

林海日报

蒙 蒙 蒙 蒙

2024年4月

9

星期二

甲辰年三月初一

第19456号 今日4版



绿网

林海日报官方微信

林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

这是一份跨越65年的时代答卷

——得耳布尔森工公司实现连续65年无重特大森林火灾纪实之一

编者按

65年，一个集体，为了一片大森林的绿色永续接力奋斗、孜孜以求。三代人，饱含对大自然慷慨馈赠的感恩之情，创造了从开发建设以来无重特大森林火灾的绿色传奇，书写了新中国林业发展史上闪光的一页。他们忠诚担当，他们执着奉

献，他们用大兴安岭般雄厚厚重的品格为筑牢祖国北疆万里绿色长城写下了生动注脚。成绩是如何取得？成绩的背后有哪些鲜为人知的故事？在森林防灭火工作中有哪些宝贵的经验和做法？带着系列的问题，本报融媒体报道组记

者走进得耳布尔森工公司，深入基层一线，走进职工群众家中，采访历年森林防灭火工作的亲历者、见证者，查阅大量历史资料，歌颂他们“越是艰险越向前”的奋斗精神，探寻他们打造森林防灭火“教科书”式的“得耳布尔经验”。

■本报融媒体报道组记者米何妙子 赵兴祖 唐永朋 通讯员 王刚 李凤伟

65年，三代人，矢志不渝、薪火相传，他们始终坚定不移践行习近平生态文明思想，倾情守护祖国北疆绿色林海，创造了连续65年无重特大森林火灾的绿色传奇；

65年，一片林，驰而不息、只此青绿，他们始终胸怀国之大者、永葆奉献精神，将森林防火作为保生态的主引擎，成为全国林业森林防灭火战线上的一面旗帜；

65年，一条心，戮力同心、砥砺前行，他们始终坚守保卫绿色家园的“精神坐标”，将青春与汗水奉献给这片热土，书写了历史长卷中引以为荣的奋斗篇章。

这个绿色传奇书写者的名字叫——得耳布尔森工公司。25.5万公顷绿色脊梁的传承，65载国赋生态的重任，在1958年建局至2023年的65年光阴里，得耳布尔森工公司始终把森林防火作为压倒一切的重要工作，笃行不怠，履践致远，用三代务林人的年华守护捍卫着北疆的这片苍翠，向祖国递交了一份连续65年无重大森林火灾阶段性胜利的满意答卷。

得耳布尔森工公司位于大兴安岭中段西北坡，地处森林草原结合部，平均海拔800米以上，属寒温带大陆性季风气候。具有夏季干旱少雨，春秋两季风干物燥，地域火险等级程度分布差异大，矿产资源富集，植被类型复杂，易燃树种多等诸多森林防灭火工作不利因素。然而，这里也是多次受到国家森林防火、

原林业部、国家林业和草原局、内蒙古自治区政府等各级表彰的森林防火先进单位。

面对数十年的“大考”，得耳布尔森工公司如何做到连续65年未发生重特大森林火灾？党委书记、董事长徐浩道出了其中的“秘诀”：“多年来，森工集团党委、森工集团高度重视、认真谋划，得耳布尔森工公司抓严抓细、严格落实，社会各界广泛参与、密切配合，使公司一次又一次经受住了极端天气日益增多、林情社情复杂变化、火源管理难度加大的严峻考验。成绩的取得，还得益于公司从上至下有一整套比较健全的工作流程和制度体系，得益于有一支敢打硬仗、作风优良的专业、半专业森林防灭火队伍，得益于属地政府、森林公安、各驻在单位的大力支持。”

上一条心拧成一股绳，近年来，得耳布尔森工公司严格落实“党政同责、一岗双责”要求，逐级压实责任，层层传导压力，形成责任链条和网格化责任体系，仅2023年，签订防火责任书453份；公司班子成员、机关委办负责人成立了8个包片督导组，新成立1个防灭火专项督查组，对各战区、单位进行常态化督导检查，查隐患、堵漏洞；严格执行24小时领导带班值班制度；会同属地政府、铁路、供电、森林公安及三家矿山企业，召开森林防灭火对接会，按照《内蒙古森工集团森林防灭火专项监督工作方案》中的15项35条督查内容，强化责任落实，将43条具体任务进行责任分解，形成联动协作机制。巡视员、瞭望员、检查员、宣传员、防扑火队员恪尽职守、各尽所

