

关于国有企业加强干部职工思想政治工作的思考

□ 王荣华

思想政治工作是国有企业改革发展的生命线，为企业健康发展提供了精神动力和思想保证。新形势下，要加强和改进思想政治工作，积极适应当前社会环境发生的新变化、新要求，发挥思想政治工作统一思想、凝聚力量、振奋精神、鼓舞士气的重要作用，推进企业高质量发展。

一、抓实理论学习，强化思想引领，增强思想政治工作深度

坚持把理论学习作为加强思想政治建设的基础，以党纪学习教育为抓手，以党组理论学习中心组、党支部学习为单位，通过丰富化、灵活化、长效化的理论学习模式，提高党员干部理论素养，切实增强基层党组织的凝聚力和战斗力。一是深入学习，把准政治方向。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，通过专题学习、专题辅导、专题研讨等形式，引导党员干部深入学习、深入思考，切实增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。二是坚持守正创新，激发学习热情。采取“线上+线下”的方式，组织党员干部集中学习，开展丰富多彩主题党日活动，不断创新理论学习方式方法，进一步激发党员干部的学习热情，让思想政治工作充满生机活力。依托理论学习中心组、“三会一课”、主题党日、书记讲党课、举办读书班等形式，开展集中学习和研讨；利用微信、学习强国等线上学习平台为载体，开展网络送学活动，进行“云学习”“云交流”，确保党员学习教育全覆盖，不断促进学用成效提升。三是完善制度，保障学习长效。结合工作实际，制定党组理论学习中心组学习计划、党员培训计划，将学习目标具体化、学习内容明确化、工作措施精细化、责任落实清单化。在组织学习培训的同时，注重学用成效，通过知识测试、撰写培训心得体会、交流研讨等方式，确保党员干部教育各项工作落地落实、见行见效。四是明确学习重点，汇聚发展合力。要组织全体党员干部和领导干部深入学习习近平总书记系列重要讲话、党的二十大精神、党纪学习教育等重要论述，提升政治素质和理论修养，着力打造一支讲政治、肯奉献、忠于企业、服务企业的基层职工队伍，努力营造拼搏进取、干事创业的工作氛围。充分利用培训会、各项主题活动等载体和渠道，及时宣传公司各类会议精神，把公司经营决策部署和形势任务及时有效的传递给每一位职工，帮助职工正确认识公司发展面临的形势，厘清发展思路，坚定发展信心，把思想和行动统一到实现公司年度经营目标和管理等各项重点工作任务上，努力为企业的改革发展营造良好环境。

二、抓实能力建设，强化业务提升，增强思想政治工作力度

思想政治工作要落实统一思想、凝聚人心的工作理念，将干部能力提升作为人才队伍建设的重要抓手，随时关注了解党员干部思想动态，抓住倾向性、普遍性的问题，把思想政治工作做到心坎上，使之贯穿于企业发展的各个环节，体现在为群众办事情的每一个方面，才能充分发挥其强信心、暖人心、筑同心的作用。一是强化理论学习，着力提升政治能力。通过带学、领学、自学

等多种方式，依托“三会一课”、主题党日活动等，组织全体干部职工集中学习。以党支部为单位，组织党员干部到爱国主义基地开展主题党日活动，聆听红色故事，重温入党誓词，通过多种方式创新学习，使党员干部进一步统一思想、提高认识、凝聚共识。二是抓实业务培训，着力提升业务能力。结合干部职工需求和工作实际，通过理论讲学、业务指导的方式，邀请上级单位专家能手开展业务知识专题培训，进一步推动干部职工业务水平提升。三是推行民主管理，着力提升服务能力。切实发挥党员领导干部模范带动作用，加强对企业职工的人文关怀，通过专题座谈会、基层调研等多种渠道，广泛听取职工反映的各种热点、焦点问题，拓宽职工诉求渠道，建立沟通平台；借助党、工、团工作平台，发挥党支部、工会、团委在思想工作方面的优势，引导干部职工合理表达利益诉求，培育自尊自信、理性平和、积极向上的思想观念，切实为职工排忧解难，促进公司和諧发展。

