



林海日报官方微信 林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

出席中国共产党第二十次全国代表大会代表全部选出

新华社9月25日电 在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,党的二十次代表大会已经顺利完成。全国各选举单位分别召开代表大会或党代表会议,选举产生了2296名出席党的二十大代表。

党的二十大代表,是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持以党章为根本遵循,坚持党的性质宗旨,坚持和加强党的全面领导,

充分发扬党内民主,严格按照党中央关于做好代表选举工作的要求,采取自下而上、上下结合、反复酝酿、逐级遴选的办法产生的。

当代表总体上符合党中央规定的条件,具有较高的思想政治素质、良好的作风品行和较强的议事能力,在各自岗位上做出了明显成绩,是共产党员中的优秀分子;代表结构和分布比较合理,各项构成比

例均符合党中央要求,具有广泛代表性。他们中,既有党员领导干部,又有生产和工作第一线的党员,有一定数量的女党员、少数民族党员,有经济、科技、国防、政法、教育、宣传、文化、卫生、体育和社会管理等各个领域的代表。

出席党的二十大代表资格,届时还需经党的二十大代表资格审查委员会确认。

森工集团与华润数科控股有限公司召开合作交流座谈会

闫宏光 董坤磊出席并讲话

本报讯(记者 赵兴祖 通讯员 姜文峰)9月23日,森工集团与华润数科控股有限公司召开合作交流座谈会,双方就深化产业合作、数字林业建设等方面进行交流探讨。

森工集团党委副书记、总经理闫宏光出席会议并讲话,党委委员、副总经理牛广忠出席会议;森工集团董事会秘书张铁军出席会议。

华润数科控股有限公司党委书记、总经理,中央企业数字化发展研究院院长董坤磊出席并讲话。

闫宏光详细介绍了森工集团基本情况、机构沿革和生态保护建设、产业

发展等情况。他表示,华润(集团)有限公司是国内知名央企,有着很强资金实力、人才优势,管理经验丰富,专业水平高。森工集团与华润(集团)有限公司在森林旅游、森林康养、林业碳汇、中草药、森林食品、数字林业等领域有很多契合点,希望双方能够进一步加强沟通交流,精准对接,积极探索合作模式,深化全区域、全产业链合作,实现双方互利共赢、共同发展。

董坤磊表示,森工集团资源优势明显,营商环境良好,发展势头强劲,双方有广阔的合作空间。华润数科控股有限公司作为华润(集团)有限公

司全资子公司,将积极发挥桥梁纽带作用,推动森工集团与华润(集团)有限公司实现多层次多领域的深度合作,以市场化方法、专业化手段、规模化运营助力森工集团产业高质量发展,安全隐患了然于胸。

会上,与会人员观看了森工集团森林旅游、绿色产业发展宣传片,华润数科控股有限公司相关负责人介绍华润(集团)有限公司基本情况。

森工集团相关部门和单位负责人,华润数科控股有限公司相关负责人参加会议。

森工集团与中国银行内蒙古自治区分行召开合作交流座谈会

闫宏光 胡文勇出席并讲话

本报讯(记者 张淳源 通讯员 姜文峰)9月23日,森工集团与中国银行内蒙古自治区分行召开合作交流座谈会,双方就进一步加强合作、拓展金融服务等方面进行交流探讨。

森工集团党委副书记、总经理闫宏光出席会议并讲话,党委委员、总会计师周艳昌出席会议;森工集团董事会秘书张铁军出席会议。

中国银行内蒙古自治区分行行长胡文勇出席会议并讲话。

闫宏光详细介绍了森工集团基本情况、机构沿革和生态保护建设、产业发展

等情况。他表示,多年来,中国银行内蒙古自治区分行与森工集团密切协作,共谋发展,建立了信任、合作、互利的良好银企关系。希望中国银行内蒙古自治区分行能够继续加大对森工集团的支持力度,围绕林区森林资源经营保护、森林旅游康养、林下产品开发销售、生态矿业开发、碳汇开发等重点产业,提供更多优质的金融产品和服务,助推森工集团调整产业结构、优化产业布局,增强核心竞争力,实现互利互惠、合作共赢。

胡文勇对森工集团一直以来给予中国银行内蒙古自治区分行的支持表

示感谢。他说,林区资源丰富,发展潜力大,今后中国银行内蒙古自治区分行将围绕森工集团发展战略给予全方位的支持,努力发挥自身优势,不断加强森工集团的沟通交流,拓宽合作渠道,为森工集团重大项目的顺利实施、产业发展提供优质服务和金融支持,助推林区高质量发展。

