

彰显“工”字特色 擦亮“品牌工会”

——阿尔山森工公司工会工作亮点纷呈

□ 潘文晶



工会品牌化建设是新时期下工会组织发展的必然趋势。今年以来,阿尔山森工公司工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神,紧跟时代步伐,真抓实干、守正创新,不断彰显“工”字特色,创新服务全局发展,以“品牌效应”最大限度地组织职工群众到工会中来,最大程度地把工会工作做到职工群众中去。

倾心倾情为职工服务

开展劳动和技能竞赛,构建和谐劳动关系,扎实开展职工生活品质提升、为职工群众送上一道道“普法大餐”……近年来,阿尔山森工公司工会各部门形成配合有力、协调高效、贴近职工的工会工作格局,持续推进工会工作建设。

加强思想政治引领,牢牢把握工会正确政治方向。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂,通过组建宣讲团、发挥新媒体作用,利用职工文化阵地等形式,持续深化对党的二十大精神、习近平总书记考察内蒙古重要讲话精神的学习领会,确保工会工作始终沿着正确政治方向前进。不断强化职

工思想政治引领,以铸牢中华民族共同体意识为主线,深化民族团结教育,广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育和职工运动会、演讲比赛、文艺汇演等文体活动,干部职工听党话、跟党走的信念更加坚定。

履行维权服务职责,扎实推动职工生活品质提升。组织召开阿尔山森工公司十四届二次职工代表大会,表决通过了行政工作报告(草案)和民主管理工作报告(草案),与会代表对公司领导班子和厂务公开工作进行了测评;工会联合公司法律事务部和阿拉山口市妇联、检察院、新成街道、林海街道开展以“情系女职工 法在你身边”为主题的女职工普法宣传系列活动,发放各类普法宣传材料4000余份,现场解答大家普遍关注的女职工权益等法律问题60余人次;为纪念第77个“世界红十字日”,大力弘扬“人道 博爱 奉献”的红十字精神,传递社会正能量,凝聚更多的社会力量参与和支持红十字事业,工会与阿拉山口市红十字会联合开展“世界红十字日”宣传活动,营造良好的宣传氛围,增强职工群众公益意识。

常态化送温暖、聚人气、暖人心

该工会注重发挥基层工会组织的作用,精准对接职工生活和服务需求,常态化、长效化送温暖活动,持续做好帮扶工作,做优做强送温暖、送清凉、金秋助学、职工医疗互助等各项工作。切实将公司党委的关怀和工会组织的温暖及时送到困难职工、一线职工的心坎上。春节前,开展送温暖走访慰问活动,发放慰问金12.2万元,米面油慰问品60套;领导干部“一助一、多助一”筹集资金21.3万元;开展“三·八”节走访慰问

活动,走访慰问8名一线女职工,累计发放慰问金4500元;召开纪念“三八”国际劳动妇女节表彰大会,表彰1个巾帼标兵岗、2个巾帼先进集体、6名巾帼标兵、15名巾帼先进个人、3名优秀女工作者、8户最美家庭;开展“致敬最美劳动者”五一走访慰问活动,走访慰问11名劳动模范和400余名一线职工,发放慰问金和慰问品1.7余万元;开展端午慰问券发放活动,为1725名工会会员发放了面值100元的慰问券,在职工生日来临之际,为每位会员送上一份价值80元的生日蛋糕提货券以及120元超市提货券,为他们送上生日的诚挚祝福。截至目前,工会已为876名职工共发放1752张生日蛋糕提货券及超市提货券。

工会阵地建设解难题、办实事

为不断适应新时代新要求,充分发挥好工会作为激发干部职工干事创业的助推器作用,公司工会通过服务职工阵地建设,增强工会组织凝聚力,开展丰富多样的职工服务活动,全面提升职工的归属感、获得感和幸福感。提升“职工之家”规范化建设。以“建家就是建工会、建家就是建企业”为原则,规范化建设“职工之家”,积极营造“家”文化。按照“因地制宜、临街靠路、就近便利、依托基层、按需配置”的原则,深入实地摸底调研,严格筛选建设场所。充分遵循少投入、好管理、可持续的工作原则,整合职工资源,推进职工服务场所建设。截至目前,已建成工会爱心驿站1个,职工书屋6个,便利职工阅读点5个,暖边绿境关爱职工服务站5个。