三、抓实廉政教育，强化廉洁文化，增强思想政治工作效力

加强新时代廉洁文化建设，是建设廉洁政治、培育风清气正的政治生态的内在要求。坚持把廉洁文化建设作为新时代思想政治工作的重点，积极促进廉洁理念深入人心，着力在培育廉洁理念上下功夫，坚持用廉洁理论引导人，用廉洁典型感化人，用廉洁风范熏陶人。将家风家教建设作为廉洁建设的“重头戏”，讲好新时代涌现的优秀党员干部和职工身边的家风故事，将家风建设融入党员干部和干部群众的工作生活，切实做好廉洁文章，以文化人、以文养廉，着力营造崇尚廉洁的浓厚氛围。一是强化理想信念教育。教育引导党员干部自觉增强服务意识和宗旨意识，通过理论宣讲、政策解读、谈心谈话等，强化警示教育震慑和示范引领，让崇德尚廉成为党员干部的价值追求。用好批评和自我批评，经常敲响思想警钟，使党员干部明白理想信念从来不是一句简单口号，任何时候都能经得起考验，守得住清白，永葆共产党人的先进本色。利用党员活动室开辟廉政图书角，充实涉及廉政法规、作风养成、以案释法、党员干部从政提醒、家风家规等多方面内容，让党员干部在多读书、读好书中筑牢思想防线。二是强化廉洁文化传承。带头讲好党的故事、林区好故事，弘扬公道正派、实事求是、清正廉洁的价值观，实现以文化人、以文育人。通过挖掘林区廉洁思想、先进典型，涵养党员干部清廉自守的精神境界，增强文化自信和历史自信。利用万亩人工林、廉政教育基地等，开展廉洁文化教育，引导党员干部传承廉洁基因，把榜样力量转化为艰苦奋斗、开拓进取的生动实践。三是强化清廉家风建设。开展廉洁文化进家庭活动，通过廉政家访、签订家庭助廉承诺书等形式，筑牢家庭廉政防线。把对党忠诚纳入家教家风建设，引导党员干部从严管好亲属子女，切实过好“家庭关”“亲情关”，教育引导党员干部保持健康向上的良好心态，坚决反对特权思想和特权行为，“八小时”内外都要严格自律，为子女亲属做好榜样。通过深挖本地资源，让身边人、身边事、身边物为新时代廉洁文化建设“发声”，让廉洁思想、廉洁理念深入人心，让崇尚廉洁蔚然成风。

(作者单位：阿尔山森工公司)

顺应新时代发展 构建学习型工会组织

□ 刘晶

面对新形势，林区各级工会组织应把建设学习型工会、学习型组织建设作为工会工作的重要抓手，把提高队伍政治理论素质作为学习“必修课”，大力培育“重视学习、崇尚学习、终身学习”的良好学风，通过学教相融、学用互促，努力打造一支高素质的干部职工队伍，为工运事业发展提供坚强的智慧支撑和组织保证。推进学习型工会组织应该在把牢政治方向、注重调查研究、健全体制机制、发挥学习效力方面持续发力，以此推动学习型工会组织建设取得新成效。

一、突出政治建设，坚持正确方向

作为工会组织要以党的政治建设为统领，把党的政治建设摆在首位，把讲政治体现在加强理论武装、夯实思想基础上，切实担负起团结引领广大职工听党话、跟党走的政治责任。要全面系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，始终把牢正确政治方向，综合运用集体学习研讨、个人自学、专题调研、专家辅导等方式，以及“学习强国”等线上学习平台拓展、深化学习内容。努力深化工会自身改革，坚持增强政治性、先进性、群众性的改革方向，改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制。同时，深化工会改革创新，树立大抓基层、大抓基础的导向，始终把作风建摆在突出位置，在服务职工群众中把握职责定位，勇于实践，探索创新，真正把政治建设这个“灵魂”和“根基”牢牢抓在手上。利用好一切学习手段和方式，坚持读原著、学原文、悟原理，认真落实“三会一课”制度，用活各种学习培训方式方法，形成上下联动的学习氛围。要以提高学习水平为目的转向以提高能力为目的，促使工会干部在互动中强化学习，在研讨中深入学习，在行动中反复学习，使干部队伍整体素质不断提升，要深化“书香工会”建设，营造“爱读书、读好书、善读书”的浓厚氛围，坚持在学中思、在思中悟、在悟中行，切实用理论学习锤炼党性、指导实践，推动工会工作创新发展。要把理论学习和工作实践有机融合，带领广大职工更加深入地学习党的基本理论，学习社会主义核心价值观体系，学习企业管理的基础知识，把建设学习型党组织不断引向深入，努力为林业高质量发展提供有力的保障。

