

扎实推进内蒙古绿色低碳高质量发展

□周毅仁

紧紧围绕高质量发展这个首要任务,把内蒙古建设成为我国北方重要生态安全屏障、祖国北疆安全稳定屏障、国家重要能源和战略资源基地、国家重要农畜产品生产基地、我国向北开放重要桥头堡,是习近平总书记和党中央赋予内蒙古的战略定位和重大责任。近日,国家发展改革委联合相关部门共同印发了《关于支持内蒙古绿色低碳高质量发展若干政策措施的通知》(发改环资〔2024〕379号,以下简称《政策措施》),为新时代内蒙古加快绿色低碳高质量发展注入新动力。

一、充分认识《政策措施》的重大意义

《政策措施》是贯彻落实习近平总书记关于内蒙古重要讲话精神和《国务院关于推动内蒙古高质量发展 奋力书写中国式现代化新篇章的意见》(以下简称《意见》)的具体举措。《政策措施》作为《意见》中的重点任务,《政策措施》有利于发挥内蒙古的特色优势,激发内蒙古内生动力和发展活力,支持内蒙古切实提升保障国家生态、能源、粮食、产业和边疆安全功能,全方位建设“模范自治区”,助力内蒙古做好“点绿成金”这篇大文章。《政策措施》突出以绿色低碳推进高质量发展,支持内蒙古以高水平生态保护支撑高质量发展,加快将内蒙古厚植的生态优势转化为高质量发展的优势。从内蒙古资源禀赋、战略定位出发,发挥能源产业、战略资源、农牧业等优势,推动转变经济发展方式同产业结构优化调整、资源型产业链延伸补链相结合,以创新驱动绿色低碳发展,构筑祖国北疆万里绿色长城,在支撑保障全国绿色低碳高质量发展中发挥更大作用。

二、准确把握《政策措施》的总体要求

《政策措施》以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,充分发挥内蒙古的独特优势,积极探索绿色低碳高质量发展之路。

(一)深刻理解和把握绿色低碳的转型要求。必须树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,坚持节约资源和保护环境的基本国策,像对待生命一样对待生态环境。内蒙古要坚持降碳、减污、扩绿、增长协同推进,在降碳的同时确保能源安全、产业链供应链安全、粮食安全,紧紧围绕绿色低碳务实推进生产生活方式全面转型,将绿色发展作为内蒙古高质量发展最鲜明的底色。

(二)牢牢把握高质量发展是新时代的硬道理。高质量发展是促进内蒙古绿色低碳转型的“总钥匙”,要把发展质量摆在更为突出的位置,在绿色低碳转型中不断提升发展质量,在科技赋能中不断提升发

展效益,以发展质量的有效提升促进经济发展规模的合理增长,以质取胜,以效率变革、动力变革促进质量变革,不断塑造内蒙古新的竞争优势。

(三)正确领会发展新质生产力的战略要求。《政策措施》支持内蒙古大力发展以绿色低碳为鲜明特征的新质生产力。新质生产力本身就是绿色生产力,发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。新质生产力是创新起主导作用,摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径的先进生产力,具有高科技、高效能、高质量特征。内蒙古要深刻领悟发展新质生产力的战略要求,更好推进绿色低碳高质量发展。

三、贯彻落实《政策措施》的重点任务

(一)加快能源绿色低碳转型,建设清洁能源基地。能源是内蒙古的最大优势,也是绿色低碳转型的重点方面。内蒙古要做好清洁能源增量,以更大力度发展新能源。做优传统能源存量,大力推进煤炭绿色开采和清洁高效利用。增强外送能力,确保清洁能源“发得出、用得上”。

(二)强化绿色低碳科技创新,加快构建绿色低碳现代产业体系。产业是内蒙古绿色低碳转型的重要载体,要牢牢

把握科技创新“牛鼻子”,支持内蒙古建设与绿色低碳发展相适应的现代产业体系。发挥好蒙东承接产业转移示范区在绿色低碳发展中的“增量器”作用。加快推进“东数西算”工程,促进产业数字化和数字产业化融合发展。

(三)全面提升生态环境质量和稳定性,厚植高质量发展的绿色底色。内蒙古要在推进重点生态工程建设的基础上,积极探索生态保护创新模式。开展生态环境导向的开发项目,打造生态产品区域公用品牌,实现生态环境质量的持续改善。

