

口袋里的防火“秘籍”

■ 包文军 初尧

“李主任,学习手册随身携带了吗?”
“我每天都在兜里,没事儿时拿出来学习。”

“好,那我来考考你,‘七点三线’指的是什么?”

连日来,绰源森工公司应急事务处经常能听到森林防火指挥员交流、互考的声音。原来,他们手里都有一本《森林火灾工作监督指导学习手册》,在翻看中既积累了知识,又能解决遇到的具体问题。

为强化森林防火指挥员对森林火灾工作的督导处置能力,绰源森工公司收集整理防火相关资料,录入森林火灾督查35条任务和各类森林防火知识要点,将督导组检查工作细则以及“火场自救”“七点三线”“炉灰处置三步法”“三先四不打”等基础知识和热点问题

进行分类,编印了“口袋书”《森林火灾工作监督指导学习手册》200多册,发放给每位指挥员,便于随身查阅。

“这本手册实用性很强,在平时工作中遇到问题,一看就明白了。”该公司第一综合督导组组长张义边边说。

在春防工作中,绰源森工公司不断创新方式方法,通过一本“口袋书”抓住“关键少数”,为各级指挥员提供了“做什么”“怎么做”和“把得准”的参考指导“秘籍”,增强了森林火灾工作的整体战斗力,为春防全胜打下坚实基础。



近日,得耳布尔森工公司耳布林场组织人员对矿山企业职工进行防火知识培训,提高矿山企业职工森林火灾扑救能力。

图为讲解风力灭火机的使用和火灾扑救知识。 ■ 仇福强 陈光 摄



进入春防期,库都尔森工公司爱林林场组织人员走进农牧点、居民区、野外作业点开展防火宣传教育,增强职工群众防火意识。

图为入户发放防火宣传单。 ■ 王永生 摄

凝心聚力谋发展 勇毅前行振雄风

■ 莫尔道嘎森工公司党委书记 董事长 慈勤智

在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,是党中央为全面贯彻党的二十大精神、动员全党同志为完成党的中心任务而团结奋斗所作的重大部署,是深入推进新时代党的建设新的伟大工程的重大部署,对于贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展、落实习近平总书记交给内蒙古的五大任务和全方位建设“模范自治区”两件大事,具有十分重大的意义。

开展好主题教育,必须聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,坚持学思用贯通、知信行统一,把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。在紧密结合企业发展实际中,莫尔道嘎森工公司党委以铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,推动主题教育见形见效、走深走实,在深学、勤思、善用中推进主题教育入脑入心入行,切实把学习教育成果转化为“打造全国一流现代国有企业”强劲动力,为“绿色转型提升,重振森工雄风”作出新的贡献。

一、强化学习促延伸,凝心聚魂筑根本

莫尔道嘎森工公司党委强化理论武装,把以学铸魂贯穿主题教育始终,全面深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,大力弘扬马克思主义学风,把握学习内容,创新学习方式,发挥好公司党委理论学习中心组的示范带动作用。坚持联系实际、立足岗位,从事什么工作就重点学什么,缺什么就重点补什么,延伸主题教育学习触角。通过面对面引领式教育、分享式自我教育、分众式学习教育、大众式宣传教育的“四教融合”方法,以党内教育引导

和带动职工群众学习,在深学细照笃行中提高理论素养、坚定理想信念、升华觉悟境界、增强能力本领,夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。

二、深入调研掌实情,找准靶向破瓶颈

莫尔道嘎森工公司党委大兴调研之风,把以学增智贯穿主题教育始终,按照“深学细研、精准掌握、靶向施策、务求实效”五字诀要求,紧密结合当前林区发展形势,扑下身子做调研,沉到一线接地气,找准调研靶向,精准掌握真实情况和民情民意。在调查研究中加深对党的创新理论的理解,使调查研究的过程成为理论学习向实践运用转化的过程,成为转变作风、增进同群众感情的过程,成为提高履职本领、增强责任担当的过程,真正把存在的问题“端上来”,把制约发展的瓶颈破解掉。

三、践行宗旨办实事,为民造福解难题

莫尔道嘎森工公司党委牢固树立以人民为中心的发展理念,把以学正风贯穿主题教育始终,不断改进职工队伍的工作作风,走好新时代党的群众路线。持续抓好“我为群众办实事”,稳步提高职工收入,进一步做好惠民生、暖民心、解民忧工作。聚焦职工切身利益,加大职业技能培训力度,提升职业技能,拓宽收入渠道。扎实做好普惠性服务工作,开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖等活动,继续做好“多助一”“一助一”、职工免费体检、

