



绿网 林海日报官方微信 林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

第 19418 号 今日 4 版

石榴花开别样红 民族团结一家亲

—— 绰源森工公司党委推进民族团结进步创建工作

■ 初尧

去年以来,绰源森工公司党委持续推进民族团结进步创建工作向纵深发展,民族团结进步之花在绰源大地绚丽盛开。

谱写民族团结“同心曲”

该公司党委坚持把民族团结进步创建工作摆在突出位置,坚决把党的领导贯穿到民族团结进步创建工作各领域、全过程。

该公司党委结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,采取党委理论中心组学习、读书班研讨和自学等方式开展理论培训;在政治理论培训班、党务干部素质提升培训班、入党积极分子暨新党员培训班上,将铸牢中华民族共同体意识作为一项重要内容进行学习;在“点读绰源”微信公众平台开设“总书记讲过的民族团结故事”“民族团结进步月”“民族政策宣传月”等专栏,转发民族团结进步故事等内容,使“三个离不开”“五个认同”深深扎根于党员干部职工心中,凝聚各族职工群众共同团结进步、共建美丽绰源的力量。

绽放凝心聚力“团结花”

该公司党委推进林地党建一体化工作,将统战工作与精神文明建设工作有机结合,组织文艺轻骑兵来到梨子山社区和苏格河林场,与职工群众欢聚一堂,以歌传情,以舞抒意,通过地企联合的方式,共谱民族团结进步曲。

该公司党委组织“布谷鸟”政治理论宣讲组进村屯、下林场、上瞭望塔,与一线职工面对面话家常,用职工群众常见的“小变化”映射出

民族团结工作中蕴含的“大道理”,确保党的声音传到每个角落,引领职工群众感党恩、听党话、跟党走。

一次次动员、一场场宣讲、一台台文艺演出……该公司将社区、林场、各基层单位等作为开展民族工作的主阵地、主渠道,以有形、有感、有效的方式推进民族团结进步创建工作蓬勃开展。

结出同心协力“共享果”

新建排水沟 8742 米、安放路缘石 8742 米、设置窨井 307 个;更换化粪池、蓄水池各 26 座,安放大型垃圾箱 9 个、小型垃圾箱 79 个;建筑面积为 2000 平方米的全民健身中心正式投入使用,各族职工群众的获得感、幸福感持续提升。

一件件实事好事,是绰源森工公司党委着力改善各族职工群众生活条件、建设绰源镇缩影。

去年 9 月,绰源森工公司一片退耕还林地里,一辆中药材挖掘机在田间穿梭,所过之处一株株芍药从泥土中翻滚而出,公司家庭经济户巴

特和几名职工紧随其后,辅助挖掘、清理泥巴、分拣装袋……大家脸上都洋溢着丰收的喜悦。

巴特是公司机关车队的一名蒙古族职工,几年前,他与亲戚联合种植了 10 亩芍药,去年达到生长周期,到了收获的年头。据巴特介绍,每亩地大约有芍药 2500 株,按 10 元一株计算,总利润预计能达到 15 至 18 万元。

为增强各族职工群众持续发展家庭经济的能力,该公司工会向森工集团工会申请了家庭经济无息借款专项资金,公司严格按 1:1 比例投入配套资金,共为 24 户家庭经济户发放无息借款 80 万元。

巍峨摩天岭见证着绰源森工公司的蓬勃发展,悠悠绰源河诉说着民族团结进步的动人故事。扎根于林海深处的各族职工群众像石榴籽一样紧紧抱在一起,在谱写企业绿色高质量发展新篇章中奋勇前行。



铸牢中华民族共同体意识

自治区林业和草原局调研组到森工集团调研增发国债项目工作

本报讯(记者 刘磊)2月21日,自治区林业和草原局党组成员、副局长铁牛一行到森工集团调研增发国债项目工作,双方围绕森工集团防火应急道路建设项目进展情况沟通交流。

森工集团党委委员、副总经理谭民主持会议,副总经理王伟出席会议。

铁牛要求,要切实提高政治站位,统一思想,锚定目标,压实责任,高质量推进增发国债项目的各项工作。要提前做好谋划和项目储备工作,努力实现项目能开工早开、已开工的加快建设。要沟通协调配合,抓好项目实施,强化全流程跟踪、全链条监控、全周期管理,确保将增发国债项目打造成民心工

程、优质工程、廉洁工程。

谭民表示,森工集团将认真贯彻落实国家、自治区的决策部署,把增发国债项目作为一项重要政治任务,进一步强化组织领导,督促各单位积极推进项目建设,严格按照时间节点,倒排工期,全力组织做好各项工作,抢抓早抓,挂图作战,统筹抓好各环节衔接,确保按时完工。