能，持续奋战在森林防灭火一线。

走进应急事务处的宿舍，一张干净整洁的床铺映入眼帘，那是得耳布尔森工公司副总经理周信昌的“临时”床铺，作为应急事务处的分管领导，每到森林防火期，周信昌就把家搬到应急事务处。“防火紧要期时，遇到刮风天气，只有住在应急事务处，我心里才踏实。不光是我，公司班子成员都有负责的包片片区，大家跟职工吃住在一起，如遇突发情况，也能做到现场指挥，迅速出击。”周信昌说。

在长期的森林防火实践中，得耳布尔摸索创新出了一条齐抓共管、压实责任的“防火特色路”。扑火千勇不如一防，“防”才是重中之重。“同志，麻烦您扫一下防火码，配合出示一下身份证。”3月28日，林区已经进入春季防火期，在康达岭林场检查站，记者注意到，即便冰雪尚未消融，工作人员也会仔细、认真对每辆往来的车辆进行严格的管理登记，杜绝火源入山，做好防火宣传。

“我们采取‘点、线、面’相结合，因地制宜、因人施教，采取固定宣传与流动宣传、普遍教育与重点教育相结合的方式，不断扩大宣传教育的广度和深度。每年防火期，坚持镇内有流动防火宣传车，林场有防火宣传栏、住户有防火公约、微信公众号有防火专题栏目。在主要交通道口及全镇的醒目位置设立永久性防火宣传牌，常年进行宣传。在重点时期，采取集中时间、集中力量等办法，举行战区防火动员大会、防火板报展、防火文艺小分队巡演、手机短信、退休干部职工文艺宣传队等丰富多彩、灵活多样的宣传活动。”得耳布尔森工公司应急事务处党总支书记王晓奕介绍道。

据了解，今年，为贯彻落实森工集团森林防灭火工作相关要求，得耳布尔森工公司将采取“防火+旅游”共同推进的方式，对外来游客进行森林防火宣传。王晓奕告诉记者，他们将在公司生态功能区主要景点的人口检查站门前摆放森林防火漫画宣传图，通过运用漫画诙谐幽默的方法，向过往游客普及森林防火条例以及防灭火知识。

“十年难育一棵树，星火能毁万顷林”。应急事务处森林消防队大队长李辉对这句话有着更深刻的理解。作为一名“林二代”，李辉自2001年分配到应急事务处后，在森林防灭火战线上一干就是23年，在火场上，他是一名骁勇善战的快速扑火队员；在日常的工作中，他是一名防火宣传员。

(下转第三版)

恩和特布沁主持召开森工集团2024年一季度经济运行情况分析会

本报讯(记者 赵兴祖)4月8日，森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁主持召开森工集团2024年一季度经济运行情况分析会，听取各商业竞争类企业一季度工作开展情况汇报，分析研判当前经济运行形势，研究部署下一阶段重点工作。

森工集团领导谭民、关立春、王永、陈林涛、王伟出席会议。恩和特布沁指出，内蒙古大兴安岭林区资源基础雄厚，产业发展空间广阔、潜力巨大，相关部门、商业竞争类企业要提振信心，细化、量化具体举措，明确目标任务，及时解决企业在产业发展中面临的各种问题。

要理清工作思路，认真落实好改革任务，加快推进产业体系建设，充分释放改革效能，走好合资合作之路，实现企业突围，为集团发展积蓄力量。要加强自身建设，牢固树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，做好企业信用体系建设，打造诚信营商环境。相关部门要强化责任担当，在政策、制度、思路、销售等环节为商业竞争类企业提供好服务，积极破解发展瓶颈，为集团产业又好又快发展注入新动能。

2024年森工集团纪检监察干部综合业务培训开班

本报讯(记者 米何妙子)4月8日，2024年森工集团纪检监察干部综合业务培训在森工集团党校开班。

此次培训根据森工集团纪检监察工作实际有所侧重，有所针对地对学员进行授课和辅导，将围绕铸牢中华民族共同体意识、新时代纵深推进党的自我革命、聚焦完成“两件大事”贡献大兴安岭力量、《中国共产党纪律处分条例》解读、切实做好线索管理立案审查调查处分处置等方面的报告工作、案管监督管理系统软件填报及注意事项、专案综合工作、规范案件办理工作、保密工作实务和新闻写作与摄影、如何获得高质量工

作与生活状态等内容进行集中授课。期间，将成立四个讨论组，开展集中研讨。

据了解，森工集团纪委全年计划举办3期培训班。此次培训班为第一期，为期5天。森工集团总部纪委机关、林区各单位纪委、党委巡察机构、牙克石市纪委监委230余人参加培训。通过开展集中学习培训，引领带动林区两级纪检监察干部进一步加强思想政治和业务学习，补足短板弱项，厚实能力基础，努力做自我革命的表率、遵规守纪的标杆，着力打造高素质的纪检监察干部队伍，推动森工集团纪检监察工作再上新台阶。

