

经济快速增长 幸福指数提升

——欧肯河农场分公司十年奋进成绩斐然

■ 张萌

2012年至2022年，欧肯河农场分公司经济快速发展，农牧业综合供给能力显著增强，职工幸福指数不断提升，一个现代化的农垦企业闪耀在祖国北疆。

2012年，该农场耕地面积14.3万亩，职工年平均收入3.6万元，实现经营利润1162万元。经过10年发展，总耕地面积增长64.3%，职工年平均收入增长130%，经营利润增长31.9%，2021年实现生产总值1.2亿元。

农业机械化水平大幅提升，大马力、高性能、

多功能、复式作业的农业机械快速增长，充分发挥大机械、高质量作业优势，大幅度提升农业生产效率，降低了生产成本。10年间，一大批农业先进技术和优良品种得到广泛应用，农业标准化生产模式化栽培快速推进，大豆大垄高台垄上三行种植模式、黑土地保护免耕播种技术、“两降一加”喷药技术等，提高了农作物产量。2012年，分公司统一经营示范田13202亩，2022年达到28966.5亩，10年间增长119%，分公司经济效益大幅提升。

分公司改变传统畜牧业发展模式，稳步提高

畜产品综合生产能力，提高标准化养殖水平。2016年引进100头进口安格斯肉牛，目前养殖基地存栏安格斯肉牛385头；依托安格斯肉牛打造“一头牛”品牌及农牧系列产品，开拓高端市场。

分公司加强基础设施建设，不断改善职工群众的生产生活条件，十二五、十三五期间改造危房1091户，职工群众全部住进了宽敞明亮的砖瓦房和楼房。10年间，共投资5371.4万元，修建场区、队区公路48公里，使职工群众得到了实惠，幸福指数不断提升。



今年，宜里农场有限公司为诺敏农场有限公司提供6000余亩小麦代烘代储业务，实现了企业增效。图为工人正在卸小麦。

■ 宋丽丽摄

东方红农场分公司

探索大豆玉米带状复合种植技术

本报讯(通讯员 江黎明)今年以来，东方红农场分公司探索大豆玉米带状复合种植技术，建立1000亩大豆玉米带状复合种植示范带，尝试新型种植模式。

此次套种采用“4+6”间套种植模式，即“4行玉米+6行大豆”。该种植模式是基于农作物传统间套作创新发展而来，采用玉米带与大豆带复合种植，实现玉米带和带间大豆一季生长周期内优势互补，达到一季双收的种植效果。

分公司六队种植户张彦奎介绍：“大豆玉米带状复合种植模式目前在全国多地已被推广应用，在垦区还是首次‘尝鲜’。分公司选派农业技术人员从落实种植面积、品种选择、种植模式、机械配套、科学施肥、病虫害防控等方面给予指导。有了分公司的支持和帮助，我已尝试种植500亩，目前两种农作物长势良好。”

扎兰河农场公司党委

加强党员干部作风建设

本报讯(通讯员 于颖)今年以来，扎兰河农场公司党委加强党员干部作风建设，综合运用办公督查、组织考核、效能监察、审计监督等方式，全面提升检查督导能力水平，推动党员干部提能力、改作风、促发展。

该公司党委开展廉政集体谈话、专题党课、座谈交流、深入一线蹲点调研活动，将质效提升与攻坚克难有机结合；通过签订责任书、任务书，将党建和经济工作层层分解，做到人人有责任、事事有落实；将党员干部、在岗工人工作纪律情况纳入效能监察范围，定期检查、随机抽查，检查结果写入效能监察情况通报，营造紧张严肃、团结进取的工作环境。

为保证各项工作任务顺利完成，该公司领

导干部紧密结合岗位职责和工作实际，优化工作流程，强化服务意识，主动担当作为，以普通工作人员身份深入基层作业一线，围绕春耕秋收、安全生产、作风建设等重要事项，通过实地观摩、现场打分、走访群众等方式，对各个生产队集中督导和检查。各部门、各连队实行重大事项报告制度，加大督导检查力度，定期调度公示、督促检查和跟踪问效，强化作风转变，破除了党员干部慵懒散漫思想，增强了争名进位意识。

