



绿网 林海日报官方微信 林海日报官方微博

# 林海日报

蒙 蒙 蒙 蒙

2022年9月

30

星期五

壬寅年九月初五

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

第 19013 号 今日 4 版

## 创出新局 改出活力

### ——伊图里河林业有限公司开启公司化运作模式

■ 王刚

自国企改革三年行动开展以来,伊图里河林业有限公司完善工作机制、明确工作任务、落实工作责任,建成一整套纵向贯通、横向协同、系统集成、高效运转的改革推进机制,为全面完成改革任务,打赢国企改革攻坚战奠定坚实基础。

#### 全面完成公司制改制工作

随着国企改革三年行动的不断深入,该公司列好时间表、画好路线图,先后在加强国有企业党的领导、完善中国特色现代企业制度、推进国有经济布局和结构调整、健全完善市场化经营机制等方面取得阶段性成果,稳步实现从行政管控到企业管理再向公司治理方向的根本转变。在推进改革进程中,该公司党委成立由公司主要领导挂帅,分管领导带队,相关委办部骨干人员组成的改制工作专班,积极与牙克石市市场监督管理局、鄂伦春自治旗市场监督管理局及税务部门对接,全力推进公司制改制注册工作。经森工集团批准,于2021年9月30日,伊图里河林业有限公司改制成为内蒙古伊图里河林业有限责任公司,在林区6个改制企业中率先完成公司制改制工作。于2021年11月完成11户非主营业务和低效无效资产企业的注销工作。2021年11月11日,结合公司运营实际设立两家分公司,即“内蒙古伊图里河林业有限责任公司温河分公司”“内蒙古伊图里河林业有限责任公司伊图里河宾馆分公司”,至此全面进入公司化运作模式。

#### 推动分公司实现绿色高质量发展

伊图里河林业有限公司是森工集团直属单

位中唯一的“一司两址”经营单位,地域上由公司总部和温河生态功能区构成,管理体制上温河生态功能区由温河分公司进行经营管理。温河分公司生态功能区位于内蒙古大兴安岭南坡,行政隶属内蒙古鄂伦春自治旗,经营面积为265907公顷,距离公司总部380多公里,现有职工288人。

该公司立足特定功能类企业定位,建立现代企业法人治理体系,通过建机构、制方案、定措施、促发展、稳实施,做强生态保护建设主业,创新发展方式,以适应改制后公司职能定位和管理体制。结合“一司两址”实际情况,优化温河分公司组织机构,分公司设立7个部门和6个基层单位,建立完善了现代法人治理体系。该公司制定了分公司定期向总经理报告制度,设立温河分公司财务部(结算中心),建立了相关的财务制度,加强了分公司的财务管理。立足森林资源经营保护功能定位,申请设立温河次生森林生态系统定位研究站,研究重点方向和领域为大兴安岭森林生态系统对气候变化响应,寒温带次生森林生态系统相关研究,寒温带针叶林植被演替规律及作用机理,大兴安岭森林生态系统保护、管理、

修复的研究,大兴安岭生物多样性研究,重点林业生态工程效益监测与评价,生态公益林生态效益及补偿机制研究。

抓好分公司企业转型发展,根据《内蒙古大兴安岭野生榛子林驯化繁育栽培技术推广示范》项目,该公司在温河生态功能区内设立1000亩野生榛子林保育示范区。深入探索开发具有区域特色的旅游项目,积极与森工集团旅游公司及集团内旅游行业企业沟通交流,借鉴经验。为加快推进分公司旅游融入全域旅游和区域协调发展,编制了《温河分公司旅游驿站建设项目》。他们还加强分公司基地引领示范作用。根据温河分公司历年来野生榛子林、野生笃斯越桔及返魂草、芍药、桔梗、金莲花等中草药野生植物资源实际情况,计划对野生植物资源进行分区管理,拟设立5个优势野生资源保护与利用示范基地。为推进此项工作,该公司已与内蒙古大兴安岭森林调查规划院进行对接,完成实地勘察工作,目前正进行项目实施编制的前期资料、数据整理等工作,该项目已向森工集团申请报批。

## 聚焦国企改革三年行动

林海日报社

## 安排部署国庆期间及下阶段安全生产工作

本报讯(记者李鹏飞)9月27日,林海日报社召开安全生产工作例会,传达林区安全生产管理工作电视电话会议暨森工集团安全生产委员会第八次全体会议精神,安排部署国庆期间及下阶段安全生产工作。

林海日报社认真贯彻落实森工集团党委、森工集团对安全生产工作的安排部署要求,严格按照安全生产“十五条硬措施”要求,完善机制,各负其责,做到“管业务必须管安全”。建立上下畅

通的信息报送机制,强化突发事件信息报送,坚决防止瞒报、迟报、漏报。牢固树立“隐患就是事故”的理念,紧盯重点领域、重点时段、重点环节,着力开展风险隐患排查,结合疫情防控、消防安全、车辆等事故多发、易发领域进行拉网式反复排查,做好安全生产各项工作。

林海日报社高度重视安全生产工作细节,加强风险应对和处置,扎实做好应急准备、预案、演练、救援,把安全责任落实到每个岗位、每个人

员、每个环节;坚持人防、物防、技防并重,教育引导职工严格按规程办事,做到安全隐患能够及时发现、安全苗头能够及时掌握、安全事故能够及时处置。强化值班值守,国庆期间,严格落实应急值守制度,人员外出必须履行请假程序,并向相关部门报备。多措并举抓好疫情防控,严控聚集性活动,配合属地政府切实做好疫情应急处置,着力防范化解各类风险隐患。



