



加油站里的「守卫者」

严秋辉

吴兆忠是图里河森工公司燃料供应处加油站负责人。自2021年5月份担任站长以来,他以“安全是底线,健康是生命线”为工作理念,切实发挥管理主体责任,在各个方面精准发力,有效提升了加油站安全、生产和管理各项工作水平。

科学管理,夯实安全基础。加油站作为危化品经营窗口单位,安全防火工作是各项工作的重中之重,他带领全体员工在班前循环开展“新安全生产法学习”“双重预防机制学习”“消防应急事故演练”“安全生产教育培训”“消防知识宣传”等活动,让职工首先在思想上筑牢安全防线。在安全管理方面,抓住关键岗位和要害环节,设立了巡查员、宣传员、督导员,明确职责分工,签订责任状,压实工作责任。实行“三查”即月大查、周小查、常态查,带领员工定期、不定期对站内重点区域和消防器材等进行隐患排查,建立工作台账,针对加油站实际情况和安全管理、隐患排查中存在的问题,及时整改,日常排查多了,隐患就少了,主动保养多了,被动检修就少了,使全站的安全基础进一步夯实。

健康第一,创新管理模式。职业卫生健康管理关乎职工切身利益,在站内成立了职业健康领导小组,指派专人建立健全相关档案资料,及时掌握职工的第一手信息,适时开展动态监测和健康体检工作。并探索建立了“人盯人”健康监测机制,每周定期召开一次班组会议,听取每一位职工上一周工作情况汇报,将全站10名职工两两分组,开展“你的健康我在意,我的健康你提醒”活动,通过互相提醒和监督,全站职工健康意识得到提升。每年组织一次全员职业病健康体检,并通过组织大家学习有关职业健康知识,有效提升了全员健康意识。

服务为本,强素质树形象。加油站是对外服务的窗口,服务的好坏直接代表着森工公司的整体形象,客户的评价就是工作

的尺度。图里河森工公司燃料供应处加油站始终把“外树形象,内强素质”作为矢志不渝的座右铭,在加油站多年来服务的万余名客户中,未发生一起与客户间的矛盾纠纷。2022年7月初,一位南方游客驾车途经图里河,因车内老人心脏病发作,紧急来站内求救,加油员立即拿来急救箱,车内的老人服用药物后很快就缓解了症状,该游客对加油站团队服务赞不绝口。

默默付出,力求公私兼顾。吴兆忠每天都会提前半小时到站把关现场管理,对加油机设备、灭火器、用电设施等进行安全检查,确保设备设施正常运行,工作中对自己要求非常严格,查看油品质量、下车规范卸卸、油气回收等等,每一步都仔仔细细。去年12月份,加油站几乎所有工作人员都感染了新冠病毒,吴兆忠也不例外,但他始终带病坚守在工作岗位,直到大家康复回来,得到了领导和同事们的赞扬。他是一名单亲爸爸,儿子是一个聪明、性格顽劣、对学习不感兴趣的孩子,2022年正值中考冲刺阶段,吴兆忠肩负的担子更重了,那段时间他在工作时间认真抓安全、抓管理,抓生产,在工作之余一边陪伴孩子学习,一边抽时间苦口婆心地开导孩子,儿子看到他一天比一天憔悴,也逐渐变得乖巧懂事、用心学习了,如今儿子在牙克石市一中学习成绩名列前茅。

星光不问赶路人,时光不负有心人。担任加油站负责人后,吴兆忠以筑牢安全屏障、树立良好形象、提升服务质量、完成销售任务为追求,带领全站人员持续奋斗,为图里河森工公司的经济发展和安全生产贡献着力量。



绰源森工公司工会:

为做好民主管理工作储备“源头活水”

李伟林

近年来,绰源森工公司工会坚持以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,以制度化、规范化、程序化建设为保证,不断健全完善企业民主管理运行机制,拓宽了职工维护自身权益和发挥主人翁作用的有效途径,为职工“源头”参与民主管理搭建了广阔的平台,使民主管理成为推动和深化改革发展的助推器。

组织健全 保障有力 基础扎实 该公司党政领导高度重视民主管理工作,召开公司工会第五次代表大会,按照《中华人民共和国工会法》《工会基层组织选举工作条例》有关规定,民主选举产生新一届工会委员会和经费审查委员会,自下而上重新选举职工代表,成立6个职工代表大会专门委员会,打牢民主管理工作基础,使民主管理工作运作机制更加完善,服务职工更加有力。

