



林海日报官方网站 林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

第 19453 号 今日 4 版

2024 年森工集团党委理论学习中心组第三次学习会议召开

恩和特布沁主持并讲话

本报讯(记者 赵佳佳)4月1日,2024年森工集团党委理论学习中心组第三次学习会议召开,集中学习中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平,中共中央政治局常委、中央纪律检查委员会书记李希在第二十届中央纪律检查委员会第三次全体会议上的讲话和报告;自治区党委书记孙绍铸,自治区党委常委、纪委书记、监委主任刘爽在自治区第十一届纪委四次全会上的讲话和报告,并进行专题研讨。

森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁主持并讲话,集团领导牛广忠、谭民、关立春、王伟出席会议。与会人员立足分管领域,紧密结合森工集团改革发展实际,围绕全面从严治党进行研讨交流。

恩和特布沁强调,林区各级党组织要认真学习第二十届中央纪律检查委员会第三次全会精神,深刻把握习近平总书记提出的“九个以”的实践要求,及时发现、着力解决“七个有之”问题,坚决维护党的团结统一。要深刻领悟党的自我革命的重大意义,聚焦职能职责,持续巩固风清气正的政治环境,推动新时代林区实现高质量发展。要按照孙绍铸书记提出的“促进广大干部正确立身做事,积极担当作为”要求,把各级激发出的干劲和斗志转化为推动林区高质量发展的工作成效,确保党中央和自治区党委的部署在林区落地生根、开花结果。要在推进森工集团改革发展过程中,不断加强党的领导和党的建设,把全面从严治党继续向纵深推进,夯实发展基础,不断做大做强做优企业,为党和国家事业健康发展贡献森工力量。

开栏语

森工集团 2024 年度工作会议暨一届三次职工代表大会提出,要加快构建现代林业产业体系,走合作之路,高起点、高定位、高端化打造森林旅游、林下经济、林业碳汇、矿业开发等现代林业产业体系,把资源优势转化为经济优势。产业体系是林区未来发展的重中之重,是高质量发展的必然要求。在林区发展的关键时期,各单位将年度工作会议提出的要求掷地有声地落到实处,积极做好产业发展这篇“大文章”。即日起,本报开设“加快构建现代林业产业体系·森工行动”专栏,报道林区各单位立足实际、抢抓机遇,在改革创新中推进产业发展的生动实践。

满归森工公司

培育产业发展新动能

本报讯(通讯员 张俊云)今年,满归森工公司以加快构建现代林业产业体系为核心,全力以赴育产业、拓新业,培育高质量发展新动能新优势。

该公司坚持产业强企,大力发展生态旅游,积极打造特色民宿小镇,利用满归区位优势,培育推介草原游—森林游—北极游的黄金旅游线路;按照自治区级旅游度假区标准,持续提升满归基础设施建设,推进重点景区停车场、栈道、充电桩、旅游厕所等基础设施建设和满归伊克萨玛自驾游露营地项目,发挥好满归驿站功能;紧盯资源、客源、服务三要素,加强旅行社和景区、域内和域外、线上和线下联动,开展全民、立体、多元化、持续性的宣传推介;加快推进智慧旅游平台建设,设计推出满归旅游攻略、旅游导引,探索电子售票服务以及景区电子闸机验票系统等;紧扣新的旅游市场消费需求,丰富景区产品业态,打造森林康养、避暑旅居、五花山色、赏冰乐雪等彰显林区特色的旅游产品和宝格腰松岭、宝格冰川遗迹和湿地公园的项目建设。

该公司持续推进碳汇和矿产开发,完善碳达峰碳中和“1+N”政策体系,打造“碳汇经济”,争取进入碳汇试点建设行列;加快推进矿泉水和有色金属矿产的开发,积极寻找合作伙伴开展合资合作,围绕利润最大化,完善生产、加工、销售体系。

加快构建现代林业产业体系·森工行动

阿里河森工公司

实地踏查旅游资源

本报讯(通讯员 任立业)近日,阿里河森工公司开展实地踏查行动,着力打造旅游发展品牌。

行动中,森工集团旅游公司相关专业技术人员及阿里河旅游公司工作人员深入阿里河国家森林公园相思谷景区、天书岭景区实地踏查,体验天书岭景区徒步路线和开发研学游、静怡游、郊野游等旅游项目,并就依托

“森林蒸汽小火车”,将森工文化、鄂伦春文化、鲜卑文化有机结合,打造三位一体阿里河森工公司“寥若晨星——穿行在原始森林中的蒸汽小火车”特色旅游品牌深入探讨。同时,探讨如何拓展旅游发展项目,将蓝莓园参观、食用菌采摘、特色民族手工艺制作等项目纳入旅游打卡点,更好地传递森工文化的丰富内涵与非遗文化的深厚底蕴。

严把清明「防火关」

根河森工公司

本报讯(通讯员 王宇 孙俊凯)清明节到来之际,根河森工公司抢抓早做好清明节期间的森林防火工作。

该公司细化责任分工,严格落实包片责任制,把森林防火责任落实到人、到户、到山头地块,构建新的责任网络;建立跨部门、跨行业协作机制,加强与属地政府、森林消防、森林公安等单位的联防联控,做到人员队伍联防联控、物资装备联合使用、防火灭火互联互通,签订联防联控协议,形成森林防火工作合力。

