

不负好春光,育苗正当时

■ 彭志刚 荆安琪

连日来,在阿里河森工公司林木种苗中心育苗大地上,整地作床、装杯灌土、苗木扦插各道工序正在有条不紊地进行着。

育苗工严格按照容器育苗标准将苗木换袋移植,只见他们按比例将黑土、松针、粪肥配置成营养土,搅拌均匀,调整适宜苗木生长的干湿度,把营养土移置苗木杯内装满压实。根据苗木生长需求定时浇水灌溉,充分保障苗木的存活率。

据了解,该公司抢抓春季回暖有利时机,开展春季育苗工作,计划培育换袋容器

苗33亩,其中西伯利亚红松容器苗8亩、樟子松容器苗5亩、云杉容器苗15亩、落叶松容器苗5亩,为公司生产用苗提供有力保障。



播种覆土



苗木扦插



装杯灌土

真抓实干推动主题教育开好头起好步

■ 甘河森工公司党委书记 董事长 鲁继发

在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,是党中央作出的重大决策,是贯彻落实党的二十大精神的重要举措。甘河森工公司党委切实提高政治站位,教育引导全体党员干部用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,以真学真用、真抓实干的具体行动,推动主题教育开好头起好步,在高质量发展上更好“扛起新使命、谱写新篇章”,为实现“绿色转型提升、重振森工雄风、打造全国一流现代国有企业”目标贡献智慧和力量。

一是在筑牢政治忠诚上用心用力。甘河森工公司党委坚持把开展主题教育作为首要政治任务,摆在突出位置。公司党委带头学习、带头组织、带头实施,构建起统一的组织领导、推进实施和工作保障机制。研究制定主题教育实施方案,细化任务措施,压实工作责任,明确时间节点,实行挂图作战,压茬推进。公司党委强化政治引领和政治保障作用,在理论学习、调查研究、推动发展、检视整改上下功夫,推行党建工作目标化、党建任务项目化、党建责任清单化、党建管理制度化、党建基础规范化、党建督导常态化,组织开展“支部一品”创建工作,以高质量党建引领高质量发展。

二是在强化理论学习上用心用力。甘河森工公司党委坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,运用“五学”模式,打造“五个”课堂,推动理论学习走深走实。一是领导示范带头学,打造学习“主课堂”。对主题教育专门安排部署,一体统筹推进,党委班子成员带头谈学习、亮态度、话体会、谋良策,营造出党委带头、全员参与、共同学习的浓厚氛围。二是紧扣主题专门学,打造学习“大课堂”。开展“通读一次报告、撰写一篇心

得、畅谈一次体会、接受一次教育、塑造一流形象”为内容的“五个一”活动,在原原本本、原汁原味中学原文、悟原理,在深入学习、深入思考中求真解、悟真谛。三是利用网络灵活学,打造网上学习“e课堂”。运用“互联网+”新模式,用活官微、官网等网络平台,将“视、听、触”等多种感知融为一体,让党的创新理论成果既“入眼入耳”又“入脑入心”。四是利用碎片时间及时学,打造学习“微课堂”。及时向党员干部推送主题教育学习资料,丰富学习资源,将“微”学习融入日常生活和工作,推动思想突破、工作落实、能力提升。五是多种载体跟进学,打造学习“活课堂”。统筹利用好党校、读书班培训阵地,帮助党员干部随时随地受教育、受启发,在潜移默化、润物无声中接收熏陶。

三是在深入调查研究上用心用力。甘河森工公司党委两级班子坚持沉到一线,实地调研,既“身入”更要“心至”,善于到困难多、情况复杂、矛盾尖锐的地方去研究问题,特别是要多到职工群众意见多的地方、工作做得差的地方去,听取群众的意见和反馈。要以统筹推进森林生态环境高水平保护、林业生态经济高质量发展、林区职工群众生活高品质提升为目标,通过开展调查研究,找准问题、找对路径,找到解决问题的办法和措施。要突出重点、聚焦难点、盯住亮点,努力做好造林和护林相结合的文章,全力做好特殊时节和特殊天气巡林护林和防火工作。要谋划好做好生态和经济的结合文章,充分利

用甘河现有产业基础,探索建立“公司+基地+职工”经营模式,利用闲置猪场和职工散户相结合的方式养殖家猪、森林鸡;继续开发林下资源,扩大偃松塔采摘区域,增加职工收入;继续打造林区最大的、科教最完善的甘河国家湿地公园展馆,在湿地公园内新建一处集生态观光、科普教育、健身休闲等为一体的特色生态休闲区;持续打造环湿地公园景观带,完善红柳河、半月湾等景点建设,着力涵养甘河山清水秀的良好自然生态,统筹地企力量,共同推进甘河森工公司高质量发展。