规范工作 团结凝聚 固本强企 该公司工会坚持每年至少召开一次职工代表大会,理顺公司两级职代会体系,根据各基层单位的规模大小和工作性质,界定职代会的召开标准,层层保障职代会体系程序规范、运作有序。目前,公司及17个基层单位职代会制度覆盖率100%。职工代表大会上,公司法人代表企业方、公司工会代表职工方,签订集体合同及专项集体合同,有效促进了劳动关系的和谐稳定。

职工代表提案工作多样化。公司不断强化职工代表大会职能,倾听职工呼声,全方位、多渠道解决职工提案。每年将征集到的职工提案整理归纳在会上进行详细解答,先后审议通过了职工工资增长方案、全员绩效考核实施方案、企业年金

善,服务职工更加有力。

管理办法、职工食堂管理办法、职工请销假管理办法等涉及职工切身利益的事项,不但解决了职工心中疑惑,还搭建了公司与职工的沟通交流平台,依法维护职工权益,提升民主管理水平。

职工代表巡视检查模式化。在职工代表大会闭会期间,协调相关部门成立职工代表巡视检查小组,发放职工代表巡视调查表,对职代会上的提案进行再次梳理,逐个进行督办和核实,提案办结率100%。广泛搭建职工“源头”参与和民主监督平台,使每一位职工代表肩上有责任,心中有群众,眼中有问题,畅通公司与职工共同发展的渠道,推进企业民主管理工作向纵深发展。

民主评议干部制度化。公司工会加强监督民主评议领导干部工

作,严格职代会职工代表评议干部工作程序,落实好“述职、评议、反馈、整改”四个环节,促进了领导干部勤政廉政、转变作风的良性循环。

明确内容 形式多样 力求实效 公司工会将“公开透明 全员监督”作为厂务公开工作的出发点,重新制定《厂务公开实施方案》,成立领导小组和监督小组,修订公开目录,明确各部门职责,围绕公司工作重点延伸公开内容,主要包括企业中长期发展规划、生产经营重大决策方案、生产经营目标及完成情况、职工工资、职工培训、职工招聘聘、职称评聘情况、公司业务招待费使用情况等内容。通过“亮家底”,引导和促进职工关心企业管理、参与企业实践的积极性,增强职工岗位实践、建功立业的责任感。

民主评议干部制度化。公司工会加强监督民主评议领导干部工

爱心驿站成为服务职工“新阵地”

马莉

“这附近有个爱心驿站,快点进去避避雨。”7月14日上午,库都尔镇区下起了瓢泼大雨,新帐林场几名职工赶紧跑到爱心驿站里避雨。

他们在置物架上取出水杯后,从饮水机里接了满满一杯热水。在驿站的沙发上小憩一会儿,顺便在触摸屏多功能一体机上查了查最近的惠民政策。“自从有了这个爱心驿站,特别是雨雪天气的时候,进来取个暖、歇个脚、充充电、看看

报,让我们心里很是温暖!”新帐林场职工高春表示。

该公司工会将爱心驿站设置在客流量大的镇区中心,面积50多平方米,可同时容纳10余人歇脚休息。电视机、饮水机、自助点餐机、多功能手机充电设备、微波炉、雨伞、急救药箱、口罩、一次性纸杯、便签纸、针线包、工具箱、充气筒等各种生活设施一应俱全;休息区、阅读区、心理咨

询室等各种功能区域划分明了;心理咨询、爱心义诊、政策宣传等活动,是这里常态化的服务内容。



7月19日,根河森工公司工会举办了女职工健康知识讲座。来自公司各单位的70余名女职工参加了学习。女职工们纷纷表示,今后一定会关注自身健康,养成良好的生活习惯,以健康、阳光的心态努力工作、快乐生活,更好地发挥“半边天”作用。

谢艳京 孟庆文 摄



7月7日下午,莫尔道嘎森工公司工会为安格林林场、永红林场、旅游公司等9个单位的31个管护站管护员送去了不锈钢水桶、电饭煲、铁锅、餐具、快烧壶、刀具、暖瓶、菜板、蒸锅、液化气灶等厨房生活用品,解决了各管护站厨房用具不全、电器老化、储水器皿不卫生等实际问题,让管护员们切实感受到工会组织的温暖,为一线职工提供坚实的后勤保障。高山 摄

不断提高服务职工的精准性及可及性

郭振清

初以人民为中心的发展思想,对增进民生福祉、提高人民生活品质、保障和改善民生等作出一系列部署。全国各级工会全面贯彻党的二十大精神,始终坚持以职工为中心,充分发挥自身特点和优势,认真做好维权服务工作,努力把党和政府的关心关怀送到广大职工群众心坎上。

