

# 一杯红糖姜水 暖身更暖心

■ 孙研

“快喝点红糖姜水热乎乎，今天挺冷的，你们辛苦了……”近日，克一河森工公司霍都奇林场工会主席刘艳边说边把手中的红糖姜水送到防火检查员的手中。

“太感谢了！可把我们冻坏了，正说冷呢，您这红糖姜水就来了！”检查员冯秀玲高兴地说。

进入春防期，霍都奇林场女子巡护队的队员们就上岗了。她们与往年一样，每天驻守在国道入口处的防火检查站，对进出克一河森工公司生态功能区的每个人、每辆车进行检查登记，做好防火宣传，保证火源不入山，确保森林资源安全。初春的林区，乍暖还

寒，但没有影响她们的工作热情，依然坚守岗位。林场工会主席刘艳及时为巡护人员送去红糖姜水，叮嘱她们一定要照顾好身体。

“糖水喝到嘴里，却温暖到心坎里。”一杯杯热气腾腾的糖水背后，是女子巡护队员们数十年如一日的坚守；一句句质朴感谢背后，是女子巡护队员默默无闻的奉献。



视觉



送上红糖姜水



检查过往车辆



发放防火宣传单

# 乘势而上开新局 砥砺前行谱新篇

■ 库都尔森工公司党委书记 董事长 董晓斌

森工集团2023年度工作会议暨一届二次职工代表大会的召开，奏响了林区迈向高质量发展的“冲锋号”，提供了解放思想的“金钥匙”，绘制了做强做优的“路线图”。库都尔森工公司党委将以创新的思路、科学的方法、高效率、高质量、创造性地推动党的建设、民生改善、转型发展等工作落地见效。

**一、抓基层、强基础，提升党建工作质量**  
一是增强基层党组织力。深入贯彻《中国共产党国有企业基层组织工作条例》，着力增强党组织政治功能和组织功能，全面推进“五化协同、大抓基层”，大力推进“模范支部”建设，规范“三会一课”、主题党日等工作，充分发挥先进党组织引领带动作用，带动基层党组织梯次迈进、整体提升。二是增强党建创新力。构建党建品牌体系，坚持抓党建、促经营、提效益，持续推动“林地党建、经济一体化”体系建设，以林地党建一体化带动区域发展，推进区域共建。三是增强队伍战斗力。抓好党务工作者队伍建设，注重从青年、产业工人、高层次人才中发展党员，提高党务工作规范化水平；坚持正确选人用人导向，落实好干部标准，按照好中选优、优中选强原则配强班子，合理选人用人，真正把干部选出来、用起来、管出来、带出来；认真开展年轻干部选育、使用和管理，逐步优化各级领导班子年龄结构，着力打造结构合理、梯次接续的干部队伍；完善以创新、价值、贡献为导向的人才评价体系，加大中长期激励；完善荣誉表彰体系，大力选树和宣传先进典型，充分调动现有人才的积极性、创造性，建立人才培养长期稳定支持机制，大胆使用青年

人才，弘扬科学精神、工匠精神，造就高水平人才队伍。

**二、聚焦转型提升，着力构筑绿色发展优势**

一是建强产业模式。全力发展旅游产业、文化产业、沙棘产业和碳汇产业，积极筹划培育大兴安岭观山体验馆、里新河矿泉水产业园、森工文化园、沙棘产业园、哈牙世德医养产业园、百万亩人工林绿色丰碑纪念馆等文旅产业项目，自东而西形成全域文化产业布局，力争在文化产业方面寻求新突破。二是大力发展绿色旅游。主动融入林区整体旅游规划，充分发挥库都尔作为牙克石市“一核、两翼、三轴、六线”北翼旅游中心的优势，着力打造生态旅游主业；积极推动森林到草原最美旅游环线，以及森林康养基地试点和康养小镇建设，推进林下产品与旅游、科技等领域深度融合，加快建设旅游驿站，构建现代化康养体系。三是推动种苗产业发展。充分发挥保障性苗圃作用，着力谋划好种苗绿化、经济林培育，持续优化种苗结构，提升育苗科学水平。扩大种苗增量和品种，改善圃地土壤，强化田间管理，不断提高苗木质量，切实提高产业附加值，延伸产业链，增强发展后劲。四是做强碳汇产业。及时更新碳汇数据库，积极融入碳汇市场，促进碳汇贸易，努力提升森林生态价值。