四是在推动高质量发展上用心用力。甘河森工公司党委深入实施东北森林带生态保护和修复、天然林保护、退耕还林还草还湿、森林质量精准提升、湿地和野生动植物保护等工程,推进额尔古纳河流域生态保护恢复综合治理项目,努力向生态优良的目标迈进;持续做好困难帮扶工作,在重大节日期间开展好“送温暖”“金秋助学”、大病救助、职工互助共济保障和临时救助工作;深化“我为群众办实事”主题活动,建设甘河党建文化广场,以党建文化和甘河开发建设史为主要内容,嵌入契合时代主题和情景式文旅元素,塑造企业文化,提升甘河美誉度,打造党员群众教育、干部廉政教育、青少年爱国主义教育基地。

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育 学习心得交流

笔墨传情 流年生香

■ 柳爱华

大地回暖,万物复苏,我工作的单位——座都尔森工公司贮木场场区内的积雪已经开始悄悄融化。3年前,也是在这样一个乍暖还寒的初春时节,我开始兼职单位的通讯员工作,自此与《林海日报》结缘。从那时候开始,工作之余翻看《林海日报》便成了我每天的惯例。无论是时事政治、简讯报道、图片新闻、诗歌散文,都使我学习成长,收获良多。

忘不了第一篇简讯在“新闻直通车”栏目发表时,我激动地捧着报纸不舍得撒手的样子,那段署着我名字的几行文字让我觉得所有的压力和辛苦都是值得的。随后,我又在《生活周刊》发表了第一篇散文《重拾画笔忆青春》,配图也是我自己画的仕女图,那一刻我真切地感到前所未有的激动和满足,也让我有了继续写作的动力和信心。

一路走来,从开始对新闻的懵懂无知,到连续3年被座都尔森工公司评为优秀通讯员,这其中的压力和心酸让我记忆深刻,而《林海日报》于我而言就是良师益友般的存在。记得当年刚开始写稿的时候,不知道写什么,好不容易有个题材又不知从哪下手,晚上睡不着琢磨的都是怎么写稿子的事儿。每天得了空就带着学习的态度反复地去看报纸,再认真思考,研究别人都是如何把一件事情用新闻的简洁语言讲述出来的。有了一点点头绪后,我再从身边最熟悉的人和事入

手,多和身边的同事创造接触的机会,细心观察并深入挖掘新闻线索和写作素材。我去过地处偏远的靠边驻防站,实地了解一线职工的生产生活情况。山上五彩斑斓的美景和驻防同事们的辛苦劳作都深深印在我的脑海里,回家后连夜写下了《难忘的毕力格之行》;我去过同事家发展养殖业的养猪场,将夫妻俩辛苦创业、脱贫致富的故事整理成《夫妻同心 致富有路》……这些报纸都被我带回家仔细收好,闲来无事时再拿出来细细翻看。两年前的报纸已经泛出了微微的黄色,缕缕墨香中也闪现出了些许岁月的痕迹。现在回想,自己年少时的梦想是什么呢?小时候曾经那么爱写作的我,从来没想过自己的名字会出现在报纸上。

笔墨可传情,流年自生香。我觉得自己特别幸运,《林海日报》为所有的文学爱好者提供了平台,让我有机会重拾当年的兴趣爱好执笔创作。我尤其钟爱《生活周刊》“绿茵”版面和《林海日报》“映山红”版面,在那一篇篇文

字优美的文章里逐梦前行,在字里行间感受着作者的喜怒哀乐,也一点点地回忆着自己的往日时光,那些在春夏交替、日月轮转中走过的似水流年,感受着生活所给予的一切美好,感恩着身边所有人的关怀与陪伴。

此刻,夕阳的余晖透过玻璃窗照着正坐在电脑前码字的我,让我感觉暖融融的,不意抬头间,办公室墙壁上挂着的框框架架都在闪着金色的光,整个屋子仿佛一下子变得神圣起来。再想自己人到中年,还能在工作中找到自己的热爱,不知不觉嘴角就上扬了起来。

在《林海日报》走过的70载峥嵘岁月中,有多少人在她的陪伴下从青丝走到白头,依然初心不改,笔耕不辍。相信在未来的日子里,在一代代媒体人的共同努力下,在读者朋友们的关心见证下,《林海日报》会站得更高、走得更远。



征兵工作条例

(接上期)

第三十八条 由新兵自行报到的,应当做好下列工作:

