



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

把火患关进制度的“牢笼”

——得耳布尔森工公司实现连续65年无重特大森林火灾纪实之四

■ 本报走基层融媒体报道组记者米何妙子 赵兴祖 唐永朋 通讯员 王刚 李凤伟

青山画骨，绿水写意，天地在得耳布尔林区铺开铺卷长卷，任凭四季挥洒斑斓墨彩。

攻防容易守难。翻看得耳布尔森工公司森林防火成绩单，取得连续65年未发生重特大森林火灾的佳绩绝非偶然，剖析他们的经验，与其在森林防火工作中所下功夫之深、所做工作之细、所抓管理之严密不可分。

“北风怕日落，南风怕鸡叫”，这是当地职工群众常挂在嘴边的话，也是大家判断刮风天气的一个“土办法”。得耳布尔森工公司有一个延续了65年的“铁律”——“起火不点火”“防火旗升起不点火”。

“小时候，我们住在林场，只要看到林场的防火旗升到铁杆顶，居民区肯定看不到烟，要是刮三天，就三天不能点火，就吃点冷食将就一下。”二道河林场党支部书记段忠军回忆道。

从人们通过口头相传遵守制度，到现在实行“清单式”管理，随着岁月的变迁，得耳布尔森工公司森林防火制度愈发严明，更具科学性、针对性和合理性。

“清明时节雨纷纷，路上行人欲断魂”每当“清明节”来临，老百姓通过各种方式，扫墓祭祖烧香点烛、焚烧纸钱等民俗活动来悼念逝去的亲人，以慰藉对他们的思念之情，但这也增加了发生森林火灾的风险，为确保“清明节”期间森林安全，得耳布尔森工公司使出了“杀手锏”。

得耳布尔森工公司采取“3+2”管控模式，即将清明节前三天、后两天也作为防火重要节点，严格管控，发动全部力量，切实做到每一个道口、坟头、墓地有人看守，严禁居民在上坟期间烧纸等野外用火现象发生。

应急事务处工会主席李绍臣拍着胸脯告诉记者：“‘清明节’前后，得耳布尔林区，所有商店、超市找不到一家卖烧纸的。”

为了印证李绍臣的话，4月1日，距离清明节还有3天，记者走进得耳布尔镇升升超市看到，以往摆满门口的烧纸“无影无踪”，取而代之的是五颜六色的花篮和花束。超市老板娘赵桂香告诉记者，近几年，公司管理严格，老百姓的防火意识也提高了，文明祭祀越来越流行，今年，进货都是花篮和花束，自己也得上进。

随即，李绍臣拿出了一份《得耳布尔林区在防

火期关于加强坟头、墓地管理的通知》，上面写有落实坟头、墓地责任单位，具体工作要求等内容，每个片区和支线都有专门的单位和人员负责，《通知》上还附有得耳布尔林区坟墓地理位置分布图，既直观，又明晰。

“清明节前，公司召开了森林防火工作部署会议，对‘清明节’期间森林防火工作做了全面的安排部署。详细制定工作方案，下发《关于加强坟头、墓地管理的通知》，明确重点监控部位，将责任落实到具体单位。采用‘站山头、守坟头、看道口’等方式，全天候进行蹲点式排查，加大重点区域、重点路段、重点时段巡护力度，对祭祀人员进行跟踪管理，严格火源管控。全力将清明节期间各项森林防火措施落地落实。同时，我们还向过往群众发放清明节文明祭扫倡议书，确保春防万无一失。”李绍臣介绍道。

护林累月经年，毁林顷刻之间。得耳布尔森工公司在长期的森林防火实践中，制定了预防、集结、扑救、撤离等几十项制度，并根据形势变化不断完善，使森林火灾预防、扑救步入了制度化、规范化的轨道。

严明的制度，严肃的纪律，才能为做好防火工作提供重要保障。为保证得耳布尔森工公司65年无重特大森林火灾目标顺利实现，2023年，公司结合森林防火工作实际，制定了《得耳布尔森工公司森林防火工作管理办法》，为各战区、各单位明确了具体做法，固化了重点工作，对防火责任不落实、火源管理不到位、隐患整改不彻底、行动迟缓延误战机的，严肃追究责任领导和具体责任人责任，这也为有针对性地开展防火工作督导提供了有力抓手，取得了实实在在的成效。

走进得耳布尔林区党支部书记陈光的办公室，墙上挂着的一张森林防火指挥图不禁吸引了记者的注意，指挥图上，得耳布尔生态功能区被分为万年青、吉源、康达岭、二道河、耳布尔、青年岭6个战区，左下角清晰地标注着各战区的责任领导，指挥图的右侧是一张张防火制度“清单”表。