**三、办好民生实事，促进民生福祉更加普惠**

一是切实提升职工收入。积极引导扶持职工参与生态旅游、林下经济等产业发展，多角度多渠道拓宽职工增收渠道。二是不断强化服务保障。持续完善常态化帮扶机制，继续开展“送温暖”“金秋助学”等救助活动，建立健全防止返贫监测和帮扶机制，充分发挥职工帮扶中心作用，确保及时发现、及时帮扶、动态清零，防止脱贫人员返贫。三是推进基础设施建设。加快道路、通信等基础设施建设，继续巩固环境治理成果，打造优良的宜居生态，不断改善职工群众的生产生活环境。四是维护社会和谐稳定。坚持问题导向，按照“三到位一处理”的要求，深入开展信访矛盾化解攻坚，建立闭环处理工作机制，积极化解历史积累的各种复杂矛盾问题。

百舸争流千帆过，借海扬帆奋者先。我们将以“千磨万击还坚劲，任尔东南西北风”的毅力和“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”的恒心，乘势而上、接续奋斗，在“绿色转型提升，重振森工雄风”的实践中，蹄疾步稳、实干笃行，携手同心迈向兴林强企富民新征程。

## 谋发展 开新局 谱新篇

学习贯彻年度工作会议暨职代会精神  
党委书记(党总支书记)谈体会

# 走在新闻采写的路上

■ 梅金成

我喜爱《林海日报》，她是我教了近21年的老师。在《林海日报》创刊70周年之际，回首21年新闻采写的艰辛、喜悦，依然历历在目，而我和《林海日报》的那份缘，仍在持续……

2000年11月，我在阿龙山林业局综合服务处下属基层单位任微机员。工作之余，喜欢阅读《林海日报》，发现林区各单位的一些工作方法和我们单位的做法很相近，并且还有好多工作方法和亮点值得学习和借鉴。我便想，为什么我们不能把本单位好的经验和做法报道出去呢？当时我对新闻写作还不太了解，就在读报纸的同时，把好的文章剪下来贴在本子上，不忙的时候就拿出来翻翻。到今天，我的剪报本已有厚厚的六七本。在做好本职工作的同时，我还从书店买了关于新闻写作的书籍，经常到林业局党委宣传部与老通讯员交流学习新闻写作技巧。回到单位，我试着从消息、通讯入手学着写，写好后寄往《林海日报》编辑部。自发出第一篇稿件后，《林海日报》便成了我每天的“最爱”，每天在报纸上寻找自己的名字，盼望自己的稿件能早日见诸报端。

功夫不负有心人。2002年8月22日，我的第一篇稿件《阿龙山林业局综合服务处开展技术革新喜获丰收》终于在《林海日报》二版上发表了。我欣喜若狂，一遍遍地读着，并与自己写的原稿对比，看编辑老师改了哪里。虽然不到200字，也

给足了我去写的信心。从那以后，我写作的兴趣更浓了，每天别人聊天的时候，我总是静静地坐在电脑前写稿，享受着新闻写作带给我的乐趣。自那时起，每周都会有两三篇稿件被编辑老师采用刊发。单位领导看到报纸后，不仅当面夸奖了我，更是在早上，在众人面前表扬我，当时我都有点“飘飘然”了。

2014年，我被调到林业局党委宣传部工作，2022年8月担任森工公司记者站站长。在我的新闻采写岁月中，7600多个日日夜夜里，只要阿龙山哪里有新闻，我总是第一时间出现在现场，拿着相机拍照、采访，夜晚在电脑前撰写稿件。

我最难忘的一次采访是在2019年5月16日，资源管理保护中心的一名管护员在傍晚巡护时，发现路边的树林内有一只国家二级保护动物棕熊被盗猎者下的铁套套住，资源管理保护中心及时与森林公安、动保办及电视台取得联系，解救时间定于第二天早上4点。为了保障解救人员的安全，公安民警先用长管将麻醉剂射在了

