



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

森工集团与华夏银行呼和浩特分行签订战略合作协议

恩和特布沁 邱险峰见证签约

本报讯(记者 米何妙子)12月12日,森工集团与华夏银行呼和浩特分行在森工集团总部签订战略合作协议。

森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁主持会议并与华夏银行呼和浩特分行党委书记、行长邱险峰共同见证签约,森工集团党委委员、总会计师王永与华夏银行呼和浩特分行党委委员、副行长苏明签订战略合作协议。

恩和特布沁介绍了森工集团生态保护建设、产业发展等相关情况。他表示,森工集团的生态优势、产业基础、发展方

向与华夏银行的战略方向高度契合,双方合作空间巨大,合作前景广阔。希望华夏银行围绕林区森林资源经营保护、森林旅游康养、林下产品开发销售、生态矿业开发等重点产业,开发更多优质的金融产品,助推森工集团调整产业结构、优化产业布局、增强核心竞争力。同时,期待双方建立常态化沟通机制和长期战略合作伙伴关系,广泛开展深层次、多领域、可持续的务实合作,共同推进银企协调、健康发展。

邱险峰表示,森工集团立足生态保护

建设,对林区下步发展进行了科学合理的规划,为双方合作提供了广阔平台。此次战略合作协议的签署,为加深双方合作奠定了良好基础。下一步,华夏银行呼和浩特分行将充分发挥自身优势,结合林区改革发展实际和金融需求,探讨研究符合森工集团的金融产品和服务方式,期待与林区在更宽领域、更高层次、更多方面展开深入合作。

森工集团和华夏银行呼和浩特分行相关部门负责人参加签约仪式。

身边榜样 德润森工

森工集团第六届道德模范暨第四届文明家庭颁奖仪式举行

本报讯(记者 李鹏飞)12月12日,“身边榜样 德润森工”内蒙古森工集团第六届道德模范暨第四届文明家庭颁奖仪式在牙克石泰加林宾馆会务中心举行,来自集团各单位的23名道德模范、4个模范集体和10户文明家庭获得表彰。

森工集团党委副书记、工会主席牛广忠出席颁奖仪式并致辞,为模范集体代表颁奖。

牛广忠指出,当前,森工集团上下深入学习贯彻习近平总书记对内蒙古的重要讲话重要指示批示精神,落实好习近平总书记交给内蒙古的五大任务和全方位建设“模范自治区”两件大事,在加快创建全国一流现代林业集团的关键时期,迫切需要我们传承弘扬中华民族传统美德,振奋干部群众自信自强的精气神,凝聚起团结奋斗、勇于拼搏的强大力量。希望受表彰的道德模范、

模范集体及文明家庭倍加珍惜荣誉,再接再厉,当好文明标杆,道德模范,在各自的领域继续发挥好示范带头作用;希望各基层单位以培养担当民族复兴大任的时代新人为着手点,深化文明培育、文明实践和文明创建,将社会主义核心价值观融入企业发展各个方面,转化为广大职工群众的情感认同和行为习惯;希望广大干部职工群众向身边榜样学习、向道德模范看齐,争做崇高道德的践行者、文明风尚的维护者、美好生活的创造者,为森工集团加快创建全国一流现代林业集团做出新的更大贡献。

颁奖仪式分为引子、敬业奉献、助人为乐、孝老爱亲、自强不息、文明家庭、模范集体七个篇章,通过事迹展示、致颁奖词、主持人现场采访、诵读倡议书等形式,诠释了温暖人心的道德之美。一个个感人的事迹,让与

会人员深切感受榜样的力量,一次次热烈的掌声表达着对道德模范的崇敬之情,激励着广大干部职工为集团绿色高质量发展贡献才智和力量。

德是文明之基,是企业之魂。近年来,森工集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,大力培育和践行社会主义核心价值观,持续深化先进典型培育,在兴安大地上播撒立德铸魂的阳光雨露,擦亮和传递道德的火种,营造了崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围。截至目前,森工集团3人获得自治区道德模范称号,9人获得内蒙古好人称号,7人获得呼伦贝尔市道德模范称号,15人获得呼伦贝尔市好人称号,141人获得森工集团道德模范称号,39个家庭获得森工集团文明家庭称号。

呼伦贝尔市2023年第四轮常态化大督查第六督查督导组到森工集团调研

本报讯(记者 赵兴祖)12月12日,呼伦贝尔市2023年第四轮常态化大督查第六督查督导组到森工集团调研。通过座谈,详细了解森工集团各项工作中存在的困难和问题,并听取相关建议。