森工集团财务部、发展规划部、人力资源部、产业事业部相关负责人,中国银行内蒙古自治区分行、呼伦贝尔市分行相关负责人参加会议。

联谊交流汇聚同心力量

初尧

开栏语

今年9月是内蒙古自治区第39个民族团结进步活动月。为推动林区民族团结进步事业高质量发展,营造民族团结进步的浓厚氛围,迎接党的二十大胜利召开,本报今日推出“踔厉奋发新征程 迎接党的二十大”民族团结进步活动月”专栏,宣传在民族团结进步工作中涌现出的工作亮点和典型事迹,展现林区民族团结新篇章,弘扬民族团结正能量。

“幸福的歌儿,传遍了九州,蓝蓝的天空,任咱自由游……无论天涯海角,咱门是一家人。”

9月22日,源源森工公司文体活动中心传出欢快的歌声。该公司党委举办的“民族团结情意浓 同心筑梦展新篇——喜迎党的二十大”活动正在举行,少数民族职工、党外知识分子等统战成员欢聚一堂,分享喜悦,畅想未来。

据了解,为表示对统战成员的关心和爱护,该公司党委搭建交流平台,精心举办此次联谊活动,增进统战成员之间的友谊,调动统战成员的工作热情和活力,增强统战成员的归属感。

联谊会上,统战成员们进行才艺表演和游戏活动,特别是在“接力传球”活动中,每人手拿一个U形板排成一排,迅速移动步伐接替组成“跑道”,令小球缓慢经过大家手中的U形板,直至将小球运送到终点的小桶内。大家齐心协力完成这个游戏,增进了彼此间的默契与友谊。大家还手牵手唱起《一家人》,每个人的脸上都洋溢着愉快的笑容。活动最后,大家纷纷表示,要坚定不移跟党走,携手建功新时代。

踔厉奋发新征程 迎接党的二十大
民族团结进步活动月



连日来,伊图里河林业有限公司党委以“中华民族一家亲 同心共筑中国梦”为主题,开展民族团结进步活动月系列活动。

图为在“草原儿女心向党 同心共筑中国梦”主题党日活动中,党员在党旗重温入党誓词,聆听《三只孤儿入内蒙》的故事。

涂艳玲 摄

得耳布尔森工公司党委

寻找改革突破口 促进企业管理提升

本报讯(通讯员 李凤伟)自国企改革三年行动开展以来,得耳布尔森工公司党委积极寻找改革突破口,扎实开展企业管理提升行动,推进各项改革任务落地见效。

该公司党委从5个方面58项内容细化分解国企改革三年行动工作台账,明确任务、责任和时限。并召开国企改革三年行动推进会和调度例会,通报重点工作完成情况,及时总结经验,查找不足。对任务清单逐项建档,完成一项销号一项,形成浓厚的改革氛围。

该公司党委加强党对国有企业的全面领导,把深入学习贯彻习近平总书记有关国企改革三年行动的重要论述作为落实国企改革三年行动的首要任务,集中安排培训学习,严格落实“第一议题”制度;修改完善公司章程,促进党的建设与国企改革深度融合,强化董事会建设,制定并有效实施党委会、董事会、总

经理工作规则,厘清各治理主体权责边界,全面依法落实董事会各项职权;全面推行经理层成员任期制和契约化管理,指标设置体现差异化和“摸高性”。

该公司党委以完善中国特色现代企业制度为切入点,深化“三项制度”改革,建立管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出机制;全面推行全员绩效考核、分类考核、差异化发放,实行工资总额管理,向突出贡献人才和一线苦脏累险岗位倾斜;通过“立、改、废、释”,清理废文件75项,制定修改各项内控制度58项,加强各类风险管控。

该公司党委成立对标领导小组,与根河市森鑫矿业公司、呼伦贝尔山金矿业公司等5家企业对标,针对对标台账

分解的重点任务,梳理分析企业在战略管理、组织管理、运营管理、财务管理、人力资源管理等方面存在的问题,带着问题对标,找差距,补短板,制定目标和措施,破除企业管理积弊,提升运营管理能力,推进企业管理体系和治理能力现代化。

该公司党委开展“回头看”工作,召开国企改革三年行动重点任务考核评估部署会,全面落实部署国企改革三年行动考核评估工作。同时,该公司党委在公司微信公众号和《得森简报》中开设“国企改革三年行动”专栏,宣传推广改革典型经验,形成典型引路、比学赶超的浓厚氛围。