棕熊身上，待棕熊瘫软在草丛里，另一名公安民警赶紧上前，将棕熊脖子上的铁套取了下来。我为了拍到角度最好的视频和图片，站立在离棕熊最近的地方。这时，棕熊用尽剩余的力气突然站了起来，向我奔来，把我顺势扑倒在地，我下意识地把手里的相机高高举起。但这只棕熊并没有袭击我，而是顺着我身后的缝隙向对面的森林跑去。虽然前后只有短短几秒，却把在场的人吓出了一身冷汗，我更是感觉到后怕。回到家，我把救助的过程写出来，这篇《棕熊解救记》的稿件在《林海日报》上发表，并得到许多的夸奖。

在新闻采写之路，我要感谢《林海日报》编辑老师及各位新闻同仁的支持和鼓励。21年间，我不仅发表了稿件，也历练了学习、归纳和写作的能力，今后，我会更加努力，将工作和生活中的亮点通过《林海日报》传递给更多的读者。



## 新闻直通车

### 开展爱国卫生月活动

本报讯(通讯员 尹达于成亮)进入4月份，得耳布尔森工公司开展爱国卫生月活动，职工走上街头组织宣传健康知识，向职工群众讲解流感、疟疾和手足口病预防措施以及公民健康知识须知，并集中清理居民区白色

垃圾、卫生死角以及杂草杂物，营造人人动手、清洁家园良好氛围。

### 排查廉洁风险点

本报讯(通讯员 涂丽丽)近日，库都尔森工公司岩山林场开展廉洁风险点排查工作，找准关键部位和薄弱环节，建立廉洁风险防控长效机制。

### 开展世界读书日活动

本报讯(通讯员 付岩)近日，阿里河森工

公司综合事务管理中心开展世界读书日系列活动。动员团员青年拍摄录制图书推荐短视频vlog，组织职工参与名篇巨著“我读你猜”活动，召开职工读书分享会，丰富职工精神文化生活。

### 加强技能培训

本报讯(通讯员 张宏伟)近日，毕拉河林业有限公司阿木珠苏林场开展扑救森林火灾作战技能、基础体能等训练，全面提升扑火队员作战能力，为春季防火工作奠定基础。

# 征兵工作条例

(接上期)

第三十二条 县级以上地方人民政府可以采取购买人身意外伤害保险等措施，为应征公民提供相应的权益保障。

第三十三条 已被普通高等学校录取或者正在普通高等学校就读的学生，被批准服现役的，服役期间保留入学资格或者学籍，退出现役后两年内允许入学或者复学。

第三十四条 在征集期间，应征公民被征集服现役，同时被机关、团体、企业事业组织招录或者聘用的，应当优先履行兵役义务；有关机关、团体、企业事业组织应当支持其应征入伍，有条件的应当允许其延后入职。

被批准服现役的应征公民，是机关、团体、企业事业组织工作人员的，由原单位发给离职当月的全部工资、奖金及各种补贴。

## 第六章 交接运输新兵

第三十五条 交接新兵采取兵役机关送兵、新兵自行报到以及部队派人领兵、接兵等方式进行。依托部队设立的新兵训练机构成规模集中组织新兵训练的，由兵役机关派人送兵或者新兵自行报到；对政治、身体条件或者专业技能有特别要求的兵员，通常由部队派人接兵；其他新兵通常由部队派人领兵。

第三十六条 在征兵开始日的15日前，军级以上单位应当派出联络组，与省级人民政府征兵办公室联系，商定补兵区域划分、新兵交接方式、被装保障、新兵运输等事宜。

第三十七条 由兵役机关送兵的，应当做好下列工作：  
(一)省级人民政府征兵办公室与新

兵训练机构商定送兵到达地点、途中转运和交接等事宜，制定送兵计划，明确送兵任务；

(二)征集地的县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府征兵办公室于新兵起运前完成新兵档案审核并密封，出发前组织新兵与送兵人员集体见面；

(三)新兵训练机构在驻地附近交通便利的车站、港口码头、机场设立接收点，负责接收新兵，并安全送达营区，于新兵到达营区24小时内与送兵人员办理完毕交接手续。

(未完待续)

## 普法宣传窗



近日，大杨树林业有限公司应急事务处组织志愿者服务队开展“宜居靓家园 健康新生活”活动，引导职工群众养成健康文明的生活习惯。图为志愿者向群众发放宣传单。

■ 陆璐 摄