伟大成就是拼出来、干出来、奋斗出来的

——用新的伟大奋斗创造新的伟业

□ 仲音

声音 shengyin

震撼人心的“中国故事”，举世瞩目的“中国奇迹”，气象万千的“中国答卷”……十年不懈奋斗，我们绘写了壮美画卷。在党的二十大上，习近平总书记的话语发人深思、给人力量：“新时代的伟大成就是党和人民一道拼出来、干出来、奋斗出来的！”

马克思主义认为，时间是“人的发展的空间”。中国传统文化强调，功崇惟志，业广惟勤。从党的十八大到二十大，十年栉风沐雨、砥砺奋进，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，我们经历了对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的三件大事，“这是中国共产党和中国人民团结奋斗赢得的历史性胜利，是彪炳中华民族发展史册的历史性胜利，也是对世界具有深远影响的历史性胜利”。新时代的伟大成就充分证明：社会主义是干出来的，新时代是奋斗出来的。

目标越伟大，使命越艰巨，就越需要所有人拧成一股绳去干事创业、拼搏进取。这十年，有涉滩之险，有爬坡之艰，有闯关之难。以习近平同志为核心的党中央审时度势、果敢抉择，锐意进取、攻坚克难，团结带领全党全军全国各族人民义无反顾进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，始终掌握新时代新征程党和国家事业发展的历史主动。山不低头，但人能比山高。中华民族伟大复兴不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，一切成就都要通过我们共同拼搏来取得。走过万水千山，我们增强志气、骨气、底气，不信邪、不怕鬼、不怕压，知难而进、迎难而上，定能不断打开事业发展新天地。

业绩是干出来的，奇迹是干出来的。每一项事业，不论大小，都是靠脚踏实地、一点一滴干出来的。“太空出差”创造历史，“中国饭碗”端稳端牢，“国之重器”砥柱中流，中国建造遍布大地，核心技术加快攻关，生态文明引领潮流……共和国的大厦由一块块砖垒起来，历史性成就靠撸起袖子干出来。党和人民攻克了许多长期没有解决的难题，办成了许多事关长远的大事要事，创造了一个个令人刮目相看的人间奇迹，推动我国迈上全面建设社会主义现代化国家新征程。实践充分证明：“中国人民一定能，中国一定行”。以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴，“实干兴邦”正是新时代奋斗者面向未来给出的最有力宣示。

新时代是奋斗者的时代。共同享有人生出彩的机会，共同享有梦想成真的机会，共同享有同祖国和时代一起成长与进步的机会，这是奋斗环境的时代馈赠。在2022年北京冬奥会开幕式聚光灯下，一面五星红旗在100多位普通中国人手中传递，这是奋斗身影的美好定格。在张桂梅等老师的悉心引导下，无数大山里的孩子“远方有灯、脚下有路、眼前有光”，这是奋斗精神的接力传递。“我是党员我先上”的逆行出征，“请党放心、强国有我”的青春誓言，“清澈的爱、只为中国”的深情告白，“干一行、爱一行，专一行、精一行”的敬业执着……千千万万普通人在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩，以实际行动诠释了中国人民具有的伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神。

“若问何花开不败，英雄创业越千秋。”14亿多中国人民往前迈出的每一步，都将汇聚成中华民族昂扬奋进的历史洪流。在迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻，更加需要我们激发“拼出来、干出来、奋斗出来”的精神状态，用新的伟大奋斗创造新的伟业。前进道路上，在中国共产党的坚强领导下，中国人民的步伐无比坚定，中华民族的未来不可限量，岁月为证，山河为凭！

