

中共中央政治局召开会议

分析研究当前经济形势和经济工作 审议《整治形式主义为基层减负若干规定》

中共中央总书记习近平主持会议

新华社北京7月30日电 中共中央政治局7月30日召开会议,分析研究当前经济形势,部署下半年经济工作,审议《整治形式主义为基层减负若干规定》。中共中央总书记习近平主持会议。

会议指出,今年以来,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,各地区各部门迎难而上,积极作为,深化改革开放,加强宏观调控,有效应对风险挑战,经济运行总体平稳、稳中有进,延续回升向好态势,新动能新优势加快培育,高质量发展扎实推进,社会大局保持稳定。

会议指出,当前外部环境变化带来的不利影响增多,国内有效需求不足,经济运行出现分化,重点领域风险隐患仍然较多,新旧动能转换存在阵痛。这些是发展中、转型中的问题,我们既要增强风险意识和底线思维,积极主动应对,又要保持战略定力,坚定发展信心,唱响中国经

济光明论。

会议强调,下半年改革发展稳定任务很重,要全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,坚持稳中求进工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,因地制宜发展新质生产力,着力推动高质量发展,围绕推进中国式现代化进一步全面深化改革,加大宏观调控力度,深化创新驱动发展,深入挖掘内需潜力,不断增强新动能新优势,增强经营主体活力,稳定市场预期,增强社会信心,增强经济持续回升向好态势,切实保障和改善民生,保持社会稳定,坚定不移完成全年经济社会发展目标任务。

会议强调,要以改革为动力促进稳增长,调结构,防风险,充分发挥经济体制改革的牵引作用,及时推出一批条件成熟、可感可及的改革举

措。要坚持和落实“两个毫不动摇”,促进各种所有制经济优势互补、共同发展,完善产权保护、市场准入、破产退出等市场经济基础制度,防止和纠正一些地方利用行政、刑事手段干预经济纠纷。要弘扬企业家精神,在改革创新和公平竞争中加快建设更多世界一流企业。

会议指出,宏观政策要持续用力、更加给力。要加强逆周期调节,实施好积极的财政政策和稳健的货币政策,加快全面落实已确定的政策举措,及早储备并适时推出一批增量政策举措。要加快专项债发行使用进度,用好超长期特别国债,支持国家重大战略和重点领域安全能力建设,更大力度推动大规模设备更新和大宗耐用消费品以旧换新。要优化财政支出结构,兜牢“三保”底线。要综合运用多种货币政策工具,加大金融对实体经济的支持力度,促进社会综合融资成

本稳中有降。要保持人民币汇率在合理均衡水平上的基本稳定。要切实增强宏观政策取向一致性,形成各方面共同推动高质量发展的强大合力。要继续发挥好经济大省挑大梁作用。

会议强调,要以提振消费为重点扩大国内需求,经济政策的着力点要更多转向惠民生、促消费,要多渠道增加居民收入,增强中低收入群体的消费能力和意愿,把服务消费作为消费扩容升级的重要抓手,支持文旅、养老、育幼、家政等消费。要进一步调动民间投资积极性,扩大有效投资。

会议指出,要培育壮大新兴产业和未来产业。要大力推进高水平科技自立自强,加强关键核心技术攻关,推动传统产业转型升级。要有力有效支持发展瞪羚企业、独角兽企业。要强化行业自律,防止“内卷式”恶性竞争。强化市场优胜劣汰机制,畅通落后低效产能退出渠道。

会议指出,要推进高水平对外开放,进一步扩大制度型开放,落实制造业领域外资准入限制措施“清零”要求,推出新一轮服务业扩大开放试点举措,促进利用外资企稳回升。要积极培育外贸发展新动能,拓展中间品贸易、绿色贸易。要扎实推进高质量共建“一带一路”。

会议强调,要持续防范化解重点领域风险。要落实好促进房地产市场平稳健康发展的新政策,坚持消化存量和优化增量相结合,积极支持收购存量商品房用作保障性住房,进一步做好保交房工作,加快构建房地产发展新模式。要完善和落实地方一揽子化债方案,创造条件加快化解地方融资平台债务风险。要统筹防风险、强监管、促发展,提振投资者信心,提升资本市场内在稳定性。

(下转第三版)

包头市人大常委会调研组到森工集团调研

本报讯(记者 唐永明)7月30日,包头市人大常委会党组书记、主任乌云一行到森工集团调研,先后深入森防总站、生态研究院、风天林草设计咨询有限公司(规划院)等地,详细了解森工集团生态保护建设、绿色产业发展等工作情况。

森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁参加调研。

呼伦贝尔市人大常委会副主任靳艺民参加调研。

调研过程中,恩和特布沁介绍了森工集团在森林资源保护、生态修复和绿色发展等方面所做的工作和取得的成就。恩和特布沁表示,森工集团始终牢记“国之大事”,把筑牢我国北方重要生态安全屏障摆在压倒性位置,加大生态保护力度,强化生态保护措施,推进“三北”工程建设,持续巩固增绿守绿护绿成果,推动生态保护建设向更深层次、更高水平发展。同时,森工集团依托丰富的生态资源,大力发展生态旅游、林下经济等产业,奋力实现绿色高

