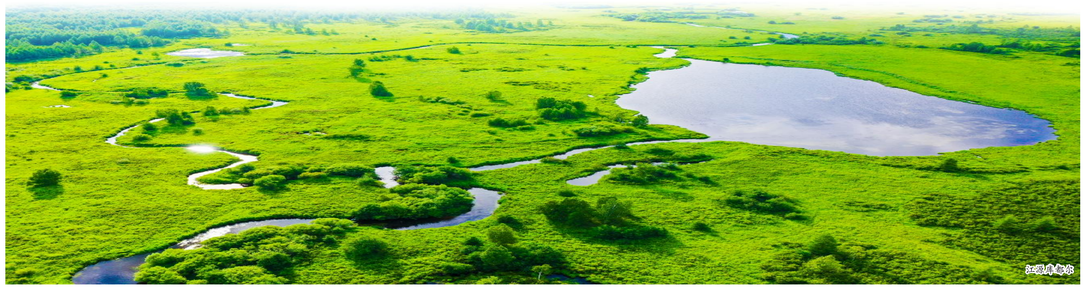
森工集团党委书记、董事长刘志东观库都尔林区开发建设纪念馆

森工集团党委副书记、总经理陈和特奇一行到库都尔森工公司调研


江源摄影家

挺起“绿色脊梁” 书写“生态答卷”

——库都尔林区开发建设 70 周年成就巡礼

砥砺奋进七十载，库都尔林区几代务林人在“青山常在、永续利用”方针指引下，艰苦奋斗、无私奉献，在生产建设极端艰苦的条件下，展现铁与血的意志，用热血和生命在中国北部极寒地带谱写出可歌可泣、波澜壮阔的动人篇章。自开发建设以来，累计为国家提供商品材 **1447** 万立方米、创造林业产业总产值 **56.34** 亿元，实现利税 **2.61** 亿元，在有力支援国家建设的同时，**1995** 年实现了人工造林百万亩的辉煌壮举，**2019** 年荣获自治区五一劳动奖状。经历了企业破产重组和产权改革、剥离社会职能、实施天然林保护工程等重要历史节点，实现了从开发建设到全面保护的历史性转变。

近年来，库都尔森工公司全面践行习近平生态文明思想，坚持“绿水青山就是金山银山”理念，明确了举保护旗、打生态牌、念旅游经、走绿色路的发展思路，不断探索和持续打造“江源库都尔、红色库都尔、文化库都尔、现代库都尔”的企业战略定位，努力将生态优势转化为发展新动能。在公司高质量发展的进程中，广大党员干部职工厚植绿色发展理念、坚定干事创业信心、凝聚砥砺奋进力量，实现了从“要我做”到“我要做”的跨越性转变，取得了森工集团 A 级企业的喜人成绩，切实提升了公司综合实力。

峥嵘岁月铸就时代担当

在林区开发建设之时，库都尔务林人面对“满水成冰、哈气成霜”的严寒天气，克服了简陋的生产条件，极其恶劣的生活环境等重重困难，爬冰卧雪、战天斗地，开山劈岭、筑路架桥，以绿为荣、以苦为乐，坚持“边生产、边建设、先生产、后生活”的原则，在极端艰苦的环境中有力支援国家建设。

20 世纪 **60** 年代末，伴随着国家经济形势的好转，机械化设备开始在林区出现，拖拉机、绞盘机、索道集材相继上山，木材实现了汽车运输，停止水运生产；山下实行油锯造材，机械化装车，替代人抬肩扛，木材生产逐步实现了机械化……职工熟悉的伐木工具大板斧、弯把锯等逐步退出历史舞台，林区的生产建设发生了翻天覆地的变化。

20 世纪 **80**、**90** 年代，面临“资源危机”和“经济危困”的“两危”局面，库都尔森工公司领导班子积极探索科学发展道路，几代务林人顶着蚊子、拨荆斩棘，摆脱计划经济束缚，突破资源危机、经济危困瓶颈，化解木材滞产制约，进行二次创业，实现发展森林经济、建设生态文明的华丽转身。