该公司严格管控入山人员、车辆,严禁携带火种进山,加强对春耕春种、野外施工、旅游、祭祀等重点人群的跟踪监督,严格执行野外用火审批程序,从源头上管住人为火。与内蒙古大兴安岭森林公安局根河分局组成联合工作组,深入各林场及所属的沟系、河流、驻点等重点区域检查、清查,排查养殖、放牧和野外作业人员,清理不符合森林防火要求的人员、车辆以及不符合规定的灭火器等火险隐患。

该公司通过宣传车巡回宣传、悬挂横幅、制作短视频等形式,宣传森林防火法律法规;在“根深林茂”微信公众平台和冷极新闻开设专栏,倡导居民以文明方式祭扫;组织森林防火宣传员深入车站、农牧点、野外作业点开展文明祭扫和防火宣传教育,在重点防范路口、墓地等位置设置警示标语,营造良好宣传氛围。



日前,伊图里河林业有限公司应急事务处开展森林防火宣传活动,向职工群众普及森林防火知识,营造浓厚的春防宣传氛围。
涂艳玲 刘宇坤 摄

聚深化改革之力 推动高质量发展

——毕拉河国家级自然保护区管理局国企改革深化提升行动开新局见新效

■ 本报记者 李鹏飞 通讯员 王云

“对于竞聘岗位,我有着深刻的理解和独特的思考,也相信自己具备胜任该岗位的能力。我将从三个方面阐述我的优势及下步工作思路……”3月23日,毕拉河国家级自然保护区管理局竞争上岗会议上,来自各岗位符合条件的28名职工先后上台,围绕个人基本情况、工作业绩、创新发展规划等方面进行精彩演讲和答辩。

竞聘现场,评委们根据竞聘者的演讲内容、表现情况以及岗位需求等多方面因素进行综合评分,经过紧张而有序的评审,最终确定了各岗位的拟聘人选。此次竞争上岗坚持公开、公平、公正、竞争、择优的原则,旨在深入推进“三项制度”改革,构建形成管理人员“能上能下”常态化机制,通过竞争上岗,选拔出素质高、能力强的管理人员,进一步优化人力资源配置,提升整体工作效能。

“我深知‘科研监测主办’这一岗位的关键性和重要性,将尽职尽责地履行自己的岗位职责,充分利用保护区现有设施设备,加强对保护区内的生态环境和珍稀濒危物种、重要生态群落的监测,为今后做好基础保障及制定有效的保护措施提供科学依据。”拟聘成功的田金龙坚定地说。

国企改革,重在提升企业活力与效率。充分调动企业内部要素特别是人的潜力,是增进国有企业创新活力和竞争力的关键。在国企改革深化提升

行动中,毕拉河国家级自然保护区管理局牢牢牵住“三项制度”改革这个“牛鼻子”,从“人”的问题破局突围,持续推动人员能进能出、干部能上能下、薪酬能增能减,进一步激发干部职工干劲与活力。

谋定快动,敢抓敢早。该保护区管理局力争做到“早”,推动各项改革工作开好局、起好步,先后组织召开2次职工大会,系统解读改革目的意义、目标任务、路径措施,进一步提高职工思想认识;成立国企改革深化提升行动工作领导小组,专题研究制定相关改革方案,建立常态化沟通机制,了解掌握、及时消除职工的疑虑顾虑;坚决落实、深入研究森工集团两个改革《指导意见》,结合单位实际,制定了《经营管理架构优化整合实施方案》《深化“三项制度”改革实施方案》。根据临时用工岗位、任务等情况,制定清退管理办法,一次性清退10名临时用工,进一步压减管理费用。

锚定目标任务,聚力攻坚。该保护区管理局努力做到“准”,推动改革取得实效,持续推进经营管理架构优化整合,将职能相近的6个职能部门优化整合为5个,推动部门横向整合;将12个二级机构压缩为4个,纵向压缩管理层级,形成了“管干一体、业务专业、运行高效”的管理

架构。根据单位职能与未来发展定位,对整合后岗位细化职责、量化任务,综合评估岗位价值;通过设定岗位价值与绩效评估的方式,进一步解决“大锅饭”问题。通过持续开展机构优化、岗位压减、竞争上岗,以岗定薪、加强考核等手段,合理拉开职工间的薪酬差距,不断激发职工工作动力。此外,他们推行岗位动态评估调整,每半年考核一次,确保职工队伍永远保持活力。

“竞争上岗是深化人事制度改革、优化管理人员结构、提高干部职工素质的重要举措。通过竞争上岗,能够更加准确地了解干部职工的能力和潜力,识别选拔出一批优秀的人才,激发干部职工的积极性和创造力。”毕拉河国家级自然保护区管理局党总支副书记、局长刘伟表示,未来,保护区管理局将根据生态保护事业发展和岗位需求,常态化开展竞争上岗工作,为更多的人才提供展示自我、实现价值的平台。同时,也将加大对竞聘人员的培养力度,通过提供更多的培训和学习机会,帮助干部职工不断提升自身素质和能力,为保护区建设发展注入更多的活力与动力。

聚焦国企改革深化提升行动



近日,莫尔道嘎森工公司组织专业技术人员对生态功能区的雪压木、风倒木进行灾害监测调查,并将采集的各项原始数据进行记录和统计分析,为开展森林保险后续工作打下坚实基础。

刘雷迎 摄