



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

## 习近平在中共中央政治局第十四次集体学习时强调 促进高质量充分就业 不断增强广大劳动者的获得感幸福感安全感

新华社北京5月28日电 中共中央政治局5月27日下午就促进高质量充分就业进行第十四次集体学习。中共中央总书记习近平在主持学习时强调，促进高质量充分就业，是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针，持续促进就业质的有效提升和量的合理增长，不断增强广大劳动者的获得感幸福感安全感，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣新就这个问题进行讲解，提出工作建议。中央政治局的同志认真听取讲解，并进行了讨论。

习近平在听取讲解和讨论后发表了重要讲话。他指出，就业是最基本的民生，事关人民群众切身利益，事关经济社会健康发展，事关国家长治久安。党的十八大以来，党中央坚持把就业

工作摆在治国理政的突出位置，强化就业优先政策，健全就业促进机制，有效应对各种压力挑战，城镇新增就业年均1300万人，为民生改善和经济社会发展提供了重要支撑。在实践中不断深化对新时代就业工作规律的认识，积累了许多经验。主要包括：坚持把就业作为民生之本；坚持实施就业优先战略；坚持依靠发展促进就业；坚持扩大就业容量和提升就业质量相结合；坚持突出抓好重点群体就业；坚持创业带动就业；坚持营造公平就业环境；坚持构建和谐劳动关系，等等。这些经验十分宝贵，要长期坚持并不断丰富发展。

习近平强调，要坚定不移贯彻新发展理念，更加自觉地把高质量充分就业作为经济社会发展的重要目标，使高质量发展的过程成为就业提质扩容的过程，提高发展的就业带动力。因地制宜发展新质生产力，改造提升传统产业，培育壮大新兴产业，布局建设未来产业，完善现代化

产业体系，努力创造更多高质量就业岗位。支持发展吸纳就业能力强的产业和企业，稳定和扩大就业容量。根据经济社会发展新趋势和人民群众高品质生活新期待，大力发展新业态、新模式，积极挖掘、培育新的职业序列，开发新的就业增长点。强化重大政策、重大项目、重大生产力布局对就业影响的评估，推动财政、货币、投资、消费、产业、区域等政策与就业政策协调联动、同向发力，构建就业友好型发展方式。

习近平指出，要加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源，解决好人力资源供需不匹配这一结构性就业矛盾。适应新一轮科技革命和产业变革，科学研判人力资源发展趋势，统筹抓好教育、培训和就业，动态调整高等教育专业和资源结构布局，大力发展职业教育，健全终身职业技能培训制度。完善供需对接机制，力求做到人岗相适、用人所长、人尽其才，提升就业质量和稳定性。加强宣

传教育，引导全社会牢固树立正确就业观，以择业新观念打开就业新天地。深入分析一些行业出现用工缺口的原因，从破解“有活没人干”入手，解决“有人没活干”的问题。

习近平强调，要完善重点群体就业支持政策。坚持把高校毕业生等青年群体就业作为重中之重，开发更多有利于发挥所学所长的就业岗位，鼓励青年投身重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业创业，拓宽市场化社会化就业渠道。结合推进新型城镇化和乡村全面振兴，坚持外出就业和就地就近就业并重，多措并举促进农民工就业，引导外出人才返乡、城市人才下乡创业。稳定脱贫人口务工规模和务农收入，防止因失业导致规模性返贫。加强对大龄、残疾、较长时间失业等就业困难群体的帮扶，统筹用好公益性岗位，确保零就业家庭动态清零。做好退役军人、妇女等群体就业工作。

习近平指出，要深化就业体制机制改革。完善就业公共服务制度，健全就业公共服务体系。完善创业带动就业保障制度，优化创业服务，提升创业质量。健全统一规范的人力资源市场体系，营造公平就业环境，使人人都有通过辛勤努力实现自身发展的机会。

习近平强调，要加强劳动者权益保障。健全劳动法律法规，规范新业态形态劳动基准，完善社会保障体系，维护劳动者合法权益。加强灵活就业和新业态形态劳动者权益保障，扩大职业伤害保障试点，及时总结经验，形成制度。加强市场监管和劳动保障监察执法，有效治理就业歧视、欠薪欠保、违法裁员等乱象。