陈光指着防火制度“清单”表说：“你看，公司防火工作的相关制度和要求落实到每一个细节上，让林场有据可查，按照制度上的规定查漏补缺，为我们做好防火工作指明了方向。”

得耳布尔森工公司生态功能区区内共有12条高

压线路，途经康达岭、青年岭、耳布尔、二道河4个林场。4月2日，应急事务处主任许鹏举和得耳布尔供电所所长浦宇韬到距离镇区13公里的得耳布尔东山微波站，对涉林输电线路逐条进行安全检查。浦宇韬说：“每年防火紧要期前，我们都会与公司应急事务处开展联合大检查工作，对镇区周边涉林线路进行巡视，做好防火隐患排查工作。作为生活在得耳布尔林区的一分子，供电部门的每一名职工都愿意为公司实现连续65年无重特大森林火灾贡献一份力量。”

4月初的林区，冰雪尚未消融，大地仍透着冬的气息。许鹏举和应急事务处的职工趟着半尺深的积雪，采用无人机巡检、人工实地排查相结合的方法，对高压电线路进行全方位、地毯式、全覆盖搜查，摸清底数并建立台账，查找火灾隐患，并限时整改；另一方面，联合内蒙古大兴安岭森林公安局得耳布尔分局开展武装“三清”工作，严格处罚违规野外用火行为，加强巡查监控力度，时刻绷紧防火这根弦，确保森林防火工作有令必行，令行禁止。

卡住火灾隐患的“脖子”，将它扼杀在“萌芽状态”中，这也是得耳布尔森工公司严明制度使出的一个“铁手腕”。

通过行之有效的办法，周密严谨的部署，持之以恒的努力，得耳布尔森工公司才能一步步夯实森林防火工作的基础，取得一个又一个的胜利。

“咬定青山不放松”是得耳布尔人勤勤恳恳的担当底色，“烈火丹心铸忠诚”是得耳布尔人锤炼的朴实品格。65年来，得耳布尔森工公司干部职工像燕子垒窝般持之以恒，如蜜蜂酿蜜般日积月累，似滴水穿石般锲而不舍，造就了铭记于历史的绿色奇迹，并向着持续实现无重特大森林火灾目标奋进……

记者手记：一项制度的形成是在多年的实践中总结出来的，并随着时间的推移和诸多事项的改变而不断更新、更替。无规矩不成方圆，在得耳布尔森工公司实现连续65年无重特大森林火灾期间，是一项项严明的制度管住了人，管住了火源，这也是得耳布尔森工公司连续65年无重特大森林火灾的重要经验。

态”，加强对违规违纪问题的考核问责；各职能部门、各单位对资金使用、采购入口等进行严格把关，坚决防范各环节的廉洁风险；紧盯重大节日、婚丧喜庆等关键节点，通过明察暗访、拓展监督渠道等方式收集问题线索，严防收受礼品礼金、大操大办等行为；深入学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》，增强党员干部党性教育和纪律意识。

根河森工公司

推动旅游产业高质量发展

本报讯(通讯员 王宇)今年以来，根河森工公司依托丰富自然资源、民族文化、生态环境优势，整合区域资源，提升服务质量，创新拓展市场，探索产业发展新路径，推动旅游产业高质量发展。

该公司整合区域资源优势，携手根河市敖鲁古雅旅游公司共同挖掘森工文化、民族文化内涵，建立地企旅游资源共享机制，筹备推出“东游乌力库玛，西游敖鲁古雅”区域通票，形成资源互补、互利双赢的共建效果。依托得天独厚的康养环境优势和自治区职工疗休养基地优势，精心安排和设计形式多样的疗休养项目，满足多层次、多样化的森林康养需求，着力打造职工疗休养基地品牌，吸引更多疗休养团队。

该公司扎实推进生态旅游产业，集中力量打造“冷极谷”。以乌力库玛旅游景区为核心，拓展特种畜禽养殖、森林徒步穿越、冬季森林越野、鸟语林观赏区等项目，促进形成林

区特种养殖和旅游产业相互促进的可持续发展模式；深度挖掘根河林区冰雪优势，围绕“冷极欢乐谷”项目，开展冷极文化体验、森林文化研学等旅游活动，精心打造夏季避暑、冬季极寒挑战等体验式

旅游产品，丰富冰雪运动项目，不断提高冰雪项目的娱乐性和参与性，扩大冷极欢乐谷影响力；持续加强旅游服务配套设施建设，完善大兴安岭房车自驾车露营地、冷极湾栈道、杜鹃花海栈道、游客服务中心等基础服务设施，提升服务能力。

