

国企政工干部做好思想政治工作的路径研究

□ 刘云

新形势下,党和国家对国企政工队伍建设、思政工作提出更多新要求,为此,国有企业必须立足自身实际,积极迎接新使命、新任务,不断提升思想政治工作水平,始终坚持解放思想、创新思想,有效提高工作效率与成效,更好助力企业发展。对此,本文围绕政工干部如何做好国企思政工作实践路径进行探讨和分析,阐述做好国企思政工作的现实意义,深入分析政工人员开展国企思政工作存在的不足,而后提出以人为本理念下提高国企思政工作成效的策略。

一、做好国企思政工作的现实意义

当前,随着社会经济不断发展,市场经营格局在日益变化,国企面对更为激烈的市场竞争环境,如何发挥自身优势、长久立足市场显得尤为关键。对于国企而言,只有坚持和加强党的全面领导,把思政工作与企业各方面工作结合起来,加强思政引领,坚持以人民为中心,才能在激烈市场竞争中稳定立足,更好地推动企业稳步发展。因此,国有企业应当坚持以人为本原则,发挥政工部门职能作用,结合国企实际情况和需求,科学有效地开展思政工作,提高整体工作质量与成效,这对国有企业和谐健康稳定地发展意义重大。

二、国企政工开展思政工作存在的不足

1.缺乏对思政工作的足够认识。为了更好地适应现代市场经济发展,大部分国有企业都将重点放在日常生产经营中,致力于获得更多经济效益。此外,还有部分国企在开展思政工作过程中,并未制定明确的目标、工作计划,也未对

具体工作进行明确分工,与此同时,针对思政工作执行机构的设置,并未注重部门的建设与完善,以至于缺乏足够的资源和工作人员,导致思政工作实践效果不佳,未达到预期效果。

2.现有工作模式陈旧。就目前国有企业开展的思政工作实际情况看,主要以会议、培训课程、学习文件等形式为主,长此以往,职工容易产生倦怠感,而且,此种“一锅端”的思政教育模式很难取得成效,甚至会降低职工学习积极性和主动性。若想使思政教育取得实效,只通过上课培训实现显然是不合理的。

3.传播力不足。随着国有企业改革不断深化,思政工作重要性日益凸显,但在实际落实过程中,部分国企的思政建设工作,主要由某一部门主管人员兼职,可管理人员自身还有其他工作任务,并未深入研究、分析、落实思政工作,导致无法充分发挥政工部门职能作用,思政工作传播力度明显不足。

三、基于以人为本理念提高国企政工思政工作成效的策略

1.坚持“以人为本”开展思政工作。国有企业思政工作的开展,必须明确工作目标,并坚持“以人为本”原则,正确认识到全面发展的重要性,为国企职工提供更多服务,真正将思政工作融入国企各项工作中。不同国有企业职工由于个性、心理、思想等方面存在差异性,此外,职工的需求也不

相同,因此,在思政工作中,必须凸显出针对性,结合不同职工具体情况,做到“因人而异”开展工作,确保思政教育效果,帮助职工提高思想认知,建立良好的品格。除此之外,思政政治教育工作还要为职工的幸福生活提供指引和帮助,通过思政教育和引导,促使职工正确理解认知生活,学会在生活中感受体验幸福,并逐步提升自主创造幸福的能力,有更多激情和热情开展各项工作,从而助推企业不断前进。

