

绰源森工公司工会

做好职工“娘家人”

□李伟林

在民主管理上提高向心力

公司工会坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度,召开了绰源森工公司职工代表大会;强化职工代表大会职能,将征集到的职工提案整理归纳会上进行详细解答,解决了职工心中疑惑,搭建了公司与职工的沟通交流的平台,依法维护职工权益,提升民主管理水平;形成了集体合同与工资、安全卫生、女职工权益保障专项合同的“1+3”合同体系;通过厂务公开栏、微信公众平台等形式定期开展厂务公开,局场两级工会组织全年公开事项130余项次。职工代表巡视检查组采取听、看、问、查、改的方式,发放调查巡视表50余份,切实保障了职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

在建功立业中唱响劳动美

公司工会围绕公司重点产业合理设计竞赛项目,大力开展劳动和技能竞赛,首席员工评比、安康杯竞赛等主题活动,不断提升职工技术技能素质,充分发挥职工在公司生态保护和产业发展事业中的主力军作用。

开展了建功“十四五”、奋进新征程“营造林、防扑火职业技能比武大练兵”活动;在2023年全区林业有害生物防治员职业技能比赛中荣获道德风尚奖。建立健全了优秀员工激励机制,在应急事务处和森调队进行首席员工评比,共评选首席员工7名,每人每月给予奖励工资100元;对37人次先进个人发放一次性奖励工资3万元。

在服务职工中当好贴心人

公司工会职工服务中心不断加大春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖的力度,做细做实关爱职工“暖心工程”,用心用力办好服务职工“惠民实事”。

工程”,用心用力办好服务职工“惠民实事”。

延续“点单式”服务。在春送岗位“暖场绿队”“暖塔绿站”关爱职工专项行动中深入公司五大林场和应急事务处、森调队、森林经营验收队等8个单位,为一线492名职工及公安民警送去防护服、被单、被罩和多功能游戏棋,慰问金额13.2万元;夏季深入信息中心、运输管理处、森防站、苗圃等单位生产作业现场,组织开展“夏送清凉”活动,为150余名职工发放迷彩服、雨衣、蚊虫叮咬液、西瓜、矿泉水等防暑物品,慰问物资2.2万元;金秋助学活动为困难职工子女就学发放补助金0.8万元;元旦、春节期间,开展冬送温暖活动,针对困难职工、节日期间长期坚守在工作岗位上的一线职工发放慰问金26.19万元。为全体职工发放中秋福利券、生日蛋糕券9.33万元。

医疗互助保障有“医靠”。自2019年10月职工医疗互助保障工作开展以来,截止到目前,已为职工办理职工住院医疗互助参互互4566人次,参保金额40.13万元。累计为公司职工申领互助补助金29.63万元。

健康体检搭建“守护网”。公司投入36万元为全体在岗职工进行免费体检;向在职职工、离退休职工、职工家属发放丧葬补助金4.5万元。免费为161名在岗女职工办理了女性馨康互助保障项目。

家庭经济蓬勃发展。向24户中草药种植户发放家庭经济贷款80万元,举办了中草药种植家庭经济培训班,并深入家庭经济户中开展贷前、贷中、贷后“三项调研”,实现对家庭经济工作全过程、全方位管理。

深化工会改革和建设 有效发挥桥梁纽带作用



“要继续深化工会改革和建设,牢固树立大抓基层的鲜明导向,夯实基层基础,激发基层活力,不断增强基层工会的引领力、组织力、服务力。要健全已有的组织基础,扩大工会组织覆盖面。要创新工作方式,努力为职工群众提供精准、贴心的服务。工会干部要践行党的群众路线,深入调查研究,及时为职工群众所思所想所盼,不断增强服务职工本领,真心实意为职工说话办事。”近日,习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时发表的重要讲话,深刻阐明了今后一个时期深化工会改革和建设的重点任务,体现了改革永远在路上的时代要求,为新征程上深化工会改革和建设提供了科学指引。

深化工会改革和建设是工会永葆生机活力、当好桥梁纽带的动力所在。时代在发展,事业在创新,工会工作也要发展、也要创新。新时代的工会工作面临着许多新情况新挑战,这就需要各级工会自觉运用改革精神谋划推进工会工作,创新工作体系、工作内容和方式方法,密切同职工群众的联系,倾听职工群众呼声,解决职工群众急难愁盼问题。新征程上,各级工会组织和广大工会干部要紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一主线,不断深化工会改革和建设,积极构建联系广泛、服务职工的工会工作体系,坚持问题导向,迎刃而上、朝着难点攻,持之以恒、久久为功,在建机制、强功能、增实效上下功夫,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