医疗互助等工作,加大职工卫生费、洗衣费投入,全面完成职工服务中心建设,巩固困难职工解困脱困成果,以一心为民的实际行动凝聚共谋发展的最大合力,确保主题教育取得成果。

四、突出导向求创新,明确目标谋发展

莫尔道嘎森工公司党委紧紧围绕绿色发展“主基调”,把以学促干贯穿主题教育始终,扎实推动产业效益化发展。不断拓展森林旅游产业“主阵地”,加快国家级旅游度假区申报进度,加大与呼旅集团、大兴安岭旅游公司及奥洛契庄园等周边景区景点合作力度,锚定将额尔古纳界河游打造成呼伦贝尔最大、最优的水上项目目标。立足长远发展,深入研究“蒙元文化体验游”和白鹿岛—漠河旅游长线游拓展项目,着力打造林区北部板块新的旅游增长极。做好林下经济这篇“大文章”,建立“权责清晰、统筹发展、公司+基地+林户”的区域性发展新模式,把资源管起来、用到位。开发储备CCER碳汇造林项目,完善人工林森林经营项目、人工造林项目、天然次生林经营项目数据库,不断提升碳汇工作的整体水平,努力实现碳汇交易上的“零突破”,为建设全国最大的国有林碳汇储备基地作出新贡献。

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

学习心得交流

最美的遇见

■ 苑兆平

人生之路,总会经历许多不一样的遇见。于我而言,最美的遇见就是邂逅《林海日报》,从相识、相知到相悦,几度花开花落,在我心中珍藏着许多故事。

2001年4月,林场安排我担任政工干事。为了更好地适应这一角色,我必须多加充实自己。这时,《林海日报》走近了我。当时,我对新闻报道是个“小白”,但翻阅《林海日报》,里面颇为新颖的文章非常吸引我,更加难能可贵的是这些文章的内容和我的生活圈子相似。这不是我最直接、最现实的老师吗?从此,我结识了《林海日报》,从中汲取营养。

《林海日报》面向整个林区,里面有兄弟单位的许多好经验、好做法,这些东西我并不陌生,有些甚至非常熟悉,但是我却提炼不出来,读到精彩处常常感到一种莫名的激动。我把所需要的优秀文章剪下来,按木材生产、营林生产和多种经营等分类存档,并在重要的语句下面做上标记,一有时间就翻阅。我把学到的知识用到公文写作上,多次受到领导的表扬,有许多时候常常“一稿而过”。

我开始模仿剪报上的文章给报社投稿,偶尔发表一个“豆腐块”,让我高兴好几天。在我任政工干事一年以后,我把一篇800多字的人物报道发给报社,见报后让我大吃一惊,

一篇通讯稿被删减了好几处,有的地方甚至整段删掉。我深知,要做好新闻宣传工作,路还很长。我坚持每月向报社投递一篇稿件,被采用的稿件细细研读,与原稿对比,体会和学习各种写法。

2015年4月1日,是一个难以忘怀的日子。内蒙古大兴安岭林区全面停止天然林商业性采伐,我们林业职工放下了手中的斧锯,林业今后将如何发展成了大家最关心的问题。于是,我从《林海日报》上寻找答案。这一时期我非常关注《林海日报》头版新闻,尤其是有关生态优先、绿色发展的报道。我开始汲取生态方面的知识,手中的笔有了新的写作方向。

在营林生产中,我总是把有关的细节默默地记下来,有时具体到人物的每一句话,我还养成一个习惯,无论到哪里,总喜欢随手拍几张照片,以唤醒对场面的回忆和把握。很多个晚上,我都待

在办公室里,一边听着窗外松涛声,一边敲打电脑键盘。我既写动态新闻,也写人物通讯,有时还进行森林文学创作,在新闻宣传上锻炼自己。

而今,每天浏览《林海日报》电子版、绿网和微信公众号等《林海日报》融媒体产品,成了我雷打不动的习惯,我的剪报也由纸质版变为电子版。在阅读过程中,我坚持与工作对比、与生活对比,寻找和借鉴我心中最恰当的表达方式,有些稿件常常一气呵成。我成了同事口中的“文化人”,这是我多年阅读《林海日报》的结果。

以青山为伴,与绿水同行。与我而言,《林海日报》早已不只是一份报纸,而是生活中不可或缺的一部分。我珍惜这最美丽的遇见,从心底里感谢《林海日报》对我的支持和帮助。



加强党风廉政警示教育

本报讯(通讯员 付磊)近日,阿里河森工公司森林调查设计队党支部加强党风廉政警示教育,引导职工知敬畏、存戒惧、守底线,筑牢拒腐防变思想底线。党支部书记还与重要岗位人员签订《廉洁从业责任书》。