王伟表示,森工集团将克服困难,严格按照时间节点,在确保安全生产和森林防火工作总体平稳的前提下,保质保量完成项目建设各项任务,积累经验,努力打造示范点示范工程,为下一期防火道路建设项目起到典型引领作用。

风雪森调人

■ 李旭 王毅东

巍巍兴安岭,风雪森调人。在内蒙古大兴安岭林区,森调人员是森林经营、保护、开发建设的先行者,一代代森调人用青春和奉献书写着林区故事。

“滴滴滴……”清晨六点,随着闹钟声响起,拉开了孙磊一天调查工作的序幕。孙磊是乌拉旗汉森工公司森林调查设计大队第二小队队长,人行 20 年来,他与同事们走遍了乌拉旗林区的沟沟岔岔,寒来暑往奋战在森调工作一线。早出晚归是森调人员的生活常态,由于工作繁忙,家人就成了孙磊最深的牵挂,嘱咐好读初一放假的孩子后,孙磊便往单位赶去。

“今天出外业,大家带好工具,天气冷注意保暖,进林子以后注意安全。”作业安全是他们工作前的必修课,踏着清晨朦胧的天色,孙磊开着车载着队员们向作业区进发。森林调查设计是一个艰巨而又光荣的工作,一直以来,森调队员们用脚步丈量着林区大地,其中艰辛不胜枚举,每一片林子的第一串足迹,往往都是他们留下的。

到达作业区后,队员们的身影开始在林间穿梭,他们运用手持 GPS 和平板电脑圈外圈,并实地观察分析林形、树种、坡向等因素,进行小班区划、贴小班牌,再设立样带副桩,按照作业方向开始“每木”测量,喊号声唤醒了沉寂的山

林。很快,大家头上的汗水和林间飘落的雪花,在他们眉毛、帽子上凝结成了冰霜,给这群可敬的森调队员装扮上了几分“圣诞老人”的可爱。

“今年雪比较大,队员也非常辛苦,我们抓紧做好外业调查,为节后生产减轻压力。”孙磊一边工作一边说道。

一天的外业调查结束后,他们又开始整理内业,进行数据统计,计算小班蓄积、株数等工作,这样一点一滴的积累是每一个调查设计项目的重要基础。多年来,他们的作业范围遍及瞭望塔塔路、防火公路路影材、退化林修复以及森林抚育等各类森林调查设计工作中。

勇于探索、踏实肯干,是林区森调人敬业精神的真实写照。通过不断努力,2022 年,孙磊带领的第二小队荣获内蒙古大兴安岭林区开发建设 70 周年“兴安脊梁”先进集体荣誉称号。荣誉肯定过去,成就在于未来,他们用接续奋斗续写着新的荣光。



新春走基层

“牢记嘱托 奋力书写中国式现代化内蒙古森工新篇章·这一年”年终特别报道

增进民生福祉 共享发展红利

—— 森工集团工会职工权益保障工作迈出新步伐

■ 本报融媒体报道组记者 刘磊

发展家庭经济,做实帮扶品牌,推进职工权益保障工作……2023 年,森工集团坚定践行以人民为中心的发展思想,切实把为民谋福祉体现在思想情感中,落实到工作行动上,不断提高职工的生活品质,让职工群众共享森工改革发展的红利。

顾民生 让职工获得感成色更足

2023 年 7 月 13 日,库都尔森工公司工会副主席陈国庆一行深入家庭经济借款户家中,开展入户走访调查。

在原林林场借款户姚敬良的芍药基地,姚敬良正带领工人除草,地里的赤芍长势喜人。姚敬良笑着告诉陈国庆,这片芍药地预计两年后收获,现在干劲满满。

随后,陈国庆来到爱林林场借款户高丽文的金莲花田,大家正对金莲花进行第三茬采摘。2023 年,金莲花的价格比去年涨了一倍,加上出售大棚培育的金莲花幼苗,高丽文的金莲花当年收入 4 万元。

陈国庆表示,工会每年都会通过不定期实地察看、面对面交流等方式,详细了解家庭经济户

存在的困难和今后发展方向等情况,听取家庭经济户对工会扶持职工发展家庭经济工作的意见建议,为公司精准扶持职工发展家庭经济提供可靠依据。

盘活“方寸地”,绘就“聚宝盆”。2023 年,按照森工集团发展林下经济的整体部署,集团工会围绕林下经济产业,大力鼓励和支持职工,特别是有能力、有意愿的困难职工发展家庭经济,为 13 个单位拨付家庭经济无息借款 466.5 万元,各单位行政配套 494.5 万元,扶持 643 户职工发展家庭经济,用真心、出实招,将一件件好事落到实处。