2.不断创新丰富思政工作实施方式。国企政工干部必须不断革新思想、创新思政工作模式,结合实际情况进行大胆实践探索,发挥思政工作的引领作用,有效推动国有企业文化建设,为国企各项工作高质量开展营造良好的氛围。为此,国企政工干部应当迎合时代发展需求,合理利用网络平台、网络文化、网络资源,采取有效的方式方法开展思政工作,比如,可以在国有企业内部建设专业的思政主题网站,为政工干部、管理人员、基层职工进行思想交流、理论研究等提供良好的平台;积极引入微博、微信、QQ、抖音等新媒体,利用其传播范围广、速度快且信息发布便捷性等优势,提高思政工作成效。通过多种方式方法的运用,使思政工作更具有灵活性、趣味性,能够促使更多国企员工参与其中。除此之外,国企还需在思政工作中合理融入企业文化建设内容,通过借助企业文化这一载体,向职工传递更多政治素养、思想价值观念等内容,促使国企可以正确认识到个人利益与集体利益之间的紧密联系,从而将个人发展目标融入企业发展当中。

3.多措并举提高思政教育效果。一方面,国企政工干部必须结合职工日常工作生活开展思政工作,确保思政教育内容贴近工作实际,不断提高职工的思想认识和觉悟。对此,政工干部在思政工作开展中,应当从生活、学习、工作等方面入手,深入了解职工情况以及存在的困难,而后采取有效措施进行帮扶。比如提供心理咨询服务、开展思政政治活动,将“大道理”进行有效转化,以更加贴近群众的方式融入到职工的实际工作中,使职工形成思想共鸣,感受思政教育的力量,提高思政工作成效。另一方面,国企政工干部在思政工作中,应当注重引入寓教于乐的方式,改变以往一板一眼的思政工作开展模式,结合国企实际情况,组织开展更多形式的活动,将思政教育融入其中,借助丰富多样的文娱活动,陶冶职工情操,更好地激发其工作热情,树立正确的思想认知,在工作实践中逐步丰富个人精神世界,实现个人价值。

综上所述,国有企业在现代化建设发展过程中,自身必须具备强大的综合实力,提高国有企业内部组织的凝聚力,才能推动国有企业获得长久发展动力。本文通过对“以人为本”做好国企思政工作的路径研究可知,国企应当高度重视思政政治工作,结合具体情况,坚持“以人为本”开展思政政治工作,不断创新丰富思政政治工作实施方法,多措并举提高思政政治教育成效,促使国企更好地满足现代社会发展需求。

(作者:阿龙山森工公司)

新阶段企业思想政治工作的探索与思考

□ 刘少伦

心理心理引导员及班组长心理疏导员,采取开通心理健康服务热线,定期举办心理健康知识培训等手段,对员工心理健康情况进行跟踪管理和实时评估,形成上下贯通、协调联动、覆盖全员的心理健康服务体系。

2.建设优秀的思想政治工作队伍。一是制定明确的岗位职责和工作标准,明确思政工作人员的工作职责和任务,以及工作的标准和要求,不断提高思政工作人员的专业素质和工作效率。二是加强人才的引进和培养,通过各种方式,引进和培养专业素质高、思想政治素质好的人才,提高思政工作队伍的整体素质和能力。同时,企业也应该注重对现有思政工作人员的培训和提升,不断提高其专业水平和工作能力。三是建立健全考核机制,明确考核标准和考核方式,对工作表现优秀的人员进行奖励和激励,对工作表现不佳的人员进行督促和整改,助推思政工作人员积极性和责任感,从而提高工作质量和效果。四是加强团队建设和沟通协作,通过组织各种形式的团队建设和沟通协作活动,增强思政工作人员之间的交流和合作,提高团队的凝聚力和向心力。同时,企业也应该注重思政工作人员与其他部门员工之间的沟通和合作,加强工作的协同性和联动性。五是加强思政工作人员自身建设和学习提升,不断提高自身的专业素质和工作能力。同时,注重加强自身的道德修养和思想政治素质,不断提高思政政治水平和道德品质。

3.创新思政工作方法,提高工作支持度。其一,可根据企业的特点和员工的需求,制定个性化的工作计划,注重针对性和实效性,让基层员工更易接受和支持企业思政工作。其二,充分利用新技术手段,如微信公众号、企业内部平台等,加强对企业思政工作的宣传和推广,提高员工的参与度和支持度。其三,采用互动式

