

浅析党员干部党性教育的重要性

□ 高志辉

习近平总书记指出,党性教育是共产党人修身养性的必修课,也是共产党人的“心学”。作为一名合格的共产党员,党性教育的重要性体现在方方面面,必须坚持不懈地加强党员干部党性教育和修养,使党员干部始终保持共产党人的政治本色,发扬党的光荣传统和优良作风。

一、党性教育的现状

在实际的党建工作中,党性教育一直贯穿于党的理论方针教育活动中,通过组织多种多样的党建活动,或者开展形式多样的党建宣传工作,让广大党员干部在活动或者工作中不断提升自身的党性,构建坚不可摧的思想堡垒,用党的方针政策理论来武装头脑,积极发挥党员先锋模范作用,在不同的环境下展现出党员干部的高尚品格和为人民服务的宗旨。党性教育是改造党员灵魂的教育,要将党性教育做实、做细、做好,实现全方位覆盖。随着国家经济水平的不断提升,人民的思想也更加活跃,党员干部党性原则面临的考验也在不断增加,虽然在规范的监督管理制度下,党员干部行为会受到有效的监督管理,但党性教育是保持党员干部纯洁发展的内在动力,需要加大党性教育力度,提升党性教育水平,常抓不懈。

二、党性教育存在的不足

(一)党性教育主体不明确

党性教育是党对党员进行思想教育、政治教育和道德教育的重要途径,是党员教育的核心内容之一。长期以来,把党性教育作为作风建设的核心基础是我们党的一条基本经验。同时,在实际的活动中,不能只想到对外宣传,更多的是要强调对内教育,让参与的广大党员干部从活动中收获心得体会。党性教育对象以及重点不能仅仅放在普通党员身上,更要落到党员领导干部干部身上。

(二)党性教育理解不深

党性教育是指通过教育和培养,使党员正确理解和坚守党的宗旨、信仰和原则,自觉维护党的利益,增强党性觉悟,遵守党的纪律。从党员自身来讲,不犯错误,不违反党的规章制度就具备了党性,这样理解只能说还很肤浅,理解得不够深刻。党性教育理解不深导致的直接结果是党员干部变得谨小慎微,甚至出现害怕出错而停滞不前,缺乏必要的工作激情和创新,严重影响工作的开展和提升。

(三)党性教育没有常态化

在实际的工作中,党建活动或者党建理论学

习都会以党内某个重大事件为依托,围绕事件进行理论学习。这样的党建活动或者学习讨论多是以时间点来进行,具有明显的片段性,缺乏连贯持续的理论学习,更缺少常态化的党性教育规范要求。在实践中,实现党性教育涉及教学方法、课程设计、教师培训、评价系统等多个方面的改革和创新。例如,制定和实施一些措施,以确保党员从一个教育阶段过渡到下一个阶段时得到足够的支持和指导。同时,也需要对教学方法和课程设计进行调整,以确保能够满足党员在不同教育阶段的不同学习需求。目前,党性教育涉及的考核评价指标往往相对简单,主要以参加教育活动的数量和时间为主要依据,忽视了对党员党性思想的深度和广度的考察。应该更加注重对党员思想觉悟、政治纪律性和党性修养等方面进行全面、具体的考核评价。通过特定时间节点或者事件进行党性教育活动,更多的是为了满足党建活动的要求,或者是党建工作开展的需要,党性教育效果十分有限。

三、提升党性教育的建议

(一)健全机制,强化党性教育制度保障

一是建立健全各项保障机制。健全统筹协调机制,坚持党委抓总,组织、纪检等部门充分

沟通协调,共同制定完善党员干部党性教育规划,做好年度计划,结合中国共产党人精神谱系的丰富内涵,常态化、有针对性地开展党员干部日常培训。健全完善综合考评机制,研究出台党员干部党性教育考核细则,采用定性定量相结合的方式对党员干部党性教育情况进行评价,将评价结果纳入党员干部培训档案,作为评优提拔任用的重要参考。二是建立完善党课培训机制。党课培训要与时俱进,结合实际,融通教育资源,不断完善优化培训内容。要深入探索党性教育规律,突出干部政治训练,从共情共鸣、入脑入心这一教学理念出发,创新打造沉浸式系列课程。三是有针对性地制定相关教学计划,通过线上线下、课内课外相结合的方式打造终身学习的常态化机制,使党员干部在学习中汲取奋进力量,提升党性修养。

(二)创新手段,提升党性教育实效

一是拓宽党性教育模式。改进教育方式,采取体验式、沉浸式、模拟式、行动式等党性教育方式,提高党性教育的针对性和实效性,使党性教育更加生动深刻,有血有肉。通过实景演绎、诵读经典、榜样案例分享、户外拓展等方式,让党性教育内化于心、外化于行。二是用好各类技术手段。