质量发展。

乌云表示,森工集团近年来在生态保护建设方面做了大量卓有成效的工作,取得了显著成就。在保护好生态的同时,将生态资源优势转化为经济发展优势,大力发展森林旅游、林下经济等产业,还极大地改善了职工群众工作和生活条件,为把内蒙古建设成为我国北方重要生态安全屏障做出了突出贡献。

牙克石市人大常委会及相关部门负责人参加调研。

森工集团领导看望慰问人武部官兵

本报讯(记者 刘磊)在“八一”建军节到来之际,7月31日,森工集团党委副书记、工会主席牛广忠看望慰问林管局人武部官兵,代表森工集团党委、森工集团向他们致以节日的问候和诚挚的祝福,并送去慰问金。

牛广忠表示,人武部在军企融合、加强国防动员和后备力量建设、民兵建设、战备训练等方

面取得了积极成效,希望人武部继续大力弘扬爱国拥军、爱民奉献的光荣传统,牢固树立军企“一盘棋”思想,彰显听党指挥、能打胜仗、作风优良的人民军队风采。今后,森工集团将加大对人武工作支持力度,推动集团人武工作再上新台阶。

森工集团办公室、应急事务部等相关部门负责人参加慰问。

一届森工集团党委第二轮巡察业务培训班举办

本报讯(通讯员 莎迪亚)7月26日至30日,一届森工集团党委第二轮巡察业务培训班举办,旨在全面落实新时代巡察工作部署要求,帮助巡察干部把握政治巡察内涵,熟悉巡察工作流程,明确巡察监督重点,推动一届森工集团党委第二轮巡察工作提质增效。

开班仪式上,要求巡察干部要提高政治站位,把新修订的《中国共产党巡视工作条例》作为巡前“必修课”,坚持实事求是,坚持对标对表,坚持守正创新,持续深化巡察工作规范化、法治化、正规化建设。要牢牢把握政治巡察定位,以敢于斗争的精神推动巡察工作向纵深发展。要严明纪律规矩,强化深度学习,改进工作作风,以高度政治自觉圆满完成巡察任务。

为切实增强地企协作合力,此次培训邀请了呼伦贝尔市纪委、呼伦贝尔市委巡察办等单位专业巡察干部,围绕如何提升现场巡察监督质效、快速精准发现和查找问题等内容进行讲授。集中培训后,各巡察组结合巡察监督任务,围绕授课内容进行研讨交流。

培训结束后,参训人员纷纷表示,此次培训形式多样,内容丰富,重点突出,既有理论学习,又有实践方法,对把握巡察方向、做实监督任务起到有力推动作用。

党委巡察办、巡察组及抽调干部共计70余人参加培训。

改革分配方式 促进职工增收

——兴安石油公司发挥薪酬分配激励作用 向改革要活力要效益

■本报记者 赵佳佳
通讯员 李秀斌 高彬

引导车辆进站,微笑服务,礼貌询问。打开油箱盖,加油机数字归零,提起加油枪,油箱加满,盖好油箱盖,收枪复位,唱收唱付……动作一气呵成,操作规范标准。7月29日8点,兴安石油公司龙源加油站开始了一天车辆加油的早高峰,加油工们身着整洁的工装热情忙碌着。

9点30分,龙源加油站站长周雅萍利用工作间隙,带领站内当班职工,集中学习党的二十届三中全会全会精神,集中学习《中国共产党章程》,大家围绕学习贯彻全会精神谈认识、谈体会。

连日来,兴安石油公司结合年度中心工作,石油行业专业化整合重点工作,对学习贯彻党的二十届三中全会全会精神进行部署。公司两级党组织通过理论学习中心组、“三会一课”,主题党日、专题宣讲等方式,认真学习全会精神,深入领会和把握进一步全面深化改革的主题、重大原则、重大举措、根本保证,找准贯彻落实全会精神的切入点、结合点、着力点,迅速掀起学习宣传贯彻热潮,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来,统一到自治区党委、森工集团党委工作安排上来。

今年6月7日,兴安石油公司召开二届九次职工代表大会,审议通过《兴安石油公司加油站职工薪酬绩效考核办法(试行)》。

兴安石油公司以直属加油站为试点,实行“底薪+提成”薪酬计发模式,发挥绩效工资正向激励作用,向改革要活力、要效益。

《办法》试行以来,兴安石油公司坚持“实”的导向,采取“实”的措施,务求“实”的效果,将全面深化改革进行到底,加油站站容站貌明显改善、顾客满意度明显提升,职工收入明显提高。

谈及薪酬计发模式,加油工宋超颇有感慨:“从事加油工作多年来,我们都是开‘死工资’,现在不一样了,每月的工资收入直接跟销售量挂钩,油品卖得多、工作干得好,挣得就多,大家干劲十足,这个月的收入肯定比上个月还要好。”