近日,图里河森工公司工会组织机关干部职工开展柳艺画手工制作培训团建活动,让大家零距离感受柳艺画的无穷魅力。

姚远 摄

甘河森工公司 打造学习型工会 充盈职工精神家园

□ 刘小惠

建设学习型工会是适应新时代发展的需要,是坚持社会主义先进文化的需要,是发展工运事业的需要。甘河森工公司工会致力于建设学习型工会组织,通过理论学习+业务学习,查漏补缺+归纳总结,线上学习+线下活动、阵地学习+党性修养工作法,激发学习热情,强化学习效果,推动干部职工在学习中工作,在工作中学习,为公司绿色高质量发展提供坚强的智力支撑和组织保证。

“理论学习+业务学习”融合学。坚持“第一议题”制度,用活用好支部集中学习、工会主席例会、主题党日等,按照“支部成员领头、班子成员带头、工会系统全员参与”的原则,形成“工会干部人人上台讲”“基层工会主席分享交流”相结合的多元学习方式,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于工人阶级

和工会工作的重要论述、党的二十大精神、中国工会十八大精神、党的二十届三中全会精神等,同时聆听先进典型事迹报告会,结合自身业务谈经验、谈感悟、谈体会。

“查漏补缺+归纳总结”复盘学。坚持常态化开展学习提升“复盘总结”,在举办完公司职代会、工会全委会、职工帮扶慰问、技能培训及竞赛、家庭经济培训会、职工各项文体活动等工会品牌活动后,采用“复盘”方式,全面总结经验、查找问题不足,不断增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性。

“线上学习+线下活动”联动学。组织干部职工加大对“学习强国”“学习强国”等APP线上学习工具的使用,在“甘河工运”微信公众号开辟“今日学习”专栏,分享工运知识及相关理论,并开展线上知识竞赛。线下拓宽活动载体,通过开

展工会干部培训班,提高工会干部政治意识和业务水平;开展多项志愿服务活动,展示新时代工会干部职工的风采;组织多种技术比武活动,不断提升新时代产业工人技能。

“阵地学习+党性修养”全面学。在各基层单位因地制宜打造“职工书屋”,配备党史、文学、中外名著、报刊杂志等类别丰富多样的书籍,为职工“沉浸式”阅读提供强大载体,通过开展经典诵读、读书沙龙、好书推荐等阅读活动,使职工书屋成为职工政治素质和职业技能水平提升的“充电站”。组织职工观摩党建广场和廉洁文化基地,接受精神洗礼和思想升华,强化职工的党性、法纪、廉洁意识,引导干部职工坚定理想信念,勇于在公司各项工作中建功立业,为公司绿色高质量发展贡献智慧和力量。



库都尔森工公司森林经营管理处工会

“金秋助学”入户走访暖人心

本报讯(通讯员 刘加明 张艳秋)近日,库都尔森工公司森林经营管理处工会工作人员深入困难职工家中,开展“金秋助学”实地调查走访工作。走访过程中,工作人员本着实事求是的原则,详细了解记录困难职工家庭致困原因、贫困

程度、生产生活状况、健康状况等相关情况,并认真核实申报材料的真实性和准确性。此次走访不仅为全面、真实、准确地掌握困难职工家庭的生活状况提供了第一手资料,还为做好常态化困难职工帮扶工作打下了坚实基础。

