



朱丽华(中间)与森林调查设计队队员开展调查设计工作

朱丽华:时刻将职工放在心上

□李凤伟



性格开朗,走路风风火火,办事认真,这是同事们对得耳布尔森公司森林调查设计队工会主席朱丽华的评价。

2014年,朱丽华到森调队担任工会主席一职。作为工会主席,朱丽华最关心的是困难职工的工作和生活。逢年过节还有开学季,她都会到困难户家走访,对困难职工情况进行摸底,为他们争取困难补助和金秋助学基金。职工家里的大事小情,她都冲在前面,为他们解决实际困难。

为了方便职工吃到新鲜的蔬菜,朱丽华向领导汇报,得到批准后,带领职工开垦单位后院空地,整地种菜,浇水除草,再扣上塑料大棚,春天耕种,秋天收获。这些蔬菜除了分给职工,还有一些作为外出作业人员的粮食补给。有时候赶上大丰收,她还会为大家腌酸菜、腌布留克。

这几年,一线职工年龄逐年增大,基础疾病增多,她学会了测量血压、血糖和急救等医学知识。每隔一段时间,她就背上血压、血糖仪和一些药品,上山为老同志测量血压、血糖,送上必备药品。朱丽华经常跟着外业人员到一线调研,她发现一线调查员常年在山场作业,每天要和森林打交道,在作业空隙经常可以看到桦树泪、苦白蹄和木灵芝等中草药材。这让她发现了商机,于是,2015年3月,她与几名职工成立了“根河市金宝贝林下产品经销有限公司”,公司以收购和销售林下山产品为主,同时开展一些种植、养殖项目。

2015年5月,公司首次收购5万元桦树泪,因为缺乏经验和市场上俄罗斯进口桦树泪的冲击,桦树泪价格一直下降,为了保证职工经济不受损失,她自己留下了5万元的积压货物。直到2020年,国产桦树泪价格上涨,她才将积压的桦树泪出售,不仅保住了职工的成本,还让职工挣到了钱。

疫情防控期间,她将职工采下山的山货高价收购,后来市场形势不好,她又转变营销策略,充分利用自媒体平台,带动商品销售量的同时,也帮助职工创收。

如今,市场的需求让朱丽华寻到了致富商机,她带领单位职工走上林产品采集加工的致富路。2023年,林区大力扶植黑木耳种植产业,朱丽华通过政策、资金支持和帮助木耳种植户,向上级工会申请4万元无息贷款,组织单位职工帮助种植户平整场地、建立大棚和给水设备,带领女职工帮助种植户采摘晾晒木耳,后来木耳喜获丰收,种植户纷纷感谢她。

从事工会工作九年的时间,朱丽华早已成为职工群众心中最亲的“娘家人”,她就是职工心中那个知冷知热、操心千家事,让职工放心的“朱大姐”。

中华人民共和国工会法

(接上期)

第四十六条 各级人民政府和用人单位应当为工会办公和开展活动,提供必要的设施和活动场所等物质条件。

第四十七条 工会的财产、经费和国家拨给工会使用的不动产,任何组织和个人不得侵占、挪用和任意调拨。

第四十八条 工会所属的为职工服务的企业、事业单位,其隶属关系不得随意改变。

第四十九条 县级以上各级工会的离休、退休人员的待遇,与国家机关工作人员同等待遇。

第六章 法律责任

第五十条 工会对违反本法规定侵犯其合法权益的,有权提请人民政府或者有关部门予以处理,或者向人民法院提起诉讼。

第五十一条 违反本法第三条、第十二条规定,阻挠职工依法参加和组织工会或者阻挠上级工会帮助、指导职工筹建工会的,由劳动行政部门责令改正;拒不改正的,由劳动行政部门提请县级以上人民政府处理;以暴力、威胁等手段阻挠造成严重后果,构成犯罪的,依法追究刑事责任。

第五十二条 违反本法规定,对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位,进行打击报复的,由劳动行政部门责令改正、恢复原工作;造成损失的,给予赔偿。

对依法履行职责的工会工作人员进行侮辱、诽谤或者进行人身伤害,构成犯罪的,依法追究刑事责任。

第五十三条 违反本法规定,有下列情形之一,由县级以上人民政府责令改正,依法处理:(一)妨碍工会组织职工通过职工代表大会和其他形式依法行使民主权利的;(二)非法撤销、合并工会组织的;(三)妨碍工会参加职工因工伤亡事故以及其它侵犯职工合法权益问题的调查处理的;(四)无正当理由拒绝进行平等协商的。

第五十四条 违反本法第四十七条规定,侵占工会经费和财产拒不返还的,工会可以向人民法院提起诉讼,要求返还,并赔偿损失。

第五十五条 工会工作人员违反本法规定,损害职工或者工会权益的,由同级工会或者上级工会责令改正,或者予以处分;情节严重的,依照《中国工会章程》予以罢免;造成损失的,应当承担赔偿责任;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

