化林修复2万亩。

打造绿色生态品牌。公司坚定不移以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子，稳步推进旅游项目开发，依托“历史文化优势+景观资源优势”，成立了岭上风情旅游服务有限公司，着力打造图里河国家湿地公园、岭顶白桦林、林区开发建设先驱者追思地和刘少奇主席纪念馆。



游客畅游图里河国家湿地公园



开展主题党日活动

七十载筚路蓝缕 走好以人为本民生路

新育大地和大棚容器苗8亩，新育大棚容器苗10亩，换袋容器苗12.1亩，留袋容器苗16.1亩，预计总产苗量471万株。在林业产业发展上，公司发挥北药蒙药地理优势，在大量的市场调研、合作洽谈和充分前期准备的基础上，利用退耕还地，开展林药合作，林果间作，先后种植了金莲花、返魂草、芍药3种药用植物300余亩，通过进行人工驯化，实现了野生药用植物资源的半自然人工促进恢复。2012年至2021年，公司完成刺叶沙参林下种植培育推广，四种特色蒙药材标准化种植技术集成配套示范项目25项，其中省级科技成果3项，自治区级科技成果4项，森工集团级科研成果16项，公司级科技成果2项。

完善社会保障体系。由于历史原因，林业职工收入低、看病难，保障体系不完善成为林区职工最大担忧，为此，公司完善职工多重保障体系。1996年10月，劳动制度改革，实行劳动合同制度，企业职工实行待业保险制度(即失业保险)，合同制工人和企业分别缴纳退休养老金。2008年至2010年，公司为职工参保基本养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、生育保险五险种“五险”工作。2022年开展“致敬劳动、情系职工”主题活动，为225户困难职工送去慰问金13.2万元。开展“情系一线、春送岗位”慰问活动，为一线职工送保温饭盒530个，为各矿塔塔、检查站送医药箱24个。推进职工服务标准化建设，构建服务职工长效机制。

实现工资逐年增长。公司在经济

紧张的条件下健全完善工资增长机制，在1992年至2021年的工资调整中，都本着向生产一线苦、脏、累、险、差岗位倾斜的原则，对生产工人的计件单价进行41次调整。一线职工收入逐年提高，连续17年为在岗职工增长工资，年工资增长率达到10%以上，职工工资兑现率达到100%，工资人均年2479.00元，提高到人均7.48万元。特别近十年，职工年均工资增长达到2.6倍。

扶贫帮困送温暖。在“扶贫助困送温暖、领导干部‘一助一’金秋助学”等多项活动中，公司党委、公司、分公司在持续投入的基础上，从2013年累计发放帮扶慰问金1150.62万元，有效落实“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四送工作。2022年开展“致敬劳动、情系职工”主题活动，为225户困难职工送去慰问金13.2万元。开展“情系一线、春送岗位”慰问活动，为一线职工送保温饭盒530个，为各矿塔塔、检查站送医药箱24个。推进职工服务标准化建设，构建服务职工长效机制。

实现工资逐年增长。公司在经济

1953年，中共图里河森工局委员会成立，有了党的领导核心，广大职工团结奋战，大干苦干，年年完成超额完成木材生产任务。无论务林人开发林区、支援社会主义建设，还是开展“两个文明”创建活动，抑或党的群众路线教育实践教育活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，公司党委一班人都始终站在时代的前沿，贯彻执行党的路线方针政策，乘风破浪，将企业之船平稳驶向改革创新与绿色高质量发展的彼岸。

始终坚持以党建和理论强党。图里河森工公司始终高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的基本理论、基本路线、基本方略，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，为公司各项事业高质量发展提供坚强政治和组织保障。近年来，公司党委认真贯彻落实中央、自治区党委和森工集团党委要求，形成了一批独具林区特色的理论创新和实践创新成果，进一步解决了党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，使党员干部理想信念进一步坚定，工作作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，党内政治生活进一步规范，切实做到了铸根铸魂、强基固本。2017年“两学一做”学习教育开展以来，各级党组织严格落实学习任务，引导党员做到“四个合格”，经常查摆解决问题，着力推动形成做合格党员常态化。党的十九大召开后，按照“政治先行、业务跟进”的思路，公司党委相继举办10类19期培训班，培训干部职工1300余名，在公司范围内掀起学习贯彻十九大精神热潮。2019年组织120余名党员骨干，在刘少奇主席纪念馆举行“不忘初心、牢记使命”主题教育启动仪式，设计“七个聚焦”七个誓约“七个承诺”活动载体，出色完成规定动作，创新开展特色活动，取得明显实效。举办林区“不忘初心、牢记使命”红色革命传统现场教育活动7场。2021年开展党史学习教育，各级党组织按照党史学习教育总要求、总目标，采取集中学习和自主学习相结合、线上与线

