

让产业工人更有力量

——库都尔森工公司工会深入推进产业工人队伍建设

□ 李侠

质产业工人还有很多。随着“产改”工作的深入推进,一批又一批产业工人通过拼搏创新与企业共同发展,实现了个人价值。一支高素质产业工人队伍正在逐渐壮大,这是库都尔森工公司工会大力推进“产改”工作提质增效的一个缩影。

推陈出新,丰富劳动竞赛内容

库都尔森工公司工会根据林区改革和生态保护建设需要,适时调整劳动竞赛的内容和形式。坚持与生产作业和经营管理工作同步,分别举办苗木育苗、林业有害生物防治、森林防火、森林抚育、森林调查设计等技能比赛和岗位练兵活动,结合公司现代化发展的需要,新增加了计算机应用软件操作技能比赛和岗位练兵活动。

在开展劳动竞赛活动中,充分考虑基层单位和作业点相对分散的情况,不贪多求大,坚持以片区、林场及段队为单位开展劳动竞赛活动。同时,鼓励基层单位把劳动竞赛活动开展在段队班组、林间地头,通过多场地、多批次的劳动竞赛活动,以点带面,使劳动竞赛的覆盖面得到不断扩大。平均每年参加自治区级技能比赛2项,参与比赛职工6-8人次;每年举办局级技能比赛7项10场,平均参与比赛职工800余人次;平均每年参与岗位练兵活动的职工达到了1700余人次。

创新创优,职工创新活力迸发

库都尔森工公司工会严格按照自治区创建职工

创新工作室“七有标准”重点创建了4个“职工(劳模)创新工作室”,其中“邹树林劳模创新工作室”因创建成效显著,发挥作用突出,已于2015年12月被命名为内蒙古自治区级职工创新工作室,杨忠智劳模创新工作室,2021年被命名为林州区级职工创新工作室。其他创新工作室通过几年的创建,也得以快速发展。

几个工作室在创新活动中有分工、有合作,发挥团队优势进行创新攻关活动。相继发布了“容器苗高效快速栽植器”“改造风力灭机降低故障率”等30余项成果并逐步得到推广应用,其中“容器苗高效快速栽植器”获得了国家实用新型专利并被录入《全国林业机械新产品新技术推介目录》,“降低原煤供应成本”获得内蒙古自治区质量管理一等奖,“容器苗高效快速栽植器”和“森林防火瞭望定位仪”还参加了自治区第一届职工创新技术展览会,并在展会上得到了关注。

此外,库都尔森工公司工会建立“我为职工办实事”长效机制,常态化为职工提供医疗互助、大病救助、“一助一”“多助一”困难职工帮扶等服务,先后组织一线职工、高技能人才参加疗休养活动,并建成“工会驿站”1家、“会员便利店”2家、“职工艺术文化创作交流室”一个,产业工人的获得感、幸福感、安全感不断增强。



近日,乌尔旗汉森工公司工会深入各林场、管护大队开展厂务公开巡视工作。巡视组对各林场厂务公开领导机构作用的发挥,应公开事项以及公开形式、公开时限等具体工作进行巡视检查,并就当前公司民主管理工作推进中存在的问题和困难进行交流。孙晓秀 摄



近年来,库都尔森工公司工会持续深入推进产业工人队伍建设改革工作,围绕强思想、提素质、激活力、护权益,推出一系列举措,充分发挥职工在企业自主创新中的作用,凝聚起新时代产业工人的磅礴力量。

精准施策,提升职工技能素质

库都尔森工公司工会聚焦改革重点任务,以提高职工队伍素质为抓手,切实发挥产业工人主力军作用。平均每年培训职工1600余人次;主动邀请上级有关部门和有资质的专家上门授课,开展森林管护、更新造林等专业的技能培训和等级考核,每年有30-40人次提升了技术等级,岗位工资也得到了不同程度的提高;先后涌现出全国技术能手获得者“北疆工匠”薛旗、“全国林业系统劳动模范”称号获得者徐雨松等优秀劳动者。