该公司党委把能力作风建设与各项重点工作有效衔接，坚持机关窗口部门服务能力与基层生产一线业务工作“两手抓”“两不误”，以优良的工作作风推动企业高质量发展。

欧肯河农场分公司党委

表彰“学习强国”学习标兵

本报讯(通讯员 张萌)近日，欧肯河农场分公司党委对2022年年度积分排名前10名党员进行表彰，发挥“学习强国”学习平台“武装思想、提升能力、增强本领”的作用。

该分公司党委发挥典型示范带动作用，激励党员干部以受表彰人员为榜样，全面提升政治素养、理论修养和工作能力。

该分公司党委高度重视党员干部在“学习强国”平台的学习，定期开展评比活动，“上强国、学思想、晒积分、比学习”成为党员干部的生活常态，涌现出一批勤学、爱学习、乐学习的学习标兵，锤炼了党员干部的党性修养，增强了业务本领。



近日，巴彦农场分公司党委开展“金秋助学”活动，组织人员到需要救助的大学生家中，赠送《忠诚》等书籍，寄语学子刻苦学习，为幸福生活积蓄力量。

■ 黄栋摄

呼伦贝尔农垦大农石油物资有限公司

加强安全检查 预防事故发生

本报讯(通讯员 胡晓萍)近日，呼伦贝尔农垦大农石油物资有限公司做好秋季安全生产管理工作，预防各类安全事故发生。

该公司组成安全生产检查组，来到石油公司液化气供应站、油库和农机公司农机具停放场、生

资公司库房、出租房屋，查看各单位近期安全生产情况，对各单位工作仓储现场、文件落实、内业档案、消防器材以及出租房屋的消防器材、液化气使用情况细致检查。同时将印制的《安全生产检查记录》《燃气安全管理要求》《消防安全告知书》《瓶装

安全液化气使用安全告知书》发放给各单位和出租房屋业主，要求各单位、部门完善安全生产防范措施，做到安全责任到位、安全投入到位、安全教育培训到位、安全管理到位、应急救援到位，确保安全生产万无一失。

赤芍种子喜获丰收

■ 江黎明

金秋九月，东方红农场分公司四队杨海峰家种植的赤芍种子喜获丰收，前来购买种子的车辆停满了海峰中草药种植合作社的院子。

几年前，杨海峰看好中草药市场，毅然放弃了大田农作物种植，开始尝试种植中草药。他先后到吉林和辽宁清原中草药材种植基地学习，购回15亩地的赤芍种子进行繁育，还申请办理了“海峰中草药种植专业合作社”。经过几年的探索，中草药种植已成规模，成为大杨树地区唯一集繁育种苗、种子出售、药材销售于一体的中草药种植基地。今年，杨海峰种植的3年以上赤芍每亩采摘种子200斤左右，按照市场价格每斤60元计算，每亩效益可达到1.2万元。据杨海峰介绍，今年秋天天气较好，赤芍种子已全部在8月中旬最佳采收期采摘，种子的质量非常好，呈现了供不应求的景象。



近日，宜里农场有限公司以大兴安岭农垦集团公司编印的《忠诚》一书出版为契机，开展送书进家庭活动。学习大兴安岭垦区第一任局长李在人践行农垦精神的感人事迹，传承老一辈农垦人的革命传统和创业精神，把学习成果转化为做好工作的强大动力。

■ 宋丽丽摄

小麦收获正当时

■ 于颖

连日来，扎兰河农场公司统管队麦收现场一片繁忙景象，分工明确、有条不紊，7317亩小麦收获正当时。

早在半月前，该公司统管队成立了麦收工作领导小组，在收、运、烘、储4个环节做好充足准备。同时引进两台大马力收割机，抓住晴好天气抢收，做到人休车不休，确保成熟的小麦及时收割。

该公司统管队安排党员干部齐上阵，负责押运工作。18组押运人员签订押运单，轮流上岗，确保小麦收割后顺利运到指定地点过秤、检斤，记录毛粮、净粮出入库台账和保管员台账，杜绝跑冒滴漏现象。同时，该公司统管队将达到标准的净粮运到绿源公司仓储库内存储，确保小麦颗粒归仓。