人与青山两不负

——阿里河森工公司国土绿化精细化管理成效显著系列报道之四

■本报走基层融媒体报道组记者 陈晓琳 米何妙子 通讯员 潘志鹏

9月下旬,披着金色盛装的阿里河壮美雄浑,灿若锦绣。

置身在苍翠葱郁的人工林海间,逐绿前行的诗篇俯拾即是,一枝一叶都在讲述着务林人与青山的动人故事。

“十三五”期间,阿里河森工公司实现了森林覆盖率、林地面积、活立木蓄积量“三增长”的目标,绿色生态版图日益扩展。“绿水青山就是金山银山”的理念已经成为干部职工的共识,他们以“咬定青山不放松”的韧劲,以“风物长宜放眼量”的执着,坚持一手植绿,一手护绿,实现了由“生态绿”到“幸福金”的美丽嬗变。

“森林资源管护是一场持久战”

三分造,七分管。阿里河森工公司深知单靠造林还不够,更主要的是要护好林。公司副总经理包雪峰说:“一方面做好造林‘加法’,着力保存量、扩增量、提质量;另一方面做好森林防火、林业有害生物防治的‘减法’,减少森林资源火灾、因虫的损失。”

“每逢重要会议、各种场合,公司领导反复强调、反复叮嘱森林防火工作,让职工绷紧防火这根弦,不得有半点松懈。”应急事务处处长赵宏说,截至目前,阿里河森工公司已实现连续11年未发生人为较大森林火灾的好成绩,与一套行之有效的“组合拳”密不可分。

应急事务处采取“企业+社会”“人防+技防”“空中+地面”“联防+联动”“分散+集中”的模式,建立了企业、政府、村民三级森林防火管理体系,严格管住人、管住火、管住山,推行巡回检查、防火期室外全员戒烟等制度,确保责任落实到位,火源管控无遗漏,区域防范无死角,火情监测全天候,发生火情早扑救。

由于管护区域点多、线长、面广,他们把森林管护任务落实到山头地块、

林班小班,把森林管护责任落实到各单位和人员头上,19个固定管护站、36个临时卡站、200余名管护员织密“点线面”管护网,实行森林防火、资源林政、森林管护“三站合一”,让每个管护区域相互衔接、不留死角,一林一木都有了“监护人”。

森林病虫害被称为“无烟的火灾”。森林病虫害防治检疫站站长王保利称自己为“森林医生”,每一次为森林“出诊”,他们都要携带着设备和药剂跋山涉水。

“夏末初秋是树木的生长旺季,也是病虫害多发季。特别是人工幼林,容易遭受鼠害的侵袭,我们根据监测调查情况及时开展鼠害防治,保护苗木健康成长。”王保利随即给鼠药发放给了防治员,走进了造林地。

为进一步加强森林资源保护与管理,严厉打击各类破坏生态行为,森林资源管理处成立了一支“尖刀班”——资源林政稽查大队。虽然仅有6个人、1台车,但他们365天昼夜巡护,守护着451958公顷生态功能区的安。

资源林政稽查大队队长韩子奇每天都要带队进山巡查,即使是人迹罕至的大山深处,他们也不敢有丝毫懈怠。

“现在明令禁止外地人员进入生态功能区放牧,今年5月份,我们就拦截了1000多头外地牲畜。咱们辛辛苦苦营造的一片林子,牛羊要是进去踩踏和啃食,几个小时就能把林子毁了。巡护中发现有损坏的铁丝网,我们也会及时修复。”韩子奇深知牲畜对林地的危害,因此,他

们不分春夏秋冬、严寒酷暑,始终在巡护的路上,踏遍了管护区域的每个角落,对当地的地形地貌、森林资源状况、安全隐患了然于胸。

循着韩子奇手指的方向,记者看到远处的一片造林地里,一株株墨绿色的树苗迎风挺立,仿佛在向森林“守护者”点头致敬。

“森林资源管护是一场持久战,我们必须从根儿上、从源头上遏制破坏森林资源行为的发生,加强巡护和林政稽查,把好管护站第一道关口,力争实现今年涉林案件为零的目标。”森林资源管理处党支部书记周世忠话语坚定。

“像对待孩子一样对待每棵树”

除草是抚育人工幼林至关重要的环节,也是基层干部职工必备的技能。有着丰富造林经验的兴阿林场职工张祥发,干起抚育来也是一把好手,他说:“先用镰刀把树苗根部周围的草割掉,然后再用割灌机进行大面积除草,这样就不会误伤苗木了。”

“除草和造林一样,必须抓住时间节点,在7.8月份雨季刚要来、草要赶上苗高的时候,除草效果最好。”红星林场党支部书记曲科说,他们一直按照“211”的要求开展抚育工作,即造林第一年抚育2次,第二年抚育1次,第三年抚育1次,但对于像生态脆弱区这样造林难、管护难的区域,抚育次数甚至更多。

(下转第二版)

奋进新征程 建功新时代

记者走基层

聚焦国企改革三年行动