的培训方式,如案例分析、小组讨论等方式,让员工更加深入地理解企业思政工作的意义和重要性,从而提高其思政政治活动参与度。其四,可结合实际情况,建立员工参与机制,如员工代表会议、员工意见箱等,让员工有更多的机会参与到企业思政工作中来,以此让他们深入了解该项工作。其五,加强领导示范力,企业领导要发挥好示范作用,积极参与企业思政工作,让员工看到领导的重视和支持,以此来提高员工思政政治工作参与积极性,并逐步提高该项工作的认可度。

4.将思政工作与企业文化相融合。企业文化是对企业发展至关重要的内容,将思政工作与企业文化相融合,能提高思政工作的有效性。一是建立企业核心价值观,将思政工作与企业文化有机融合。二是强化企业文化建设,提高员工的文化素质和思想道德水平,从而更好地推进企业思政政治工作。三是营造浓厚的思政政治氛围,组织员工参加思政政治教育、开展党员活动、组织员工参加公益活动等,让员工更加深入地了解企业思政政治工作的重要性。四是加强企业文化宣传,通过企业文化墙、企业文化手册等,将企业思政政治工作与企业文化有机融合,让员工更好地理解认同企业思政政治工作。五是建立健全的思政政治工作机制,通过思政政治工作小组、思政政治工作考核制度等,将企业思政政治工作与企业文化相互促进,共同推进企业的发展。

综上所述,随着时代的变迁和社会的发展,企业思政政治工作也在不断发展和改进。应高度重视企业思政工作,运用更加创新的思路、先进的方法来探索合适的企业思政工作途径,将思政工作充分融入企业的长期发展中,并与干部职工的切身利益紧密联系起来,进一步调动企业职工创造性,以此来建设一支高素质人才队伍,为国有企业的平稳运行保驾护航。

(作者:缙源森工公司)

浅谈如何完善林区立体化社会治安防控体系

□ 李雪鹭

的信息传递渠道,确保各部门之间能够及时共享林区内的信息流动,可疑行为及突发事件等相关信息,做到有的放矢,提高排查工作的效率与针对性。在与森林公安部门及乡、镇等相关部门的配合下,利用现代科技手段加大排查力度。例如,利用高清监控摄像头与人脸识别技术,在重点区域部署设备进行监控,及时发现可疑人员行为;同时也可以利用遥感技术或无人机对林区进行巡查监测,及时发现火情、盗伐等违法行为。这些现代科技手段的运用可以提高林区排查力度,使治安防控更加科学有效。在集中开展清查行动的过程中,还需要加大对林区的常规排查工作力度,加强对边界线索、森林资源及管护人员等方面的细致排查,确保没有遗漏。同时,也要重点关注林区周边的人员活动,及时发现可疑情况并进行处理,只有通过对林区的全方位排查才能真正做到安全有序。

三、构建林区立体化社会治安防控体系,积极引导完善场规民约

场规民约是职工群众自发形成的行为规范及自我约束机制,通过引导职工群众积极参与制定完善场规民约,可以增强职工群众的自律意识与责任感,规范职工群众的行为举止,减少犯罪违法行为的发生。同时,场规民约也可以规范职工群众之间的相互关系,促进职工群众之间和睦共处,有利于维护社会治安的稳定和谐。在此基础上,还应建立健全防盗巡队、防乱垦乱占的村民自治组织,在场级层面加强对林区的监督管控,通过建立职工群众巡逻队或森林巡护队等组织,加强对森林资源的保护,防止盗伐滥伐等行为的发生,维护林区的安宁稳定。另外,在此过程中,还需要注重培养职工群众的环保意识与法治观念,通过开展环保宣传教育活动,增强职工群众的法律意识与环保意识,积极参与社会治安防控工作。只有积极加强宣传教育,才能真正推动职工群众自治组织的健康发展,有效提升林区的社会治安防控水平。