二、突出问题意识，注重调查研究

调查研究是我们党的传家宝，也是我们做好各项工作、解决各种问题的“金钥匙”。调查研究的目的就是掌握情况、提出办法、科学决策。当前，工运事业面对艰巨复杂的形势任务和严峻复杂的风险挑战，各项工作时间很紧、标准很高，调查研究中要紧盯主要问题和问题的主要方面，把握基层的实际需要，确定调查研究的方向，拟定调查研究的提纲，对调查研究的事项和对象做到心里有底、胸中有数。面对新形势新问题，工会干部必须树立导向意识和问题意识，以解决问题为根本目的，真正把情况摸清，把问题找准，把对策提实，唯有用心，才能达到预期成效。工会干部要克服作风漂浮，走马观花的弊病，善于和群众谈心交心，善于从基层提炼出好的经验和做法，形成科学的调研成果。工会干部必须真正走到基层一线，真正沉下身心，获取翔实的第一手材料，才能察到实情、获得真知。要坚持把工作中的个性和共性问题找出来，善于将调研发现的问题归类排队，研判甄别，找准解决问题的方法和路径。要通过调查研究把情况摸清楚，把职工群众所思所盼摸清楚，进而推动调查研究成果服务于民。要结合

职工队伍实际情况，在调研中要注重总结经验，坚持靠调查研究来找问题、补短板，善于发现问题、分析问题、解决问题，以发现和解决基层实际问题为切入点、落脚点，把蹲点调研成果转化成为推进工会工作提质增效的制度机制和务实举措，把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上，真正把调查研究的过程变成联系基层、服务职工、解决问题、推动工作的过程，为工会工作科学决策提供可靠依据。

三、健全体制机制，提高学习效果

健全学习体制机制是构建学习型工会组织的根本保障。各级工会要进一步完善、落实学习考勤制度，以制度的优势保障学习型工会组织建设，使工会干部学有方向、赶有目标、比有尺度。

要通过完善学习体制，增强学习的内在动力。实行目标分级管理，完善人才培养和技能培训机制，做好人力资源优化配置，营造尊重人才的良好环境。要制定科学性、规范性、操作性强的学习培训计划，结合各个行业职工的岗位特性，分众化开展培训让，让职工在互动中实现知识互补，在交流中实现信息共享。要坚持以“学”为先，创新学习载体和方式，建立长效学习机制，引导广大干部学精学透、熟练运用工会领域政策业务，精心打造党员活动室、党建办公室、文体活动室、图书室、工会讲堂，组织干部职工交流学习心得、进行思想碰撞，注重现场教学和网络安全融合，让干部职工交流学习心得，互相借鉴学习，进一步提升学习的广度和深度，保证学习效果入脑入心。要健全投入保障机制，促进学习硬件的改善，切实改善学习环境，让干部职工快乐学习、快乐工作。要把警示教育抓在经常、融入日常，用身边事教育身边人，以案为鉴、对照整改，提高以案促改实效。要健全考核评价机制，坚持定期检查考核基层单位和部门的学习情况，建立综合考评学的制度和机制，强化督促检查，严肃问责问效，使学习型工会组织真正成为干部职工成长成才的有效平台。