4条旅游线路 8款系列产品

内蒙古大兴安岭林区激活旅游产业“一池春水”

本报讯(记者 李鹏飞)日前，记者在内蒙古大兴安岭林区2024年旅游推介会上了解到，今年，内蒙古大兴安岭旅游公司对林区旅游资源进行了摸底调查，针对市场的需求设计研发了4条旅游精品线路及8款秘境·大兴安岭·康养·大兴安岭系列产品，助推内蒙古大兴安岭林区文旅产业高质量发展。

4条旅游精品线路分别为：海拉尔—牙克石—绰尔—阿尔山、大兴安岭南部森林、火山、温泉、草原休闲游。海拉尔—牙克石—根河—莫尔道嘎—额尔古纳—满洲里，大兴安岭东北部森林、湿地观光、森工文化、敖鲁古雅鄂温克使鹿部落、俄罗斯风情游。海拉尔—额尔古纳—根河—金河—满归—北部原始林区—漠河，冷极、北极、泰加雪域、原始森林观光、林风民俗体验游。满洲里—黑山头—额尔古纳—根河—克一河—阿里河—加格达奇，大兴安岭中部草原、森林观光、寻古探秘文化游。

8款系列旅游产品分别为：《领略林海》《岭秀森工》《金秋秘境》《冷极之冬》《绿野仙踪——悦享“森呼吸”》《悦悦森心——慢病康复行》《森界启智——大兴安岭地质水韵之旅》《森林奇遇——大兴安岭探险猎奇之旅》。

酒香也怕巷子深。内蒙古大兴安岭旅游公司大力布局整合林区优质景区、景点，串珠成链，让旅游线路成为一条条生态之路、旅游之路、发展之路。

深挖市场需求，增强市场活力。中国职工国际旅行社社(简称中职工旅)是中华全国总工会直属单位，创建于1986年4月，是原国家旅游局批准成立的中央一类旅行社，集传统旅游业务(包括入境业务、出境业务、国内

业务、定制业务、商旅及航票业务、签证及证件业务等)、劳模及职工疗休养、会展业务、职工健康服务等综合业务于一体。今年1月，内蒙古大兴安岭旅游公司注册成立了中国职工国际旅行社社呼伦贝尔分公司，自此，大兴安岭旅游公司有资质承接各企业、事业单位的劳模和职工疗休养等服务，并设计研发了包含疗休养、研学等为一体的《秘境·大兴安岭》疗休养系列产品，满足不同人群的多元化需求。

提供多样服务，变“流量”为“留量”。面对旅游流量不断攀升和不断释放的消费需求，为了让游客玩得开心、住得舒心、吃得放心，将吸引力转化“回头率”。今年，内蒙古大兴安岭旅游公司不断在“吃、住、行、游、购、娱”上下功夫，切实提升冷极商旅酒店服务质量，坚持温馨、用心、匠心的服务理念，从前台的“暖心茶”到客房的“问候卡”，从免费赠送的金莲花茶再到贴心眼镜布，关注服务细节，做好细节服务，不断提高客户满意度。同时，投资购买了豪华VIP旅游客运车辆，组建内蒙古大兴安岭旅游运输车队，着力解决旅游交通“最后一公里”的问题，为游客在林区吃住娱购游提供安全、快捷、方便、舒适的客运服务。

森林的世界，世界的森林。内蒙古大兴安岭林区以壮美的生态环境为载体，独特的森工历史人文为底蕴，禀赋的森林旅游、林下产品等资源为拓展，不断改革创新，加快构建现代林业产业体系，以绿色高质量发展激活旅游产业“一池春水”。

森工集团以“林长制”促“林长治”助推绿色高质量发展

本报讯(记者 米何妙子)记者在森工集团林长制暨森林资源管理监督工作会议上了解到，森工集团今年将重点推动林长制细化实化，围绕森林资源保护、生态修复、灾害防控及产业发展等方面，结合林区深化改革，进一步优化整合森林资源管理职能，以“林长制”促“林长治”，助推绿色高质量发展。

一直以来，森工集团把全面推行林长制作为维护生态安全的重要制度保障，作为提升林业治理体系和治理能力现代化的战略举措和治本之策，以“林”为核心，坚持生态导向；以“长”为关键，压实主体责任；以“制”为保障，提升治理效能，切实发挥了林长制指挥棒作用。今年，森工集团深入剖析当前林长制存在作用发挥不明显、成员单位协同配合不够紧密等问题，紧密结合实际，聚焦林草资源保护发展长效机制，结合森工集团“制度建设提升年”活动，完善林长制制度体系“四梁八柱”，在制度运用、制度执行、制度转化上精准发力，形成林长巡查问题清单，实行销号管理，以“制”促“治”，以“林长制”促“林长治”。

