

四季送关爱 情暖职工心

——伊图里河林业有限公司工会多措并举开展困难职工帮扶救助工作

□ 王刚

综合素质。

夏送清凉,着力维护职工群众健康权益。为做好职工防暑降温工作,切实保障职工身体健康,深入劳动一线,开展“致敬劳动、夏送清凉”慰问活动,为在炎炎夏日中依旧奋战在一线的劳动者送去了清凉解暑的慰问品。

秋送助学,着力解决困难职工子女就业难问题。对经过调查符合救助条件的中、高考贫困生,公司、基层两级帮扶站分别给予经济救助。2022年以来,救助贫困生16人次,助学资金达3.2万元。

冬送温暖,着力解决职工生活困难。元旦春节期间,各单位对困难职工档案中记录的所有困难职工实行“全覆盖、不留死角”式走访慰问。同时逐年加大资金的筹集和投入力度,加大慰问困难职工的资金额度,并根据不同的困难职工群体确定不同的走访形式和慰问标准,确保每一名困难职工都能度

过一个欢乐祥和的节日。2022、2023两年,元旦春节期间送温暖资金达23万元。

推进大病保险,着力筑起抵御大病风险屏障。继续完善职工互助医疗保障制度,积极开展多渠道线上+线下宣传活动。最大限度地动员困难职工参加职工医疗互助和女性馨康互助活动,将在职大病困难职工全部纳入职工医疗互助保障范围和馨康互助保障范围,切实将此项工作落实到每一位符合要求的职工身上。2019年开展医疗互助以来,申报医疗互助468人次,补助金额52.45万元,个人最高单次补助9.5万元,着力解决职工住院医疗带来的经济压力,得到职工群众好评。

开展“爱心力量、旧日情暖”公益活动。建立爱心衣柜,动员有条件的干部职工群众,将陈旧、长期搁置的衣物,经公司志愿者整理、洗涤、消毒后放入“爱心衣柜”,供需求者随时取用,并鼓励社会各界人士加入爱心公益活动。截至目前,已收到300余人次捐赠,受益困难职工达270余人次。



近年来,伊图里河林业有限公司工会始终坚持以“关爱职工生活、帮扶困难职工”为宗旨,多措并举开展困难职工帮扶救助工作,切实做到解真困、真解困、真脱困,取得显著成效。

春送培训,着力解决困难职工再就业难题。该公司工会加大对林场职工技能培训力度,组织职工开展职业技能培训,2022年以来,共举办家庭经济、公文写作、PPT视频制作、面点烘焙等培训班8期,不断培养企业和岗位需要的技术技能人才,努力提高职工

青年有约 共建北疆

——莫尔道嘎地区第二届青年职工交友联谊活动见闻

□ 舒锦利 高山



“加油!加油!……”莫尔道嘎森工公司职工文体活动中心温暖如春,热闹非凡。

近日,由公司工会、团委联合主办的“青年有约 共建北疆”莫尔道嘎地区第二届青

年职工交友联谊活动在公司职工文体活动中心举行。来自莫尔道嘎森工公司、莫镇政府、额尔古纳自然保护区管理局、森林公安局、第一小学、幼儿园等单位的近50名优秀青年共赴

浪漫之约。活动现场,受邀的男女青年陆续到场领取了写有自己名字的“名牌”,每个人都做了简洁生动的自我介绍,然后开展了有趣的互动游戏。活动精心

策划了“千里传珠”“知识答题”“投壶游戏”“疯狂极速棋”“头顶投球”“撕名牌”等趣味游戏活动,活动的同时还通过奖惩的形式为青年搭建了展示才艺、表现自我的舞台。现场气氛融洽又欢乐,温馨与浪漫充满活动现场的每个角落。在主持人的带动下,青年职工彼此之间的距离渐渐拉近,大家从最初的羞涩和矜持逐渐转变为积极与活跃,在游戏互动中增进了对彼此的了解,在欢声笑语中邂逅爱情并收获友谊。

游戏过后,青年们分别将自己的“名牌”赠送给心仪之人,共有3对青年朋友互相交换“名牌”,牵手成功。公司工会、团委为每名参与活动的青年和牵手成功的朋友们赠送了精心准备的礼物。

现场

甘河森工公司综合服务中心工会

打造暖心职工之家

本报讯(通讯员马丽娟)去年以来,甘河森工公司综合服务中心工会把职工之家建设作为工会一项“打基础、增活力、利长远”的重要工作来抓,不断加强对职工之家的动态管理,实现阵地建设新突破,激活基层工会新活力,助推企业绿色高质量发展。

该工会带领职工着力打造学习型工会,健全和完善组织机构,筹备建立了职工之家和职工书屋,开展了学习、健身、读书、慰问、女职工谈心谈话、民主评议基层工会主席和会员评家活动。同时,通过集中学习、自学、网络平台等方式,定期组织干部职工开展学习活动,进一步提升干部职工政治理论素质、职业道德水准、主人翁意识和服务意识。

工会创新建家载体,启动了“领学人基层”宣讲活动,班子成员带头参加各种学习和义务劳动,开展技术比武,让职工掌握学习安全驾驶、林火扑救等相关业务技能。他们以端午节为契机,开展“端午粽飘香、慰问暖心甜”慰问活动,开展了“共建岭上花园·关爱环卫工人”募捐活动,举办了运动会,激发了职工们的工作热情和积极性。