四、发挥学习效用，提升服务能力

工会组织要紧密结合工作实际，找准定位，对标奋进，坚持党建带工建、团建，以工会群团协同化为载体，着力打造一支知识型、技能型、创新型高素质职工队伍。要深化产业、技术工人队伍建设，大力弘扬劳模精神、工匠精神、工匠精神，广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，聚焦工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点中心任务，树立先进的职业教育理念，推动实施职业技能提升行动。开展创建学习型组织、争做知识型职工活动，培养职工的学习力、创新力和竞争力，把广大职工的劳动热情转化为公司高质量发展的实际行动。要在服务职工方面下功夫，努力强化过程服务、教育和引导干部职工进一步认清林区的发展目标和战略举措，以加快林区高质量发展为己任，强化自身建设，注重在重大斗争中磨砺干部，健全培养选拔优秀年轻工会干部常态化工作机制。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，把政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律放在首要位置，持续深化工会领导机关干部基层蹲点活动，准确把握职工思想脉搏和利益诉求，提高决策的科学化水平，努力建设高素质专业化工会干部队伍，强化作风涵养，从严管党治党，营造风清气正的政治生态，真正建强能战斗、作风硬、清廉高效、聚民心的工会干部队伍，为林业高质量发展奠基蓄力。

(作者单位：绰源森工公司)

如何创新企业党建和思想政治工作

□ 马良安

企业党建与思想政治工作开展对企业的经营发展至关重要。然而，由于一些原因，这些工作往往存在工作被弱化、缺乏专业党建人才等情况。因此，需要对企业党建与思想政治工作进行深入思考，并给出一些有效的改进措施。如何提高国有企业的党组织建设水平，并强化思想政治工作，需要继续深化改革，把握当前发展态势，提高整体经济效益，满足新形势发展要求，使其与时俱进。

一、企业党建思想政治工作创新的重要性

1.提升企业经济效益。随着现代化进程的不断推进，部分企业在实际经营中逐渐认识到加强企业党建思想政治工作创新工作对企业发展具有重要作用。企业的领导层应以稳定、可持续发展，并为其长久发展创造良好空间。此外，我国社会经济主要来源于社会企业，故企业实际经济效益对我国资产稳定增长具有关键性作用。因此，在企业日常运行中，需加强内部党建思想政治工作创新工作，充分发挥党的政治领导作用，使企业将现代化发展要求有效贯彻和落实，帮助其实现高质量发展。

2.提升企业管理水平。企业开展党建思想政治工作创新工作，主要是对于企业内部管理制度的一种创新方式，帮助企业实现内部管理系统化。随着现代化进程的不断推进，我国对高质量发展提出新要求，企业为满足现代化要求，需进行转型，可通过党建思想政治工作，使企业职工和企业的实际发展形成命运共同体。

3.提升企业发展力。企业内部人力资源是促进企业长久发展的核心力量。所以，在日常运行过程中，应加强职工思想政治工作教育，使职工在日常工作中树立服务理念。另外，在开展党建思想政治工作创新工作中，可积极引导职工明确党的领导路线和我国主要发展策略。同时，企业在党的正确领导下可实现稳中求进，顺应市场变化减少实际发展中存在的安全隐患，帮助企业占据市场主体地位，使企业获得良好的经济效益。

二、企业党建和思想政治工作的创新策略

1.提高综合素质。实现高质量发展需要培养出具备一流素质的职工队伍，要围绕思想素质及业务技能素质提升，努力打造一支具有企业情怀、较高的思想素质和职业技能、较强的凝聚力和战斗力的高素质职工队伍。在思想素质提升上，要充分利用职工大会、班组学习加强形势任务教育，用企业文化理念统一职工思想，引导职工认清高质量发展的新形势、新挑战，坚定理想信念，增强热爱、忠诚、感恩、奉献的情怀，始终保持拼搏奋斗的干劲，保持越是艰难越向前的冲劲，凝聚起干事创业、立足岗位创一流的信心。在岗位技能素质提升上，要瞄准高质量发展新要求，立足本职，勤奋学习，苦练真本领，让一大批具备行业一流水平的知识型、工匠型、创新型人才脱颖而出。

2.加强企业文化建设。通过构筑优质的企业文化能够更有效地贯彻落实科学发展观，进而推进党建工作，维护其领

导地位。企业党组织要把党的思想贯彻落实，营造出符合当下社会发展环境的良好氛围，营造良好的团队精神，提高企业职工整体素质、社会责任感。为了更好地促进企业发展，应该积极培养职工良好的思维品格、专业知识以及实践技巧，建立一支勇于探索、勇于担当的团队，为企业的持续增长注入持久的活力与智慧。