习近平最后指出，各级党委和政府要把就业当作民生头等大事来抓，加强组织领导，健全制度机制，增强工作合力。要加快构建中国就业理论体系，有效提升我国在就业领域的国际话语权 and 影响力。

## 张良主持召开森工集团 党委会一届31次会议

恩和特布沁出席

本报讯(记者李鹏飞)5月28日，森工集团党委书记、董事长张良主持召开森工集团党委会一届31次会议，传达学习习近平总书记重要指示精神，审议2023年度党建责任制考核结果，研究《内蒙古森林工业集团有限责任公司中长期人才发展规划(2024-2030年)》。

森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁，集团领导牛广忠、蔡志强、谭民、关立春、张铁军出席会议。

张良强调，要认真学习领会、深入贯彻习近平总书记重要指示精神，完整准确全面贯彻新发展理念，以全面深化改革为动力，结合林区实际，切实把各项工作抓出成效。

张良要求，要依法依规坚决遏制林垦违法行，牢牢守住生态保护红线，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责、守土担责。要加强与有资金、有技术、有专业管理能力的头部企业开展深度合作，创新合作模式，

盘活矿产资源，打造林区支柱产业。要加快推进阿尔山金沟温泉度假区、金河冷极村二期项目建设，依托资源优势引流呼伦贝尔、漠河游客，打造林区北部旅游环线。要加快推进智慧林业、数字森工建设，实现“人防”向“物防、技防”转变。要以森林防火预警监测平台为基础，打造兼容林区所有职能、业务、数据的智慧化系统，打通业务信息化通道，实现数据和业务应用融合互通，提升企业治理的科学化、精细化和智能化水平。

克一河森工公司

## 加快推进产业体系建设

本报讯(通讯员郑云涛)今年，克一河森工公司加快推进产业体系建设，走出一条绿色生态产业发展之路。

该公司围绕林果、林药、林水、林菌等林下产品，开展产业核心资源本底调查，对可以产业化开发的资源种类、位置、储量、市场等做到心中有数，把更多的发展潜力转变为现实产量，提升森林食品供给能力；继续推行“公司+基地+林户”的培植模式，为培植户在锯末原料、基础设施、技术指导、市场信息、无息借款等方面给予帮扶，发展壮大食用菌产业；找准产品定位和市场定位，充分利用好“诺敏山”品牌、“蒙”字标招牌，加大营销体系建设，积极与电商合作，推动林下

产品触网上线，实现生态产品高值化。该公司组织实施好VCS减排量第三批签发，做好VCS减排量第二批剩余12万吨交易工作，推进CCER碳汇项目签发上市交易，切实将生态效益变为经济效益。同时，做好碳汇项目开发储备，积极推行碳汇补偿和交易机制，推进“专业化监督+恢复性司法+社会化治理”生态公益诉讼检察模式，推动生态系统保护修复工作，提升生态系统碳汇增量。

该公司充分认清旅游游憩的定位，维护完善基础设施建设，加强兴安国家森林公园管理，推进湿地保护与恢复支出项目建设，争取晋升国家级湿地公园，不断提升湿地保护管理能力，助力生态文明建设。

## 加快构建现代 林业产业体系·森工行动

近日，库都尔森工公司纪委联合内蒙古大兴安岭森林公安局库都尔分局组成联合检查组，深入饭店、麻将馆、棋牌室等营业场所，检查干部职工是否存在值班时间外出娱乐、工作期间饮酒、违规使用公款消费等“四风”隐形变异问题。

图为联合检查组向饭店经营人员询问相关情况。

马莉摄

阿龙山森工公司党委

## 引导党员干部学纪知纪明纪守纪

本报讯(通讯员张艳 王晨宇)连日来，阿龙山森工公司党委认真学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，深刻认识开展党纪学习教育的重要意义，教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。