加大防火宣传力度

本报讯(通讯员 纪姝 张德忠)近日,得耳布尔森工公司吉勒布林场加大防火宣传力度,通过悬挂标语横幅、发放宣传单等方式,向群众宣传《森林草原防火条例》《森林法》等法律法规,营造森林草原防火人人参与的浓厚氛围。

成立“石榴籽”志愿服务队

本报讯(通讯员 李欣洋)4月20日,阿龙山森工公司森防站成立“石榴籽”志愿服务队,积极参与民族团结、“送温暖”“手拉手”、保护生态建设等工作,架起志愿者与群众之间的“连心桥”。

开展消防水泵操作技能培训

本报讯(通讯员 杨建国 郑洪伟)近日,图里河森工公司应急事务处开展消防水泵操作技能培训,确保在遇到突发火情的关键时刻能“拉得出、冲得上、打得赢”。

党员化身泥瓦匠

■ 陆璐

“这里还没有抹好,再来点水泥……”这是大杨树林业有限公司应急事务处施工小队在公司工会办公楼外施工的场景。

据了解,由于公司工会楼部分外墙面破损,进门楼梯瓷砖脱落,导致人员出入不便,存在安全隐患。为了给职工创造更加安全、舒适的办公环境,近日,该公司应急事务处会瓦匠活儿的4名党员组成施工小队,义务维修工会楼的墙面和楼梯。

施工小队成员都是应急事务处的“能工巧匠”,平均年龄在50岁以

上,瓦匠活儿,水暖活儿样样精通。施工现场,有的抬水泥,有的搅拌水泥,有的抹灰浆。大家分工明确,个个干劲十足,现场热火朝天。

“现在年轻人会这活儿的少了,希望能把自己的手艺传给他们,这样等自己退休了,单位也不会缺手艺人,依然可以为大家服务。”队员刘庆涛说。

应急事务处像他们这样的老党员有很多,他们用实际行动潜移默化地影响着身边的人,起到了模范带头作用。



近日,阿里河森工公司应急事务处组织志愿者清扫居民区环境卫生,改善居民生活环境。

■ 于明洋 摄

征兵工作条例

(接上期)

第五十二条 新兵作退回处理的,新兵训练机构或者部队应当做好退回人员的思想工作,派人将退回人员及其档案送回原征集地的设区的市级人民政府征兵办公室;经与原征集地的设区的市级人民政府征兵办公室协商达成一致,也可以由其接回退回人员及其档案。

退回人员及其档案交接手续,应当自新兵训练机构、部队人员到达之日起7个工作日内,或者征兵办公室人员到达之日起7个工作日内办理完毕。

第五十三条 原征集地的设区的市级人民政府征兵办公室应当及时核实退回原因以及有关情况,查验退回审批手续以及相关证明材

料,核对新兵档案,按照国家和军队有关规定妥善保存和处置新兵档案。

原征集地的设区的市级人民政府征兵办公室对退回人员身体复查结果有异议的,按照规定向指定的医学鉴定机构提出鉴定申请;医学鉴定机构应当在5个工作日内完成鉴定工作,形成最终鉴定结论。经鉴定,符合退回条件的,由原征集地的设区的市级人民政府征兵办公室接收;不符合退回条件的,继续服役。

第五十四条 对退回的人员,原征集地的县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府征兵办公室应当注销其应征公民入伍批准书,通知其户籍所在地的户口登记机关。

第五十五条 退回人员原是机关、团体、企事业单位工作人员,原单位应当按照有关规定准予复工、复职;原是已被普通高等学校录取或者正在普通高等学校就读的学生的,原学校应当按照有关规定准予入学或者复学。

第五十六条 义务兵入伍前有下列行为之一的,作退回处理,作退回处理的期限不受本条例第四十九条第一款的限制,因被征集服役而取得的相关荣誉、待遇、抚恤优待以及其他利益,由有关部门予以取消、追缴。

(一)入伍前有犯罪行为或

者记录,故意隐瞒的;

(二)入伍前患有精神类疾病、神经系统疾病、艾滋病(含病毒携带者)、恶性肿瘤等影响服役的严重疾病,故意隐瞒的;

(三)通过提供虚假入伍材料或者采取行贿等非法手段取得入伍资格的。

按照前款规定作退回处理的,由军级以上单位政治工作部门函告原征集地的省级人民政府征兵办公室进行调查核实;情况属实的,报军级以上单位批准后,由原征集地的县、自治县、不设区的市、市辖区人民政府征兵办公室负责接收。

(未完待续)

普法宣传窗