严格落实林长责任，科学划定责任区域，将责任目标和任务安排分解落实到山头地块，确保管护无盲区，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局，确保部门间横向协作、系统内上下对接高效顺畅。完善“林长+”体系，用好林长发令、督办、通报、约谈等机制，配合属地政府开展好相关工作。形成林业、属地政府、司法机关和森林公安同向发力、重点出击、全面保护和发展的森林资源强大合力。同时，坚持林长制督察考核、激励、评价一体化推进，强化考核结果运用，将林长履职情况纳入领导干部年度考核，提升

效能，结合森工集团“制度建设提升年”活动，完善林长制制度体系“四梁八柱”，在制度运用、制度执行、制度转化上精准发力，形成林长巡查问题清单，实行销号管理，以“制”促“治”，以“林长制”促“林长治”。

严格落实林长责任，科学划定责任区域，将责任目标和任务安排分解落实到山头地块，确保管护无盲区，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局，确保部门间横向协作、系统内上下对接高效顺畅。完善“林长+”体系，用好林长发令、督办、通报、约谈等机制，配合属地政府开展好相关工作。形成林业、属地政府、司法机关和森林公安同向发力、重点出击、全面保护和发展的森林资源强大合力。同时，坚持林长制督察考核、激励、评价一体化推进，强化考核结果运用，将林长履职情况纳入领导干部年度考核，提升

整体工作水平。统筹各方力量，充分运用卫星遥感影像、“互联网+”等高新技术手段，提高森林资源保护效能，促进精准化、智慧化管理。

用好林长制这一“利剑”，森工集团将强化林草灾害防控，结合今年森林防灭火工作相关要求，统筹摆布力量，确保防火与造林、防火与基建、防火与发展两手抓、两不误。通过完善有害生物监测预报体系，确保监测预报准确率保持在90%以上。全力以赴推进额尔古纳河流域的生态保护恢复综合治理工程，确保工程圆满收官。全力落实得耳布干河流域生态环境治理，深入开展生态环境隐患排查整改行动，做到全方位、无死角，防范和化解解环境安全事故。优化整合自然保护地，推动自然保护地提档升级。打通绿水青山到金山银山的转化通道，依托资源优势，实现以“绿”换“金”。

森工集团以“七个立足”厚植生态底色和绿色根基

本报讯(记者 刘磊)4月3日，记者从森工集团2024年森林经营工作会议获悉，今年集团以“七个立足”，持续巩固“稳”的基础，拓展“进”的路径、激活“立”的动能、把握“破”的节奏，厚植林区生态底色和绿色根基。

实施重要生态系统保护和修复工程仍是今年工作的重中之重。立足生态安全，高质量完成生态修复。额尔古纳河流域生态保护恢复综合治理任务将“两步并作一步走”，科学规划、统筹布局，全力保证工程质量、施工安全和投资效益。

立足精准提升，高质量抓好试点工程。林区将超前谋划森林可持续经营试点任务。严格执行全过程监督管理和三级检查验收制度，坚持资源节约集约利用原则，最大限度提高资源利

用率，保质保量完成各项任务。

立足良种壮苗，高质量发展种苗产业。林区将紧扣苗木市场的利润点，在保证林区苗木自给自足的基础上，全力推进与呼和浩特、包头国有林场合作。各单位将根据所承担的建设任务情况，科学安排育苗计划，强化苗木精细化管理，扩大珍贵树种培育力度，以保证林区造林用苗的自给自足。继续推进种质资源调查、收集、保存和利用工作，加快实现林木种苗高质量发展。

立足占补平衡，高质量完成植被恢复。各单位和部门将按照因地制宜选取适宜的恢复方式，保质保量完成植被恢复任务。持续坚持科学植绿、见缝插绿、应绿尽绿，科学划定造林用地，最大限度实现造林增量与质量双提升。立足履“植”尽责，高质量开展义务植树。

林区将把继续加强阿尔山等6个林业有害生物国家级中心测报点，根河、乌尔旗汉、阿尔山等3个外来入侵物种国家级监测站管理和服务能力建设，构建完备的预防保障体系。

立足纠错补差，高质量完成审计整改。各相关单位对照审计问题清单，狠抓整改落实，确保整改到位。并将以此为鉴，做到举一反三，及时查缺补漏，完善相关措施，切实提升森林经营工作质效。

加快构建现代林业产业体系·森工行动