吉文森工公司应急事务中心工会

开展“工会送清凉 防暑保安康”活动

本报讯(通讯员 闫川)近日,吉文森工公司应急中心工会组织开展“工会送清凉 防暑保安康”活动,把工会组织的关爱送到职工心坎上。

活动中,工会工作人员来到森林可持续性经营森林抚育现地等进行走访慰问,为户外作业的一线职工送去了矿泉水、饮料、西瓜等防暑慰问物品。每到一处,工

作人员都详细了解职工安全生产情况,并叮嘱他们一定要做好安全防范工作,保障自身的健康权益,确保身体健康和生产安全。

大家纷纷表示,将把这份“清凉”化作对工作的无限热情,扎实工作、甘于奉献,为公司高质量发展贡献力量。

得耳布尔森工公司工会

着力在强化民主管理上求实效

□ 钟志伟

今年以来,得耳布尔森工公司工会发挥职工群众积极性、主动性、创造性,着力在强化民主管理上求实效,切实增强干部职工的获得感、幸福感、安全感。

公司工会充分发挥民主管理阵地作用,坚持把职代会制度作为现代企业管理的基本制度和企业管理的基本形式,充分发挥职代会在统筹兼顾、合理调节、动态平衡企业与职工之间权利义务关系方面的独特作用,提高职工代表参与管理和监督评议的能力,依法签订专项集体合同,推动职工工资随企业经济效益和劳动生产率的提高同步增长,劳动保护监督机制进一步完善,女职工

合法权益和特殊利益得到全面维护。认真组织职工代表进行巡视,通过组织调查研究,定期召开会议,研究制定计划,审议有关事项,听取情况汇报,开展监督检查,耐心解释疑惑等举措,努力消除与职工的隔阂,凡是涉及改革的重大决策及涉及职工切身利益的重大问题,严格按照规定程序经职工大会审议通过,使公司的各项重大决策充分体现职工的意愿。

公司工会坚持落实民主评议领导制度,采取民主协商会、座谈会等形式,反映和解决职工群众关心的“三最”问题;监督落实公司集体合同的履行兑现,维护好职工的经济利益和劳动权益。

抓好职工大会提案的检查督办工作,提高民主管理工作的满意度。进一步完善厂务公开运行机制,明确厂务公开的主体责任,细化公开内容,扩大职工参与度,强化落实监督,让全方位、动态化、深层次的厂务公开活动成为提升企业管理效能的重要保证,让职工在知情参与中焕发积极性、创造性。加强工会服务工作的研究分析,组织开展更多、更好、更及时的服务职工活动,切实帮助解决职工工作生活中的实际问题,做好标准化职工服务中心建设工作,把事关职工群众切身利益的事情抓实办好。



近日,绰尔森工公司梨子山林场工会组织职工收听收看全国农林水利气象系统弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神“三个精神”宣讲。

赵森 李伟林 摄

中国工会章程

(接上期)

第二十九条 教育、科研、文化、卫生、体育等事业单位和机关工会,从脑力劳动者比较集中的特点出发开展工作,积极了解和关心职工的思想、工作和生活,推动党的知识分子政策的贯彻落实。组织职工搞好本单位的民主管理和民主监督,为发挥职工的聪明才智,创造良好的条件。

第三十条 工会基层委员会根据工作需要,可以在分厂、车间(科室)建立分厂、车间(科室)工会委员会。分厂、车间(科室)工会委员会由分厂、车间(科室)会员大会或者会员代表大会选举产生,任期和工会基层委员会相同。工会基层委员会和分厂、车间委员会,可以根据需要设若干专门委员会或者专门小组。按照生产(行政)班组建立工会小组,民主选举工会小组长,积极开展工会小组活动。

第三十一条 各级工会组织按照革命化、年轻化、知识化、专业化的要求,努力建设一支坚持党的基本路线,熟悉本职业务,热爱工会工作,受到职工信赖的干部队伍。

第三十二条 工会干部要努力做到:(一)认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想,学习科学发展

观,学习经济、法律和工会业务知识。(二)执行党的基本路线和各项方针政策,遵守国家法律、法规,在改革开放和社会主义现代化建设中勇于开拓创新。(三)忠于职守,勤奋工作,廉洁奉公,顾全大局,维护团结。(四)坚持实事求是,认真调查研究,如实反映职工的意见、愿望和要求。(五)坚持原则,不谋私利,热心为职工说话办事,依法维护职工的合法权益。(六)作风民主,联系群众,自觉接受职工群众的批评和监督。

(未完待续)

法治