其中,坚持以职工需求为导向,加快构建以精准帮扶和普惠性服务为重点的工会服务职工体系,不断提高服务职工的精准性及可及性,是一个重要方面。不断提高服务职工的精准性及可及性,要牢固树立大抓基层的鲜明导向,始终保持同职工群众的血肉联系。只有大兴调查研究之风,深入基层一线,深入职工群众,全面了解基层存在的困难和问题,了解职工群众的所思所想所盼,才能有针对性地解决问题,推动各项工作部署指向精准、落地落实。

不断提高服务职工的精准性及可及性,须坚决防止和摒弃形式主义官僚主义。要锲而不舍进一步转变作风,

着力锻造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍,用心用情用力破解职工急难愁盼,全面提升服务效能。努力让广大职工时时刻刻感受到工会组织就在身边,工会的贴心服务就在身边。

提高服务职工的精准性及可及性,不是简单的工作方法和工作绩效问题。其事关工会组织桥梁纽带作用的有效发挥,事关工会政治性先进性群众性的保持和增强。

各级工会应以正在开展的主题教育为契机,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,推动主题教育往深里走、往实里走、往心里走,把主题教育激发的奋斗精神转化为服务职工的实际行动和工作成效。努力在实现职工享有更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更充足的生活福利、更丰富的精神文化生活等各方面,展现工会作为,体现工会担当,推动工会工作高质量发展。

(据中工网)



盛夏送清凉,关爱沁人心,各级工会负责同志带队开展的“工会送清凉、防暑保安康”主题慰问活动,正在走近全国各地千千万万个高温作业岗位上的劳动者;“工会小站贴心大爱”,工会服务站双15工程全面启动,到今年年底,全国服务站点将达15万个、全国主要城市和城市重点区域基本实现15分钟服务圈交叉覆盖;全国工会数字化转型工作推进会召开,工会系统数字化建设全面加快,要求实现工会工作和服务直接、直达亿万职工群众……近来,各级工会以忠诚党的事业、竭诚服务职工为己任,聚焦一线职工需求和急难愁盼,扎实履行维权服务基本职责,呈现出不断提高服务职工的精准性和可及性的可喜态势。

党的二十大报告围绕贯

中华人民共和国工会法

(接上期)

第四章 基层工会组织

第三十六条 国有企业职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式,是职工行使民主管理权力的机构,依照法律规定行使职权。

国有企业的工会委员会是职工代表大会的工作机构,负责职工代表大会的日常工作,检查、督促职工代表大会决议的执行。

第三十七条 集体企业的工会委员会,应当支持和组织职工参加民主管理和民主监督,维护职工选举和罢免管理人员、决定经营管理的重大问题的权力。

第三十八条 本法第三十六条、第三十七条规定以外的其他企业、事业单位的工会委员会,依照法律规定组织职工采取与企业、事业单位相

适应的形式,参与企业、事业单位民主管理。

第三十九条 企业、事业单位、社会组织研究经营管理和发展的重大问题应当听取工会的意见;召开会议讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、工作时间、休息休假、女职工保护和生育保险等涉及职工切身利益的问题,必须有工会代表参加。

企业、事业单位、社会组织应当支持工会依法开展工作,工会应当支持企业、事业单位、社会组织依法行使经营管理权。

第四十条 公司的董事会、监事会中职工代表的产生,依照公司法有关规定执行。

第四十一条 基层工会委员会召开会议或者组织职工活动,应当在生产或者工作时间以外进行,需要占用生产或者工作时间的,应当事先征得企业、事业单位、社会组织的同意。

第四十二条 用人单位工会委员会的专职工作人员的工资、奖励、补贴,由所在单位支付。社会保险和其他福利待遇等,享受本单位职工同等待遇。

第五章 工会的经费和财产

第四十三条 工会经费的来源:

- (一)工会会员缴纳的会费;
- (二)建立工会组织的用人单位按每月全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴的经费;



(三)工会所属的企业、事业单位上缴的收入;

(四)人民政府的补助;

(五)其他收入。

前款第二项规定的企业、事业单位、社会组织拨缴的经费在税前列支。

工会经费主要用于为职工服务和工会活动。经费使用的具体办法由中华全国总工会制定。

第四十四条 企业、事业单位、社会组织无正当理由拖延或者拒不拨缴工会经费,基层工会或者上级工会可以向当地人民法院申请支付令;拒不执行支付令的,工会可以依法申请人民法院强制执行。

第四十五条 工会应当根据经费独立原则,建立预算、决算和经费审查监督制度。

各级工会经费收支情况应当由同级工会经费审查委员会审查,并且定期向会员大会或者会员代表大会报告,接受监督。工会会员大会或者会员代表大会有权对经费使用情况提出意见。工会经费的使用应当依法接受国家的监督。(未完待续)

