

森工集团2024年度工作会议暨一届三次职工代表大会·特刊

笃行致远谋发展 凝心聚力再出发

编者按

3月6日,森工集团2024年度工作会议暨一届三次职工代表大会召开,吹响了“加快构建现代林业产业体系”冲锋号,发出“务实求真 改革创新”动员令。蓝图振奋人心,号角催人奋进。如何坚持目标引领和问题导向,将大会精神贯彻落实到各项工作中,本报推出《笃行致远谋发展 凝心聚力再出发》年度工作会议暨职代会·访谈栏目,邀请部分森工(林业)公司主要负责人,结合本单位工作实际,畅谈发展思路,提出工作举措,为奋力打造国内一流现代林业集团,全力推动林区绿色高质量发展作出新的更大贡献。



年度工作会议暨职代会·访谈

坚持生态保护建设主责 擦亮绿色高质量发展底色

受访者:阿里河森工公司党委书记 董事长 沈涛



化林业有害生物防治,提高监测预警和防治水平,确保林业有害生物防治“四率”达标。

森工集团2024年度工作会议暨一届三次职工代表大会的胜利召开,赋予了干部职工知责于心、担责于身的新使命新担当。阿里河森工公司将以大会精神为引领,坚决贯彻落实各项决策部署,坚持生态保护建设主责主业不动摇,守绿保存量、扩绿提增量、管绿防变量,擦亮绿色高质量发展底色,在新时代新征程上育新机、开新局、建新功。

深化林政资源管理,统筹抓好“护”。全力推动林长制贯彻落实,扎实推进林长制工作制度化、规范化、法治化;持续完善“林长+警长+检察长”协作机制,推动联合执法和联防联控,严厉打击涉林违法犯罪行为,提高林业治理效能;扎实推进林地资源、野生动植物保护等制度建设,加强林政稽查巡护,巩固打击破坏草原林地违法违规违法行为专项整治行动成果,持续保持涉林案件为“零”的目标。

精准提升森林质量,重点抓好“育”。构建数量与质量并重,有利于生态持续改善的森林经营体系。科学修订森林经营方案,高标准完成重大生态修复工程任务,努力提高森林质量;严格执行森林经营方案和相关作业规程,坚持适地适树的原则,因地制宜落实造林地块,提高造林成活率;推进森林经营样板基地建设,探索总结森林经营创新机制,不断优化林分结构,提高森林碳汇功能。

全力维护生态安全,突出抓好“防”。强化森林火灾预防、扑救、保障三大体系建设,狠抓防火宣传、火源管控、预警监测和应急处置,坚决守住人、防住雷、管住火;积极开展防火应急道路新建和改造提档升级工作,增强森林火灾扑救能力;充分发挥森林火灾高危区综合治理建设项目作用,科学编制项目建设内容,加强新技术、新装备应用,逐步构建智慧林业体系;加强防火专业队伍标准化建设,配齐配足防火专业设备,强化日常训练和实战演练,切实提高防火队伍综合技能,织密森林火灾“安全网”;强

态持续改善的森林经营体系。科学修订森林经营方案,高标准完成重大生态修复工程任务,努力提高森林质量;严格执行森林经营方案和相关作业规程,坚持适地适树的原则,因地制宜落实造林地块,提高造林成活率;推进森林经营样板基地建设,探索总结森林经营创新机制,不断优化林分结构,提高森林碳汇功能。

全力维护生态安全,突出抓好“防”。强化森林火灾预防、扑救、保障三大体系建设,狠抓防火宣传、火源管控、预警监测和应急处置,坚决守住人、防住雷、管住火;积极开展防火应急道路新建和改造提档升级工作,增强森林火灾扑救能力;充分发挥森林火灾高危区综合治理建设项目作用,科学编制项目建设内容,加强新技术、新装备应用,逐步构建智慧林业体系;加强防火专业队伍标准化建设,配齐配足防火专业设备,强化日常训练和实战演练,切实提高防火队伍综合技能,织密森林火灾“安全网”;强

融入国企改革大势 推动企业提质增效

受访者:莫尔道嘎森工公司党委书记 董事长 慈勤智



中加大科技项目争取和储备,推动科技增效、机械换人,最大限度解放职工双手,改善生产条件,为职工群众提供更多就业机会和致富路径。

按照森工集团2024年度工作会议暨一届三次职工代表大会的安排部署,莫尔道嘎森工公司将以国企改革深化提升行动为重要抓手,以“四个坚持”落实落细任务举措,扎实推动企业提质增效。