3.创新党建思想政治工作机制。在企业党建和思想政治工作中，应当拓宽发展空间，进一步巩固和加强党组织建设，努力扩大覆盖范围、激发活力，使党组织在为人民服务、解决民生问题、促进社会和谐稳定方面的作用得以充分发挥。同时，各级党组织和广大党员要恪守宗旨，将群众放在心中，关注群众需求，全心全意为人民服务。要构建健全党组织建设体系，确保党组织在工作和生活中充分发挥应有作用；要加强对考核评价机制的创新，逐步实现信息管理的目标。此外，还应关注运行机制的创新发展，包括建立规范要求和党职工思想政治教育的运行；要营造良好的企业党建和思想政治工作环境，促进职工创新能力、参与度和创造力，要创新总体评价控制机制，对多种形式的活动进行综合评价。

4.探索思想政治工作方式方法的新途径。在思想政治工作开展过程中，采取有效的教育疏导举措，可以更好地掌握职工的心理健康情况，让他们更好地理解企业发展目标，并积极地投身到企业的建设中，从而增强他们的责任心、使命感，能够更好地服务企业。在工作中要让员工在心灵上有所依靠，为他们提供有效的支持，改善他们的日常生活，并且在他们的家庭和事业之间建立良性的平衡，从而达到最大的社会效益。还需要利用榜样的力量来激励职工，领导者应该积极承担起榜样的角色，以自身良好的理论素养、道德品行来向职工示范，所以无论是党建工作者还是企业管理人员都要规范自己的言行举止，以此来引导和无形之中影响职工。要以坦率、真挚、宽容的态度，与职工之间建立良好的关系，促使双方形成共识，建立起真挚的友谊，激发出更多的热情。同时还要以典型激励的方式，激励优秀者，推动落后者，以此来推动思想政治教育的发展。要不断探索和创新党建与思想政治工作的新途径，通过举办丰富的主题活动，如建立党员示范岗、演讲比赛等活动，激发职工的热情，让他们将更大的热情投入到发挥自身潜能的实践中，从而推动企业更好地实现经济发展目标。

企业的建设和发展千头万绪，需要涉及的工作面很广，需要非常细心。企业党建工作也是如此，需要考虑到全方位的因素，在思想政治工作方面要实现全方位的配合。要加强总结和探索，确保企业发展符合现代化发展建设需求。同时，积极构建企业思想政治工作管理体系，使企业具有优良的工作环境，提升企业经济效益，助力稳定长久发展。

(作者单位：内蒙古大兴安岭北部原始林区森林管护局)

国有企业党建优势助力企业发展浅析

□ 刘大鵬

国有企业在国家经济发展过程中扮演着重要的角色，同时，国有企业在地方经济发展、改善民生等方面都发挥了重要作用。国有企业的发展需要充分发挥党建工作的优势，在企业内部提高创新水平，团结广大党员干部，打造目标一致的党建发展格局。作为一名党建工作者，必须提高认识，在做好党建工作的同时，充分发挥党建工作优势，助力企业快速发展。

一、国有企业党建工作发展的现状

1.党建工作基础牢固。国有企业在发展的过程中，始终将党建工作作为重要工作来抓，有良好的理论基础和群众基础，各项规章制度随着党的理论方针的发展不断更新进步，工作方式方法不断改善，解决企业发展与职工需求之间的矛盾的思路始终不变，建设思想觉悟高、理论水平高、创新意识强的职工队伍初心不变。在党的二十大胜利召开之后，国有企业党建工作将学习二十大精神作为重要的工作内容来落实，将党的理论方针传达到位、落实到位，让企业每一位职工都能够了解国家的发展变化，享受到国家和企业发展的成果。在党建工作的引领下，国有企业广大党员群众干劲十足，企业发展不断迈向新的台阶，党员干部享受到更多企业发展的红利，“良性循环”的发展局面基本形成。

2.党建工作自主学习有待提升。国有企业在党建工作在企业的高度重视下和职工群众的支持下取得了显著的成绩，但面对日新月异的经济发展环境，国有企业党建工作还需要进一步加强，尤其在自主学习方面还有待提升。当前，党的方针政策的学习仍然以自主学习为主，需要安排时间集中进行理论宣传教育，理论学习会占用一部分生产工作时间，很多情况下，党员干部需要根据学习时间调整自己的工作时间，在一定程度上影响生产经营工作的开展。