薪酬分配与企业效益挂钩,收入分配与个人业绩挂钩。兴安石油公司按照森工集团实施新一轮国企改革深化提升行动安排部署,持续破解公司管理效率偏低、激励机制乏力、一线员工匮乏等问题,全面提升现代化治理、市场化经营能力,推动公司“三项制度”改革,建立与市场经济相适应、与企业功能定位相配套的市场化劳动用工和收入分配管理体系,有效发挥绩效考核“指挥棒”作用,合理拉开收入分配差距。

周雅萍坦言,加油站职工作业时间长,倒班、夜班等是常态,特别

是冬户外作业非常辛苦,都开一样的工资,谁也不愿来干加油工的工作。作为窗口单位,干多干少都一样的工资,也使部分加油工的工作激情和服务热情“打折扣”。改革,真正使职工积极性上去了,服务质量上去了,销售量提升了,收入提高了,有效形成良性循环。

创新薪酬计发模式,促进职工多元增收。兴安石油公司在深入推进国企改革深化提升行动中,解放思想,敢闯敢试,大胆创新,将塑造提升品牌形象与促进职工多元增收相结合,通过开展“品牌形象提升净化美化环境”专项活动,建立亮化任务到单位、净化责任到班组、美化标准到人头和领导带头、人人参与的长效机制。组织职工在休班时间承接力所能及的有偿劳务,按照统一设计的标准,对加油站罐区、加油岛、消防沙箱、铁栅栏进行修缮和粉刷,激发了职工爱护站内环境和设备设施的热情。

宋超是受益者之一。他告诉记者,这些活都是大家力所能及的,自己和其他几名职工一商量,就共同承担了,每人额外多得到了好几百

块钱。加油站站容站貌改善了,公司的品牌形象提升了,油品销售量增加了,大家的工资收入也增加了,一举多得。

聚焦重点,精准发力。兴安石油公司清退社会化用工,鼓励职工向一线单位流动,构建形成企业内部管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的常态化机制,使用工结构更加优化、人员配置更加高效,激励机制更加健全,收入分配更加规范,逐步增强企业核心竞争力和核心功能,为公司绿色高质量发展注入新动能。

改革是手段,发展是目的。当前,兴安石油公司以加油站平台,在为客户提供燃油以外的商品或服务方面,正在进行探索和尝试,结合林区石油行业专业化整合,谋划在加油站增设加气、充电等设施,在现有便利店、汽车服务等业务板块的基础上,因地制宜拓展通信、ATM机、广告、旅游、物流等服务项目,开展多元化经营,挖掘新的经济增长点,助力提升公司经济活力,确保企业效益和职工收益实现双赢。

党规党纪刻在心 担当作为践于行

甘河森工公司党委

本报讯(通讯员 周志成 吴寿强)党纪学习教育开展以来,甘河森工公司党委坚持思想上求务实,行动上真抓实干,以高标准、严要求推进党纪学习教育走深走实,引导党员干部以奋发有为的精神状态抓发展、干事业,助推公司各项事业高质量发展。

聚焦部署落实,强化“严”纪入心。该公司党委成立党纪学习教育领导小组,制定工作计划和时间表,细化工作内容,明确任务分工,持续强化统筹协调、调度落实、检查指导,准确把握工作进展,推动党纪学习教育纵向传导到底、横向拓展到边;成立党纪学习教育督导组,进一步加大对各基层党组织的监督检查力度,建立工作台账,将党纪学习教育开展情况纳入党建工作考核体系,实现党纪学习教育全覆盖。

聚焦融会贯通,强化“细”思入微。该公司党委紧扣学习重点,丰富学习形式,为党员发放《中国共产党纪律处分条例》,组织党员原原本本读原文,逐字逐句悟精神,准确把握“六大纪律”的主旨要义和规定要求,严格落实“第一议题”制度,利用“三会一课”、读书班、专题辅导、主题党日等载体,用好党员活动室、警示教育基地长廊等阵地资源,采取线上+线下、集中+自学、课堂+现场等多种学习形式,持续提升党员干部学习质效;通过观看《持续发力纵深推进》《零容忍》等专题片,党员深刻吸取教训,认真反思警醒,自觉对照检视,做到以案为鉴、以案明纪,让心存敬畏、手握戒尺成为日常自觉。

聚焦成果转化,强化“实”效入常。该公司党委坚持向实处发力、用实效检验,把党纪学习教育成果转化为推进高质量发展的具体行动和实际成效,推动党纪学习教育与中心工作互促共进;以开展“我为群众办实事”实践活动等为牵引,引导党员干部紧绷纪律之弦、锤炼担当之能,持续改进作风、注重实干实绩,在推动产业发展、生态保护建设、党的建设等工作中展现新担当、新作为。

党纪学习教育

学习贯彻党的二十届三中全会精神