在库都尔森工公司,像薛旗、徐雨松一样的高素质

“四送”活动暖人心

□ 杨威 李伟林



“青年志愿者义务来理发,真贴心。”“前不久工会调研时我们刚反映说我们上山打火能喝上放心水就好了,今天净水器大礼包就送来了,这‘点单式’服务真暖心。”

近日,锦源森工公司工会(团委)开展的送温暖、送文化、送安全、送服务活动在翠岭林场、青岭林场靠前驻防一线职工中进行,引得职工们纷纷点赞。

为提高一线职工的幸福感和归属感,更好地服务于公司当前生态保护建设重点工作,公司工会和团委以职工需求为导向,开展“点单式”服务。今日5月份以来,先后为苏格河林场、梨子山林场、育林林场、青岭林场、翠岭林场、应急事务处、森调队、以水灭火中队

的一线职工送去冰柜、洗衣机、净水机、床上用品、防潮垫、暖水袋、水果、牛奶、点心等丰厚的生活物资以及精彩的文化节目、丰富的“精神食粮”和暖心的生活服务,把林业企业的深切关怀和暖心关爱送到一线职工心坎上。

“前两天安全生产知识答题你都背会了吗,听说一会儿有安全知识小问答,答对了有奖品呢。”

“早就背会了,等着我拿奖品吧!”

“我看看前几天咱们的职工健康服务项目大家都登陆没有?不会的话我们给大家带来了宣传单,再现场教大家。”

“都会了,都会了!刚才你们表演的三句半节目已经对我们进行一遍宣传指导啦。”

每到一处,“四送”服务队都受到职工们的欢迎,他们说着聊着唱着,挥动着手中的小国旗,用手拍板打着节奏,兴奋地和“四送”服务队互动着,欢声笑语在林场上空久久回荡。

甘河森工公司工会

搭建好党组织与群众之间的桥梁

□ 刘小惠

近期,甘河森工公司工会进一步加强组织建设,建立健全各项规章制度和体制机制,充分尊重职工参与管理、监督的权利,维护职工合法权益,搭建好党组织与群众之间的桥梁和纽带。

完善民主管理制度建设,筑牢组织建设基础。进一步完善了参与、决策、管理、监督等民主机制,保证广大职工依法行使知情权、参与权、选举权、监督权,规范召开了八届二次职工代表大会,征集提案58条,审议通过了职代会提案解答报告、厂务公开工作报告,民主测评了领导干部、厂务公开工作,签订了《集体合同》、《劳动安全卫生专项合同》、《女职工劳动保护集体合同》;召开了职工代表团(组)长会议,审议通过了《甘河森工公司2022年倾斜2%艰苦岗位补助分配方案》《甘河森工公司2022年离岗内退职工、工伤病假等发放生活费调整方案》。

强化职工代表巡视,夯实责任体系建设。重点围绕巡视检查制度、巡视检查内容、巡视检查程序及工作要求等内容进行深入学习,进一步强化职工代表巡视效果,推进各单位工作落到实处。闭会

期间,公司工会组织职工代表深入公司19个基层单位开展职工代表巡视检查工作,通过听取汇报、查看现场、翻阅台账、座谈交流等方式,详细了解了各单位民主管理制度落实、集体合同履行、职工代表重点提案承办等情况,并就当前工作中存在的问题进行了指导,对巡视检查结果进行“会诊研判”,在工作中继续拓宽民主管理渠道,健全完善企业民主管理制度。

深化厂务公开管理,让制度在阳光下运行。重新制定《甘河森工公司厂务公开制度》,将厂务公开工作列入党委、行政、工会年度考核目标,写入《集体合同》;强化基层单位厂务公开工作落实,深入基层单位指导检查厂务公开流程、内容,保障公开栏内所需公开内容按时公开。2023年各单位累计公开内容1200余次,厂务公开测评满意率均达98%以上,切实保障了职工及时了解本单位情况,不断增强职工主人翁意识,广泛参与公开工作,促使公司民主管理真正成为服务职工的“连心桥”。