基层工会离职工最近,联系职工最直接,服务职工最具体,是工会工作的基础和关键。要从巩固党执政的阶级基础和群众基础的高度出发,健全已有的组织基础,不断扩大工会组织和工会工作覆盖面。要树立大抓基层的鲜明导向,坚持落实到基层、落实到基层理念,实施大抓基层三年行动,建立健全纵横交织、条块结合的工会组织体系,坚持眼睛向下、面向基层,努力把工作做到所有职工群众中去,把包括新就业形态劳动者在内的广大职工最大限度地组织到工会中来。要持续推进新经济组织、新社会组织、新就业群体建会入会工作,加强工业园区(区)、乡镇(街道)、村(社区)工会、区域性



近日,莫尔道嘎森工公司工会深入森林调查设计大队和永红林场新建职工书屋,以及职工服务中心、职工图书馆,为他们送去近1500册各类图书,总价值76000元。
高山摄



近日,满归森工公司孟库林场工会开展“流动书箱”进队段、班组图书漂流活动。因为一线职工津津有味地阅读书籍。
刘洪杰摄



去年以来,绰源森工公司工会高标准履行工会使命,践行工会担当,传递工会温度,充分发挥工会组织的职能作用,做实做细工会主责主业,助推了企业和谐发展。

在思想引领上弘扬主旋律
公司工会组建“党的二十大精神宣讲小组”,通过召开专题学习会、视频在线学习、专题辅导、研讨交流、送文化上山等方式,推动党的二十大精神走进职工心里;举办了“共庆二十大 巾帼建新功”女职工周末大讲堂活动;召开学习宣传贯彻中国工会十八大会议精神、掀起学习精神热潮;举办工会干部、女工干部、职工代表业务理论培训班,使党的二十大精神在工会系统广大党员干部中落地生根。

他们举办“壮丽四十年 逐绿向未来”庆祝绰源林区开发建设四十周年诗歌征文暨演讲比赛;举办“喜迎新春佳节”职工棋类、扑克赛、元宵节冰上趣味运动会;开展工间操项目推广一八段锦健身气功培训暨展演活动;举办“庆祝绰源林区开发建设40周年”文艺演出和职工趣味运动会。

绘好服务职工同心圆

□姚远



“您好!请问有什么可以帮到您?”
“我前段时间手术住院,想了解下工会给办的职工医疗保险能报销吗?”

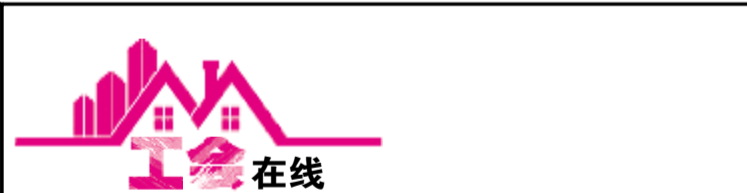
近日,在坐落于图里河镇中央街的工会职工服务中心内,工作人员正在对来咨询职工进行着耐心解答。如今,“一站式”职工服务大厅正逐渐成为图里河森工公司服务林业职工的一张“靓丽名片”。

工会职工服务大厅占地面积200平方米,配有工作人员6名,服务大厅内设有医疗互助、困难帮扶、信访接待、心理咨询、权益维护、创业发展等服务窗口,中心内还打造了三个职工活动阵地,分别是健身活动室、乒乓球室、职工阅览室。围绕六大工作平台,形成了“一站式”“综合式”服务机构,为公司广大职工提供优质、高效、便捷的多方位服务。

工作人员介绍说,去年以来,图里河森工公司工会按照职工需求变化,搭建服务职工“一站式”综合服务平台,探索精准化、生活化职工服务体系机制。职工综合服务平台设有职工医疗互助服务、女职工维权、劳模管理、心理咨询与疏导服务、组织职工健康体检、工会会员实名制管理、职工思想教育、职工婚恋服务、组织职工文体活动等9个服务项目。

据了解,公司工会深入实施职工医疗互助保障行动,公司职工医疗互助参保率达100%,截至目前,公司工会已经为120人次办理医疗互助补助金,总互助金额达7.6万余元。在职工健康检查中,组织759名男职工和157名女职工进行了健康体检。

