



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

第 19571 号 今日 4 版

## 喜上“莓”梢 “小蓝莓”释放生态“大红利”

潘志鹏

“我在朋友圈看到蓝莓园开园的消息，就赶紧约着亲戚朋友一起自驾游过来尝鲜儿。这儿的蓝莓味道非常好，果实也很大，采摘体验非常不错。”当下，阿里河森工公司蓝莓采摘园进入采摘旺季，慕名而来的游客络绎不绝，家住加格达奇区的李女士就是其中之一。

走进蓝莓采摘园，一颗颗晶莹剔透、口感香甜的蓝莓果缀满枝头，散发出阵阵诱人的果香。游客们穿梭在蓝莓丛中，边品尝边采摘，共享“莓”好时光。

由于阿里河林区独特的气候条件及地理位置，昼夜温差大，加之使用大兴安岭特有的黑土、兴安落叶松松针、农家肥混合配比的营养土，使得这里培育的蓝莓果实硬度好、颗粒大、甜度高、酸度低。为此，公司因地制宜发展特色经济林果产业，高标准规划建设蓝莓采摘园，在整地、种植、修剪、施肥、病虫害防治、采摘等环节，严格执行无公害生产技术操作规程，通过一系列精细化管理，把采摘园打造成集观光、采摘、科普、旅游于一体的生态观光园，促进职工增收，为企业旅游产业发展增色添彩。

公司林木种苗中心主任李士成参与了蓝莓采

摘园从无到有、规模从小到大的建设历程，看着客流量逐年增多，他的喜悦之情溢于言表。“公司蓝莓采摘园占地面积 22 亩，共培育蓝莓树 4150 株，主要为北陆、瑞卡等品种，采用大棚种植的方式能更好地控制蓝莓生长的水质、湿度和温度。7 月份蓝莓开始陆续成熟，采摘期可持续 40 天左右，每年都会吸引大批游客前来采摘打卡游玩。”

“去年，蓝莓产量达到历年来的最高值，每株平均达到了 4 斤，每株产值近百元，年产值近 40 万元。今年的蓝莓挂果达到了预期，除了入园收取一定的采摘费用外，我们还将大部分新鲜蓝莓进行包装线下销售。”林木种苗中心副主任嘉瑞介绍，现在正值旅游旺季，蓝莓采摘和销售的生意非常好，每天采摘的蓝莓，当天就能清库。还有很多外地的回头客打电话，让把采摘下来的新鲜蓝莓打包好，通过快递邮寄给他们。

虽然鲜果供不应求，但公司并没有止步于鲜果销售，近年来，他们跳出单一的蓝莓种植，不断丰富产业新业态，大力发展蓝莓精深加工业，到外地的加工厂

代工生产蓝莓酒、蓝莓果脯、蓝莓果酱等系列产品，提高产品附加值，形成独具特色的蓝莓产业集群，实现新的经济增长点。持续推进生态产业化、产业生态化，以阿里河国家森林公园为平台，以蓝莓为媒介，举办了森林旅游暨蓝莓采摘季系列活动，推动旅游产业与森林食品产业融合发展。

谈及未来发展，公司产业发展中心党支部书记温军信心满满：“我们将大力宣传推广独具魅力的森林生态旅游资源和旅游品牌，不断放大旅游业集聚拉动经济增长的‘乘数效应’，凭借蓝莓自带的‘流量’，积极开发‘蓝莓+观光’‘蓝莓+康养’等产业新业态，以‘小蓝莓’撬动‘大产业’，加快推动特色产业创新发展、绿色发展、高质量发展。”

## 加快构建现代林业产业体系·森工行动

## 自治区碳汇能力提升高级研修班在阿尔山森工公司开班

本报讯(记者 刘磊 通讯员 成颖)8月27日，由内蒙古自治区人力资源和社会保障厅主办，内蒙古自治区国资委、森工集团承办的自治区碳汇能力提升高级研修班在阿尔山森工公司开班。

开班仪式上要求，全体学员要珍惜学习机会，争当学习表率，带着问题学习、联系实际思考，努力把理论变成工作中的思路和措施，实现自我能力的不断提升，推进“双碳”、资源节约集

约及绿色低碳转型等工作。要坚持学用结合，力争学有所用，进一步深入贯彻习近平生态文明思想，完整准确全面贯彻新发展理念，处理好发展和减排、整体和局部、长远目标和短期目标的关系，把碳达峰碳中和碳汇工作纳入国资管理、企业生产经营全过程和发展全局，为内蒙古如期实现碳达峰碳中和目标作出积极贡献。要严格遵守培训纪律，以良好的精神状态完成培训任务，

