



- ①得耳布尔森工公司机关大楼
- ②开展庆祝建党100周年暨预备党员入党宣誓老党员重温入党誓词活动
- ③庆祝中国共产党成立100周年文艺汇演
- ④组织职工进行核酸检测
- ⑤卡鲁奔美食大赛
- ⑥开展国土绿化

(本版图片均由得耳布尔森工公司党委宣传部提供)

得耳布尔森工公司始建于1958年,地处内蒙古大兴安岭西坡北部,生态功能区总面积255360公顷。这里山清水秀、风光旖旎,群山绵延、河流纵横,野生动植物以及矿产资源十分丰富。

回眸征程,沧桑巨变。在历史的长河中,总是留下难忘的时光足迹。伴随着内蒙古大兴安岭林区开发建设的脚步,经过几代造林人的接续奋斗,坚定不移地走以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展之路,就绘就了一幅和谐幸福的生态画卷。

回眸征程,沧桑巨变。在历史的长河中,总是留下难忘

风雨兼程、砥砺前行,党建工作科学化水平逐年提升

近年来,该公司党委聚焦主责主业,不断深化特色企业文化建设,大力弘扬“执着、理性、创新、文明”的企业精神,坚定“森林是立企之本、旅游是强企之路”的发展思路,充分发挥党委的政治核心作用,强化责任担当,凝聚工作合力,在党建工作上取得新突破。

该公司党委以加强政治理论学习为重点,严格落实干部思想建设和理想信念教育,通过党委理论阵地及“学习强国”“共产党员”“终身课堂”“微在工作”等网络平台,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的十九大和十九届历次全会精神,学习贯彻习近平总书记对内蒙古的重要指示批示精神。先后开展“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“思想再解放、笃行新发展理念、推动高质量发展”大讨论“活动”“不忘初心、牢记使命”主题教育及党史学习教育,以“红色基因绿色传承”“六个一”主题实践活动为载体,将政治理论学习与具体工作、推动林业转型发展相结合,努力提升基层党组织的政治功能和组织力、

凝聚力。

该公司党委本着“转型发展 文化先行”的原则,全面加强职工思想建设和精神文明建设,建设文化长廊,内容涉及企业发展的各项工作;以纪念林业局建局60周年为契机,编写建局60年来的《得耳布尔林业局志》,印制《纪念得耳布尔林业局开发建设六十周年文集》及《大兴安岭得耳布尔宣传册》,布设了建局60周年成就展;2019年公司获中国企业文化管理协会“党建+企业文化创新70强”荣誉称号;2020年公司被中国企业文化管理协会评为“献礼中国共产党百年华诞”企业党建实践创新先进单位;深入开展“最美造林人”“我身边的道德模范”“生态美景观秀兴安、清洁文明到深山”“我为得耳局建设添砖加瓦、我为得耳局增光添彩”“情系卡鲁奔山,品味森林美食”责任大赛;举办庆祝建党100周年“学党史、强信念、跟党走”最美造林人主题演讲大赛、“颂党情、感党恩、听党话、永远跟党走”文艺汇演、庆祝建党100周年暨预备党员入党宣誓老党员重温入党誓词等主题活动,让党旗

筚路蓝缕、以启山林,生态建设硕果丰

多年来,得耳布尔森工公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实习近平总书记对内蒙古的重要指示批示精神,坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念,生态建设成效显著。截至2021年末,该公司有林地面积2321547公顷,森林蓄积2697.884万立方米,森林覆盖率达

91.04%,实现了“两增长、一提高”;内蒙古卡鲁奔国家湿地公园通过国家验收,并列入内蒙古自治区重要湿地名录,湿地保护面积达22383.54公顷,保护率达50.1%,自然保护区建设得到进一步加强;制定《森林防火重点工作项目细则》,实行“清单式”管理,实现连续63年无重大森林火灾的阶段

性目标;全面完成各项森林经营任务,共完成森林有害生物防治62.6万亩,森林病虫害防治“四率”全部达标;从2017至2021年,共完成森林抚育125.51万亩,补植补造7.5万亩,苗圃有苗面积123.72亩,产苗量达1261.39万株。

栉风沐雨、披荆斩棘,产业发展方向明

在探索中高歌猛进,在发展中改革创新,在成长中完美蜕变。得耳布尔森工人怀着誓把“绿水青山变成金山银山”的决心,完成了从“砍树人”到“看树人”的华丽转身,逐步形成以生态建设为主,矿产、旅游、林下经济协调发展的产业格局。该公司党委从经营绿色、造福未来的长远角度出发,秉持内蒙古大兴安岭“森林的世界,世界的森林”价值观,充分认识到建设生态文明,筑牢绿色屏障的重大意义。