进入秋防期以来,绰源森工公司专业森林消防队加强日常体能和技能训练,不断提高防火战斗力,确保秋防取得胜利。

图为队员们正在调试风力灭火机。

包文军摄



## 秋防瞭望台



近日,乌尔旗汉森工公司举办森林防火业务培训班,组织防火队员学习林火预防与监测、林火扑救及安全、GPS的使用、地形图的识别、灭火机具的使用与维护等知识,提高森林防火队伍综合素质和火情处理能力。

图为学员维修灭火机具。 石晓杰 黄震生摄

森工集团巡察办党支部

## 开展“学重要讲话 促民族团结”主题党日活动

本报讯(通讯员 莎迪亚)9月29日,森工集团巡察办党支部以“民族团结进步活动月”为契机,开展“学重要讲话 促民族团结”主题党日活动,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

活动中,党支部书记讲授一堂“民族团结一家亲 同心共筑中国梦”专题党课。活动中,党员干部学习习近平总书记关于民族工作重要论述、《内蒙古自治区促进民族团结进步条例》等内容,并结合学习内容研讨发言,组织观看纪录片《红城的较量》。

该党支部要求党员干部坚定政治立场,深刻认识、准确把握铸牢中华民族共同体意识的丰富内涵和核心要义,以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉深切感悟习近平新时代中国特色社会主义思想伟力,全面贯彻自治区党委统战部工作会议暨全区民族团结进步表彰大会、林区第九次民族团结进步表彰大会精神,积极参加形式多样的民族团

结主题教育,推广普及国家通用语言文字,始终坚持把民族团结工作作为稳定全局的大事来抓,进一步增强责任感、使命感和紧迫感,切实抓实抓出成效。

该党支部要求以加强和改进民族团结工作为抓手,强化党支部功能,坚持党建引领巡察见效,巡察助推党建提升。成立民族团结进步创建工作领导小组,研究制定创建方案,设置民族团结进步宣传栏,定期发布民族工作有关宣传板报,设置民族知识画报、刊物及关于民族理论、民族政策的报刊、书籍展柜,为巡察干部学习民族工作相关知识提供便利,营造民族工作就在身边,人人都是参与者的浓厚氛围。同时,要求党员干部以身作则,以点带面,全面维护民族团结,全方位多角度深层次宣传党的民族政策;坚持对标对表,深刻检视问题,不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,进一步巩固民族团结进步成果。

森工集团直属机关党委

## 组织观看民族团结主题电影《海的尽头是草原》

本报讯(记者 张淳源 唐永朋)为进一步开展好“民族团结进步活动月”活动,9月29日,森工集团直属机关党委组织开展“草原儿女心向党 同心共筑中国梦”观影主题党日活动,市组织首批3个党支部20余名党员到牙克石市雅克萨影院集中观看影片《海的尽头是草原》。

在此次主题党日活动,森工集团直属机关党委将分批次组织所属23个党组织430名党员干部职工观影。观看现场,跨越民族、地域、血缘的故事情节,草原人民无私的大爱和民族团结的强大精神,感染着每一名党员。大家纷纷表示,将继承和发扬爱国主义优良传统,忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,不断铸牢中华民族共同体意识,以实际行动维护“模范自治区”崇高荣誉。

为,为促进林区民族团结,推动绿色高质量发展作出应有贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

据悉,电影《海的尽头是草原》根据“三千孤儿入内蒙”的真实事件改编,全景式再现了20世纪50年代末,新中国遭遇严重自然灾害,大批南方孤儿面临营养不足的危机。在这个关头,内蒙古自治区党委、政府主动向中央请缨,本着“接一个,活一个,壮一个”的原则,将3000多名孤儿接到了大草原上,交给淳朴善良的牧民们收养,他们以博大的胸怀接纳并养育了这些孤儿,成就了一段民族团结、守望相助的佳话。

踔厉奋发新征程 迎接党的二十大  
民族团结进步活动月

阿尔山森工公司党委

## 揭榜领题“破难题” 考准考实“画准像”

本报讯(通讯员 林鹏 王新)在推进“揭榜领题”工作中,阿尔山森工公司党委以考准考实政治素质表现作为干部考察重点难点问题的突破点,健全考察机制,实施“三考三看”考察方式,着力将干部政治素质考准考实。

平时考核看表现。该公司党委全方位考核干部,在全面掌握干部工作情况的基础上,深入了解干部八小时以外表现,坚持到一线考察,近距离、全方位、多角度考察识别干部。

年度考核看实绩。该公司党委把干部政治表现作为年度考核的重要内容,从工作过程看政治动机,从工作结果看政治表现。重点查阅领导班子工作总结和领导干部述职述廉报告,了解分管工作完成情况和落实意识形态、党风廉政建设责任制等情况。

任职考察看全面。该公司党委把政治素质作为任职考察的重中之重,建立干部政治素质评价机制,结合干部一贯

表现、综合分析研判,对干部作出全面准确评价。重点向考察对象所在单位主要领导和一般干部了解其日常言行、工作态度、廉洁自律等方面表现。向所在党支部书记和党员了解其在政治理论学习、参加组织生活等方面表现。与考察对象本人面对面谈话,了解其对习近平新时代中国特色社会主义思想和党章党规学习掌握情况。对公司122名科级干部的履历信息全面核实并更新。今年以来,对提拔任用的22名科级干部建立政治素质档案,在评价结果上做到见人见事见思想,确保考察评价结果科学精准。

揭榜领题进行时