张太君：我愿做伸出援手的人

■ 宋丽丽

“大哥，我家今天盖仓房你来帮着张罗张罗。”近日的一个清晨，宜里农场有限公司一队职工张太君刚刚起床，同队住户张东海的电话便打了进来。

“行！我一会就到。”挂断电话，张太君简单吃一口饭就开车赶往第一生产连队。爱人看着匆匆出门的他，无奈地摇摇头，昨天答应好今天去照全家福，看来又“泡汤”了。小孙子已经17个月了，满岁全家福还没照上。

在别人的眼中，张太君一言九鼎，答应的事情一定做到。而他爱人看来，他却是个“说话不算数的”。虽然一队到队都没有公交车，但张太君家有车，按理说出去办事儿十分便利。但他爱人想坐自家车出门可是很难的。每次一听说张太君要开车去场部，打招呼预定位置的人便早早开了口。家里忙走不开又需要采买的，直接给张太君列出了单子。等到他爱人准备好要一起出门时，车里已满了。自家车俨然成了连队义务的“公交车”“采买车”。后来，他爱人自己买了电瓶车，有事骑车就走了，倒是方便了许多。像这样的事儿太多了，说好了陪家人上山采蘑菇，还没等家人准备好，他已经去帮人家

张罗婚礼了；说好了陪家人去买东西，还没等出发，他已经赶往连队修机井了；说好陪刚满周岁的孙子去拍照，刚刚起床就被人召唤去盖仓房了……

“大哥，今年种啥品种啊？”“啥时候去买化肥呀？”“大哥，你说我养点牛咋样？”这份信任是从引进新品种开始的。早些年，一队是出名的闭塞连队，大家不接受科技种田，张太君愿做第一个吃螃蟹的人。他走出连队到嫩江、黑河、五大连池等地考察大豆品种，用自家的土地试种，取得效益后，把胜利果实与大家分享，让大家一起受益。每年农闲，他开车带着大伙外出考察，义务帮助大伙联系购种，还把连队的人组成装卸组，减少人工成本。10年来，他帮助大家购种近百万斤，改变了一队人自留种子的习惯。他带头结构调整，尝试轮作种植玉米，带头更新农机设备，提高生产效率。在他的带动下，结构调整在一队全面铺开，农机具更新率达到98%，一队职工胡春风说：“咋能跟不上科技步伐，用啥种子、怎么使用肥料，太君都快把手把手教了。就连买个四轮车，他都帮着办理补贴手续，大伙伙咋能不好好干。”

2020年冬天，呼伦贝尔市出现新冠肺炎疫情，

他第一个加入志愿服务队。一队是鄂伦春自治旗和莫力达瓦达斡尔族自治旗交汇处，封队工作十分重要。他和队干部一起在一线执勤60多天。帮助住户日常采买、办理出队手续……他家的皮卡车又一次披挂上阵成为疫情防控车。有一次，连队一名住户从外地回来，执行集中隔离，他把人员送到了集中隔离点。完成隔离后，他又将人员接回连队。那年冬天室外温度零下30多度，他多次被冻感冒，8岁的孙女通过视频看到爷爷在下雪天执勤，帽子衣服上都是雪，脸颊冻得通红，心疼得掉眼泪。

近两年因强降雨，河水暴涨，一队防洪大坝形势严峻时，他挺身而出，开车到坝上巡视，在两侧河水即将漫出时，投入灌沙袋加高堤坝工作；转移养殖户4户8人，羊群700余只，牛群30余头到安全地带，坚守在防洪一线查看水势，随时准备抗洪抢险；连队道路泥泞通行困难时，他开着自家改装的小轿车清理道路……

2022年，张太君获得了呼伦贝尔市第七届“助人为乐”模范荣誉称号，看着鲜红的荣誉证书，他更坚定了信念：“如果有需要，我愿做那个伸出援手的人。”



近日，呼伦贝尔农垦集团公司OA办公系统全面上线，规范工作流程，提高了工作效率。图为工作人员使用OA系统处理文件。

■ 李慧摄