



绿网 林海日报官方微信 林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

大山深处的“夫妻哨”

——记内蒙古大兴安岭北部原始林区森林管护局爬松岭夫妻管护瞭望站

■ 本报走基层融媒体报道组记者 赵兴祖 通讯员 张学凯 郭启明

一对夫妻，一个简易房，一座防火瞭望塔。4年间，瞭望员孙华和爱人李颖守护着这里的一山一水、一草一木。

爬松岭管护瞭望站距离满归镇128公里，位于内蒙古大兴安岭北部原始林区腹地。这里雄浑辽阔、人迹罕至，海拔1200米左右，以植被茂密且雷击高发而著称，远远望去便让人心生敬畏。

有一种职责叫无私坚守

“四三么、四三么，我是四两三，天气阴，无风无事。”“四两三”是爬松岭瞭望塔呼号，每隔1小时，孙华就用手中的对讲机，将山里的情况报告给山下防火指挥部。

8月4日12时，北部原始林区阴云密布，此时孙华已在塔上瞭望值守了5个小时。每年从5月开始至10月结束，孙华夫妻俩一直在山上坚守6个月的时间。由于爬松岭海拔高，每到夏季雷击活动异常频繁，在防火紧要期，孙华经常会在塔上一干就是一整天，他告诉记者：“一刻都不能放松，到了中午，李颖会把饭菜送到塔上，我吃饭的时候，她就会帮我瞭望。”

瞭望塔的塔楼是一个30平方米的小屋，里面摆满了各类设备。在窗框上，贴着一张老旧的测距图，上面详细记录了各参照物的角度与距离。长梁北山：参照爬松岭塔，正北偏东35°，距离11.5公里；阿凌河：参照沿达岭塔，西北方296°，距离25.8公里……

“瞭望塔西北方向16.5公里是俄罗斯边境，东面7.5公里是黑龙江省漠河市，这里山连着山，边界挨着边界，在火点判断上非常难，记住每一处参照物的方位和距离非常重要。”孙华说，一旦把火情方位报告错了，扑火队伍不但白白挨累，更容易让小火变成大火。

今年，孙华就发现火情3起，每一次他都能及时并准确报出起火地点、火势、风速、风

向。他说，上个月，俄罗斯发生森林火灾，在瞭望塔上透过浓烟能看到山上密密麻麻都是火点，那几天自己一直都在塔上瞭望，生怕火火过境。

内蒙古大兴安岭北部原始林区森林管护局生态功能区总面积947702公顷，有着丰富的野生动植物资源，是我国唯一集中连片且面积最大的未开发的原始林区，也是雷击火的高发区域。北部原始林区管护局共有17座瞭望塔，每年春季，在林区冰雪消融、树木刚刚发芽抽枝的时候，也迎来了森林防火期，防火瞭望员们便登上瞭望塔与大山为伴、与森林为伍，在防火第一线昼夜守望。

瞭望员的工作看似简单，其实也很危险。瞭望塔容易遭雷击，瞭望员需要判断好雷击方位，如果雷击在塔附近，必须在最短时间里从塔上下来，躲到平房里确保安全。

“等雷击过去，我们必须马上上塔瞭望和查看塔房情况。上个月，我们的一次雷接收线被雷击了，当时就冒出了一个大火球，我们当即采取紧急措施保护设备和塔房。”孙华告诉记者。“谁让我们是‘森林的眼睛’呢，守护好这片林子，是我们的职责所在，再苦再难我们都能坚持。”

有一种爱情叫温暖相伴

塔下的简易房内，妻子李颖则在淘米、洗菜，这个30平方米的房屋被她打理得井井有条。窗台上的两盆花正肆意绽放，床榻上摆放着瞭望员内业档案和《普希金诗选》《吉卜赛姑娘》《中国种植养殖技术百科全书》等书籍，用各种颜色的水果网套制作的“草莓”“玉米”“麦穗”和用树枝、松树塔制作的“盆栽”，将房间点缀得很漂亮，充满生活气息。

“这既是我们的办公室，也是我们的家。”李颖一边忙碌一边说道。

2020年，北部原始林区管护局计划成立

夫妻瞭望塔，瞭望员孙华把这个消息告诉了在满洲里生活工作的李颖。李颖深知丈夫对森林的热爱与执着，为了方便照顾丈夫，她毅然放弃了城市里的工作，与孙华一起守护起这片绿色林海。

丈夫魁梧敦实、热情好客；妻子笑靥如花、行事利落。从此，在这片大山深处，有了第一个夫妻瞭望塔。

“这里野生动物多，一开始还有些害怕，时间长了就习惯了。”李颖笑着对记者说。

山上的生活总是与孤独寂寞相伴，为了打发时间，李颖把自己安排得很忙碌，打扫房间、清扫院落、制作手工艺品、养花，由于塔上很难吃上新鲜蔬菜，李颖便开辟了一个小菜园，种满了小葱、生菜、茴香、萝卜、黄瓜、辣椒、香菜等蔬菜。