创新党性教育载体,用现代化的信息技术融合感觉、触觉、听觉、视觉于一体,打造沉浸式党性教育活动平台。

(三)立足实践,推动党性教育走深走实

一是在学习实践中坚定理想信念。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持运用马克思主义立场、观点、方法分析问题、解决问题,坚持运用党的创新理论成果指导实践,更加坚定对社会主义和共产主义的信念。二是以实际调研促价值目标和精神品格的现实转化。坚持以人民为中心的调研导向,敢于直面问题,较真碰硬,实事求是走好新时代党的群众路线。三是充分发扬斗争精神,在实践中敢于斗争、善于斗争,勇于自我革命。在实践中磨炼意志,在艰苦的环境中练就本领,面对各种风险挑战矢志不移、砥砺前行。

党性教育是保持党的先进性和纯洁性的一贯要求,是党员干部教育的核心内容,更是打造优秀党员干部队伍的有力抓手。要做好党员干部党性教育,培养优秀的党的干部和骨干人才,为我们党伟大事业的长久发展奠定坚实的基础。

(作者:满归森工公司)

新时代国有企业党建工作创新研究

□ 黄宁

党建工作在国有企业发展过程中具有重要的推动作用。国有企业肩负着国家经济发展、社会民生保障的重要责任。在国有企业发展中,党建工作时刻引领着企业的发展方向,将党的方针政策贯穿到企业的管理当中,确保国有企业始终在党的坚强领导下,服务职工群众,带动各项事业高质量发展。本文通过对国有企业党建工作的发展现状进行研究,发现国有企业党建工作在创新发展中存在的问题,结合国有企业党建工作开展实际,提出针对性的解决策略。

一、国有企业党建工作创新发展的重要性

国有企业党建工作创新发展是党建工作在国有企业发展当中与时俱进的需要,更是新时代国有企业深化改革过程中高标准要求的体现。作为国有企业党建工作人员,要时刻认识到党建工作创新发展的重要性,确保党建工作在国有企业发展中始终处于领先地位。

(一)时刻体现党领导的先进性。新时代,党的领导更加注重人民生活质量的提升,强调以人为本,始终代表最广大人民群众的根本利益。国有企业党建工作创新发展,一方面体现了国有企业党建工作始终作为企业发展的重要内容,时刻为企业发展提供最正确的引领。一方面随着时代的发展具有适应性,党建工作创新发展能够满足国有企业在新时代市场环境下的发展需要,体现党领导的进步性,推动企业可持续发展。

(二)提升党建工作的时代感

国有企业党建工作不仅要更好地引领企业稳定快速发展,不断提升国有企业的经济效益,为社会发展创造更大的经济效益和社会财富,更要提升党建工作的科技感和时代感,促使国有企业在新的的发展环境下,适应社会经济发展的需要,满足职工更高层次的需求,让党建工作由呆板的理论工作印象,逐渐转变成时代感和科技感十足的日常工作,增强党建工作的亲和力 and 影响力,提升党建工作的工作效率。

二、国有企业党建工作创新发展存在的不足

国有企业党建工作在不断创新过程中取得了显著的成绩,但随着国有企业持续深化改革,党建工作创新发展仍然存在不足需要不断完善和提升。

(一)缺乏对国有企业党建工作重要性的认知

面对日益激烈的市场竞争,国有企业如何提高核心竞争力以获得更多的经济利益,是当前许多国有企业的首要优先事项。这导致一些党员和国有企业干部认为,实现企业最大利润是现阶段评价企业发展的唯一标准,忽视党的建设是提高企业竞争力的“软实力”。

(二)基层党建工作自身定位模糊

一些国有企业党建活动开展模式与管理方法相对落后,并且缺少相关的管理与监督机制,严重影响基层党建活动的落实效率,对党建工作的有序开展造成一定的障碍。

(三)党建工作人员缺乏创新意识

从实际情况看,国企基层党组织在抓党建工作方式方法上,大多数依赖于经验积累,浮于表面,按部就班,聚

持之以恒加强党的创新理论学习

□ 宋长明

加强党的创新理论学习,一方面是我们国家及党对党员干部的基本要求,另一方面也是在错综复杂的现实中解决问题的重要法宝。只有不断学习的党的创新理论知识,才可以通过现象看本质,丰富自己的实践经验。因此,国有企业应该积极组织党员干部学习党的理论知识,根据当前形势和任务的变化,不断提出新问题,解决问题。

一、加强党的创新理论学习,打造一支高素质的党员干部队伍

国有企业领导班子要高举“习近平新时代中国特色社会主义思想”这面伟大的旗帜,深刻领悟党的创新理论的强大力量,不断增强政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。让党员干部看到中国特色社会主义制度的优越性,感党恩、听党话、跟党走,承担起历史赋予的担当与责任,打造出一支高素质的党员干部队伍。

