

林海日报

蒙 蒙 蒙 蒙

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

2022年11月

3

星期四

壬寅年十月初十

第19037号 今日4版



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

赋能新发展 激发新动能

——甘河森工公司党委深入推进国企改革三年行动

■ 隋海涛

自国有企业改革三年行动开展以来,甘河森工公司党委以提高国有资本效率、增强国有企业活力为中心,确保党的建设融入改革的全过程、全方位、全领域的实践中,努力向以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子迈进。

该公司党委建立完善《党建工作考核办法》《综合监督管理办法》等各项管理制度,组织开展“支部一品牌”创建工作,大力选树、宣传一批先进基层党组织,逐步带动形成公司特色党建品牌。同时,该公司党委及各基层党组织把学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神作为组织会议的“第一议题”,严格按照《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》的有关要求,努力梳理排查廉洁风险点,开展廉政调研、风险排查,同步进行差异化、个性化的警示教育,面对面警示教育达4000余人次。

该公司党委研究制定年度综合考核、全员绩效考核管理办法,建立以考核党建为主,涵盖利润总额、营业收入、经济增加值等经济指标,以及廉政、管理、民主评议等管理指标的考核体系,着力破解党建与业务“两张皮”等问题,持续推动党建与业务深度融合。

该公司党委加快形成反应灵敏、运行高效、充满活力的市场化经营机制,完成了6户吊销企业的注销工作,将原纤维板厂、单板厂闲置设备资产定为不需用资产,聘请内蒙古华才资产评估有限责任公司对原纤维板厂及单板厂设备进行了资产评估,进入自治区产权交易中心平台挂牌公开出售。在提升国有企业自主创新能力方面,印发了《科技项目管理办法(试行)》《科技项目创新成果奖励办法》,推进VCS、CCER碳汇项目开发储备,扎实做好森林碳汇管理数据库等基础性工作,探索将生态效益转化为经济效益的途径。

在产业发展上,该公司以甘河国家湿地公园为平台,以甘河特色森林文化为亮点,以省道景观带、壮美伊勒呼里山为依托,努力打造“森

林+健身”“森林+养生”“森林+休闲”“森林+旅游”等森林康养体系,将大白山打造成为具有开发潜力的集风光游、森林游、体验游于一体的全面反映大兴安岭林区特有的自然、人文景观的综合景区。

该公司着力建立完善市场化选人用人及薪酬分配机制,制定了《管理人员末等调整不胜任退出管理办法》《基层单位管理岗竞聘上岗方案》《管理岗位竞聘上岗题库建设工作方案》,目前已完成15个管理岗位竞聘上岗,末等调整不胜任退出9人。同时,实施分类定责、分类考核,兼顾功能定位、行业特点、产业特征和发展阶段,推行定量考核与定性考核相结合的差异化考核机制,充分挖掘人才潜能,激发干部职工参与改革的主观能动性和创新能力。

聚焦国企改革三年行动

本报讯(通讯员 张俊云 王玉芝)10月27日,满归森工公司党委组织基层党组织书记和机关党群干部一行30余人到根河森工公司就党建工作进行观摩交流学习,旨在提升基层党组织党建工作整体水平。

观摩团一行先后到根河森工公司根河源国家湿地公园管理局、应急事务处、潮查林场等单位,实地参观了办公楼走廊“党建文化墙”、党员活动室等党建阵地、“永远跟党走 启航新征程 创最强支部”成果展,观看了党建工作专题片。并就“党旗最红 湿地醉美”“筑红色堡垒 建绿色家园”和“党建业务两手抓 党员骨干双培养”的工作模式,把业务骨干培养成党员、把党员培养成业务骨干的“骨干锻造”工程进行深入学习交流。观摩团一行还参观了应急事务处森林防火远程监测系统、气象预警信息服务系统、战备物资储备库、食品库等场所,并在嘹亮雄壮的《森林消防队员之歌》中,感受“一首队歌也是一面旗帜”的企业文化。

此外,观摩团的机关党群部门人员按照国企改革三年行动部署要求,分别来到根河森工公司组织部、宣传部、纪委、工会等部门进行了对标学习。

对标学习找差距 党建观摩促提升

满归森工公司党委



近日,得耳布尔森工公司开展森林火场信息通信技能演练,检验职工对森林火场通信和火警勘察设备应用技术的掌握情况,提升人机协调作战效率,增强森林防火应急响应能力。 李凤伟 王连成 摄



连日来,莫尔道嘎森工公司在生态功能区林缘及道路两侧开设防火隔离带,为今秋明春森林防火工作奠定坚实基础。 杜凤明 摄

秋防瞭望台

于世平:用心用情浇灌民族团结之花

作为一名少数民族干部,于世平始终热爱民族团结工作,以良好的工作实绩回报组织与各族群众的信任。担任绰尔森工公司森林资源管理处党支部书记以来,他坚持把党建引领作为深化民族团结进步的重要抓手,持续在民族团结进步工作中用心用情。