四、构建林区立体化社会治安防控体系,加强林权纠纷处理体系建设

加强林权纠纷处理体系建设,首先需要建立起全面的矛盾纠纷排查调处机制,对林区内存在的各类纠纷问题进行全面排查,了解纠纷的性质、规模及原因等,建立矛盾纠纷登记档案,实现对纠纷问题的全程跟踪管理。要建立一支专业化的纠纷调解队伍,通过调解协调等方式

解决纠纷、化解矛盾。还需要注重纠纷排查的深入细致,在排查矛盾纠纷时应注重挖掘纠纷背后的深层次原因,了解各方诉求与利益关系,及时发现并解决矛盾纠纷的根源,防止问题反复出现,同时也要注重对纠纷问题的动态监测预警,及时掌握纠纷的发展趋势,做好应对处置,防止矛盾进一步恶化而影响社会稳定。此外,加强林权纠纷处理体系还需要加强法律法规宣传教育,通过加强对林区居民和相关方面的法律法规宣传教育,增强他们的自我保护及维权意识;注重加强法律援助服务的建设,为群众提供及时有效的法律咨询援助,帮助他们维护合法权益。加强林权纠纷处理体系需要各级相关部门与社会各界的共同努力,只有形成政府主导、社会参与、法治保障的多元化治理格局,才能有效构建林权纠纷处理的长效机制。

五、构建林区立体化社会治安防控体系,打造完善的对外宣传体系

在推进打造完善的对外宣传体系的过程中,需要注意制定一个系统且有序的宣传计划,这个计划应包括宣传内容、渠道及时间等方面的详细规划,确保宣传工作有章可循、有条不紊地进行。同时,注重针对不同对象群体的需求,制定差异化的宣传策略,使宣传内容更贴合目标群体的实际需求,强化宣传效果。并且,推进打造对外宣传体系还需要注重宣传手段的多样化,要通过传统媒体、新媒体、社区活动以及户外宣传等多种途径,让宣传信息全方位、多角度地传达给群众。同时也要注意宣传手段的创新,结合互联网或移动通信技术,设计制作互动性强且生动有趣的宣传内容,吸引更多人关注参与。在此基础上,宣传内容还应该贴近群众需求,直面森林资源保护或生态保护等现实问题,引导群众正确理解对待相关问题,并收集反馈信息,定期开展调查研究,充分了解宣传效果,及时做出优化改进,以此来不断提升宣传效果。

综上所述,完善林区立体化社会治安防控体系不是一朝一夕的事,需要我们不断进行探索尝试,并在实践中不断总结经验,完善防控机制,加强防控措施,配合其他部门机构共同维护林区的治安秩序,只有这样才能实现林区的可持续发展。

(作者:缙尔森工公司)

新时期企业政工干部队伍素质能力建设举措

□ 刁世杰

在新时期社会发展中,企业要想从激烈的市场竞争中脱颖而出,一定要注重对政工干部队伍的建设与优化,加强干部队伍素质与能力建设,促使企业得到更快的发展。企业在做好日常经营与管理工作的同时,还要意识到政工干部队伍素质能力建设的重要性与必要性,这对于企业发展有着一定推动的作用。要从思想、理念与方式方法等方面着手,运用新时期队伍素质能力建设的手段,让高素质的政工队伍成为企业发展的“助推器”。因此,本文重点分析新时期企业政工干部队伍素质能力建设举措,以供参考。

一、注重人才选拔

在对企业政工队伍进行素质与能力培养过程中,做好人才选拔工作非常有必要,也是最为重要的一个前提条件。在具体实施过程中,一定要做好以下几点内容:

其一,不可以出现把政工干部队伍作为“养老队伍”的情况。在实际选拔人才过程中,尽量选择工作能力强和工作效率高的政工人员,并且需要职工具有较高的政治素养,为人亲和友善,可以和平相处。同时,人员的选择,也要从年轻队伍中选拔,年轻化的工作队伍充满活力,有利于思政工作的开展。针对规模性的企业,也可以对政工人才队伍加以补充,积极招聘一些思政政治专业的大学生,促使队伍的思想政治专业能力得到显著提升,确保在对同龄人进行工作安排的过程中,不会出现沟通不畅的情况,提高整体工作效率与质量。