公司工会持续开展“女职工关爱活动”,精准维护好女职工合法权益和特殊权益,为女职工购买馨康保险。开展“恋在林区 爱在北疆”地企单身青年交友联谊活动3场次。开展了“玫瑰书香”女职工阅读大赛、首届职工趣味运动会、职工摄影比赛、拔河比赛、广场文艺演出等文体活动。



根河森工公司森调大队工会 把服务职工放在首位

本报讯(通讯员 高锁强) 去年以来,根河森工公司森调大队工会把服务职工放在首位,通过开展各类服务活动,让职工感受到企业的温暖和关怀。
该工会为职工提供了困难

甘河森工公司林木种苗中心 组织职工代表进行提案征集

本报讯(通讯员 吴天杰) 近日,甘河森工公司林木种苗中心工会组织召开职工代表提案征集会,林木种苗中心班子成员、12名职工代表参加了会议。
会上,职工代表积极发言,提出自己的提案,并就提案的

相关问题进行解释和说明,领导班子成员、职工代表就提案进行充分讨论和交流,提出意见和建议。经过讨论和筛选,共有三条具有针对性且可行性提案经班子成员、职工代表一致通过。

中国工会章程

(接上期)

第二章 组织制度

第九条 中国工会实行民主集中制,主要内容是:
(一)个人服从组织,少数服从多数,下级组织服从上级组织。

(二)工会的各级领导机关,除它们派出的代表机关外,都由民主选举产生。

(三)工会的最高领导机关,是工会的全国代表大会和它所产生的中华全国总工会执行委员会。工会的地方各级领导机关,是工会的地方各级代表大会和它所产生的总工会委员会。

(四)工会各级委员会,向同级会员大会或者会员代表大会负责并报告工作,接受会员监督。会员大会和会员代表大会有权撤换或者罢免其所选举的代表和工会委员会组成人员。

(五)工会各级委员会,实行集体领导和分工负责相结合的制度。凡属重大问题由委员会民主讨论,

作出决定,委员会成员根据集体的决定和分工,履行自己的职责。

(六)工会各级领导机关,加强对下级组织的领导和服务,经常向下级组织通报情况,听取下级组织和会员的意见,研究和解决他们提出的问题。下级组织应及时向上级组织请示报告工作。

第十条 工会各级代表大会的代表和委员会的产生,要充分体现选举人的意志。候选人名单,要反复酝酿,充分讨论。选举采用无记名投票方式,可以直接采用候选人多数于应选人数的差额选举办法进行正式选举,也可以先采用差额选举办法进行预选,产生候选人名单,然后进行正式选举。任何组织和任何个人,不得以任何方式强迫选举人选举或不选举某个人。

第十一条 中国工会实行产业和地方相结合的组织领导原则。同一企业、事业单位、机关、社会组织中的会员,组织在一个基层工会组织中;同一行业或者性质相近的几个行业,根据需要建立全国的或者地方的产业工会组织。除少数行政管理体制实行垂直管理的产业,其产业工会实行产业工会和地方工会双重领导,以产业工会领导为主外,其他产业工会均实行以地方工会领导为主,同时接受上级产业工会领导的体制。各产业工会的领导体制,由中华全国总工会确定。

省、自治区、直辖市,设区的市和自治州,县(旗)、自治县、不设区的市建立地方总工会。地方总工会是

法治



当地地方工会组织和产业工会地方组织的领导机关。全国建立统一的中华全国总工会。中华全国总工会是各级地方总工会和各产业工会全国组织的领导机关。中华全国总工会执行委员会委员和产业工会全国委员会委员实行替补制,各级地方总工会委员会委员和地方产业工会委员会委员,也可以实行替补制。

第十二条 县和县以上各级地方总工会委员会,根据工作需要可以派出代表机关。

县和县以上各级工会委员会,在两次代表大会之间,认为有必要时,可以召集代表会议,讨论和决定需要及时解决的重大问题。代表会议代表的名额和产生办法,由召集代表会议的总工会决定。

全国产业工会、各级地方产业工会、乡镇工会、城市街道工会和区域性、行业性工会联合会的委员会,可以由按照联合制、代表制原则,由下一级工会组织民主选举的主要负责人和适当比例的有关方面代表组成。

上级工会可以派员帮助和指导用人单位的职工组建工会。

(未完待续)