“山上没有土，都是石头，我们就把土一点点从山下运到山上，又扣上一个塑料棚，以前没种过地，都是上山后一点点尝试的，你看它们长得多好。”李颖高兴地说着。

爬松岭地势高，无法钻井，虽然管护局工作人员会定期往山上送饮用水，但要用更多的水就需要到几十公里外的河流里去取。李颖说：“现在条件好了，不但有手机信号，路也通了，我们开车拉水很方便，收集的雨水虽然不能喝，但洗衣服、浇地足够了。”

为了更好地完成工作，李颖也一步步克服恐惧，爬上24米高的瞭望塔顶端协助丈夫工作。“妻子上山后，这里才有了家的感觉，有她帮我缝缝补补、洗洗涮涮，能让我更加安心地投入到工作中。”孙华笑着说。

采访中，孙华给记者讲了一个故事。有一次在塔上瞭望，天气突然变得阴沉，气温也随之下降，手被冻得僵硬，浑身顿感冰凉。瞭望员工作结束后，当他下塔时，妻子正拿着一件棉袄要上塔。“当棉袄披在身上的那一刻，我心里有种说不出的感觉……”孙华说着，喉结滑动了一下，眼中闪过一丝泪光。

巍峨群山，广袤林海见证了他们的爱情，也见证他们以林为家的无私坚守。

乌尔旗汉森工公司

推深做实林长制 绿色发展赋动能

本报讯(通讯员 刘笑月)今年以来，乌尔旗汉森工公司持续在“林”字上精准发力、在“长”字上履职尽责、在“制”字上探索创新，不断提升林长制工作成效和水平，为高质量发展注入绿色动能。

该公司充分发挥制度的刚性约束作用，修订完善林长制工作方案，建立健全林长制会议、林长制工作督查和巡查等制度，确定林长制工作职责、管理范围和考核机制，加强制度执行力，确保各项工作有制可依、有章可循，环节畅通，构建网格化管理体系，完善两级林长制组织机构，明确职责任务，强化责任落实，确保责

任到人、任务到岗、工作落地，推动林长制工作常态化、规范化、长效化。

该公司深化提升“林长+”联合作业机制，加强与属地政府、森林公安、检察机关的密切配合，落实“林长+警长”“林长+检察长”“林长+河湖长”联动协作机制，形成同向发力、重点出击、全面保护和发展的强大合力；组织开展“三清”专项行动，强化林长巡查力度，增加巡林频次，建立巡查问题清单，要求限期整改，做好收集、归档等资料完善工作；在林下资源采集期间，规范野生植物采集管理流程，细化对入山采集人

员的管控措施，严格林草管理，规范畜牧养殖，坚决打击破坏森林、湿地、野生动植物资源违法犯罪行为，保障森林资源安全。

该公司完善队伍培训机制，加快推进林长制智慧管理平台建设、应用，全面提升林长履职能力和工作人员业务水平；举办林长制、森林防火、森林资源保护业务培训，精心编制工作简报，积极推行“林长访谈录”，大力宣传林长制相关政策、林长制工作进展成效，全力提升林长制的公众知晓率和社会参与度，积极营造全社会关心、支持、参与林长制的良好氛围。

内蒙古自治区党委 自治区人民政府 关于全面推进美丽内蒙古建设的实施意见

■ 详见第3版

国家林草局发展研究中心 调研组到森工集团调研

本报讯(记者 米何妙子)8月12日，国家林草局发展研究中心调研组到森工集团调研，详细了解森工集团的管理体制、森林资源保护与利用、国有林区改革实施等情况，并进行座谈交流。

座谈会上，国家林草局发展研究中心调研组听取了集团相关部门有关森工集团的管理体制、森林资源保护与利用、森林资源保护管理的监管考核机制、林业行政执法体制、国有林区改革实施

情况介绍。随后，调研组将深入莫尔道嘎、克一河森工公司，通过“实地考察+深度访谈”的方式，与管理干部和森林管护、生产经营一线的职工及转岗人员进行深入交流，梳理、总结森工集团改革后森林资源保护管理和民生改善等工作中存在的问题，并提出相关意见和建议。

国家林草局驻内蒙古自治区森林资源监督办相关负责人参加座谈会。

阿里河森工公司党委

以文塑魂 以文润心 以文赋能

本报讯(通讯员 成纯玉)“森工集团的企业精神是艰苦奋斗、无私奉献，企业核心价值观是红色引领绿色、绿色筑牢红色，企业使命是筑牢祖国北疆万里绿色长城……”近日，阿里河森工公司党委理论宣讲组深入基层一线，开展森工集团“114534”企业文化体系宣讲活动，将企业文化“滴灌”到干部职工的脑海心田。

今年以来，该公司党委坚持以文塑魂、以文润心、以文赋能，充分发挥企业文化的价值引领作用，不断增强干部职工对企业文化的认同感和归属感，为企业高质量发展提供文化支撑和精神力量。

该公司党委打造“理论宣讲轻骑兵”新时代文明实践志愿服务品牌，组织产业工人宣讲团、“石榴籽”志愿服务队深入田间地头、生产一线、基层管护站，开展“千人讲、万人听——感恩、听党话、跟党走”主题宣讲活动，围绕党的创新理论、铸牢中华民族共同体意识、北疆文化、法律法规等内容，把“书面语”转化为“家常话”，把“大道理”转化为“小故事”，让职工群众愿意听、听得懂、有收获；开展“文明实践我是行动者”道德讲堂暨“志愿服