2015 年 **3** 月 **28** 日，库都尔林业局（简称工公司）在育林管护所问源采伐区 **89** 林班 **2** 小班第二工队的作业现场举行了停伐仪式。库都尔林区 **60** 多年的森林采伐至此画上了句号。之后，公司深入践行“两山”理念，以生态为重、改革为先、发展为上，民生为本，坚持绿色发展理念，做好脱贫攻坚，走出一条生态美、林业兴、百姓富的绿色高质量发展新路子。

全面实施天保工程。库都尔森工公司将 **48** 万公顷管护面积划分为 **29** 个管护站、**27** 个管护组进行管护。建立健全了公司、管护站、护林员网格化管理体系，做到“人员、责任、地块、标志、奖惩”五落实，形成强力管护网。进一步完善内部购买服务，与林场、管护员签订三级森林管护内部购买服务责任书、合同书，林权证内管护责任落实率达到 **100%**。全面落实管护站星级化管理，着力提升管护站星级化管理水平和管护员综合素质，森林管护面积增加 **979** 公顷。

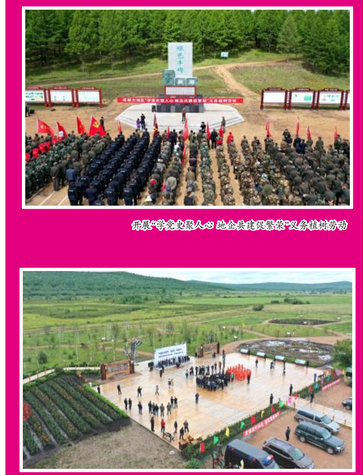
加强生态环境保护。公司坚持以习近平生态文明思想为指导，全面推行林长制，建立完善“林长+法院院长”“林长+检察长”机制，形成保护森林湿地资源的眼职合力，完成库都尔河国家湿地公园国家验收，不断完善库都尔河湿地公园宣教馆设施功能，湿地保护率达到 **56.93%**。不断建强机械化快速反应中队、以水灭火中队和郊除特勤突击队，提升多兵种、立体化灭火作战能力，完善了“森林防灾火指挥智慧平台”，推进了“天、空、地”一体化森林防灾火体系建设。圆满完成了金河秀山、伊图里河温河、阿龙山、满归等援外扑火任务，高效扑救生态功能区内 **7** 起雷击火和机车跑火，当日灭火率达到 **100%**，取得了连续 **35** 年无重大人为森林火灾的成绩。森林有害生物防治“四率”全部达标，确保了森林资源安全。森林防疫部门利用新科技，加大 **GPS**、**PDA** 在监测中的应用，积极引进推广生物防治手段，对森林病虫害进行及时有效的防治，做到有虫不成灾，有病不蔓延。森林病害、虫害、鼠害防治工作有效开展，最大限度地减少了森林资源损失，近十年来，防治面积 **186** 万亩。利用远红外相机对野生动物进行生态多样性监测，拍摄到貂熊、紫貂、猞猁、驼鹿等国家一、二级保护野生动物，联合内蒙古大兴安岭森林公安局库都尔分局、市场监督部门对非法运输、销售、经营野生动植物及其制品等违法犯罪行为进行专项治理，以“清风行动”等专项行动为抓手，打击窝藏非法猎捕野生动物、盗采盗挖野生药材等违法犯罪行为。

持续推进森林经营。作为祖国北方重要生态安全屏障的一部分，库都尔广大务林人植树造林书写绿色传奇。**70** 年累计完成更新造林保存面积 **118** 万亩。近十年完成森林抚育面积 **311** 万亩、各项造林任务 **20** 万亩，其中，低质低效林改造 **18.22** 万亩，退化林修复 **5** 万亩、人工造林 **1.4** 万亩，重点区域绿化 **2422.6** 亩，生态脆弱区 **206.3** 亩，森林保险异地补植恢复 **6000** 亩，森林保险植被恢复 **600** 亩，困难立地条件植被恢复 **800** 亩。