于世平始终把为职工群众办实事、好事,解决职工群众的热点难点问题作为工作的重中之重。森林资源管理处共有少数民族干部职工9人。在这个由汉族、蒙古族、满族、达斡尔族、鄂温克族5个民族组成的大家庭中,于世平经常深入一线,深入各民族群众家中,了解职工群众意见建议,帮助解决困难问题。职工魏彦光家的养殖点冬季被冰包围困,于世平带领职工刨冰放水。其他各民族职工家里的“红白”事,他都积极主动协助办理。2021年,于世平走访慰问困难群众5户,解决职工实际困难6件。他处处为职工群众着想,时时关注民

族团结,赢得职工群众的一致认可和称赞。

于世平与各族干部职工群众团结奋斗、守护家园,始终为建设祖国北方重要生态安全屏障不懈努力、默默奉献。由他牵头创建的“育林护绿”党建品牌,实现了党建工作与业务工作的深度融合。于世平带领职工承担了自治区林草专项整治行动、森林火灾风险普查、林草湿数据综合监测和成林监测等专项工作,现地核实10年的42个占地项目,220起林地案件和17个疑似图斑,核查林木案件544起,核实27个森林督查疑似图斑,用20天时间核实205个草地变耕地疑似图斑。历时60天完成156个火灾风险普查样地外业调查取样和内业烘干数据测定工作,用时28天完成7511个林草湿数据与国土“三调”数据不一致图斑的现地核实,16318个图斑的卫片判读核实

……亲力亲为的工作作风,竭尽全力的工作状态,擦亮了“育林护绿”党建品牌。

绰尔森工公司是森工集团首宗实现挂牌成交林业碳汇交易的单位。工作中,于世平承担了主要任务。他起草了绰尔森工公司碳汇高质量发展实施方案,组织实施了碳汇造林和森林经营数据库建库工作,申报了自治区应对气候变化和绿色发展资金项目,获得自治区391万元的专

项资金,对玉溪公园进行改造,使之成为绿色低碳示范体验区。

突出的工作成绩,使于世平先后荣获林区第三届十大杰出青年、林区森林资源管理先进个人等称号。今后,于世平将继续像蒙古马一样吃苦耐劳、勇往直前,用自身的努力和汗水继续浇灌民族团结之花,为民族团结进步事业再立新功。

(森工集团党委宣传部统战科供稿)

大杨树林业有限公司党委

传递党的二十大“好声音”

本报讯(通讯员 李志凤)连日来,大杨树林业有限公司党委引导干部职工将思想和行动统一到党的二十大精神上来,迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。

该公司党委召开专题会议学习党的二十大精神,并将集中学习与个人自学、专题辅导与研讨交流结合起来,利用“学习强国”等学习平台学原文、悟原理,确保学习全覆盖。同时,该公司党委依托新时代文明实践所、党员

活动室等阵地,传递党的二十大“好声音”,推动党的二十大精神家喻户晓、深入人心。

该公司党委坚持把贯彻党的二十大精神同党的建设、生态保护、产业发展、企业文化、民生保障、疫情防控等重点领域工作紧密结合,深入开展大宣讲、大调研,把中心工作转化为有进度、有目标、有内容、有质量的具体项目,引导干部职工为“发展现代林业、建设美丽林区”献计出力。

克一河森工公司党委

在学懂弄通做实上下功夫

本报讯(通讯员 郑云涛)连日来,克一河森工公司党委精心谋划、周密组织,迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。

该公司党委抓好党的二十大精神的学习宣传贯彻工作,要求基层党组织制定学习方案,全面学、系统学,深入学、反复学,深刻领会精神实质,深刻把握核心要义,着力在学懂弄通做实上下功夫;要求各级领导干部特别是党员领导干部要学在前、走在前,认真学习党的二十大精神原文,深入思考学、联系实际学,为党员干部作出表率。

该公司党委利用电视、“学习强国”、微信公众号等平台,全方位、多角度学习宣传贯彻党的二十大精神。各级党组织通过学习交流、支部专题会、送学进一线、线上答题等形式深入学习贯彻党的二十大精神,将党的二十大精神内化于心、外化于行,营造浓厚的学习氛围。

该公司党委要求党员干部以党的二十大精神指导实际工作,统筹抓好森林防火、产业发展、民生保障、安全生产等工作,确保各项工作稳步推进。

学习宣传贯彻党的二十大精神

毕拉河林业有限公司

举办企业新型学徒制培训班

本报讯(通讯员 姚佳 涂智慧)10月27日,毕拉河林业有限公司举办企业新型学徒制培训班,旨在培养高技能人才,提高职工队伍整体素质。

企业新型学徒制是加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军的新举措,按照“政府引导、企业为主、院校参与”的原则,采取“企校双师带徒、工学交替培养”的技能人才培养模式。近几

年来,该公司先后引进和招聘了众多大学生员工,为企业注入了新鲜血液,但同时也出现了新入职职工业务水平亟待提高的问题。此次培训班由该公司联合根河市华锐职业技能培训学校共同举办,采取线上授课方式,来自公司森林经营管理、森林病虫害防治、森林防火、森林资源管理等战线的工作人员及各林场相关岗位专业技术人员参加了培训。

共同团结奋斗 共同繁荣发展