工会全面落实推进厂务公开工作,健全了厂务公开组织机构,完善了厂务公开工作运行机制,做到程序内容规范,凡是涉及到单位管理、职工切身利益的重要事项,及时予以公开和上报公司工会。同时,将厂务公开纳入党风廉政建设责任制当中,做到有公开、有监督、有反馈,让权力操作在阳光下运行。

工会关心和帮助困难职工群体,尽心竭力为职工办实事、解难事,对单位职工逐一了解排查,相对困难和一般困难职工都登记建档,对相对困难职工进行“一助一”“多助一”帮扶,为帮扶对象送去了慰问金,开展了“月月季季”活动,对单身和困难女职工进行了慰问和走访,开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖的“四送”活动,有效维护了职工队伍的稳定。

工会举办了女职工维权月活动,女职工积极参与公司工会开展的“奋进新时代巾帼展新颜”女职工维权知识竞赛、组织观看了“女职工劳动保护”维权专题讲座、谈心谈话等活动,开展了“职工医疗互助保障”宣讲会、“书香三八”、“书香润林海”读一本好书等活动,大力加强职工素质教育和职工文化建设。

阿尔山森工公司工会

举办职工医疗互助保障业务培训班

本报讯(通讯员潘文晶)近日,阿尔山森工公司工会举办了职工医疗互助保障业务培训班。来自森工公司直属机关、各基层单位工会负责人及女工委委员38人参加培训。

培训中,森工公司医疗互助保障工作相关人员就职工住院医疗互助保障政策、参互对象、项目补助标准、报销比例等进行了详细解读及演示,并就工作推进当中存在的问题进行了现场解答。



近日,阿河森工公司兴安林场工会开展职工医疗互助保障宣传活动,使职工更加充分了解职工医疗互助保障的政策。

韩雪原 何波 摄



高鹏:食用菌生产配料“土专家”

□ 侯广安

作诺言,他在2023年5月份白马林场合举行的食用菌劳动竞赛中获得了“服务之星”称号。

每年在白马林场合食用菌生产季节,他都是早早来到拌料现场,一一进行查对配料表,并进行开工前的查验准备工作:石膏粉、锯末、白灰、豆粕、麦麸、白糖等关键的配料,是否有潮湿现象发生,为了提高锯末利用率,高鹏经过长期的实践摸索,摸索出一套操作要领“听、看、抓、摸、搓”的真本事,从源头做起,严格要求锯末的质量,从不含糊。

2023年,在锯末堆放储存时,因为前期工作有些疏忽,导致存放面积狭小堆放过高,使锯末产生了上部分干燥、下部分潮湿叠加,底部锯末含水量过高,有淡黄积水出现。高鹏凭经验判断将影响菌袋安全生长,他没有放松警惕立刻把情况上报给单位领导,避免了一场意外损失。

在冬季下雪的时候,他经常帮助困难户清扫积雪,干完活后总是悄悄地离开。生活中他勤劳善良、乐于助人,与同事相处融洽,谁有困难,也积极主动地提供帮助。

这些实实在在的小事还有很多,也是高鹏真实工作的写照,他怀揣一腔热血在平凡的岗位上实现着自己人生价值。

满归森工公司白马林场合食用菌生产基地配料技术员高鹏,干起工作来一点也不服输,在食用菌生产的各个环节严格把关,节省了大量原材料,培育的菌袋全部达到了行业标准要求。高鹏因在发展经营方面取得的突出业绩,被满归森工公司、满森公司工会评选为第二十三届“劳动模范”。

高鹏热爱本职工作,并积累了一定的工作经验,2015年内蒙古大兴安岭林区全面停止天然林商业采伐后,他就积极投身到食用菌生产配料工作中,始终怀着对工作的热忱之心,爱岗敬业、无私奉献,真正实现“宁愿灰脏一身、拌料不少一勺”的工



中国工会章程

(接上期)

第十三条 各级工会代表大会选举产生同级经费审查委员会。中华全国总工会经费审查委员会设常务委员会,省、自治区、直辖市总工会经费审查委员会和独立管理经费的全国产业工会经费审查委员会,应当设常务委员会。经费审查委员会负责审查同级工会组织及其直属企业、事业单位的经费收支和资产管理情况,监督财经法规的贯彻执行和工会经费的使用,并接受上级工会经费审查委员会的指导和监督。工会经费审查委员会向同级会员大会或会员代表大会负责并报告工作;在大会闭会期间,向同级工会委员会负责并报告工作。

上级经费审查委员会应当对下一级工会及其直属企业、事业单位的经费收支和资产管理情况进行审查。

中华全国总工会经费审查委员会委员实行替补制,各级地方总工会经费审查委员会委员和独立管理经费的产业工会经费审查委员



会委员,也可以实行替补制。第十四条 各级工会建立女职工委员会,表达和维护女职工的合法权益。女职工委员会由同级工会委员会提名,在充分协商的基础上组成或者选举产生,女职工委员会与工会委员会同时建立,在同级工会委员会领导下开展工作。企业工会女职工委员会是县或者县级以上妇联的团体会员,通过县以上地方工会接受妇联的业务指导。

第十五条 县和县以上各级工会组织应当建立法律服务机构,为保护职工和工会组织的合法权益提供服务。

第十六条 成立或者撤销工会组织,必须经会员大会或者会员代表大会通过,并报上一级工会批准。基层工会组织所在的企业终止,或者所在的事业单位、机关、社会组织被撤销,该工会组织相应撤销,并报上级工会备案。其他组织和个人不得随意撤销工会组织,也不得把工会组织的机构撤销、合并或者归属其他工作部门。

(未完待续)