该公司党委成立党纪学习教育领导小组，研究制定党纪学习教育工作安排，紧扣原原本本学、抓好警示教育、深化培训等方面分解细化16项具体举措，各基层党支部依托“三会一课”、主题党日等方式，对党纪学习教育作出安排，确保学习范围全覆盖。

该公司党委召开党纪学习教育学习会，组织党员干部逐章逐条研读《中国共产党纪律处分条例》，把学习教育落到实处；召开理论学习中心组(扩大)学习会议，深入学习领会习近平总书记

关于全面从严治党重要论述，围绕党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，结合自身思想和工作实际，进行研讨交流；将《条例》作为重要内容纳入培训计划，把开展党纪学习教育与国企改革相结合、与创建“五好”班子相结合、与“作风建设巩固提升年”活动相结合，促使党员干部把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去，不断提升履职能力和水平。

## 党纪学习教育

## 实战演练锻造精兵劲旅

■本报走基层融媒体报道组记者 赵兴祖 李鹏飞 包文君  
通讯员 杜凤明

“喂，你好，加挖塔岭175度方向，18至20公里处发现火情……”5月20日11时20分，在莫尔道嘎森工公司应急事务处，一阵急促的电话铃声响起，而电话里的火情报告声比铃声更急促。

接到报警后，调度员立即通知指挥部值班领导并上报总指挥，指挥中心第一时间锁定火场坐标，在指挥系统大屏上定位。应急救援演练领导小组按照《莫尔道嘎森工公司扑救森林火灾应急救援演练预案》调动扑火力量……

——11时35分，90余名快速扑火队员闻令而动，火速集结，乘坐运兵车赶赴火场；

——12时25分，所有队伍到达指定位置，通过无人机迅速确定火场位置，上报指挥部。得到命令后，所有人员向火场坐标前进，指挥系统向指挥部传输火场信息；

——12时51分，扑火队伍抵达火场。结合现场火情，运用风力灭火机、以水灭火等装备，采取“一点突破、两翼推进”战法，攻火头、打险段，第一时间控制了火势，经过20分钟的鏖战，“大火”成功被扑灭。

此次实战演练，采取“不打招呼、不预设脚本”的方式，从“火情”发生到“扑救”结束，用时近2个小时，设置“快速集结、指挥系统信息传输、无人机侦察、常规灭火、以水灭火、余火清理、应急通信保障”七个科目开展实战化演练，整个演练过程紧张有序、协作紧密，有效提升森林火灾应急响应和协同作战能力。

莫尔道嘎森工公司应急事务处主任李世峰告诉记者，此次演练共出动以水灭火中队、特勤中队、扑火一中队三支专业扑火队伍。各

支队伍分工明确、上下联动、紧密配合，提升了综合应急救援能力，达到了演练的要求和标准。同时，锻炼了队伍快速反应、快速集结、扑火实战的能力和水平，实现“打早、打小、打了”目标。

虽然只是一场演练，但每一个环节、每一个细微之处都展现出扑火队员的顽强作风、昂扬斗志和应急能力。公司统筹协调，将每支队伍、每项工作紧密配合，形成救援合力，做到了统一指挥、反应灵敏、协调有序、运转高效，达到了“以练为战”的效果。

“通过开展各类应急演练，切实提高了各兵种间相互配合、装备磨合、战术战法、通信应用等方面的能力。”公司应急事务处扑火大队副大队长王佳伟表示，作为森林防火的中坚力量，一定要坚守岗位，不辱使命，通过开展各类应急演练，确保打造一支“拉得出、冲得上、打得赢”的队伍，真正做到首战用我，用我必胜。

为切实做好2024年森林防灭火工作，莫尔道嘎森工公司狠抓责任落实，全面强化管理，建强专业队伍，提高应急能力，杜绝责任事故，全面推进防火一体化进程。他们进一步修订完善森林火灾应急预案，提高科学性、实用性和可操作性，通过经常性地开展实战演练，检验应急预案是否符合实际。同时，组织各级指挥员集中学习防火应急预案，保证每名指挥员掌握人员调动、扑火指挥、应急响应、职责分工等重要信息，确保出现火情能够快速反应、迅速出击。

## 兴安千里行·主题采访活动