该公司党委坚持“坚定不移抓产业、扎扎实实抓旅游”的产业思路,积极践行“两山”理念,推进“两山”转化,以“全域旅游”为目标导向,以“九山、两河、两泉、四遗迹、一园、一环”景观资源为支撑,充分发掘历史之河、名胜之地、文

化之山的旅游价值。重点打造“卡鲁奔飞翔”森林防火现场教学、10公里森林秘境穿越和体验、冬季雪地摩托精品旅游项目等特色旅游品牌;编制完成内蒙古得耳布尔建区60周年纪念项目可研;于2021年5月在卡鲁奔山搭建5G慢直播平台,可24小时实时观看卡鲁奔山美景,还在内蒙古电视台及抖音、快手、微博等社交软件上进行宣传推广;编制了《得耳布尔金色河谷旅游发展总体规划》(含达斡尔森林康养基地总体规划),录制了《走进得耳布尔(等你来卡鲁奔)》《匠人(卡鲁奔)》《匠人(卡鲁奔)》等高质量宣传片;2018年10月,公司被“中国林业产业联合会”批准为“全国森林康养基地试点林业局”;2018年12月,“内蒙古得耳布尔卡鲁奔国家湿地公园”被

《中国绿色时报》评为“中国森林旅游推广基地”,森林康养基地50佳,申报成为首批“全国森林康养基地试点林业局”;2019年“内蒙古卡鲁奔白桦林”入选第二批“中国最美森林”,成为全国17处之一且内蒙古唯一的“中国最美森林”。同时还建成了木栈道、观景平台等部分卡鲁奔旅游基础设施建设,旅游发展潜力正在逐步显现。在矿业发展方面,配合陕西有色集团将持有的森鑫矿业(上市公司)51%股权转让至集团全资子公司西北有色公司名下,为森鑫矿业上市公司上市,实现资本运作奠定了基础。

以人为本、初心不忘,民生福祉普惠多

征程万里风正劲,重任千钧唯担当。该公司党委坚持以人为本,依托党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,着力改善民生,积极争取上级支持,持续为职工增长工资。截至2021年末,公司年人均工资达7693元,与2011年末2254元相比,增长了54339元,年均增长240.9%;投入资金99.4万元,改善了远山场职工生产生活条件;持续开展“迎新春佳节 看美丽

家乡 品浓浓年味”系列文化活动,营造浓厚的节日氛围;建设卡鲁奔全民健身中心,改造原有运动场馆,添设跑步机、划船机、动感单车、综合训练器等健身器材和乒乓球台等设施;让职工群众享受到了专业的健身休闲环境;全力以赴做好新冠肺炎疫情防控工作,参与人员605人次,出动车辆5551台次,投入资金3027万元,确保了防疫效果;持续开展送温暖、“多助”“金秋助学”等活动,从2017

年到2021年,共帮助救助困难职工2246人次,发放救助资金22.96万元。通过帮扶,公司困难职工全部实现脱贫。该公司党委还积极引导职工发展林下经济产业,5年来累计为134户家庭经济户发放贷款3825万元,促进了公司各项事业蓬勃发展。

笃行不怠、踔厉奋发,企业改革路子清

新征程上肩负新任务,新形势下迎接新挑战。面对新形势新任务新要求,该公司党委始终坚持以国有林区改革和国有企业改革为契机,以信心凝聚力量,以实干谱写华章,积极稳妥地落实各项改革任务,完成了“两供一业”剥离和民生职能移交及“6+9”未划转企业改革等工作。共剥离人员270名,积极推进森林管护、经营购买服务,制定完善了各项购买服务协议及经营项目的内部购买服务协议书、购买服务合同书、购买服务制度、流程逐步规范,分配方式更加合理,机制运行更加顺畅,森林管护责任得到有效落实,森林经营质量得到显著提升。按照国有企业改革要求,明确了党组织在法人治理结构中的法定地位,充分发挥了党组织的领导核心和政治核心作用,同时完成了定职能、定机构、定编制“三定”工作,不断规范企业内部管理,全面加强预算、审计监督、劳动用工、物资采购、项目建设、安全设备等各项管理工作。多年来,共完善各类管理制度109项,形成用制度管人管事的格局。

翻阅这段无悔的奋斗篇章,得耳布尔森工公司干部职工感到无比的自豪。2022年是党的二十大召开之年,也是林区开发建设70周年。从开创新纪元到跨入新时代,得耳布尔森工公司广大干部职工已站在新的起点,向着新的目标的高光开始新一轮的征程。作为造林人,他们将继续发扬“艰苦奋斗、无私奉献”的精神,切实担负起生态文明建设的历史使命,为实现林区绿色高质量发展做出积极的贡献。

