

为职工筑牢健康「防护墙」

满归森工公司做好做实职工医疗互助保障工作

□张俊云



自2019年10月职工医疗互助保障工作启动以来,满归森工公司把该项工作作为服务职工、关注民生、构建和谐企业的有效载体来抓,按照相关要求,统一部署,精心谋划,明确专人负责,规范实施,切实把惠民政策落到实处,不仅解决了患病职工的“燃眉之急”,也得到了广大职工的好评。截至2022年9月,共为4273人办理了职工医疗互助,参保金额达42.94万元。累计为公司职工申领补助金223015.42元。目前,尚有8万余元正在持续申领中。

满归森工公司领导高度重视此项工作,多次在职代会和工作会议上强调,要把该项工作作为减轻职工经济压力、帮助患病职工减轻医疗负担、缓解职工生活困难的重要举措,加大宣传力度,实现“应保尽保”,并通过组织在岗职工免费体检,保障职工的身心健康,增强企业凝聚力。

在推进职工医疗互助保障工作中,该公司充分利用电视、微信公众号等各类宣传媒介,通过会议传达、发放宣传手册、面对面宣讲、举办“小讲堂”现场答疑等形式,广泛宣传职工医疗互助保障工作的目的、意义、普及互助保障知识,使各单位职工全面了解互助保障的政策、作用及优势,不断提高对互助活动的认知度、认同度、参与度。同时,坚持把解决职工最现实的困难作为职工医疗互助保障工作的出发点和落脚点,切实发挥好工会“娘家人”作用,竭诚服务职工,落实政策,及时为职工答疑解惑,为生病的职工“雪中送炭”,有效推进深入调研、广泛宣传、按规理赔等程序,推动工会服务由帮扶型向普惠型发展。

职工张传明因患多发性骨髓瘤疾病,2022年6月以来3次住院治疗,医疗费用花费总额为237058.77元,除享受基本医疗保险待遇外,按照职工住院医疗互助保障规定,共申领互助补助40672.71元(因疫情影响第三次住院费用34885.55元正在审核中),极大地缓解了医疗费用过高带来的困境。他深有感触地说:“这笔钱对我家不是小数目,得病后一趟趟跑医院压力太大了,职工医疗互助保障政策真好,帮我家解决大问题了!”

2022年,该公司工会坚持以职工为中心的工作导向,持续开展职工医疗互助保障行动,为1299名职工办理了医疗互助,参加互助比率较之前有了很大提升。目前,共申领补助91347.90元,实实在在帮助职工及家庭减轻了就医压力。

据了解,近几年,为有效保障女职工身心健康,该公司将医疗互助与大病救助相结合,开展了“女职工特殊疾病互助保障”活动,为在职女职工免费办理“女职工特病保险”。2022年又根据保险对职工的受益程度,及时将“女职工特病保险”转为“女性馨康保险”项目,纳入医疗互助中,为228名女职工免费办理了“女性馨康互助保险”,97名在册男职工家属自愿自费参保。

女职工孙某,参保女职工特病保险后,患上了乳腺癌疾病,住院治疗中,申领特病保险乳腺癌赔偿金3.2万元。女职工李某,参保“女性馨康互助保险”,做子宫切除术,申领补助2.2万元;男职工韩某家属李某,自费参保“女性馨康互助保险”,做了双侧卵巢切除术,申领补助2.2万元。

呵护女职工健康,为女职工办实事、做好事,为女职工守护健康、抵御疾病风险筑起了一道屏障,也为女职工更好地服务公司发展、发挥“半边天”作用撑起了一把“保护伞”。该公司将进一步完善工作制度,加大宣传力度,提升服务水平,做好做实职工医疗互助保障工作,为广大职工的健康提供一道抵御疾病与意外风险的“防护墙”。

中华人民共和国工会法

(接上期)
第十二条 基层工会、地方各级总工会、全国或者地方产业工会组织的建立,必须报上一级工会批准。上级工会可以派员帮助和指导企业职工组建工会,任何单位和个人不得阻挠。