二、加强党的创新理论学习,指导解决实际问题

加强理论学习,用科学的理论知识来武装头脑,不仅可以在复杂的形势保持清醒的理性思维,将所学的理论运用到实际工作中,还能将其转化为科学的思维方式,提升自己的理论水平。同时,正确的领导也离不开理论思维的指导。如果没有科学的理论指导,我们不可能取得胜利。因此,加强学习知识的党员,关键在于不断学习,这就要求我们的理论学习必须打造一支高素质的党员干部队伍,找到正确的人生坐标,干一行、爱一行、精一行,以身边小事影响周围人,用先进典型的感召力激励企业团队,传递社会正能量,增强企业凝聚力。

(作者:根河森工公司)

如何做好国有企业思想政治工作

□ 朱凯

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特点和突出的领导优势。国有企业如何通过企业思想政治工作来增强职工之间的团结性,提升职工对企业的忠诚度,推动企业思想政治工作新发展,提升企业思想政治工作队伍素质,促进企业的良性发展,笔者认为,应该结合国企实际情况,从以下三方面入手,坚持党的领导,不断推进思想政治工作与中心工作融合。

(一)充分认识思想政治工作在国有企业高质量发展中的重要意义

思想政治工作是指利用先进的社会主义理论、思想改造世界,施行社会实践的工作。作为擅长引导思想和引领社会思潮的政党,党始终把完善人民的思想作为工作重点,以解决人民日常生活和工作中出现的各类问题,帮助人民树立正确的价值观,树立正确的愿景,从根本上提高改善世界的意识和能力。国有企业开展思想政治工作主要通过企业内部有计划地向职工进行人生观、世界观、价值观、政治观、道德品质等多方面培养,比如:企业通过开展管理理论、思想研讨、主题活动等活动,帮助职工树立核心价值观,树立爱岗敬业、积极进取的优良品质,从而形成企业独特的思想政治文化,获得职工认同感,进而规范职工行为,促进职工与企业所需的人才之间的符合程度的一种实践活动。随着我国经济的持续发展,国有企业的工作内容有了很大变化,促使国有企业思想政治工作的开展随之改变,需要不断创新工作思路,拓展工作方法,提升国有企业核心竞争力,以适应新社会背景下的国有企业管理和发展战略需求。

(二)创建人才发展的良好环境,促进思想政治工作与人力资源开发相结合

一是抓好选人用人的导向引领。要在思想政治工作中倡树实绩观,着力摒除只讲发展速度不关心发展质量的问题,引导树立正确的政绩观,坚持正确的工作导向,进而夯实选人用人的根基。要在思想政治工作中消除年龄论,既要大胆选拔使用并宣传好尽职尽责、踏实干事、精力充沛的年龄较大干部,又要宣传具有真才实学、群众公认、岗位急缺的破格使用的年轻干部,在职工中形成靠本领晋升、凭业绩出圈的浓厚氛围。要思想政治工作中摒弃“唯身份”论的思想,打破工人和干部的传统观念,使适应工作岗位需求人才脱颖而出,充分施展才能,让多元丰富的人才队伍与企业发

(三)以强有力的思想政治工作推动国有企业高质量发展

实现国有企业高质量发展,离不开强有力的思想政治工作领导能力的推动,也离不开把加强和完善国企思想政治工作作为重中之重。

一是严格坚持政治引领。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻领会“两个确立”的决定性意义,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,牢记“国之大者”,在思想政治工作中始终坚持党的全面领导,把旗帜鲜明讲政治贯穿思想政治工作全过程。

二是坚持职工思想动态分析制度。要认真执行职工思想分析制度并做实各项工作,采取交流谈心、问卷调查、专题讲座等方式了解职工思想的动态,领导班子每季度至少举行一场思想分析程度大会,仔细调研职工最关注的焦点问题、职工工作生活中最需要解决的问题,及时发现职工不同方面的苗头性和倾向性问题,认真寻找问题原因,提炼规律并实施处理方法。

三是弘扬爱岗敬业精神。加强社会主义核心价值观教育,通过宣传图板、标语、演讲赛、大讨论、报告会等方式,引导职工从做合格企业员工做起,正确认识企业兴衰与个人福祉的关系,珍惜岗位与实现人生价值的关系,以满腔热情对待本职工作,营造奋勇争先、不落人后的工作氛围,打造爱岗敬业、爱企奉献的职工队伍。

四是发挥典型引领作用。要加大典型培树力度,广泛开展“最美身边人”推荐评选活动,推出一批创业致富、深化改革、科技创新、安全生产等方面的创新典型,推出一批助人为乐、见义勇为、诚实守信、孝老爱亲、和睦邻里、热心公益的道德典型。进一步深入挖掘国有企业老一辈创业者的老劳模的事迹和奉献精神,引导企业职工以先进典型为榜样,找到正确的人生坐标,干一行、爱一行、精一行,以身边小事影响周围人,用先进典型的感召力激励企业团队,传递社会正能量,增强企业凝聚力。