吉库林场工会

“四心”工程暖人心

本报讯(通讯员 闫川 杨木泉 张庆学)今年以来,吉文森工公司吉库林场工会紧紧围绕林场中心工作,以服务和维护职工合法权益为重点,以“四心”工程为抓手,当好员工“娘家人”。

打造“初心工程”。组织职工进行理论学习,形成“周五”集中例会制度。组织职工收看劳模事迹报告会,弘扬劳模精神,教育全体职工会员牢记初心使命,做好本职工作。

打造“连心工程”。把打造清正廉洁职工之家作为重点,积极开展家庭助廉活动,组

织职工会员读一本廉洁家书,观看一部好家风影片,定期对职工家属至少进行一次家访,动员职工当好廉内助。

打造“同心工程”。激发职工爱岗敬业工作热情,在工作中开展“做优秀好会员”,在春防期间,工会联合内蒙古大兴安岭森林公安局吉文分局吉库派出所将扑火队员进行实战化训练安全培训,开展“当扑火尖兵”活动。

打造“暖心工程”。开展“心系职工情,温暖职工家”活动,组织开展走访慰问患病职工活动,将工会温暖送到职工心坎上。

孟库林场工会

“女职工周末学校”为女工“充电”

本报讯(通讯员 高春誉)近日,满归森工公司孟库林场工会以“女职工周末学校”为平台拓展女职工素质教育途径,围绕知识

教育、技术技能、健康保健、心理疏导、现代礼仪、家政服务等方面,开设多种类型科目为女职工“充电”,受到女职工欢迎。

中国工会章程

(接上期)

第四章 地方组织

第二十二条 省、自治区、直辖市,设区的市和自治州,县(旗)、自治县、不设区的市的工会代表大会,由同级总工会委员会召集,每五年举行一次。在特殊情况下,由同级总工会委员会提议,经上一级工会批准,可以提前或者延期举行。工会的地方各级代表大会的职权是:

(一)审议和批准同级总工会委员会的工作报告。

(二)审议和批准同级总工会委员会的经费收支情况和经费审查委员会的工作报告。

(三)选举同级总工会委员会和经费审查委员会。

各级地方总工会委员会,在代表大会闭会期间,执行上级工会的决定和同级工会代表大会的决议,领导本地区的工会工作,定期向上级总工会委员会报告工作。

根据工作需要,省、自治区总工会可在地区设派出代表机关。直辖市和设区的市总工会在区一级建立总工会。

县和城市的区可在乡镇和街道建立乡镇工会和街道工会组织,具备条件的,建立总工会。

第二十三条 各级地方总工会委员会选举主席一人、副主席若干人、常务委员若干人,组成常务委员会。工会委员会、常务委员会和主席、副主席以及经费审查委员会的选举结果,报上一级总工会批准。

各级地方总工会委员会全体会议,每年至少举行一次,由常务委员会召集,各级地方总工会常务委员会,在委员会全体会议闭会期间,行使委员会的职权。

第二十四条 各级地方总工会组织的设置,由同级地方总工会根据本地区的实际情况确定。

第五章 基层组织

第二十五条 企业、事业单位、机关、社会组织等基层单位,应当依法建立工会组织。社区和行政村可以建立工会组织。从实际出发,建立区域性、行业性工会联合会,推进新经济组织、新社会组织工会组织建设。

有会员二十五人以上的,应当成立基层工会委员会;不足二十五人的,可以单独建立基层工会委员会,也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会,也可以选举组织员或者工会主席一人,主持基层工会工作。基层工会委员会有女会员十人以上的建立女职工委员会,不足十人的设女职工委员。职工二百人以上企业、事业单位、社会组织工会设专职工会主席。工会专职工作人员的人数由工会与企业、事业单位、社会组织协商确定。

基层工会组织具备民法典规定的法人条件的,依法取得社会团体法人资格,工会主席