(一)县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府征兵办公室根据上级下达的计划,与新兵训练机构商定新兵报到地点、联系办法、档案交接和人员接收等事宜,及时向新兵训练机构通报新兵名单、人数、到达时间等事项;

(二)县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府征兵办公室书面告知新兵报到地点、时限、联系办法、安全要求和其他注意事项;

(三)新兵训练机构在新兵报到地点的车站、港口码头、机场设立报到处,组织接收新兵;

(四)新兵训练机构将新兵实际到达时间、人员名单及时函告征集地的县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府征兵办公室;

(五)新兵未能按时报到的,由县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府征兵办公室查明情况,督促其尽快报到,并及时向新兵训练机构通报情况,无正当理由不按时报到或者不报到的,按照有关规定处理。

第三十九条 由部队派人领兵的,应当做好下列工作:

(一)领兵人员于新兵起运前7至10日内到达领兵地区,对新兵档案进行审核,与新兵集体见面,及时协商解决发现的问题。县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府征兵办公室于部队领兵人员到达后,及时将新兵档案提供给领兵人员;

(二)交接双方于新兵起运前1日,在县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府征兵办公室

所在地或者双方商定的交通便利的地点,一次性完成交接。

第四十条 由部队派人接兵的,应当做好下列工作:

(一)接兵人员于征兵开始日前到达接兵地区,协助县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府征兵办公室开展工作,共同把好新兵质量关;

(二)县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府征兵办公室向部队接兵人员介绍征兵工作情况,商定交接新兵等事宜;

(三)交接双方在起运前完成新兵及其档案交接。

第四十一条 兵役机关送兵和部队派人领兵、接兵的,在兵役机关与新兵训练机构、部队交接前发生的问题以兵役机关为主负责处理,交接后发生的问题以新兵训练机构或者部队为主负责处理。

第四十二条 兵役机关送兵和部队派人领兵、接兵的,交接双方应当按照征集地的县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府征兵办公室统一编制的新兵花名册,清点人员,核对档案份数,当面点交清楚,并在新兵花名册上签名确认。交接双方在交接过程中,发现新兵人数、档案份数有问题,应当协商解决后再办理交接手续;发现其他问题的,先行办理交接手续,再按照有关规定处理。

新兵自行报到的,档案由征集地的县、自治县、不设区的市、市辖区人

民政府征兵办公室自新兵起运后10日内通过机要邮寄或者派人送交新兵训练机构。

第四十三条 新兵训练机构自收到新兵档案之日起5日内完成档案审查;部队领兵、接兵人员于新兵起运48小时前完成档案审查。档案审查发现问题的,函告或者当面告知征集地的县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府征兵办公室处理。

对新兵档案中的问题,征集地的县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府征兵办公室自收到新兵训练机构函之日起25日内处理完毕;部队领兵、接兵人员当面告知的,应当于新兵起运24小时前处理完毕。

第四十四条 新兵的被装,由军队被装调拨单位调拨到县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府兵役机关指定地点,由县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府兵役机关在新兵起运前发给新兵。

第四十五条 中央军事委员会后勤保障部门应当会同国务院交通运输主管部门组织指导有关单位制定新兵运输计划。

在征兵开始日后的5日内,省级人民政府征兵办公室应当根据新兵的人数和乘车、船、飞机起止地点,向联勤保障部队所属交通运输军事代表机构提出本行政区域新兵运输需求。

(未完待续)



宣传《信访工作条例》

本报讯(通讯员 尹达 于成亮)近日,得耳布尔森工公司吉勒布林场开展《信访工作条例》宣传教育,组织机关干部为职工讲解涉法涉诉信访内容,现场为职工答疑解惑,增强职工的法治观念,教育引导职工依法信访、理性维权。

集中学习《劳动法》

本报讯(通讯员 胡勇 王雅勤)近日,乌拉旗汉森工公司自然保护地管理处开展以

“致敬劳动者,构建和谐劳动关系”为主题的《劳动法》集中学习,维护职工合法权益,推动企业健康发展。

开展主题活动

本报讯(通讯员 李丁)近日,库都尔森工公司哈牙世德林场开展2023“全民国家安全教育”主题活动,向职工宣传《国家安全法》《反间谍法》等相关法律法规,旨在增强职工国家安全法治意识。

营造爱读书氛围

本报讯(通讯员 付磊)日前,阿里河森工公司森林调查设计队开展“书屋飘香 分享喜悦”“阅”读书活动,以“职工书屋”为载体,借阅读之便,以分享的方式记录阅读感受,起到鼓励同伴、主动分享的作用,在职工中营造爱读书的浓厚氛围。

普法宣传窗