(四)深化区域全方位开放合作,从更大区域和更广领域推进绿色低碳高质量发展。做好“借势”“借力”的文章,加强绿色低碳发展领域的区域合作。深化内蒙古与沿黄省区及毗邻区域合作,促进互联互通。积极融入京津冀创新协同发展,加强与长三角、粤港澳大湾区、东北三省等区域互惠合作,融入共建绿色丝绸之路,拓展绿色低碳国际合作。

(据实践杂志社)
(作者系中国宏观经济研究院国土开发与地区经济研究所所长、正高级经济师)

专家解读

关于党建带团建工作的思考

□张婉

共青团组织是国有企业高质量发展的生力军和突击队,党建带团建能够有效地加强党组织对共青团组织的领导,不断激发共青团组织创造活力,为党组织不断输送新鲜血液。基层党组织要牢固树立责任意识,积极发挥主导作用,在充分调研的基础上有目的、有计划、有组织地推进党建带团建工作,努力增强党员和团员青年之间的沟通交流和密切联系,激励党员干部和团员青年立足岗位争做模范,激发干事创业活力,从而使共青团组织当好党的助手和后备军,更好地服务于企业高质量发展。总而言之,加强党建带团建工作是各级党组织加强对青年团员培养教育的重要途径和主要方法。

一、认识加强党建带团建工作的重要性

共青团组织作为党领导的先进青年群团组织,必须为党高质量凝聚最广泛的青年力量,贡献智慧和力量,努力把青年打造成一支服务企业高质量发展生力军、突击队。各级党组织要把党建带团建工作提到议事日程,加强对共青团工作的领导,努力以党的建设带动和促进团建的建设。各级基层党组织要进一步增强“党建带团建”责任意识,努力创新加强党建带团建的工作思路和方法,集中力量推进党团事业的同步、协调、健康发展,在企业高质量发展的进程中,使青年突击队和生力军作用得到充分发挥。可以通过公开竞聘的方式选举团干部,健全团组织设置,不断提升国有企业团员青年素质,持续强化政治动员,引导青年听党话、跟党走,不断增强奋斗精神,带领广大团员青年把奋斗精神融入党的事业和企业改革发展之中。

二、采取多种形式,促进党建带团建有效开展

党建带建的根本在于“建”,不论是党组织还是共青团组织首先要抓好自身建设,持续加强对团员青年的思想政治教育,增强团员青年贯彻执行党的基本路线的自觉性,深化爱国主义教育,持续开展“社会主义核心价值观记心中”主题活动,使青年干部深刻感受到国家的关怀、集体的温暖。抓住青年党员特点,从严培育主力军,带出先锋队,围绕德育工作目标,突出青年团员价值引领作用。充分发挥党建引领的“指挥棒”作用,坚持以学为基础,强化理论武装,通过采取“线上+线下”相结合方式,开展“青年大学习”网上团课等专题学习,引导广大青年团员深刻把握“两个确立”的决定性意义。要在认真调查摸底和充分调研的基础上,制定党建带团建工作方案,层层抓好贯彻落实,健全党组织和共青团组织评价考核制度,定期考核检查党建带团建工作,明确奖惩机制。持续做好团干部的选拔培养工作,引导团青干部立足岗位、建功立业。要探索“互联网+党建带团建”模式,打造旗帜鲜明、独树一帜的工作方式。要关注青年的学习生活情况,关心他们的生活,发挥“导师带徒”作用,释放优秀传、帮、带效应,充分激发优秀青年职工的工作创造性和主动性。

三、不断加强领导,增强党建带团建实效

基层党组织要不断积累党建带团建工作经验,灵活、动态地设置共青团组织。要突出政治标准,制定长效管理机制,教育和引导团干部坚定信念,始终保持凛然正气和热血青年特有的气节。要落实团组织生活制度,使团组织生活真正严起来、实起来、规范起来,使主题团日长效化、制度化。针对不同团员特点,加强分类指导,严格落实团员教育评议制度,让团组织生活真正起到教育团员、提升团员素质的作用。要统计好民主评议团员结果,使评议结果真正成为教育、管理和约束团员的有效手段。要强化青年人才培养,建立健全青年人才信息库,充分挖掘青年科技人才、青年管理人才、青年技能人才等优秀典型。依托技能竞赛、岗位练兵、技术创新、创先争优等活动,让青年技能人才在岗位上脱颖而出,施展才华。要团结带领广大团员青年紧紧围绕企业改革创新目标,苦练本领、创先争优,让青年人在企业高质量发展的过程中绽放光彩。要抓好作风建设,着力解决青年干部中存在的“庸懒散浮拖”等作风顽疾,同时加强提示预警,释放出从严治团干部队伍的信号,对照摆摆是否存在“躺平”“不担当不作为”“慵懒散”等问题,有针对性地做好教育、管理、处理工作。坚持严管和厚爱相结合、激励与约束并重,分类施策,对症下药,激励干部担当作为,带领广大青年团员踏上“新的赶考之路”,不断提升共青团组织服务企业中心工作、服务党员干部、服务基层群众的质量和水平,进一步提振青年队伍干事创业的精气神和执行力,培养清澈、纯粹、有情怀、有活力的团青干部。