第十三条 任何组织和个人不得随意撤销、合并工会组织。基层工会所在的用人单位终止或者被撤销,该工会组织相应撤销,并报告上一级工会。

第十四条 职工二百人以上的企业、事业单位、社会组织的工会,可以设专职工会主席。工会专职工会主席的人数由工会与企业、事业单位、社会组织协商确定。

第十五条 中华全国总工会、地方总工会、产业工会具有社会团体法人资格。基层工会组织具备民法规定的法人条件的,依法取得社会团体法人资格。

第十六条 基层工会委员会每届任期三年或者五年。各级地方总工会委员会和产业工会委员会每届任期五年。

第十七条 基层工会委员会定期召开会员大会或者会员代表大会,讨论决定工会工作的重大问题。经基层工会委员会或者三分之一以上的工会会员提议,可以临时召开会员大会或者会员代表大会。

第十八条 工会主席、副主席任期未满时,不得随意调动其工作。因工作需要调动时,应当征得本级工会委员会和上一级工会的同意。罢免工会主席、副主席必须召开会员大会或者会员代表大会讨论,非经会员大会全体会员或者会员代表大会全体代表过半数通过,不得罢免。



第十九条 基层工会专职主席、副主席或者委员自任职之日起,其劳动合同期限自动延长,延长期限相当于其任职期间;非专职工会主席、副主席或者委员自任职之日起,其尚未履行的劳动合同期限短于任期的,劳动合同期限自动延长至任期期满。但是,任职期间个人严重过失或者达到法定退休年龄的除外。

第三章 工会的权利和义务
第二十条 企业、事业单位、社会组织违反职工代表大会制度和其他民主管理制度,工会有权要求纠正,保障职工依法行使民主管理的权利。

第二十一条 工会帮助、指导职工与企业、实行企业化管理的事业单位、社会组织签订劳动合同。

第二十二条 工会代表职工与企业、实行企业化管理的事业单位、社会组织进行平等协商,依法签订集体合同。集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。

第二十三条 企业、事业单位、社会组织违反集体合同,侵犯职工劳动权益的,工会可以依法要求企业、事业单位、社会组织予以改正并承担法律责任;因履行集体合同发生争议,经协商解决不成的,工会可以向劳动争议仲裁机构提请仲裁,仲裁机构不予受理或者对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

(未完待续)
(据中华全国总工会)

森工集团工会协办

柴桂珍:职工的“知心大姐”

□郑云涛



“作为一名工会工作者,既要当好党组织的助手,也要做好职工的‘贴心人’。”从2011年柴桂珍担任克一河森工公司防火办(应急事务处)工会主席后,她一直是这样想的,也是这样做的。柴桂珍结合工会特点,围绕单位中心工作,大胆创新,推进民主管理和企业文化建设。她把职工的冷暖放在心上,把职工的事当作自己的事,以真心赢得了职工信任,成为职工心中的“知心大姐”。

创新方式 推进民主管理

十几年来,作为基层工会主席,柴桂珍认真落实职工代表大会厂务公开、职工代表巡视等制度,畅通职工民主渠道,不断深化民主管理。创新提出了“四议一公开”制度,即:职工提议、班子召开党总支大会审议、职工代表大会决议和厂务公开。坚持通过职代会、月例会,及时把各项重要决议、重大事项进

行公开,接受职工群众监督。每到春秋两季森林防火期,中队食堂都会成立采购小组,由队员直接参与食材采购,账目定期公开,柴桂珍每天为队员制定食谱,监督食品卫生,切实把民主管理渗透到各方面,得到了队员的认可。

近两年,结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,柴桂珍组织开展“三问”活动,听取职工群众意见,了解职工诉求,积极为职工群众解决操心事、烦心事、揪心事。

“柴主席以单位为家,干工作有一股拼劲,记得有一次为保障扑火前线给养,时间紧,任务重,她带领单位女职工到食堂帮忙蒸馒头,几乎是连轴转,一直都没怎么休息。她还是一位‘热心肠’,经常深入职工中,跟他们唠家常,了解职工所需、所想,为他们解决困难。”防火办(应急事务处)党总支书记马超这样评价她。

心系职工 办实事解难事

“小康,今年黑木耳菌种植到什么程度了,我们该组织人手帮你搬运了吧?”