七十载党旗飘扬 党建引领兴林路

下结合等方式组织党员学习四本指定书目，开展专题研讨56次，知识测试75次，为公司26个党支部497名党员先后开展了党支部示范林、党员生态责任区等活动。深入推进“五化协同、大抓基层”，认真实施“北疆先锋”工程，将“跟班党支部”建设与基层党建示范点建设相结合，6个基层党组织被评为“跟班党支部”。公司党委始终按照《中国共产党章程》成立70周年、中国共产党成立100周年，以观看庆祝大会、表彰先进典型、重温入党誓词、传唱红色歌曲、广场文化演出、放映红色影片等多种形式的系列庆祝、教育活动。按照要求，2011年至2020年召开专题民主生活会15次，2021年召开以案促改专题民主生活会18次，召开专题组织生活会44次，召开党史学习教育专题民主生活会32次。

始终牢固树立纪律规矩意识。公司党委认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，紧盯“关键少数”，加强对“一把手”和领导班子成员的监督执纪问责，严格执行民主集中制，依规依纪依法履职用权，担当作为，廉洁自律等情况的监督，规范建立党委领导干部廉政档案和政治档案。紧盯“四风”问题，坚决整治“圈子文化”“码头文化”“一言堂”等现象。持续加强作风建设，精准运用监督执纪“四种形态”，以“两个零容忍”的态度深化反腐败斗争，坚决查处损害党的形象、群众反映强烈的享乐主义、奢靡之风。修订完善“三个清单”，政治监督和“两个责任”工作台账，加强对落实主体责任、监督责任、第一责任人责任和履行“一岗双责”的监督检查。按照“四个决不放过”的原则，持续深入开展以案促改工作，不断形成防微杜渐、健全规章制度、采取多种形式、加强党纪国法宣传教育，着力提升廉洁力、廉洁力和廉洁纪律意识。

始终保持改革的魄力和创新的激情。公司党委规范运行三规则“一细则”，完善“两议一评审两公开”，对公司实行全面覆盖，对公司的建设全面负责，以全新的管理体制推进改革发展各项工作顺利开展。国企改革三年行动实施以来，公司党委在体制机制的基础上，全面发力，多点突破，全面铺开“两个一以贯之”，进一步厘清董事会与经理层权

责边界，规范前置研究程序，强化公司董事会运行规范性和有效性，扎实开展经理层任期制和契约化管理，依法落实企业董事会六项职权。对标一流企业，扎实开展“制度体系建设工程”，聚焦资金管理、物资采购、工程项目、安全生产等重点领域，不断健全完善公司内控制度，有效防范经营风险。

始终彰显企业社会责任和担当情怀。2020年初突发新冠肺炎疫情，288名党员志愿者组成20个党员先锋队响应公司党委号召参加疫情防控工作。全公司1073名党员(含离岗退休党员)主动捐款10.38万元，以实际行动践行初心和使命，体现了党员先锋模范作用。在抗洪抢险中，公司结合实际修订完善防汛工作应急预案，组织人员实行24小时堤坝巡查。2021年累计出动车辆181台次，人员525人次，加固河堤1.6公里，使用石料1020方，购置救生衣500件，保证了人民群众的生命财产安全。追根溯源，岁月成碑，党和国家从来没有忘记过林业工人。70年来，党和国家领导人刘少奇、乌兰夫、时任林业部部长罗玉川、时任团中央书记处书记王建功、时任国家林业局局长王志坚、时任中宣部林业工委书记李茂、时任内蒙古自治区党委书记王群、时任内蒙古自治区政府主席巴特尔、时任内蒙古自治区林业厅厅长哈格图等领导相继到图里河视察指导工作，激励图里河务林人踔厉奋发、砥砺前行。公司党委先后获得“全国林业战线红旗局”“森林抚育百万亩企业”“全国企业先进建设先进单位”“全国企业党建工作先进单位”“全国森林资源监测先进单位”“自治区文明单位”“内蒙古大兴安岭林区开发建设70周年突出贡献”等多项荣誉称号。

70年开发建设，70年风雨兼程，70年春华秋实，70年的辉煌已载入史册，站在新的起点上展望未来，我们面前还有更长的路要走。英勇奋斗的图里河人不忘初心、牢记使命，踏着前辈的足迹，将在创新发展、在转型中崛起，在实干中担当，将以一往无前的奋斗姿态、踔厉奋发、笃行不怠，赓续传承、奔向未来！

图里河森工公司党委书记

刘少奇主席纪念馆

刘少奇主席纪念馆



刘少奇主席纪念馆



线上直播销售



刘少奇主席纪念馆



修路

(图片由图里河森工公司党委宣传部提供)