



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

第19025号 今日4版

支部“强”起来 党员“亮”起来

——大杨树林业有限公司党委创新党建工作纪实

■ 李志凤

“党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力;抓党建必须从业务入手,才不致空;抓业务必须从党建出发,才不致偏不致样。”日前,大杨树林业有限公司党委书记、董事长王耀国在党建工作推进会上如是说。

今年以来,大杨树林业有限公司党委聚集主责主业,压实主体责任,传导全面从严治党压力,使一个个支部“强”起来、一个个党员“亮”起来,为各项工作优化升级提供强有力的组织保证。

到基层一线中抓党建

该公司党委将抓党建作为基层党组织书记的“主业”,通过“书记抓、抓书记”,实现公司管党治党责任无遗漏、全覆盖。该公司党委书记带队对基层党建工作进行调研检查,深入基层“把准脉”,深入调研“寻良方”,把责任和压力传导到基层。

自推行“表率杯、廉洁杯、文明杯、和谐杯”四杯竞赛党建工作综合考核后,每项工作有具体的量化指标,对照目标找差距,各方面工作更加规范,也更有了干劲。“朝阳林场党支部副书记陈照德说。

为规范基层党建工作,该公司党委制定“四杯”竞赛考核细则,对考核方法、考核内容、评价评分、考核结果运用等方面作出了具体规定,使基层党建工作规范化、制度化。

在夯实基础中强党建

该公司党委高度重视基层党组织建设,将“选优配强”基层党组织班子作为全面提升基层党组织政治功能和组织力的重要手段。目前,35个基层党组织严格按程序和标准如期完成换届选举工作。该公司党委始终坚持党建工作与中心工作深度融合,聚焦资源管理、防火防汛、疫情防控等工作,深入互促同向,激励党员干部在急难险重任务面前勇于担当。

“我们党员终于有‘家’了,有党员活动的阵地了。”看着新的党组织活动场所,查拉巴奇林场党支部书记王明雨喜不自禁。前些年,林场办公条件简陋,制约了党组织工作的开展。近年来,该公司党委精心打造基层党组织活动场所,一批新建的、改造扩建的党员活动室逐一落成,保障了基层党组织的建设与发展。

在学习实践中提升党建

该公司党委以“学”为抓手,坚持学习工作化、工作学习化,完善了基层党员干部政治理论学习制度。党委宣传部每月向各基层党支部提供学习资料,并采用自学、聘请专业老师讲课、参加培训班的形式进行学习,举办“奋进新征程 建功新时代、喜迎二十大”理论宣讲大

赛,用一个“活”字将党的理论融入具体工作中。今年以来,该公司各基层党组织召开专题会议30余次,实现党员学习全覆盖。

“公司现有基层党组织38个,在岗党员357人。公司党委选树了最强党支部20个,设立党员示范岗43个。党员个个有劲头、人人有作为,各党支部组织党员比技能、比作风、比业绩,深入职工家中扶贫帮困,真正为职工群众办实事,提升了服务能力和水平。”公司党委委员、组织部部长刘仍飞介绍道。

在抗洪抢险工作中,该公司应急事务处党支部“火焰橘”志愿服务队第一时间深入抗洪抢险第一线,加固河堤、修复群众损坏的蔬菜大棚。面对疫情,该公司134名党员自觉亮身份、做表率,协助属地政府完成入户登记2143户。乌鲁布铁林场建立“双向帮扶”机制,通过宣讲民族政策、志愿服务、节日送温暖等形式,常态化帮扶少数民族职工及遗属。

奋进新征程 建功新时代

乌尔旗汉森工公司

加大监督检查力度

本报讯(通讯员 唐序敬)近期,乌尔旗汉森工公司对各基层单位职工在岗、劳动纪律执行等情况进行监督检查,实现“查岗考勤”常态化、制度化,增强职工遵章守纪的自觉性。

该公司纪委、党委组织部、人力资源部组成联合监督检查组,对24个基层单位是否严格遵守工作纪律、履行请假手续、秋季森林防火工作各项措施落实情况进行检查。发现各单位存在外出作业登记与上报应急事务处外出作业人员名单不符,迟到早退、纪律松散,未严格履行签到手续;在疫情隔离、维稳、工伤护理、串休等方面未履行报备手续等问题,要求相关单位对存在的问题立行立改。

监督检查组要求各单位严格执行《考勤管理制度》及相关规定,加强职工队伍管理,建立健全内部管理制度,引导职工遵章守纪,推动各项工作有序开展。

先锋林场:

民族团结花开艳 同心筑梦促发展

阿龙山森工公司先锋林场有在职职工136人,其中少数民族职工11人,包括回族、蒙古族、达斡尔族、满族。多年来,先锋林场把学习党和国家的民族政策、民族理论和加强民族团结进步教育作为重要内容融入各项工作中,形成了互帮互助、共同进步、全心全意维护民族团结的良好氛围。

为做好民族团结进步教育,该林场成立民族团结进步工作领导小组,负责单位民族团结进步工作的领导、协调和督促检查等工作,保证民族团结进步工作组织健全、领导有力、载体丰富、扎实有序,为民族团结进步奠定了坚强的组织基础。

该林场不定期组织开展党的民族理论政策知识培训,针对党的民族理论、民族政策、法律法规和民族团结进步先进事迹等内容进行学习宣传和教育培训,常态化学习贯彻中央、自治区党委关于民族工作的重大决策部署,强化“人人讲民族团结情、人人说