力争在政策理论、创新思维、工作能力等方面有新的收获和启发。

据了解，本次培训班为期 5 天，邀请中国绿色碳汇基金会、中国林科院、北京绿色交易所等单位的专家教授，重点围绕“双碳”背景下林草碳汇面临机遇和挑战、CCER 碳汇项目开发与审定核查、林业碳汇的发展机遇及实施路径等内容进行辅导培训，全区 50 余名从事碳汇工作的人员参加培训。

## 2024 年森工集团领导人员能力素质提升实地研学班(第 2 期)在上海市举办

本报讯(通讯员 王清钢 朱显明 张嘉伟 霍明杰)8月18日至23日，2024年森工集团领导人员能力素质提升实地研学班(第2期)在上海市举办，学习上海企业经营管理先进经验，积极推进务实合作，为促进森工集团高质量发展增添新动能。

研学班期间，森工集团党委副书记、工会主席牛广忠，森工集团党委委员、副总经理谭民，带领集团总部相关委办、各直属单位 39 名党员干部，瞻仰了中共一大会址、纪念馆，聆听了完善企业经营与管理机制、全链路数字化转型专题讲座，深入企业走访座谈，学习借鉴当地改革、开放、创新等方面的先进经验和典型做法。先后考察了上海外语文化科技股份有限公司、开能环保设备股份有限公司、中国北斗产业技术创新西虹桥基地、上汽大众汽车有限公司、三一重型机器有限公司、上海怡亚通供应链管理有限公司、宝山钢铁股份有限公司、深兰科技(上海)有限公司、益海嘉里集团股份有限公司，与企业有关负责人深入交流，详细了解企业发展历程、业务结构、技术创新、管理模式及未来发展规划等，并积极邀约相关企业开展洽谈合作。

6 天的行程安排紧凑、务实高效，参学的党

员干部一路考察、一路学习、一路深思，怀着学习标杆“见贤思齐”的责任感、迎头赶上“时不我待”的紧迫感，从上海企业发展中汲取能量，达到了开阔眼界、解放思想、对标先进、启迪思路的目的。

牛广忠强调，上海市是中国共产党的初心始发地和国际化大都市，孕育的上海企业理念新、思路新，发展形成了许多可复制、可推广的好经验好做法，要弘扬伟大建党精神，认真总结运用学习成果，对标先进，借鉴经验，拓宽视野、更新观念，树立更高目标，在推动森工集团高质量发展实践中努力开拓奋进。

谭民强调，要结合各自实际，主动求变谋变，积极加强与上海企业的交流合作，探索推进更多合作项目，取得更多成果成效，在互利共赢中实现高质量发展。

实地研学中，参学的党员干部深刻感受到上海企业创新创造的澎湃活力、敢闯敢试的争先劲头、勇争一流的境界格局和真抓实干的务实作风。大家纷纷表示，一定认真学习借鉴好经验好做法，将学习收获切实转化为具体思路举措，推动本单位本部门工作取得新的进步。

大兴安岭林业集团公司两个直属单位的有关同志一同参加研学。



为加强企业文化建设，丰富职工精神文化生活，8月20日，克一河森工公司举办 2024 年职工乒乓球比赛，70 余名选手同台竞技，切磋球技，感受运动的乐趣和魅力。 郑云涛 郭平义 摄

## 党建引领齐发力 民族团结奏和音

图里河森工公司党委

本报讯(通讯员 潘艳香 芦永妍)今年以来，图里河森工公司党委以铸牢中华民族共同体意识为主线，持续深化党建引领，不断提升民族团结进步创建工作的向心力、凝聚力、保障力，奏响民族团结进步曲。

该公司党委把民族团结进步创建工作作为全局性、根本性、长远性工作常抓不懈，坚持“一把手”亲自抓、负总责，将民族团结进步创建摆在重要议事日程，与中心工作同部署、同检查、同落实，确保领导责任到位、工作措施到位、服务保障到位。严格落实“第一议题”制度，通过中心组引领学、“三会一课”集中学习、交流研讨结合学、党性教育现场学等形式，深入学习《中国共产党统一战线工作条例》《内蒙古自治区全方位建设模范自治区促进条例》等内容，提高党员干部做好民族工作的本领；印发《铸牢中华民族共同体意识知识手册》341 本，加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史宣传教