(作者单位:克一河森工公司)

浅议如何发挥工会桥梁纽带作用

□田敏

工会作为党的群团组织,是中国共产党联系职工群众的桥梁和纽带。工会工作就是全面系统可持续地组织引领服务职工,自觉成为党长期执政的阶级基层群众基础,最大限度地把所有职工组织起来,投身各项事业中。新时代赋予工会新的使命,新征程召唤工会新的作为。新形势下,对工会工作提出了新的更高要求,工会应需做好以下几方面工作:

一、发挥引导作用,丰富职工生活

强化思想政治引领,做好新时代工会工作,要主动适应形势发展新变化、职工思想新情况,把做好思想政治工作作为首要政治任务。通过订阅工会刊物、建设职工书屋、完善职工书屋、流动图书等方式,加强职工文化阵地建设,加强对职工理想与信念的深层次教育,激励职工对党和国家的热爱之情和对本职工作的使命感、认同感。举办让职工广泛参与的文艺活动和体育赛事,不断丰富职工文化生活,营造职工全部参与的良好氛围。

二、做好帮扶工作,解决职工困难

积极开展各类帮扶救助行动。将职工

面临的具体难题与实施温情赠予、秋季资助学业及“一对一”“多对一”帮扶工作结合,建立持久性帮扶体系。稳健推动职工医疗互助计划,为患有重大疾病的贫困职工家庭缓解医疗开支,提升职工面对风险的应对能力。推动困难职工帮扶中心转型升级。在发挥援助职能的基础上,构建综合性职工服务平台,将服务对象范围逐渐扩大。

三、加强保障服务,增强职工满意度

按时召开职工代表大会,与职工本身利益相关的主要事宜,须得到职工代表大会的审核批准,保护职工的法定权利。推动厂务公开透明化,确保职工有知情权、参与权、发言权,激励职工以主人翁身份参与到改革发展中。持续开展符合职工利益的工作,推动冬送温暖、夏送清凉、金秋助学等活动,积极引导职工参与各项安全生产活动,保障职工的安全与健康权益。引导职工发展家庭经济,加大资金扶持、技术服务,组建家庭经济协会、职工合作社,为绿色生态产业发展奠定基础。进一步做好女职工工作,鼓舞她们再创佳绩,为企业发展贡献力量,推行女工关怀计划,让她们体会到组织的关爱。

四、把握准确定位,推动各项事业发展

立足于企业生态保护建设核心任务,广泛开展森林养护、幼苗栽培、林木检查、植树造林、森林防火、防治林业病虫害、生态旅游、产业保护等领域劳动竞赛,拓宽影响力,增加职工的参与度,不断提升职工的技术能力和职业素养。积极选树宣传先进劳模,不断发挥示范引领作用。另外,加强工会工作是挖掘和拓展党的群众组织资源,巩固发展党的执政基础和执政地位,为事业发展提供政治和组织保障的需要。因此,党组织要充分认识工会工作的重要性,准确把握工会工作的定位,围绕中心、服务大局,履行好各项职能。要深化工会革新事业,致力于体制建设、功能增强和成效提升,不断提升工会的政治导向、先锋性质和普及性。坚持将工作聚焦点逐渐下转,助推职能配置和服务资源更多向基层倾斜。推进“会、站、家”一体化建设,进一步做好职工户外劳动者服务站建设,推行工会服务职工工作项目清单制度,充分发挥职工服务中心等平台载体作用,推进“互联网+”工会普惠性服务,构建以职工为主体的活动方式,探索建立工会服务职工满意度评价制度,努力实现服务职工全方位全天候。推动实施“数字化智能工会”项目,强化互联

网思维,充分利用工会网站、微信,做好职工思想引领工作,提升工会机构宣传效应和社会影响。加强团青组织团建品牌建设,开展形式多样的青年文化活动,推动工会工作再上新台阶。