民族团结话、人人做民族团结事”的自觉性和主动性,为民族团结进步奠定良好的舆论基础。

该林场从解决各族职工群众最关心的实际问题和难点问题入手,想各族职工群众之所想、急各族职工群众之所急,组织开展了党员干部“一助一”“送温暖、献爱心”等活动。棚户区改造后,林场院外清真寺用电问题成了“老大难”,林场安排电工将线路接到先锋林场的用电线路上,彻底解决了清真寺用电的难题,保证了地区穆斯林宗教活动的正常开展。林场小队回队职工谷胜永一直从事生产一线工作,患脑梗后,不能再从事重体力劳动,林场领导了解情况后,将他调到后勤干一些力所能及的工作。在林场管辖范围内有两个驯鹿养殖点,住着鄂温克族居民。每年防火期,林场都派人员为他们送去米、面、油、牛奶等生活必需品,并进行防火安全知识宣传,主动为其安装防火帽,确保养殖点的用火安全。

激发内生动力 提升管理效能

绰源森工公司

本报讯(通讯员 包文军)自国企改革三年行动实施以来,绰源森工公司激发内生动力,提升管理效能,确保各项改革任务高质量收官。

该公司将党的领导融入公司治理体系中,明确了党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式;发挥董事会职能作用,落实董事会重大决策、选人用人、薪酬分配等权力,修订了《董事会工作规则》,印发《董事会议事规则》和《落实董事会职权实施方案》,充分发挥董事会核心作用;严格落实经理层向董事会负责、向董事会报告工作开展情况有关工作机制,不断推动经理层依法履职。

该公司推进管理体系和管理能力现代化,重新修订了72份文件,废止有关文件362份,全面推进规范性文件“立、改、废、释”工作;健全完善内控管理制度,夯实企业管理基础;对组织机构优化调整,将原机关总部

27个职能部门、人员编制196人,调整至15个、人员编制145人,调整设置17个基层党组织和19个基层单位。

该公司立足森林资源经营保护功能定位,创新森林资源管护模式,实行资源管护、森林防火、林政检查三站合一的管护模式。现有三站合一森林资源综合管护站21个,其中夫妻卡站16个,都已签订管护合同,使管理更规范。

该公司从加强专业技术人才和科技成果转化服务人才培养入手,建设适合绰源地区的科技人才队伍;制定《森林旅游发展规划和经济社会发展规划》,印发《科技创新管理办法(暂行)》,充分发挥科技推广项目的引领示范作用,强化科技人才队伍建设。

该公司梳理账销案存资产,全面清理退出不具备优势的非主营业务和低效无效资产;对5家吊销未注销企业、1家存续企业,共6家企业现已全部实现规范注销登记。

比利亚矿业公司

推行全员绩效管理 提升企业管理水平

本报讯(通讯员 马丹)国企改革三年行动实施以来,比利亚矿业公司建立职工收入能增能降的动态考核机制,充分彰显重实干、重实绩、重实效的鲜明导向。

为深入推进全员绩效管理,该公司举办5次专题培训会,在实现全员参与考评管理上取得了广泛共识。在推进过程中,该公司听取职工的意见和建议,先后开展2次意见征求工作,通过反复论证,不断总结完善绩效管理制度办法。在推进机制建设中,该公司针对不同岗位制定了岗位说明书,让职工知道自己工作任务及努力方向,让职工成长与企业大发展协同一体发展,引导全员围绕公司实现经营业绩目标开展工作。

该公司完善配套管理制度,创新管理人员任用办法,制定《绩效考核管理办法(修订)》《管理干部选拔任用管理办法(试行)》《管理人员能上能下管理办法》《年轻干部培养管理办法(试行)》等制度,多层次联动,实

现考核结果共担共享。在管理制度的制定中,将公司的重点工作关键指标逐级分解,明确各部门的任务路径、重要节点、职责分工,并加大对重点工作、重要指标考核力度,实现各层级对目标的有效承接。同时,该公司还注重实现考核结果的纵向联动,建立职工绩效与部门绩效考核结果的联动机制,让部门绩效结果与职工绩效结果点对点联动,将部门绩效与职工绩效紧密“捆绑”在一起,工作效能明显提高。

在推动全员绩效考核管理中,该公司注重激励职工担当作为,引导职工把心思用在谋实事、干实事、创实绩上。在原有绩效考核体系的基础上,迭代升级“贡献加分”考核新模式,坚持激励与约束并重,强化正向激励,消除职工“洗碗会打碗”的思想顾虑,强化薪酬差异化兑现,合理调控现有人力资源,有力促进企业管理提档升级。

聚焦国企改革三年行动

点烧森林防火隔离带

满归森工公司

本报讯(通讯员 王凯 小强)近日,满归森工公司开展森林防火隔离带点烧工作,消除火灾隐患,为明年春防火工作顺利开展奠定坚实基础。

该公司结合天气变化、土壤和植被湿度等情况,科学制定隔离带点烧计划,划分任务重点区域,规划隔离带点烧实施范围;将安全责任和防范措施层层落实到各级指挥员、带队领导和具体点烧实施人员,落实到点烧工作的全过程。

为确保防火隔离带点烧任务安全高效实施,在点烧工作开展前,该公司组织应急事务处扑火队员勘察重点区域的植被、地形、道路情况,出动大型水罐车、防火隔离带开设机,清理实施区域边角和林缘地带。在点烧工作中,做到全程监测、应急保障,坚决避免各类事故发生。在点烧工作结束后,留下专业队员死看死守,彻底清理余火,确保不跑火、不复燃、不留隐患,做好点烧检查验收工作。



近日,阿里河森工公司开展秋季森林防火宣传活动,增强职工群众的森林防火意识,营造全社会积极参与森林防火工作的良好氛围。于明洋 摄

秋防瞭望台

共同团结奋斗 共同繁荣发展