打造绿色生态品牌。公司坚定不移走以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子，稳步推进产业发展和“四个库都尔”建设。持续推进绿色产业融合发展，以延伸产业链、拓展生态产品功能为重点，构建“公司+基地+职工”经营模式。积极创新林药间作产业模式，深挖中草药种植产业的巨大潜力，探索沙棘、白桦汁和矿泉水后续产业，促进产业环节升级、链条升值，林下经济实现产值 **6790.28** 万元。荣获了国家林草局授予的“中国林业产业发展突出贡献奖”荣誉称号。同时，对百万亩人工林纪念基地进行迁址重建，完成了北纬 **50** 度植物园建设，建成库都尔林区开发建设纪念馆，完成了中国侧黑龙江源头认定工作。围绕碳达峰、碳中和目标愿景，加强技术创新，努力优化运营模式，推进“一座三平台四体系”建设，编制完成一项 **CCER** 碳汇造林项目，做好种苗培育、移植养护工作，切实提高生态修复种苗供给能力和质量水平。建造大棚 **14** 座，配备相应机械设备，完善基础设施建设，实现造林苗木自给自足。新育大地和大棚裸根苗 **28** 亩、换袋容器苗 **33.6** 亩、容床容器苗 **28** 亩，预计总产苗量 **1900** 万株，开启现代化管理模式，用手机扫描二维码即可了解圃区田间管理信息。**2010** 年至 **2023** 年，公司参与内蒙古大兴安岭林区高寒地区大果沙棘栽培技术推广示范、红皮云杉良种优育及造林技术推广示范、内蒙古大兴安岭林区沙棘木孤无公害防治技术推广示范等科研项目 **15** 项，其中中央财政林业科技推广示范项目 **5** 项，森工集团科研计划项目 **10** 项。

稳步推进“四个库都尔”建设。恪守红色库都尔、塑强党建品牌。深入贯彻落实党的二十大精神，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和“感党恩、听党话、跟党走，团结奋斗全方位建设‘模范自治区’”群众性教育实践活动，以库都尔纪念馆和百万亩人工林纪念基地为载体，深入传承弘扬百万亩人工林精神，塑强“红色库都尔”党建品牌。驰而不息纠“四风”树新风，扎实做好巡视巡察整改“后半篇文章”。实施廉洁文化建设“七个一”工程，打造具有库都尔特色的廉洁文化品牌。着眼现代库都尔，赋能科技兴林，深入实施林长制、高质量完成更新造林、森林防火、可持续经营试点等任务，加强与东北林业大学的深度合作，充分挖掘东北林业大学研究生基地的创新能力，积极运用现代化科技手段，科学构建森林资源管理体系，确保森林质量持续提升。实施智慧林业、无人机应用、推动“天空地”一体化预警监测体系建设，提高森林防灾火工作的科学化、规范化水平，加快推进“人防”向“技防”的转变，科技赋能现代库都尔建设。深耕江源库都尔，构筑产业优势。依托江源库都尔的区位地标，发挥库都尔河国家湿地公园的地缘优势，主动融入从森林到草原最美旅游环线，加快推进哈牙里世德康养基地、房车基地、垂钓园等康旅项目。布局大兴安岭观山体验园、沙棘产业园、百万亩人工林绿色丰碑纪念园等文旅产业项目。深挖库都尔林区开发建设历史，打造独具特色的森工文化地标，实现“全旅、文旅、康旅”三旅融合发展。聚力壮大林下经济，探索沙棘产业“公司+基地+职工”利益联结机制，同时，采取合作经营、带料加工等多种方式，推进沙棘产业延链补链，促进沙棘种植、采集、加工、销售全产业链发展，力争把“小沙棘”做成“大产业”。加快推进里新河矿泉水项目落地见效。充实榛树计采集、食用菌种植等富民产业项目。借助百万亩人工林的森林经营优势，积极做好人工造林和森林经营碳汇项目的开发储备。厚植文化库都尔，凝聚企业精神，通过深度挖掘、搜集整理，展示森林文化价值，历史价值的林区生产建设期间的“老物件”，以物传情，以物叙事，教育引导广大党员干部、职工群众回望来时路，珍惜新生活，奋斗新征程，肩负起指动林区高质量发展的“绿色担当”。同时，加强文化队伍建设，深入挖掘森工特色文化资源，推进文化和旅游深度融合发展，提升企业文化工作水平，全力打造“内蒙古大兴安岭”品牌。