五、加强自身建设,不断提升

在工会自身建设上,一方面,工会的思想政治工作要入脑入心。另一方面要充分发挥宣传阵地优势,通过各种形式的线上、线下理论学习,更加精准地把握从群众中来,到群众中去的精神要义,以此来指导工会工作的开展,始终朝着服务职工的方向迈进,为职工提供更高服务质量,这对于夯实党的执政根基,全方位反映职工需求有着深刻的影响。还要结合社会发展,对以往的规章制度进行全面梳理,逐步形成更加规范、完善的规章制度。在规章制度建设上,发挥民主精神,注重听取职工的意见建议,综合不同层面的想法,这样才能确保规章制度的建设,发展与创新经得起考验,真正发挥工会工作应有作用。

一切为了职工,一切依靠职工。面对改革发展浪潮,工会应当多层面加强自身建设,更好担负起职责和使命,更好地密切与职工的关系,不断提升工会发展活力。
(作者单位:根河森工公司)

不断强化思想政治工作 凝聚国有企业发展力量

□鲁楠楠

在深化改革中如何促进国有企业高质量发展,如何探索绿色发展转型模式,如何通过开展思想政治工作带领职工走上一条绿色发展之路,是当前需要思考的问题。

一、当前国企思想政治工作现状

1. 工作路径创新力不足

国有企业开展思想政治工作,还集中在讲党课、记笔记、写心得等内容上,思想政治工作没能落在职工切实关心的国企发展、职工利益、企业创新、个人职工理想与国企发展共同性方面。有些企业不注重丰富思想政治工作形式,往往以文件落实工作,以会议指导思想政治工作。在思想政治工作中还存在着灌输性问题,不能采用灵活性、主动性、丰富性的方式开展学习教育。而且缺乏有效的政工工作计划,不能根据思想政治工作的实际需要配置软资源,缺乏内引外联的开放性思想政治工作体系。

2. 人员素质不足

现有的政工干部队伍人员数量少,专职政工干部少,兼职政工干部多,现有政工干部的思想政治工作能力弱,一方面不能全面满足国企干部职工的思想诉求,另一方面不能提高履职能力,不能积极主动开展思想政治工作,不能在职工中起到必要的示范带头作用。现有的政工干部队伍还不适应信息化时代的思想工作需要,因此在很大程度上降低了政工工作的质量。

二、提高思想政治工作的对策

1. 不断加强自身学习

作为国有企业领导者首先需要不断学习新的知识,提高自身素质能力,适应当下经济形势,用科学武装头脑,要有大局意识,掌握思想理论基础,将理论结合实际,将所学的知识和林业知识相结合,发挥主观能动性。要树立典型,发挥示范引领作用,通过榜样的力量去感染职工,提升职工思想觉悟,激励职工不断奉献,助力企业发展。

2. 建立健全各类激励机制

一是精神激励。通过人性化管理提高职工对精神待遇的满意度,比如赋予员工管理和控制自己工作的自主权,便可以有效地提高员工对精神待遇的满意度。

二是工作激励。企业可以根据自身的特点而采用不同的激励机制,例如可以运用工作激励,把职工放在合适的岗位上,在合适的条件下进行轮换,增加职工对各个岗位的了解程度,培养职工的工作热情和积极性。使职工助力企业发展的同时实现自身素质提升,强化职工的使命感和荣誉感。

3. 提升思想政治工作队伍整体素质

坚持以思想政治建设为统领,推动思想政治工作队伍整体素质不断提升;切实把政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众信任的思政人员选拔到思政政治工作岗位上来;坚持对政工干部严格要求、严格管理、严格监督,督促党员、干部自重、自省、自警、自励。

4. 思想政治工作要与中心工作相结合

在开展职工思想政治工作时,要将思想政治工作与企业中心工作相结合,达到提升职工思想水平不断进步,思想认识不断提升的目的。

5. 探索思想政治工作与企业文化相结合路径

企业文化工作在创新思想政治工作中,改进方式上发挥着重要作用,这就需要企业以群众喜闻乐见的方式和富有实时性、针对性的方法将思想政治工作与企业文化相结合,鼓励职工积极参与,增强思想政治工作的画面感、可读性、故事性。

面对新形势,只有积极将思想政治工作和企业各项事业发展相结合,才能在实践中探索出开展思想政治工作的新方法。
(作者单位:根河森工公司)