二、党建工作存在的不足

党建工作的开展对于国有企业至关重要，更是国有企业肩负起国家经济发展重任的法宝和抓手。充分发挥党建工作的优势，就要做好党建工作的分析研究，认识到当前工作中存在的不足并积极改善，为企业发展提供强大的动力。

1.思想认识不充分。党建工作一方面解决党员干部精神上的问题，一方面解决工作中的实际问题。在思想认知层面单纯地依靠宣传和引导还不能彻底解决党员干部的认知问题，党员干部的自身觉悟更是效果不太明显。部分党员干部目光具有一定的局限性，缺乏更深层次的理解，思想守旧不愿意改变，对于新的理论方针总认为跟自己无关或者离自己很远，缺乏必要的全局意识，尤其在自我主动学习方面严重不足，这也反映出党建工作重学习轻考核的管理方式仍然需要调整和优化。

2.执行力有待加强。党的各项理论方针政策是国有企业发展的方向 and 标准，是提高企业发展水平、改善企业职工生活条件的重要催化剂。但实际情况当中，部分党员干部拖沓

的毛病总是改不掉，在完成党组织安排的各项学习和实践工作时，总会以各种理由进行拖延，无法按时有效地完成工作。另外，还有部分党员虽然按时完成甚至还会提前完成，但质量不高，学习深度不够，甚至还存在应付的现象。党建工作的优势很大程度表现在国有企业员工的步调一致性，执行力欠缺将会影响企业党建工作的有效开展，甚至让党建工作沦为走过场、重形式的表面工作。

3.员工幸福感不足。国有企业党建工作在提升广大党员思想觉悟、统一思想的基础上，更要解决职工群众的实际问题，让职工群众获得更多的归属感和幸福感。目前，受企业发展状况影响，企业职工的幸福感和不足，甚至还存在一些问题亟待解决的矛盾问题。在国有企业深化改革的重要时期，打破以往的生产经营模式，实现产业创新及组织管理创新必然会触动一部分人的个人利益，一旦处理不好，很容易引发职工群众的抵触情绪，甚至阻碍企业改革的快速推进。因此，不断提升干部职工的幸福感，解决干部职工的实际问题，是党建工作需要加强的部分。

三、发挥国有企业党建优势的措施

充分发挥国有企业党建优势，助力企业快速发展，具体工作落实到位、执行到位，才能够激发出广大党员群众干事创业的激情和行动力，在党建工作的引领下，为企业的发展贡献力量。

1.强化企业政治建设。国有企业各级党组织要不断深化企业内部的思想政治工作，组织广大党员干部加强党的理论方针政策的学习，尤其要督促和引导党员干部重视自主学习，养成自主学习的习惯，提升自主学习的能力和水平，学会党的理论和政策来抵御和破除不良思想，守住党员干部的思想底线，坚守党员干部的初心。另外，企业要一手抓思想政治建设，一手抓经济发展，形成良好的政治理论学习环境，不断提升干部职工整体的思想觉悟和认知水平。

2.不断提升党员干部执行力。思想政治理论的提升是基础，要想发挥党建优势更重要的是执行力。提升党员干部的执行力，要从管理制度建设出发，制定严格的管理监督制度，并设定奖惩措施，让党员干部明确自身行为可能引发的结果。工作中安排专人负责监督检查，做好引导和督促工作，在强化监督的基础上，通过绩效考核来实现党员干部的自我管理，有效的解决执行力差的问题，不断提升工作效率。

3.提升干部职工的幸福感。企业深化改革是国家经济发展的重要举措，更是提升企业市场竞争力有效的方式。在改革推进的过程中，党建工作要对企业内部人员情况进行充分了解，对可能引发的矛盾或者问题进行沟通疏导。尤其对于部分不理解企业改革重大意义或者个人利益受损的人员，党建工作要晓之以理，动之以情地进行沟通交流，让党员干部都感受到企业的关怀，激发党员干部的责任感和集体荣誉感，真正感受到幸福感和获得感。

(作者单位：阿尔山森工公司)