庆祝中国共产党成立 100 周年大会现场发表“双江大会”


开展“学党史聚人心 比业绩促民富学”以务植树活动

内蒙古丰数字·动力石国家级博士硕士创业孵产大厦签约山东科技大学在内蒙古库都尔河国家湿地公园举办

党建引领助力绿色发展

1953 年，中共库都尔森林工业局委员会成立，广大干部职工团结奋战、大干苦干，年年完成和超额完成木材生产任务。无论务林人开发林区、支援社会主义建设，还是开展“两个文明”创建活动，抑或是党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，“不忘初心、牢记使命”主题教育，党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，公司党委一班人都始终站在时代的前沿，贯彻执行党的路线方针政策，乘风破浪，将企业之船平稳驶向改革创新与绿色高质量发展的彼岸。

忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，加强党对国有企业的全面领导。深入践行“两个一以贯之”、全面落实“第一议题”和重大经营管理事项党委前置研究制度，实现党的领导融入公司治理体系。认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入推进“五化协同、大抓基层”，整顿了软弱涣散党组织，完成了 **10** 个科场级党支部换届工作和对退休党员社会化管理工作。做到了应转尽转、抓实基层“三策三化”，稳步推进“最强党支部”建设提质升级，最强党支部创建比例达到 **40%**，**1** 个党支部被自治区国资委评为“最强党支部”，**1** 个党支部被评为森工集团级“最强党支部”示范点，**2** 个党支部被森工集团党委评为“最强党支部”。加强干部队伍建设，不断完善干部考核制度体系，落实未等调整、不胜任退出机制，切实做到能上能下、优胜劣汰。深化“双治养一输送”，把党员培养成骨干、把骨干培养成党员，把党员骨干输送到生态建设的关键岗位。常态长效开展思想教育，以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神为重点，围绕铸牢中华民族共同体意识、意识形态等内容，通过集中培训轮训、中心组学习、专题研讨、专题党课、支部学习、网络教育等方式，在精准解读原文原著原理上下功夫，精心打造党员教育“红色经典”、全力培植“理论氧吧”，将党的理论不折不扣贯彻和练深到组织工作中。认真落实意识形态工作责任制，坚决守牢意识形态底线红线。完成了自治区党委“机动式”巡视和森工集团党委巡察各项整改任务，不断巩固政治巡察成果。共青团组织发挥自身作用，积极开展闯位练兵、青年志愿服务等活动，不断增强公司发展后劲力和竞争软实力。持续开展“梦美兴安·务林人”道德模范和文明家庭表彰，深化学雷锋志愿服务以及群众文化活动，构筑务林人的精神家园。建立典型推选常态机制，形成先进典型的资源储备，从各行各业中培育和选树了“道德模范”“最美家庭”“库局工匠”“劳动模范”“首席员工”“工人先锋号”等一批先进典型和道德楷模。

以林地党建一体化为抓手，推动党建工作和企业文化建设深度融合，促进林地党建互联、互动、互商，实现党委一班人都始终站在时代的前沿，贯彻执行党的路线方针政策，乘风破浪，将企业之船平稳驶向改革创新与绿色高质量发展的彼岸。

以林地党建一体化为抓手，推动党建工作和企业文化建设深度融合，促进林地党建互联、互动、互商，实现党委一班人都始终站在时代的前沿，贯彻执行党的路线方针政策，乘风破浪，将企业之船平稳驶向改革创新与绿色高质量发展的彼岸。