务耀北疆 青春建功新时代”主题活动，倡导干部职工积极投身环境整治、文明祭祀、扶贫帮困、森林防火宣传、义务植树等志愿服务活动，培育和践行社会主义核心价值观。

该公司党委持续丰富文化活动载体和企业文化内涵，以“我们的节日”春节、清明节、端午节等传统节日为契机，开展“我身边的年味故事”“阅见北疆 共享书香”、职工健步走等文化活动，弘扬中华优秀传统文化，点亮职工群众多彩文化生活；围绕“诚信文化”建设，在加油站、管护站开展文明值岗提升行动，塑造企业诚信形象；更新廉洁文化广场展陈内容，让廉洁文化贴近群众、融入日常；发挥身边榜样风向标作用，广泛宣传全国优秀共产党员于海俊同志以及公司各条战线涌现出来的先进典型，做好道德模范礼遇帮扶工作，让干部职工有榜样、做有标尺、行有方向，进一步凝聚团结奋斗的正能量、振奋干事创业的精气神；深入挖掘地域文化特色，推动文旅深度融合，将文化内容、文化符号、文化故事融入旅游景区，提升阿里河国家森林公园的知名度、美誉度。

菌地“花开”千万朵 铺开产业“兴旺路”

■ 周志成 刘小惠

初秋的甘河林区，林木繁茂、碧水潺潺，空气洁净……得天独厚的自然生态条件，赋予了黑木耳良好的生长环境。

在甘河森工公司食用菌产业基地放眼望去，近100万袋黑木耳菌袋在基地内星罗棋布，肥厚光亮的木耳从菌袋四周的小孔中探出头来，层层叠叠，长势喜人。职工穿梭在基地里，熟练地把一朵朵木耳采摘下来，现场一派丰收忙碌景象。

今年以来，甘河森工公司把资源优势、生态优势转化为产业优势，积极改善产业结构，加大政策扶持，拓展发展链条，大力发展以木耳为主的食用菌产业，全力推动食用菌产业规模化、效益化、市场化、品牌化发展，为公司高质量发展注入了新动能。

“产业兴旺是公司发展的基础和支撑。食用菌产业基地经过升级改造后，能容纳食用菌三级菌近百万袋，生产干品8万余斤，产值约230余万元，而且我们培植出的食用菌品质优、口感好，得到了职工群众的认可和消费者的青睐。”公司产业发展部主任王志勇自信满满地说道。

小小黑木耳，一头连着发展，一头连着民生。在发展食用菌产业过程中，公司领导班子成员积极发挥“领头雁”作用，通过实地调研、督查指导、科学调度，抢抓生产“黄金期”，紧盯市场需求和机遇，深挖产业发展潜力，切实提升产品附加值；各级党组织充分发挥战斗堡垒作用，组织党员干部为有困难的职工搭

建大棚、晾晒架、蓄水池、喷灌等基础设施，帮助职工运输、摆放菌袋，解决实际困难，为食用菌产业“保驾护航”。

为鼓励职工发展家庭经济，拓宽职工群众增收渠道，公司将食用菌产业基地无偿承包给职工使用，给予职工政策、资金、技术三重扶持，通过选树家庭经济创业带头人、聘请行业专家授课指导、发放无息借款等措施，建立长效帮扶机制，积极为职工解决技术难题和资金问题，帮助职工抵御市场风险，树立自主经营的信心。

职工韩纪民是食用菌培植户之一，也是公司帮扶的受益者，对公司全方位、一对一的纾解帮困充满了感激之情。“特别是在发展初期，由于我们这些新户缺乏专业知识，公司在食用菌生产的每个阶段都跟踪提供技术培训指导，为大家解除了后顾之忧。”经过多年的实践和努力，也让韩纪民从最初的“门外汉”成长为黑木耳培植领域的“带头人”。

“好产业”又有“好收入”。职工徐辉真切地尝到了食用菌产业发展的“甜头”：“去年培植了3万袋黑木耳，今年增加到了8万袋，又是一个丰收年，只要我们对食用菌发展有信心、肯付出，我们的生活一定会越过越好！”

加快构建现代 林业产业体系 · 森工行动



近日，根河森工公司开展“关爱职工到一线”活动，慰问组来到森泰园林公司(中心苗圃)、假日旅游公司、产业发展中心等单位，看望慰问一线职工，送去防潮垫、矿泉水、西瓜等慰问品，把温暖与关怀送到一线职工身边，鼓舞职工士气，助力生态保护建设。 马慧 孟庆文 摄



连日来，伊图里河林业公司工会深入伊东经营管护中心(中心苗圃)、温河经营管护中心(苗圃)、防火瞭望塔、检查站、加油站等地，开展慰问活动。为150余名一线职工送去保暖杯、防蚊帽、水果、矿泉水等物资，让一线职工感受到“娘家人”的关怀与温暖。 涂艳玲 摄