一是坚持党的领导,将改革理念融入思想建设。始终牢记“国之大者”,聚焦习近平总书记交给内蒙古的五大任务和全方位建设模范自治区两件大事,以加快创建国内一流现代林业集团为己任,引导公司干部职工在推动公司改革发展的过程中自觉做到思想统一、政治坚定、行动坚决。二是坚持现代化治理,将改革思维融入企业管理。坚决打破“大锅饭”,提升绩效工资比例,在提高艰苦岗位补贴、重点任务绩效工资倾斜、全额绩效工资等方面进行有益探索,逐步建立差异化绩效工资机制,让干部职工用双手创造财富,用努力赢得未来;推行扁平化管理,根据公司发展实际,有效开展压缩精简机构、人员队

伍重组等工作,做好政策宣传和思想引导,确保改革见效、稳定实施;打通企业注销、资产盘活、融资合作、旧物利用等方面的突破口,努力实现资源资产效益最大化。三是坚持合作共赢,将改革成效融入产业发展。以旅游业发展为“龙头”,以合作为基础,持续加强国家级旅游度假区规划引领与项目建设,在委托经营管理、资源资产入股分红、项目代建管理、职业经理人聘任等方面广开渠道,“借船出海”;充分利用富集资源发展林下经济,制定科学的资源管理办法,开展保护采集、规模采集,在林草林药林果原料供应、生物质能源开发利用、微风发电技术拓展、草苡蓉人工技术繁育、碳汇政策争取等方面广开合作渠道,加强科技联姻,与有资质的大企业和专业院校合作研发专业课题,攻克技术难关,提升林下经济的创新指数和创效水平。四是坚持科技赋能,将改革创新融入民生实践。在森林可持续经营、森林火灾等工作

加快发展方式转变 推动企业转型升级

受访者:伊图里河林业有限公司党委书记 董事长 王连宽



打造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代新国企。

潮平岸阔催人进,风正扬帆正当时。伊图里河林业有限公司将主动肩负历史使命,聚焦大会明确的各项目标任务,走好新的赶考之路,紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识主线,继续发扬自我革命和斗争精神,一刻不停地推进全面从严治党,引导党员干部立足岗位做表率,聚焦主责主业担当,为企业高质量发展提供坚强保障。

坚决扛起生态保护建设政治责任,持续推进林长制等工作,优化管护布局,强化网格化、信息化管理,不断提高森林资源管理工作水平;加大森林抚育、退化林修复力度,抓好森林经营、森林防火、森林病虫害防治、野生动植物保护等工作,全力保障生态安全。

坚持走以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子,充分用好自然资源优势,大力发展林草、林药和食用菌种植等产业,持续推进野生蓝莓、金莲花、返魂草、野生榛子等示范基地

建设,打造特色产业示范基地,构建产业发展新格局,实现生态产品价值。

聚焦聚力民生福祉,充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用,持续推进扶困救助体系建设,加大综合保障力度,维护职工合法权益和民主权益。引导职工通过发展林下经济等产业增收致富,加大生活环境整治力度,健全社会保障机制,让发展红利更多地惠及职工群众。

把握方向目标,深入实施国企改革深化提升行动,全面落实“三项制度”改革,充分发挥公司党委把方向、管大局、保落实的作用,通过改革增强企业核心竞争力,提高核心竞争力;全面建立“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的常态化机制,健全更加精准灵活、规范高效的收入分配机制,激励干部职工会干事、想干事、干成事;围绕优化资源配置深化改革,进一步加大市场化整合重组力度,着力

树立狠抓落实鲜明导向 以奋发之姿启航新征程

受访者:克一河森工公司党委书记 董事长 李宏林



工程,依法依规及时解决职工群众合理诉求;抓好安全生产工作,强化措施,压实责任,确保安全生产形势持续向好。

森工集团2024年度工作会议暨一届三次职工代表大会为林区下步工作提供了遵循、指明了方向。克一河森工公司将牢固树立狠抓落实鲜明导向,紧盯目标、主动作为,细化措施、确保落实,以奋发之姿启航新征程。

坚持保护优先,筑牢生态安全底线。严厉打击破坏森林、野生动植物资源违法犯罪行为;持续推进“林长+警长+检察长”协作机制,严格落实“清单制+责任制+销号制”,实现资源管护网格化全覆盖,推进林长制在末端发力、终端见效;加强苗圃建设,提高育苗质量,确保苗木自给自足;高质量完成森林可持续经营、额尔古纳河流域退化林修复和植被恢复工作任务;抓好森林防火工作,确保实现“三不发生”工作目标;加强有害生物防治体系建设,确保“四率”达标。

坚持绿色发展,大力发展林下经济。持续发展壮大食用菌产业,推行“公司+基地+林户”培植模式,努力完成食

用菌菌包生产任务,全力推进森林碳汇产业,组织实施好VCS减排量第三批签发,推进CCER碳汇项目签发上市交易,切实将生态效益变为经济效益;做好碳汇项目开发储备,推动林业碳汇产业科学有序发展。