以“红色引领绿色”为载体，打造“林地党建一体化”特色品牌。建立了由库都尔森工公司党委牵头，镇政府、公安局、卫生院等单位共同参加的城镇党建一体化工作联席会议机制，共同商议、共同完成生态保护、镇区建设、城镇环境、社会稳定、政治生态等重大事项。实施库都尔地区党员干部素质提升工程，整合地林教育资源，与库都尔镇联合开展学习双讲会、书法绘画展、登山比赛、文艺汇演以及广场文化周等文体活动，打造地林深度交流合作和年轻干部培养锻炼双平台，推动区域经济发展质量和干部能力素质双提升。制定库都尔地区党建引领基层社会治理工作体地共建活动年度计划清单，积极推进林地协力推动组织共建、林地联办推动资源共享等八项任务。构建库都尔地区党建引领社会治理网格化服务管理机制，制定库都尔地区党建引领社会治理网格化服务管理统计表，提高城镇治理能力。与镇政府联合全面开展人居环境综合整治，对库都尔地区人居环境进行促保，多管齐下改善库都尔地区人居环境面貌。库都尔森工公司与牙克石市人民法院建立诉前调解工作机制，聘请林业职工为特邀调解员，共同为辖区居民提供一站式服务，构建起了诉源治理新格局。联合镇中心卫生院，森林公安局、镇政府综合保障和技术推广中心及镇政府党群服务中心，设立专项接待日，及时解决来访职工群众的诉求。

始终牢固树立纪律规矩意识。公司党委认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，紧盯“关键少数”，加强对“一把手”和领导班子成员落实全面从严治党、执行民主集中制、依规依纪依法履职用权、担当作为、廉洁自律等情况的监督，规范建立党员领导干部廉政档案和政治档案。把反“四风”与反腐败工作统筹起来，开展“微腐败”、违规经商办企业以及关联交易、贯彻落实中央八项规定精神自查自纠、“四个专项整治”等专项治理工作。搭建来电、来信、来访、邮箱等多渠道“四风”举报平台，更好发挥群众监督和舆论监督作用。按照“四个决不放过”的原则，持续深入开展以案促改工作，制定相应的防范措施，健全规章制度，采取多种形式，加强党纪国法宣传教育，着力提升廉洁从政、廉洁从业和遵纪守法意识。

始终保持改革的魄力和创新的激情。全面落实国有林区改革总体部署，完成了 **5959** 名退休人员社会化管理和城镇消防属地移交工作，对人事档案、组织关系、相关资产等进行了清查移交。不断推进森林管护、森林经营、森林防灭火内部购买服务改革和生态工程项目化管理。积极推进国企改革三年行动，**60** 项重点改革任务，坚决落实首要任务，高位协同攻坚，深化公司治理，推进公司制改革。搭建起以公司章程为基础的规章制度动态管理体系，制定了《库森公司分级决策指南》，修订完善了公司党委会、董事会、总经理办公会议事规则等 **280** 项制度，新增 **74** 项，废除 **153** 项，出台管理制度汇编，保障了现代企业制度规范有效顺畅运行。清退吊销未注销企业 **13** 户。全面推行经理层成员任期制和契约化管理，与经理层成员签订“三书一协议”。全面推行全员绩效考核机制和岗位绩效工资制度，加大绩效工资分配力度，绩效工资比重达到 **32.2%**，实现薪酬能增能减。全面推进组织机构优化调整，公司直属机构由 **23** 个部门调减为 **16** 个，同比减少 **30%**；公司直属单位由 **23** 个调整为 **18** 个，同比减少 **22%**；管理人员编制由 **590** 人调减为 **287** 人。对标行业一流企业管理提升，圆满完成国企改革三年行动既定目标。

星海横流，岁月成碑，**70** 年来公司党委、公司先后获得“内蒙古自治区质量管理小组活动优秀企业”“自治区五一劳动奖状”“中国林业产业突出贡献奖”“全国总工会工人先锋号”等多项荣誉称号，防火瞭望员李喜平获评感动内蒙古 **2018** 年度网络人物，森防站副站长薛旗荣获自治区五一劳动奖章。

职工服务中心

踔厉奋发建设美丽家园

70 年的辛勤建设，库都尔务林人用勤劳的双手，把家园建设得更加美好。近年来，公司坚持以人民为中心的发展思想，始终把改善民生作为一切工作的出发点和落脚点，在改善生产生活条件、提高收入水平、完善保障体系、促进和谐发展方面做了大量工作。