该公司创新拓展多元市场，加强与旅行社等服务机构合作，推动景区企业化经营、市场化运作，探索引入专业团队对景区进行运营管理，在餐饮、娱乐、购物上丰富旅游业态；创新旅游产品营销模式，把旅游和自驾、徒步、摄影、休闲、养生、研学教育等特色旅游产品结合起来，打造景区短视频账号，创作优质原创旅游内容，线上开展沉浸式体验式旅游营销，线下开展形式多样的旅游产品营销活动，推动实现线上引流到线下变现的新型营销模式；与主流媒体、网红、旅游达人开展合作，以全方位、立体化宣传营销扩大景区知名度和影响力。

加快构建现代林业产业体系

乌拉旗汉森工公司党委

深学精研重落实 凝心聚力谋发展

本报讯(通讯员 李旭)近期，乌拉旗汉森工公司党委将学习宣传贯彻森工集团2024年度工作会议暨一届三次职工代表大会精神作为当前一个时期的重点工作任务，通过专题学习、强化宣传、重点部署的贯彻落实举措，推动公司高质量发展。

该公司党委通过理论学习中心组学习、公司微信公众平台推送、党支部理论学习等措施，将会议精神递进式传达到位、学习到位、落实到位，以认真学讲话、仔细研读报告等方式，提取工作重点，结合工作实际分析研判具体举措，推动公司各项工作见行见效。

该公司党委不断完善森林防火设施和“天空地”一体化森林防火体系，切实筑牢森林防火任务；持续完善“林长+”体系，全力实施国家“双重”规划、天然林保护修复等重大生态工程，力求在筑牢生态安全屏障上实现更大突破；大力推进碳汇、林下经济等产业发展，深化与专业机构的合作，寻求技术支撑与帮助，深入实施森林生态系统碳汇能力巩固提升行动，推进

碳库扩容，促进森林增汇；牢固树立“大食物观”，合理开发利用各类林下资源，同步促进康养旅游等其他产业协同发展。

为确保高质量完成改革任务，该公司党委加快构建协调运转、灵活高效的经营管理模式，整合优化组织机构，逐步完善绩效考核管理体系；加强科技支撑产业发展，构建智慧林业、数字森工新格局；通过加强内控体系建设，强化人力资源管理，加强风险防控等工作举措，全面提高预算管理、人才培养、审计监督各项工作水平；坚持“零容忍”态度抓安全生产、抓廉洁纪律，切实保障职工人身财产安全和干部队伍纯洁性；以服务职工群众为目标，切实办好普惠性、兜底性民生实事，不断提升职工群众幸福感、满意度。

迈步新征程
展现新作为
学习贯彻年度工作会议暨职代会精神

阿龙山森工公司党委

强化“党建领航”“纪检护航”

本报讯(通讯员 赵晗)今年以来，阿龙山森工公司党委强化“党建领航”“纪检护航”，加强党风廉政建设

建设和反腐败工作，推动公司绿色高质量发展。该公司党委加大对基层党员干部的监督力度，高度重视对年轻干部的教育管理和监督，引导年轻干部树立正确的权力观、事业观和价值观，扎实开展廉洁警示教育和集中性纪律教育，通过组织观看警示教育片、召开党风廉政座谈会等形式，

引导党员干部牢固树立廉洁意识，力争做到教育全覆盖。该公司党委把全面从严治党涵盖党的建设全过程，加强政治建设，深化拓展主题教育成果；管住管好二级党组织和全体党员干部，构建齐抓共管的管党治党工作格局。

该公司纪委认真履行监督责任，定期向公司党委汇报党内监督情况，扎实开展政治生态分析研判；加大问责力度，充分运用监督执纪“四种形

毕拉河林业有限公司

织牢织密森林“防火网”

本报讯(通讯员 孙琦夫)连日来，毕拉河林业有限公司织牢织密森林“防火网”，确保春季森林防火工作万无一失。

该公司充分利用防火条幅、宣传车等载体，向职工群众、外来人员普及森林防火相关法律法规，使他们了解森林防火的重要意义，并倡导和动员其自觉遵守森林防火规定，营造人人关注防火、参与防火的浓厚宣传氛围。

该公司举办指挥员、扑火队员业务技能培训班，按照军事化管理要求组织开展日常训练，适应森林防火工作现代化、科学化、规范化要求，提升森林防火业务水平。同时，该公司组织技术人员维护和保养防火装备和战备车辆，让扑火机具和车辆处于完好状态，并对所需给养、油脂燃料等物资进行了补充储备，确保后勤保障工作到位。

直击春防



近日，莫尔道嘎森工公司应急事务处组织职工走进莫尔道嘎森林消防大队，学习借鉴军事化管理和队伍建设最新理念。图为职工参观消防大队防火装备和器材。

韩景涛 摄



近日，图里河森工公司直属机关党委开展志愿服务活动，组织志愿者张贴安全警示语，并发放宣传册，叮嘱人们出行注意安全。

姜文锋 摄