坚持深化改革,激发公司活力。积极探索推进林场改革,压缩管理层级,创新管理模式,科学调配人力资源和生产作业方式,实行按需设岗、一岗多能,按项目日合理确认劳动定额,实现岗位、业绩与薪酬有机统一。探索在关键领域及一些高危行业的机械化、自动化、智能化有效路径,切实提高生产效率。

坚持民生为本,持续增进民生福祉。稳步增加职工收入,健全岗位绩效工资激励机制,发挥绩效考核“指挥棒”作用;全力做好困难职工帮扶工作,着力解决职工群众急难愁盼问题;扎实推进道路、信息通信、维修改造等基础设施建设,着力做好民生工程、民心

聚焦重点领域求突破 紧盯关键环节抓落实

受访者:吉文森工公司党委书记 董事长 王岳



织政治功能和组织力,推进人力资源变革,着力打造“笃行实干”引领型党建品牌。

吉文森工公司将学习、宣传、贯彻好大会精神,聚焦重点领域求突破,紧盯关键环节抓落实,在筑牢生态安全屏障、培育优势特色产业、深度推进企业改革、聚力党建引领上持续发力,把大会提出的安排部署转化为推动公司各项工作的实际行动,为打造国内一流现代林业集团贡献吉文力量。

抓主责主业,完善林长制组织体系,层层压实主体责任,严厉打击破坏森林资源和非法侵占林地行为;加强野生动植物保护,加大湿地保护力度;健全完善森林火灾责任体系,严格落实防火责任,完善保障机制,强化防火检查和问责机制;抓好林业有害生物防治工作,全面完成有害生物“四率”指标。

促产业发展,大力发展以地栽黑木耳为主的食用菌种植、中草药种植和林药间作,推进野生金莲花封育采集区、北五味子、蓝靛果、榛子等产业项

目发展,促进职工增收。积极推进碳汇项目开发,谋划水资源开发利用,促进企业高质量发展。

强改革管理,结合公司实际,制定新一轮改革行动工作方案。把加强党的领导贯穿到公司治理全过程,各环节,持续完善董事会决策机制和运行质量;严格全员绩效考核,进一步发挥绩效工资激励和保障作用;研究确认管理更便捷、运转更顺畅、劳动更高效的基层管理架构、生产组织方式,减少管理层级,努力实现各项任务紧密衔接、各领域与行业互联互通,确保改革任务落地落实。

树党建品牌,以铸牢中华民族共同体意识为主线,主动对标任务要求,抓好顶层设计,着力打造“凝心铸魂”学习型党建品牌;压紧压实全面从严治党主体责任,纠治“四风”,探索“三不腐”有效工作载体,着力打造“遵章守纪”廉洁型党建品牌;聚焦高质量发展,加大改革推进力度,增强基层党组

以实干实绩交出优异答卷

受访者:根河森工公司党委书记 董事长 王元成



(稿件均由本报融媒体报道组记者赵兴祖采写)

根河森工公司将统一思想,凝心聚力,全面抓好森工集团2024年度工作会议暨一届三次职工代表大会精神的贯彻落实,持续提高生态保护建设水平,加快推进产业转型升级,持续增进民生福祉,坚持和加强党的全面领导,以实干实绩交出优异答卷。

目标明确,重在落实。公司将聚焦生态保护建设主责主业,统筹山水林田湖草沙一体化保护和系统治理,打好蓝天、碧水、净土保卫战,着重强化森林资源保护管理和森林经营工作,实施好退化林修复、造林等,精准提升森林质量。同时,依托独有的自然资源和生态环境优势,大力发展森林生态旅游,特色种植养殖,林下经济等绿色产业,积极推进碳汇项目,畅通生态价值向经济价值的转化路径;积极争取和推动旅游相关项目的申报和组织实施,突出“根河源”“冷极”品牌,整合现有景区景点,强化市场对接,努力实现全域旅游、全季旅游,走出一条经济发展和生态文明水平提

高相辅相成、相得益彰的路子。

公司将始终践行以人民为中心的发展思想,认真落实和执行各项民生政策,在弱有所扶上持续用力。合理调配劳动力资源,科学分配各项工作任务,严格落实“三项制度”改革,按劳分配、多劳多得,持续在提高职工收入上下功夫。

坚持凝心铸魂,全面加强党的领导,把坚定维护“两个确立”、坚决做到“两个维护”落实到工作全过程和各方面。以铸牢中华民族共同体意识为主线,深入落实新时代党的建设总要求,层层压紧压实管党治党责任。严明党的政治纪律和政治规矩,领导干部带头担当作为,真抓实干,不断提高基层党组织和党员的创造力、凝聚力和战斗力;持之以恒推动全面从严治党向纵深发展,为公司绿色高质量发展营造良好政治生态。