扶贫帮困送温暖。把“送温暖”活动和发展家庭经济工作同步展开，以岗位技能培训、技术指导、致富信息提供、无息贷款等多种形式进行帮扶。在“扶贫助困送温暖”、领导干部一“助一”“金秋助学”等多项活动中，公司党委、公司工会在持续投入的基础上，**2013** 年以来累计救助 **9818** 人次，累计发放救助金额 **659.52** 万元。**2022** 年在“春送关爱、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”四送活动中，为应急事务处及 **11** 个瞭望塔购置绒线裤、绒马甲 **161** 套；为岩山、乌克里、五十三、华力格 **4** 个靠前驻防队购置保温饭盒 **50** 个、防寒潮羊绒褥子 **25** 条、作训服 **25** 套；为岩山林场、小九亚林场、信息中心购置作训服 **79** 套；为物资供应管理处、爱林林场、中心苗圃购置保温饭盒 **64** 个；为贮木场购置电水壶 **20** 个；为新帐房林场、哈牙里德林场等 **5** 个单位购置米、面、油各 **384** 袋（桶）。**2022** 年，共为职工申领补助金 **15.86** 万元，申领 **288** 人次，职工参互率达到 **99%**以上。

提升职工幸福指数。公司党政班子成员以上率下深入基层开展“体验式”调研，耐心听取职工群众意见，将一个个问题落实、落细，倾情倾力破解民生难点，抓实抓好民生实事，用实实在在的“民心温度”温暖百姓的心。在“我为群众办实事”实践活动中，为职工群众解难题办实事 **275** 件，让职工群众共享改革发展成果。解决瞭望塔用电和安全等问题，配备电冰箱、电视机等生活电器。**2021** 年以来，组织四批次 **10** 名一线职工到海深城市疗休养，投入 **951** 万元新建重建管护用房 **23** 座，移动管护站 **2** 座。**2021** 年，慰问瞭望塔、管护站，靠前驻防队伍，扑火队员，发放慰问品、慰问金 **18.5** 万元，开展特色文体活动，丰富职工精神文化生活。筹措 **20** 余万元资金，为职工免费健康体检。推进薪酬体制改革，建立职工工资增长机制，工资调整向一线倾斜，在岗职工平均工资达到 **8.1** 万元，较 **5** 年前增长 **65.64%**。一项项务实举措，一笔笔民生投入，一件件民生实事，使职工的获得感、幸福感、归属感、荣誉感持续增强。

探索服务职工新模式。建立“一站式”职工服务中心，设立六个专项接待服务窗口，开设三条“服务热线电话”。创建“库森工惠”互联网+职工服务平台，打造集创业服务、职工维权、帮扶救助、医疗互助及文化活动等为一体的数字化线上服务平台。设立五个专项接待日，由专业人员为职工提供法律咨询、种植养殖技术指导等方面的权威解答。设立心理咨询室，聘请有资质的心理老师进行服务。新建了爱心驿站，暖心便利店，对职工教育培训基地进行升级改造。

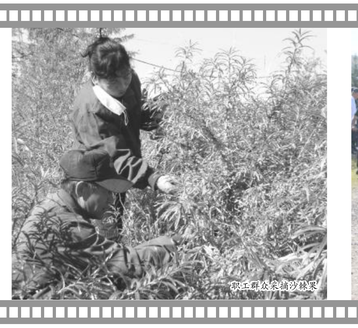
圆满完成了清理垃圾、街巷硬化、河道治理等入居环境整治工作。**2018** 年以来，完成了 **110.91** 公里林场场部对外连接道路和 **59.5** 公里防火应急路，**64.4** 公里经济节点路基本完工。推进完成电信管遍服务试点项目，建设铺设电信主干光缆 **266.5** 公里，**7** 个高山 **4G** 通信基站开通使用，重点区域公网覆盖率由 **10%** 提升到 **50%**。**2023** 年在库都尔生态功能区内进行森林防火视频监控采集系统和通信基站动环监测系统的安装工作。

七十年栖风沐雨，艰苦奋斗、七十年薪火相传、初心不改。英勇质朴的库都尔人不忘初心、牢记使命，踏着前辈的足迹，在创新中发展，在转型中崛起，在实干中担当，以一往无前的奋斗姿态，踔厉奋发，笃行不息，磨续传承、奔向未来！

（文/马莉 图/库都尔森工公司提供）

实施沙棘栽植工程

防火指挥大厅


职工群众灭绿沙林聚

举办地区“江源杯”系列体育活动