森工集团党委委员、副总经理谭民主主持座谈会并讲话。

呼伦贝尔市政协副主席、第六督查督导组组长鲍新海出席座谈会并讲话。

谭民主表示,今年以来,第六督查督导组多次深入林区,帮助森工集团解决实际问题。下一步,我们将继续加强地企协作,相关部门要加大与呼伦贝尔市各部门及属地旗县政府的沟通与协调力度,切实把问题解决好。同时,要结合自身实际协助属地、各旗县政府解决在重点项目推进过程中遇到的难题,为呼伦贝尔高质量发展贡献森工力量。

鲍新海表示,2023年,森工集团结合实际找准切入点,完善工作思路和措施,在生态保护、产业发展等各项事业中成效显著。希望森工集团对当前工作中存在的难点堵点问题进行梳理,我们将通过督帮一体的方式,持续为企业解难纾困,进一步深化督查督导成效,确保高质量完成习近平总书记交给内蒙古的五大任务和全方位建设“模范自治区”两件大事。

让“道德之花”在兴安大地绚丽绽放

■ 本报评论员

国无德不兴,人无德不立。道德模范是社会主义精神文明的现实映射,是时代的先锋、社会的脊梁、群众的楷模。12月12日,“身边榜样 德润森工”内蒙古森工集团第六届道德模范暨第四届文明家庭颁奖仪式举行,23名道德模范、4个模范集体和10户文明家庭获得表彰。他们敬业奉献、助人为乐、孝老爱亲、自强不息,一个个闪光的名字背后,是一段段感人至深的事迹,是一股股推动人心向善、社会前行、时代进步的精神力量。

道德模范是奋斗的前行者,社会风尚的引领者。当前,正值森工集团上下深入学习贯彻习近平总书记对内蒙古的重要讲话重要指示批示精神,落实好习近平总书记交给内蒙古的五大任务和全方位建设“模范自治区”两件大事,加快创建全国一流现代林业集团的关键时期,迫切需要我们传承弘扬中华民族传统美德,振奋

干部群众自信自强的精气神,凝聚起团结奋斗、勇于拼搏的强大力量。道德模范,是引领社会向上向善的旗帜。他们中有驻守高山、甘于寂寞、扎根基层的一线职工;有关爱弱势群体、扶贫济困热心公益的爱心人士;有用自己的身躯扛起他人的梦想,用孝心诠释“你养我小,我陪你老”的心怀大爱之人……平凡事迹里蕴含崇高的精神,点滴善行中闪耀高贵的品质,他们都有着相同的品格与信念,无私与奉献、责任与担当、勇敢与大爱,成为“道德模范”这一荣誉称号最鲜明的标识。

弘扬道德模范精神,涵养社会精神财富。道德模范是先进典型的时代缩影,不仅是可触可见的“道德光源”,更是精神文明建设的发展动能,展现了森工集团在公民道德建设上的累累硕果,进一步擦亮了崇德向善的文明底色。我们要全方位、多角度、多形式宣传他们的突出事迹,大力弘

扬他们的崇高精神,滋润社会、滋润干部职工心田。

凝聚崇德向善力量,争当道德模范。崇尚模范才会产生模范,争做模范才能模范辈出。一面面旗帜,就飘扬在我们周围,他们具体存在,明亮而鲜活,让我们在向道德模范学习、看齐时,有了最细致、最清晰、最生动的参照。相信在道德模范的感召、影响、带动下,越来越多的人会传诵动人的故事,传播感人的善行,实践模范的行为,争做崇高道德的践行者、文明风尚的维护者、美好生活的创造者。

德行的花朵在兴安大地绽放,凡人善举的水滴汇成德润森工的浩瀚林海。从道德模范的具体行动中照见品质,从道德模范的精神品格中悟出真谛,从道德模范的感人事迹中汲取力量……让我们将崇高道德内化于心、外化于行,为奋力书写中国式现代化内蒙古森工新篇章提供强大的精神力量和道德支撑。

额尔古纳国家级自然保护区管理局

吹响综合素质提升行动“集结号”

本报讯(记者 米何妙子 通讯员 孙志欣)12月6日至9日,额尔古纳国家级自然保护区管理局举办了通讯员培训班,拉开保护区综合素质提升行动的序幕。

此次培训班邀请了林海日报、呼伦贝尔广播电视台生态策划部编采人员,围绕新闻写作、新媒体平台新闻宣传、短视频拍摄技巧等方面内容进行授课。培训把新闻课堂“搬到”采访现场,采用理论授课、实地采风、作品点评等形式开展,既有