帮困 让职工幸福感更可持续

“你爱人身体恢复怎么样?孩子学习好吗?”“还有什么困难需要我们帮助解决的?”……

“你们来看望我们,我心里很感激,真的谢谢你们了……”凛冽的寒风挡不住关怀的脚步,一句句贴心的话语,一声声真诚的问候,让甘河森工公司库西林场困难职工周丽十分感动。周丽的女儿前些年因患病住院手术,使原本不富裕的家庭陷入窘境。近两年丈夫又患病,使家庭入不敷出,生活十分拮据。公司领导和周丽一家人亲切交谈,鼓励

她要坚定信心、振奋精神,努力克服困难。周丽不知道该怎么感谢公司党委多年来的关怀和帮扶,不由得连声道谢。

新年伊始,林区上下深入开展新春送温暖活动,察实情、听民声、送关怀,使职工真切感受到组织的温暖。

森工集团工会坚持组织开展困难职工家庭生活状况监测预警和预防返困集中行动,尤其是 2023 年,对 19 家职工服务中心 2020 年以来帮扶工作开展情况,两级财政专项帮扶资金使用情况进行提升职工生活品质情况等开展自查,顺利通过自治区互检并获得好评;元旦春节期间筹集送温暖资金 500.72 万元,走访慰问 3930 户职工群众;做好职工医疗互助工作,组织 29098 名职工参与,为 4986 名(次)患病职工核发医疗补助金 458.96 万元;筹集金秋助学资金 72.05 万元,资助 364 名困难职工子女求学;筹集夏送清凉活动资金 93.6 万元,慰问坚守高温酷暑一线职工 6039 人次;组织各级领导干部通过“一助一”“多助一”结对子 1200 余对,年内累计捐助物资、资金 30 余万元;申请中央财政职工困难帮扶资金开展“森工集团职工健康服务项目”,为林区职工提供远程视频即时医疗服务、绿色就医通道等,

增加职工的幸福。

促实事 让职工安全感更有保障

“公司免费为我们进行健康检查,还把专家请到了家门口,真是打心眼里感激。”去年 4 月 18 日,绰尔森工公司联合塔子气镇卫生院为在岗干部职工开展免费健康体检,切实为职工办实事、做实事,获得干部职工一致好评。

2023 年,绰尔森工公司工会考虑到春季森林防火工作的特点,先为公司女职工体检,防火期结束后为男职工体检,让全体在岗职工都能参加体检。与此同时,兑现职代会承诺,下大力气解决职工反映突出的焦点、热点问题,切实保障和改善民生。对林场一线职工食堂、浴室、更衣间进行维修;通过厂务公开、职工代表巡视等形式,时刻与职工“保持通话”,职工反映的问题逐步得到解决。

2023 年,森工集团各级工会持续开展“我为群众办实事”实践活动,想方设法为森林防火一线职工解决实际问题,解除后顾之忧,大力推动职工服务中心赋能创优工作,林区 19 家职工服务中心实现了统一挂牌、统一宣传口号、统一标识、统一规章制度,图里河、莫尔道嘎森工公司工会

被自治区总工会选树为自治区级试点单位,为加快构建以普惠性服务为重点的工会服务职工体系奠定基础;在库都尔、图里河森工公司召开“心系职工担使命 倾情服务暖民心”提升职工生活品质推进会,进一步提升了各单位工会提升职工生活品质、服务职工群众的能力和水平;开展提升职工生活品质普惠工作,与内蒙古大兴安岭林下产品公司合作为 2.9 万名在岗工会会员提供 100 元/人的普惠购物补贴,探索推行会员普惠卡、自营景区旅游卡等服务载体,为职工提供更丰富、更直接、更精准、更便捷的服务;与自治区总工会女工委协调,首次将林区女职工“两癌”筛查项目列入自治区筛查范围,惠及林区 3000 名女职工,森工集团成为自治区女职工“两癌”筛查名额最多的单位;开展女职工健康保险,全年为 40 名职工理赔金额 91.3 万元,一件件实事落到实处,一系列职工权益保障落实,牢牢兜住了民生“底线”。

做好民生工作,没有“完成时”,只有“进行时”。2024 年,森工集团民生改善的接力棒将不断传递,一幅幅温暖幸福的民生图景正在林区这片热土上徐徐展开。