（据工人日报）

工会在线

近日，甘河森工公司工会组织机关全体人员开展“倡文明、促环保”义务劳动。此次活动，工会全体人员以实际行动美化生态园环境，不断践行生态文明理念。

徐玉晶 摄

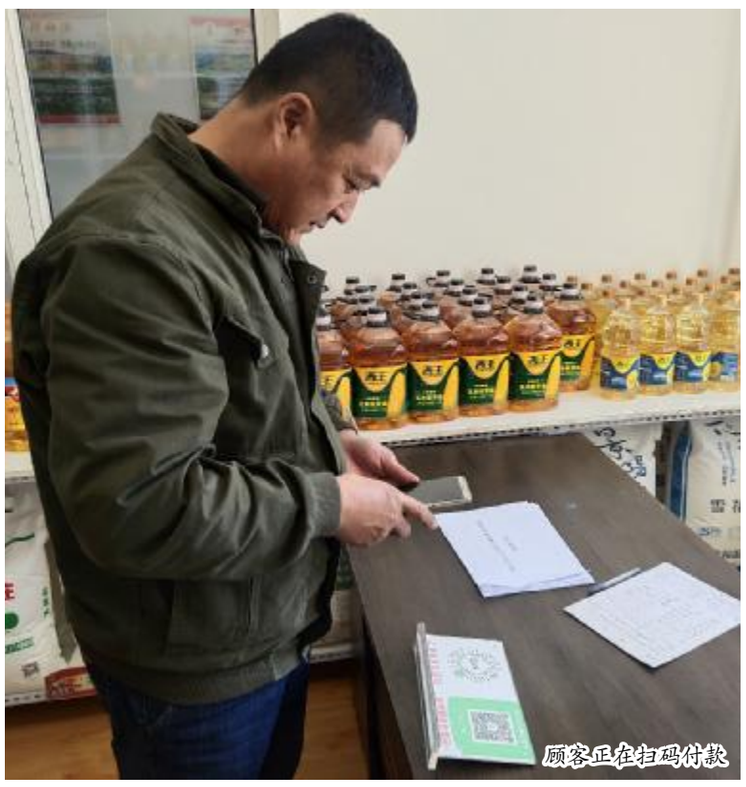
近日，根河森工公司根河源国家湿地公园管理局举办了职工趣味运动会。比赛项目有拔河、两人三足、跳绳、呼啦圈等，既丰富了职工的业余生活，也展现了职工团结拼搏、昂扬向上的精神风貌。

丛培娜 徐妍 摄

小超市里温暖多

□ 李春红

亮点巡礼



顾客正在扫码付款

库都尔森工公司工会职工服务中心转型以来，不断强化管理、创新举措、升级服务，围绕为职工提供普惠服务“找办法”，在提升职工生活品质上“做文章”，积极探索工会“智慧化服务平台”建设，努力为职工提供多元化的普惠服务。

新帐房地区距库都尔镇区较远，没有通勤车，平日里，职工购买生活用品，要到20公里以外的镇上，极其不便，特别是在春秋两季的防火期和森林抚育期间，职工在一线工作时间全年长达100余天，家属购置米面油等生活物资存在一定困难。该公司工会深入了解新帐房地区职工的生活情况后，及时把握职工的需求点，积极与企业沟通对接，开辟与社会资源的合作渠道，在新帐房林场成立了“会员便利店”。

“会员便利店”是该公司工会为会员提供便捷服务非营利性生活超市，以经营米面粮油为主，店内全部商品均以直销价出售给职工，不赚取职工一分钱。“会员便利店”建成后，新帐房林场和里新河林场两个单位的240名工会会员只需通过“库森工惠”小程序扫码，就可就近置办到低于市场价的米、面、油，既方便快捷，又省时、省力、省钱，货款直接打给供应商，没有中间商加价，质高价优的商品吸引了很多职工前来购物，让职工家属连连称赞。

满归森工公司工会

开展“送书到基层”活动

□ 王希霞

为进一步活跃职工的业余文化生活，全面提升职工文化素养，努力营造职工热爱学习、勤于学习、善于学习的良好氛围，近日，满归森工公司工会开展“送书到基层”活动。

活动中，该公司工会精选书籍，并送到乌龙岱林场职工书屋。内容涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、安全法律法规、工程技术施工、人文地理、乡土风情、电脑故障排查和检修、演讲与口才、数码摄影技巧、家常菜制作等方面书籍，图书种类繁多，知识涵盖广泛，深受职工喜爱。另外，该公司工会还与乌龙岱林场干部职工开展了座谈交流，详细了解了职工工作生活中的实际困难和心理诉求，并对乌龙岱林场工会工作进行检查指导。

“不出单位，就能借阅图书，我们的业余生活更加丰富多彩了。”“我一直想买关于摄影技巧的书，今天如愿了。”乌龙岱林场职工拿着崭新的书籍，爱不释手地翻阅着。

巾帼风采

职场

森工集团工会协办

林史丰碑铸，重彩绘青山。我是大杨树林业有限公司工会的付英军，已在林区工作了20余年。

10年的宣传工作，让我有幸用自己的笔描绘歌颂务林人的坚韧、进取、美好；10多年的工会工作，让我日趋成熟。随着林区发展，职工的幸福指数不断提升，作为林区人我感到十分自豪！

青山不墨，绿水无弦，未来的日子，我将继续谱写与这山水之间如歌的情缘……

职场健康 ZhiChangJianKang

职场人因工受伤后该怎么办

□ 乔莉娜

职场人在就职过程中，除了要保质保量完成各项工作任务，也要合理保障各项权利，那么，职场人因自身疏忽或者他人侵权导致伤亡应该怎么办呢？

哪些情况能够申请认定成工伤？

“工伤”与其他伤害的区别在于“工”字。工作原因、工作场所和工作时间是工伤认定的三大要素，其中工作原因是核心要件，是认定工伤的充分条件。即使不在工作时间、工作场所，但只要是工作原因，同样应当认定为工伤。工作场所和工作时间在工伤认定中一方面是补强工作原因，另一方面是在工作原因无法查明时，用以推定是否属于工作原因。