第七章 附 则

第五十七条 中华全国总工会会同有关国家机关制定机关工会实施本法的具体办法。

第五十八条 本法自公布之日起施行。1950年6月29日中央人民政府颁布的《中华人民共和国工会法》同时废止。(完)

森工集团工会协办

毕拉河林业有限公司工会:

当好职工“娘家人”

□孙琦夫



今年以来,毕拉河林业有限公司工会固化日常基础工作,创新亮点特色工作,不断让职工增强获得感、幸福感、安全感,以一项项亮眼的成绩展现公司工会的实干担当。

在职工“最急”时解难题。该公司工会急职工之所急,想职工之所需,认真执行上级工会各项政策,深入基层调研,做到摸清底数。对职工家庭的基本情况、子女上学、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因进行全面细致摸底调查,并根据职工家庭收入情况将符合条件的职工纳入困难帮扶范围,建立电子档案。同时,根据公司工会

的政策和帮扶机制,实施精准帮扶,据统计,2023年以来,该公司工会共帮扶和资助职工28人次,帮扶金额达2.1万元。

在职工“最盼”上下功夫。职工的事情无小事,这是该公司工会工作一直坚守的原则。一直以来,该公司工会紧紧围绕当前职工普遍关注的热点和难点问题,充分发挥资源优势,不断促进职能发挥,大力开展“我为群众办实事”活动,确保2023年初既定的项目清单稳步推进,逐项落地。把关系职工切身利益事放在首位,针对职工反映强烈的民生三项问题,有针对性地开

展问卷调查,及时将职工反映的问题向相关部门反馈并和相关职能部门研究、解决。截至目前,在公司工会和各相关职能部门的协调努力下,民生类问题都已得到解决。为了更好地发挥工会联系职工群众的作用,该公司工会在劳动保护和维护职工合法权益方面,积极主动作为,为职工争取更多的权益,让职工得偿所愿。2023年以来,该公司参加职工医疗互助保障活动为49人次,总金额3.4万元,申领内蒙古女性健康互助金1人,总金额2.2万元;124名在岗女职工,68名常年临时用工参加了免费体检,切实维护广大女职工健康权益,保障健康水平。

在职工“最难”时想办法。作为职工的“娘家人”,该公司工会通过对低保户进行调查,针对各低保户的家庭人数、家庭经济收入情况、住房情况、健康情况等方面进行详细了解,耐心讲解低保相关政策,不仅加强了工会与职工的沟通,还

对低保户实行了动态管理,做到应保尽保,应退尽退;针对职工发展家庭经济工作,工会派出相关工作人员对申请贷款职工进行全面调查摸底,在保证扶持资金安全运行的情况下,为公司25户发展家庭经济的职工发放小额无息贷款40万元,鼓励扶持他们通过发展林下经济增收创富,增加家庭收入。

在职工“最需”时求实效。该公司工会不断强化党员干部作风,切实服务职工,不断增强工会工作的吸引力和凝聚力。工会干部做到沉下身子,深入基层,进入现场,面对面、实打实为职工解难题,除疑虑,切实解决职工在生产、生活中存在的难题,并鼓励职工群众积极主动参与到“我为企业献一计”等活动中,营造了良好的工作氛围。今年以来,该公司工会还举办了岗位技能比武、职工登山赛、趣味运动会等活动,不断强化职工技能,丰富职工生活。



近日,金河森工公司产业事业处工会积极打造“以书润心 共享阅读”职工图书角,为职工购买励志、文学、礼仪、军事、期刊杂志等书籍,丰富文化生活,营造浓厚的学习氛围,形成“人人参与 人人阅读 共同进步”的学习新风尚。

刘宏伟 李倩 摄

满归森工公司工会:让“职工书屋”成为职工“加油站”

□张俊云

今年以来,满归森工公司工会不断创新职工书屋建设和管理方式,努力把“职工书屋”打造成深化“全民阅读”、推进“书香满归”建设的职工文化品牌。

该公司工会大力推动“职工书屋”建设优化升级,健全完善《职工书屋管理制度》《职工书屋借阅制度》《职工书屋管理员岗位职责》,开设“红色阅读角”“廉政书角”“雷锋书角”,对现有藏书进行整理、分类、录入,免费为职工办理图书阅览证,根据职工读书意向及工作所需,通过购书、捐书等形式扩大藏书规模,增加书籍种类,现藏书达3.5万余册。并以“职工书屋”建设为载体,着力加强职工思想政治引领,以“四学”为重点,开展“四个一”读书活动,即以学管理、学业务、学法规、学知识为重点,以每天学习一小时、每周参加一次健身活动、每月读一本好书、每季