“柴主席,下地的时间还稍早一些,到时候我跟你联系。”

每当黑木耳三级菌要下地时,柴桂珍总会提前询问单位家庭经济户,带领职工及时向他们伸出援助之手。



11月15日,绰源森工公司工会、团委组织开展“恋在兴安 爱在绰源”绰源林区青年职工交友联谊会,来自绰源森工公司及绰源镇政府等单位近50名优秀青年职工欢聚一堂,共叙情谊。

初尧 摄



近日,根河森工公司根河源国家湿地公园开展“巧手编织乐享生活”手工编织活动,通过理论授课结合实际操作,为有需求的职工搭建学习知识、掌握技能、提高素质的平台,在弘扬和传承民间手工艺的同时,充分展示新时代女性风采。

周媛 摄

阿里河森工公司工会:

以学促效 激发活力

□潘志鹏

连日来,阿里河森工公司工会把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,采取多种形式,精心组织开展学习宣传活动,努力推动党的二十大精神在职工中落地生根。

认真学,强化思想引领。该公司工会迅速组织各基层工会干部职工通过召开座谈会、专题党课、宣讲会等形式,认真学习领会党的二十大精神中的重点内容,确保第一时间

传达学习,抓好落实。同时利用微信公众号和职工书屋等宣传阵地,全面宣传党的二十大精神,并积极引导职工阅读书籍,让干部职工随时学、坚持学、向深学。

提素质,激发工作活力。该公司工会组织干部职工在内蒙古自治区总工会网站上参加党的二十大精神专题培训,不断强化政治素养。工会主席以身作则,以理论联系实际

为基层工会干部讲授党课,围绕民族团结、基层工会组织选举工作流程、换届选举程序进行细致讲解,加强对基层工会工作的指导,促进基层工会整体工作上水平、上台阶。

展风采,勇毅开启新征程。该公司工会结合“职工讲堂”,组织理论骨干宣讲党的二十大精神,用“家常话”把党的二十大精神讲清楚、讲明白,引导广大干部职工坚定理想信念

念,让党的二十大精神深入人心。同时,组织开展党的二十大精神知识答题活动,不断汲取精神力量,营造了“比学赶超”的浓厚氛围。



职业教育发展要跑准自己的赛道

□刘景忠

门槛客观存在,人们的高学历情结依然根深蒂固。三是政策红利背后依然存在新问题。“职教高考”制度的建立,打破了职校学生发展上升的“天花板”,畅通了职校生的发展通道。然而,在“文化基础+职业技能”考试招生办法尚不够完善的背景下,职业院校的升学还缺乏类型特征,学科教学、强化考试、刷题测验、末位淘汰等依然是职业院校(尤其是中职)的通行做法,导致人才培养还不能充分满足用人单位需要。

针对以上原因,从长远解决国家技工荒的问题,可以从以下方面发力:一是让技术工人“香起来”。全面提高技术技能人才社会地位,让“技能改变人生,技能成就梦想”成为现实,关系到提高职业教育吸引力和建

设高质量职业教育体系。当务之急是尽快建立国家资历框架,落实“新八级”制度,从体制机制上为“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”社会风尚的形成奠定坚实基础。技术工人的社会地位和收入待遇提高了,在就业市场上“吃香”“抢手”,所谓的传统观念将会不攻自破。

二是职业教育自身必须“强起来”。职业教育必须彻底解决按照普通教育模式办学的痼疾,凸显职业教育特色,走产教融合、校企合作、协同育人、德技并修之路。如果职业教育办学封闭,就不能适应技术人才培养的需要。职业院校要开门办学,把大国工匠、能工巧匠、技术技能骨干请进校园和课堂,让职业精神、劳模精神、工匠精神融入校园文化;带

领学生走出校门、走进企业,感知真实的工作场景,操作真实的工作项目,完成真实的工作任务。

三是职业教育的类型教育特色必须凸显出来。技术技能人才的成长应该有自己的赛道和通道,职业教育也应该有不同于普通教育的“行走方式”。职业教育应该尽快建立并完善富有类型教育特色的赛道,千万不能丢掉高技能这一职业教育特质,盲目追求高学历,对标普通教育。职业教育高质量发展,打通职校生发展通道无疑是应该的,也是必要的。但无论是学历教育的纵向贯通,还是在技能岗位上发展上升,职业教育都要不忘初心,不改初衷,让职校生在能发挥自己特长的赛道上努力奔跑。

(据工人日报)