育，成立“红石榴”宣讲团，开展线上宣讲 10 期，线下宣讲 28 场次，推动中华民族共同体意识入脑入心；开展“传承红色基因，促进民族团结”“党建引领聚力民族一家亲”“我们的节日”主题党日活动和“感党恩 听党话 跟党走”广场文艺演出等文化活动 30 余场次，受众 1300 余人次，促进各族干部职工交往交流交融。

该公司党委积极搭建民族团结“连心桥”，通过“一助一”“多助一”帮扶，党员干部与少数民族职工结对子，深入了解各族职工的所思、所想、所盼，加强干群关系，增进民族感情；积极开展春送岗位、夏送清凉、

金秋助学等活动，进一步提升各族干部职工的获得感、幸福感和安全感；投入 70 万元扶持职工发展家庭经济，培育手工艺品制作、黑木耳培植、中草药种植、牛羊养殖等产业项目，培养致富能手 1 人、创业带头人 1 人，带动富余人员就业 35 余人；举办家庭经济培训班、职工职业技能培训，开展森林防灭火、森林抚育、森林病虫害防治等行业技能比武，有效提升各领域职工技术技能水平，为推动企业高质量发展提供了智力支撑和人才保障。



近日，图里河森工公司联合图里河市委、文化旅游广电局和国家电网图里河市分公司开展“牢记嘱托 筑梦北疆 铸牢中华民族共同体意识”地企共建文艺晚会，通过舞蹈、独唱、诗朗诵、乐器合奏等多种文艺形式，唱响各族职工群众守望相助、感恩奋进的时代赞歌。 张景馨 摄

## 把稳成长“方向盘” 系牢廉洁“安全带”

李志凤 张丽明

“我将从思想上、工作上、作风上高标准、严要求，始终做到廉洁自律、认真履职，保质保量完成各项工作任务，营造风清气正的工作环境。”近日，在大杨树林业公司召开的新任科级人员任前集体廉政谈话会上，新任科级干部代表表态发言。

“希望在座的每一位同志都要倍加珍惜组织的信任和培养，切实增强责任感和使命感，迅速进入角色，在新的岗位上展现新作为，做出新成绩……”会上，公司纪委书记结合工作实际和典型案例，教育引导新任科级干部筑牢信念根基、勇于担当作为、坚守清廉本色，系好廉洁自律“第一粒扣子”。

对新任科级干部开展廉政教育，是干部选

任和监督的重要一环，是关心关爱干部健康成长的具体举措。今年以来，公司纪委紧盯干部成长重要节点，将任前廉政谈话作为干部任用的“必修课”，抓实做细新入职、新调入、新提拔干部廉政谈话，不断丰富廉政谈话的内容，创新廉政党课、廉政测试、廉洁承诺、纪法学习、党性教育等形式，切实发挥以谈育廉、以谈促廉的作用，及时为新任科级干部吹廉风、敲警钟。

“下一步，我们将继续把纪律挺在前面，加强对党员特别是领导干部的教育管理监督，坚持从源头上防范、从制度上规范、从责任上压实，督促党员干部起好步、走稳路、尽好责，为企业高质量发展贡献智慧和力量。”公司纪委相关负责人表示。

阿龙山森工公司

## 加强档案规范化建设 提升精细化管理水平

本报讯(通讯员 宋立敏)今年以来，阿龙山森工公司加强档案规范化、精细化、信息化、科学化建设，充分发挥档案价值，为公司发展提供支撑，为提质增效提供服务，助力企业高质量发展。

该公司严格按照《中华人民共和国档案法》及相关规定，严把档案收集、整理、保管、调取等环节，做到登记、办理、传阅、归档和保密工作环环相扣、有条不紊。对 2024 年度应归档的各类文件、会议记录、工作总结等资料按照保存期限永久、30 年、10 年进行分类整理，确保收集归档的文件资料准确、齐全、规范、合

理。及时将齐全完整的材料按类、件、份立卷归档，对装订的文件规范编制统一格式的目录，便于检索，易于利用，提高了档案资料的查询和利用效率；严格做到档案规范“准入”，档案借阅“准出”，形成闭环管理。对重要档案电子版进行存储与备份，使档案信息资源充分得到开发利用。

该公司每月对档案库房开展安全检查，重点检查档案库房周边环境、门窗、消防设施等，逐一排查档案库房的实体档案，确保档案无霉变、虫蛀、鼠咬等情况发生，并认真清理档案库房，保持库房环境安全、干净、整洁。