写一篇心得体会形式,开展各类读书分享活动,同时利用“满归工运”微信公众号平台,打造职工阅读品牌。开展“书籍漂流”“读书进一线”活动,丰富一线职工文化生活。

该公司工会将“职工书屋”建设与“学习讲堂”“青年大学堂”“文联工作”相结合,为职工搭建学习交流的平台,引导广大职工求知善读,勤学笃行,为公司发展建功立业。并将“职工书屋”建设同“书香家庭”创建、新时代文明实践相结合,开展读书沙龙、书香阅读、知识竞赛、红色故事演讲、书画交流等活动,举办读书交流会、读书推荐会、主题征文和读书打卡等活动,推动全民阅读进机关、进学校、进社区、进企业、进家庭,掀起以读书强素质,以读书传文明,以读书筑梦想的读书热潮,使“读书励志,岗位成才”成为职工“新追求”。



近日,阿里河森工公司兴安林场工会开展“绿水青山 由我守护”职工健步走活动。旨在丰富职工工余文化生活,展现良好精神风貌,以更加饱满的精神状态投入到秋季森林防火工作中。

韩雪原 摄

职工文化季,提供更多人生出彩的舞台

□封寿炎



2020年4月,外卖员李瑞丰在送餐期间即兴弹奏了一段钢琴。视频传开之后,这个“会弹钢琴的外卖小哥”一时成为焦点人物。眼下,李瑞丰和更多的外卖员、快递员,以及各行各业的普通职工一道大放异彩——近日,首届上海职工文化季开幕。在这场为期4个多月的文化盛宴上,广大职工人人可参与、可出彩。他们唱歌、跳舞、弹琴、绘画、写诗、拍电影、传承“非遗”,尽情展现在日常工作中鲜为人知的才艺。

职业是劳动者的安身立命之本,人们通过从事特定职业参与社会分工和社会化大生产,社会化大生产依靠不同职业之间的分工合作得以实现和完成。在现代社会,职业是劳动者的重要属性,也是他们实现社会价值和自我价值的重要途径。然而,职业不应成为局限,消弭生活中丰富的可能性和多样潜能。

以李瑞丰为例,身为一外卖员,如果以刻板的“职业画像”来描述,他似乎“应该”穿着工作制服,戴着安全头盔,因此人们看不清他的面孔和五官,“千人一面,面目模糊”;他“应该”匆匆忙忙骑行在大街小巷,出没过餐馆、居民区和办公楼的电梯间,除了“您的外卖到了”“谢谢”之类的简单对话之外,再也不与他人发生深度交流;他“应该”起早贪黑,除了晚上回员工宿舍睡觉,其他时间都在送餐中奔忙……

然而,事实远非如此。李瑞丰的人生丰富、多彩、有趣。他15岁考上艺术学校,学习跳舞、唱歌和弹钢琴;20岁当兵,退役后做过石油工人,在横店拍过戏。在送外卖同时,他心里始终怀着艺术梦。平日里只有中午和晚上的用餐高峰期是他的工作间隙,其他时间他唱歌、玩乐器、做自媒体。在短视频平台上,他拥有26万粉丝,是小有名气的“网红”。在职工文化季,他这些多样的“面相”、多彩才情,都将获得充分展现、尽情挥洒的舞台。

李瑞丰当然不是孤例。爱因斯坦在物理学上的理论之巅峰涉探索,但他同时也酷爱小提琴。他说:“想象力比知识更重要,正是音乐赋予我无边的想象力。”无独有偶,袁隆平行走于田间地头,倾尽心血投身于杂交水稻研究。在杂交水稻之外,小提琴是他另一个“灵魂寄托”。他曾提及科研之余拉小提琴的感受:夜晚时分,月光满地,蛙声不绝,琴声能消除一天的疲劳。

事实上,人具有无限的可能,无穷的潜力和旺盛的创造力。职业劳动使人们获得生存发展的必需资源,在职业劳动之余的文化生活等闲暇活动,不但可以丰富生活、放松身心、愉悦情感,还可以拓展和深化人们的精神世界,孕育、挖掘、培植他们的创造力和潜能。甚至,文化生活等闲暇活动也与职业劳动一样,都是人的发展、丰富和完善的重要途径,是“人之为人”的重要组成部分。

就这个意义而言,职工文化季在提供众多舞台,让人们唱歌、跳舞、弹琴、绘画、写诗、拍电影之余,其实还蕴含着更加深刻的寓意。在《德意志意识形态》中,马克思恩格斯写道:“因而使我有可能会自己的兴趣今天干这事,明天干那事,上午打猎,下午捕鱼,傍晚从事畜牧,晚饭后从事批判,这样就不会使我老是一个猎人、渔夫、牧人或批判者。”在这散文一般优美的笔触中,蕴含着劳动与异化、必然王国与自由王国之间的辩证哲理。这种深刻洞见和美好寄望,今天读来依然给人无尽的启迪。

(据新华网)