在工作时间、工作场所，因工作原因受伤是认定工伤最为典型的情形，除此之外，在工作时间前后，在工作场所，因从事预备或者收尾工作而受伤；因工外出期间，因工受伤或者发生事故下落不明；在上下班途中，发生了非本人主要责任的交通事故；在工作时间内，来往于多个与其工作职责相关的工作场所之间的合理区域内受伤害等情形，都应当认定为工伤。为了更好地保护劳动者，在工作时间和工作岗位上，突发疾病死亡或者48小时内经抢救无效死亡；在抢险救灾中受伤等情形也视同工伤。法律法规列举的认定为工伤的情形比较多，归结到一个关键词就是工作原因。举例来说，李某应公司要求带客户旅游，在与客户互动中溺水身亡就属于因工作原因受到事故伤害，被认定为工伤；而王某在带队执行任务后，中午就餐时突发脑出血，经鉴定因属于高血压所致，所以不被认定为工伤。

值得注意的是，故意犯罪、醉酒或吸毒、自残或自杀、对交通事故负有主要责任等特殊情形被排除在工伤认定的范围之外。

职场人能享受哪些工伤保险待遇？

工伤保险是社会保险制度之一，目的是保障公民在工伤情况下依法从国家和社会获取物质帮助。工伤保险由用人单位缴纳工伤保险费，职工无需缴纳，如果单位未给职工缴纳工伤保险，那么由单位承担工伤保险待遇费用。如果职场人能够被认定成工伤，则可以由工伤保险基金或者用人单位负担相关费用。

职场人因工受伤，可享受治疗所需的医疗费、康复费、住院期间伙食补助费，需要到社保缴纳地以外就医的，还可以享受交通食宿费。如果职场人想要解除或者终止劳动合同，还可以申请一次性医疗补助金。若因工致残了，职场人可以申领一次性伤残补助金、伤残辅助器具费以及伤残津贴。当然，也不用担心受伤期间丧失了收入来源，用人单位应当给职场人发放停工留薪期间的工资福利待遇。职工因工死亡的，近亲属可领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金。

因第三人侵权受到伤害，职场人既可以向侵权第三人要求民事侵权赔偿，也可以向工伤保险基金要求享受工伤保险待遇。除工伤医疗费用之外，职场人可以同时享受工伤保险待遇和民事侵权赔偿，也可以自行选择救济程序的顺序。《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第三条规定，因用人单位以外的第三人侵权造成劳动者人身损害的，劳动者可请求第三人承担赔偿责任。《最高人民法院关于因第三人造成工伤的职工或其亲属在获得民事赔偿后是否还可以获得工伤保险补偿问题的答复》规定，因第三人造成工伤的职工或其近亲属，从第三人处获得民事赔偿后，可以向工伤保险机构申请工伤保险待遇补偿。

法官提醒

关于工伤认定的三项注意

1、防范风险。工伤保险基金不仅能够弥补对劳动者的伤害，也能够分散用人单位的经营风险，因此用人单位要落实劳动法要求，为劳动者及时缴纳社会保险并公示本单位参加社会保险情况，不挪用社保资金，并遵守安全生产、职业病防治规定，执行安全生产卫生规程和标准，预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害，发生工伤事故及时送医。劳动者也要多关注自己的社保缴纳情况，可以向社会保险经办机构咨询有关问题，查询缴费记录和个人权益记录，同时监督好本单位的社保缴费情况。尤其是在高危环境从业的劳动者，要注意保存好劳动关系的相关证据，发生意外及时申请工伤认定。

2、及时申请。劳动者和用人单位都要关注申请工伤认定的期限，用人单位要在事故伤害发生之日起30日内申请工伤认定。用人单位不申请认定的，劳动者或者其亲属应在1年内申请工伤认定，该期间扣除申请劳动仲裁、行政复议和诉讼的时间。如果不是因为劳动者自身的原因，耽误了申请工伤认定的期限，那么这段时间也是可以扣除的。

3、勇于维权。工伤保险法律法规属于社会法，本身承载着倾斜保护职工的理念。对于违反社保法律法规的行为，劳动者有权举报、投诉。个人与用人单位发生社保争议，可以依法申请调解、劳动仲裁和诉讼。如果劳动者认为用人单位侵害其权益，也可以要求社保机构进行处理。考虑到劳动者往往不掌握劳动关系存在和工伤认定的相关证据，因此法律也明确规定了如果劳动者或者其家属主张工伤，用人单位主张不认定工伤，由用人单位承担举证责任。职场人也不必担心与用人单位发生纠纷，自己的医疗费没有着落。在认定为工伤后，又进行复议和诉讼的，不停止向员工支付医疗费。

（据中工网）

本报地址：内蒙古牙克石市红旗西街3号　邮编：022150　定价：全年195.00元　电话：融媒体指挥部(0470)7427618　广告经营许可证：牙市监广发字(02002)号　内蒙古大兴安岭森工印刷有限公司承印(0470)7427267