格式规范剖析,又有实际操作指导,既有处理技巧指点,又有易犯错误警示,讲解清晰,明了易懂。

培训结束后,参训学员纷纷表示,本次培训收获颇多,老师们既有理论讲解又有生动案例,还有现场写作,开阔了眼界、学到了本领,在今后的的工作中,将多看、多写、多练,学以致用,以学促干,讲好林区故事,为保护区高质量发展增色添彩。

据了解,额尔古纳国家级自然保护区

管理局制定了一系列培训学习计划,从提升职工综合素质入手,分为三个阶段,学习培训贯穿2024年全年。后续他们还将分阶段邀请党校教师,围绕学习贯彻党的二十大精神、党的理论和国家政策解读、如何贯彻落实意识形态工作等内容进行授课;保护区各部门负责人围绕各项业务开展情况和科研成果展示及生态保护建设、森林防火、森林病虫害防治等方面进行培训。

颜值变价值 解锁“绿富双赢”的密钥

——来自伊图里河林业有限公司系列报道之三

■ 本报走基层融媒体报道组记者 刘洪林 赵佳佳 赵兴祖 包文君 通讯员 秦粤 王刚 周亮

绿水青山出“颜值”,金山银山有“价值”。多年来,内蒙古森工集团切实承担起引领绿色理念、创造绿色财富的重大使命,加快融入自治区“两个屏障”“两个基地”“一个桥头堡”发展大局,积极把资源优势转化为发展优势,持续推进“守绿换金”“借绿升金”“点绿成金”行动,着力打造“国家生态文明试验区前沿基地”“绿水青山就是金山银山实践创新基地”。伊图里河林业有限公司就是其中之一。

伊图里河地区曾辉煌于林区几十载,被誉为“林海重镇”“林城小巴黎”“沟里的小香港”“藤球之乡”。然而,随着时间的流逝,镇区所在单位体制、机制改革和人口流失等因素,二十世纪八九十年代辖区总人口最高曾达6万人,现常住人口不足5000人。

伊图里河林业有限公司作为林区开发建设较早的森工林业企业之一,受城镇发展、地域条件、人员不足等因素影响,加之承担公司总部和温河分公司“一局两址”生态保护建设,改革转型、绿色发展的重任,要想实现绿富双赢“两条腿”走路,难度不言而喻。

“不因事大而难为,不因事小而不为,我们严格贯彻落实森工集团党委、森工集团安排部署,按照

“因地制宜、突出特色”的原则,坚持构建生态产业化、产业生态化的特色产业体系,全力推动企业增效、带动职工增收。”伊图里河林业有限公司党委书记、董事长王连宽一语中的,道出了公司破解产业发展的密钥。

精心谋划布局,高质高效推动。我们欣喜地看到,伊图里河林业有限公司在把绿色高质量产业发展之路上,步履坚实……

特产变产品 提升产业发展含绿量

内蒙古大兴安岭林区拥有得天独厚的地理资源气候优势,气温昼夜温差大和丰富的水资源最适宜黑木耳等多种真菌类食用菌的生长。且今年3月,“内蒙古大兴安岭黑木耳”通过“蒙”字标识认证,为林区做大做强黑木耳产业、提升黑木耳品牌价值奠定坚实基础。

6月,根据森工集团森林食品产业发展任务,积极鼓励职工增收创收,一场黑木耳种植热潮在林区大地如火如荼地展开。

经济扶持,政策支持,技术加持,在充

分考虑职工自身能力与种植意愿的前提下,伊图里河林业有限公司多次研究决定,抢抓产业发展的契机,在基层单位开展黑木耳种植共计26万袋,其中公司总部16万袋,温河分公司10万袋,并有2名职工在公司鼓励及帮助下种植赤松茸12亩,约7.2万袋。

“开展黑木耳种植前,温河分公司负责人带队前往扎兰屯市蒙东食用菌农民专业合作社开展项目考察,及木耳菌培育和养殖技术学习,我回来后第一时间把这个好政策、好项目与林场职工传达。”温河分公司温河林场党支部书记、主任谢经国回想起木耳种植说,起初,由于没有木耳种植经验,大家心里都没底,林场班子4人带头,4名职工自愿参与种植,筹集资金3万多元,用于购买菌袋、浇灌设备等,开始大胆尝试,精细化管理,产出木耳外形好、口感佳,深受市场喜爱,目前木耳售卖已经回了成本,仍有结余。(下转第三版)

新时代 新征程 新伟业

记者走基层



近日,满归森工公司选设北疆防火管护检查站作为民兵哨所和民兵信息站,选设下乌力吉气综合检查站作为民兵信息站,并在各站将民兵执勤职责、任务与要求上墙,要求民兵与森林公安干警密切配合,开展常态化巡查,严格管控出入山人员和车辆,切实维护地区安全稳定。王玉彬摄