其二,防止政工人员工作兴趣降低。基于企业政工工作形式与特点,会出现有些职工不适应岗位的情况,因此需要对人员进行针对性地选拔。为了提高政工队伍素质水平,尽量选择工作适应能力强的人员,充分发挥人员各自的特点和优势,在政工工作中互为补充,激发团队工作热情,有助于人员队伍总体素养和工作效率提升。

其三,重点加强管理人员工作作风建设。从政工工作性质和内容来看,需要与基层工作人员建立长期有效的沟通。因此,政工工作人员的性格要友善亲切,具备努力与踏实的工作作风,方可做好该项工作。

在对人才进行挖掘过程中,应建立人才挖掘机制,从员工在理论宣传、活动能力与宣传能力等方面进行识别,确保选拔人员具有良好的组织与协调能力,进一步扩充政工人才队伍,与此同时,在后备人才培养选拔机制设立以后,也可以为企业培养出更多后备人才,进一步激发有潜力的员工。应积极开展定期培训活动,采用集中训练与换岗锻炼等方式,让其快速成长与进步。另外,企业也要积极探索建立志愿者服务工作机制,根据自身发展情况与要求,设置专门的志愿者服务队伍,为企业的未来发展注入新的活力。

二、提高人才培养力度

在加强政工干部学习教育的过程中,需要不断提高政工干部学习积极性与主动性,促进其建立终身学习的意识,不断完善自己的专业体系与职业技能,从而在工作中实现自我成长和自身价值。同时,对政工干部的学习内容也要进行充实和丰富。坚持正确的政治方向,把思政政治理论作为首要学习任务,重点学习国家法律法规,了解企业战略,对政工干部的思想进行“充电”。其次,在对政工干部队伍进行专业培训期间,需要根据企业目前发展要求与现状,对其开展定期化、专业化与系统化的培训,增强政工干部的专业理论知识和专业素养。在定期开展短期、长期等培训活动后,通过研讨会、头脑风暴等形式,拓展政工干部队伍的学习路径。在积极引入智能技术以后,为政工干部带来创新性的学习方式,让员工逐步掌握现代化科学技术。注重对政工干部队伍在企业战略、组织关系、行政管理以及党务建设等多方面的培训,不断增强企业自身凝聚力。

例如,内蒙古森工集团是内蒙古自治区直属大型特定功能类国有企业,受国家林业和草原局委托,经营保护内蒙古大兴安岭重点国有林区森林资源。那么,在积极开展政工干部培训学习中,还要增加林业知识以及《森林法》《公司法》和企业管理等方面的知识,确保政工干部学林、懂林,与经济工作相结合,为做好各项工作奠定良好的基础。

三、合理有效运用人才

要建立更加完善的考核和激励机制。在制定考核机制后,通过对干部实行月度或者季度考核的方式,提升干部素质能力。在激励制度实施之后,也可以激发干部的主动创新与学习意识,确保工作高效、高质完成。对表现优秀的政工干部进行物质与精神奖励过程中,可促进人才发展和自我成长。另外,企业也要注重为政工干部解决在实际工作与生活中遇到的问题,倾听员工心声,让政工干部无后顾之忧,为政工工作提供良好的后方保障与支撑,促使政工工作有序推进。

总之,在新形势下,企业的政工干部队伍建设是企业健康发展中的重要一环,特别是在政工干部队伍素质与能力建设上。基于此,在从人才培养等多个视角展开分析以后,采取现代化与多元化建设措施,手段,打破传统人才培养局限性,才能建立起一支高素质的人才队伍,为企业的稳定发展持续助力。

(作者:森工集团办公室)