



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

张良赴基层一线宣讲党的二十届三中全会精神

本报讯(通讯员 王伟)8月26日,森工集团党委书记、董事长张良赴绰源森工公司,深入国债防火应急道路建设项目施工现场、林药间作基地、苗圃、生物质能源项目拟建厂址、翠岭经营管护中心等,采取“边走边讲”的方式,结合林区改革发展实际,深入阐释党的二十届三中全会精神,并安排部署工作。

张良在施工现场查看了工程进度、质量,强调国债防火应急道路建设项目是增强林区森林火灾基础保障能力的重要机遇,时间紧,任务重,施工企业要严把进度关、质量关、安全关,不得“以包代管”,严禁拖欠农民工工资,把项目建设成民心工程、优质工程、廉洁工程。

张良在林药间作基地向种植户详细询问了仿生态莲花年产量、营收、利润、市场行情等情况,指出林区资源最大的优势在于原生态、纯天然、无污染,目前,林区的林下经济产业板块处于小而散的状态,多年来始终发展不起来,要找准问题的症结,通过合资合作、“公司+基地+农户”的方式,加快打通“绿水青山”向“金山银山”的价值转化通道,把“好资源”变成“好产品”再变成“畅销品”。

张良在苗圃查看了云杉、落叶松等苗木长势,强调要树立“寸土寸金”意识,探索实现采摘

观光、野生驯化、基因改良等一圃多能,加强与高校、科研院所合作,打造林区野生植物资源的种质基因库,从“育苗子”变为“卖种子”。

张良实地踏查了生物质能源项目拟建厂址,指出森林可持续经营机械化、智能化是林区重点打造的产业板块,要建设国内一流的生物质能源“黑灯工厂”,降本增效,提质增效,把可利用的资源“吃干榨净”。

在改革重组后的翠岭经营管护中心,张良与职工进行深入交流,详细了解经营管理架构优化整合、“三项制度”改革、员工收入、存在的问题等情况,强调改革的核心是打破“大锅饭”,让员工抢活干,有钱赚,多劳多得,少劳少得,调动员工干事创业积极性。与会员工纷纷表示,林区改革改出了成效,改出了活力,得到了林区广大干部职工的支持和拥护,将竭诚劳动让林区发展更好、让生活更加富裕。

张良听取了绰源森工公司的工作汇报,对取得的阶段性成果给予肯定。强调要结合林区改革发展实际,深入贯彻落实党的二十届三中全会精神和《自治区党委深入贯彻落实党的二十届三中全会精神的意见》,以更大的决心和勇气抓好改革。

张良指出,改革没有完成时,只有进行时,要

本着解放思想、实事求是的原则,以问题为导向常态化推进林区改革。一方面,要树立企业思维、市场思维,赋予基层更大自主空间,让想干事、能干事的单位更有劲头。另一方面,进一步深化“三项制度”改革,更加凸显多劳多得、少劳少得,让肯辛勤付出的员工有更多的活干、更多的钱赚。

张良强调,等来的、靠来的、要来的,远远不如自己挣来的。要结合资源优势,产业基础,重点发展林下经济、林业碳汇、传统产业升级等重点产业,推动资源优势转化为经济优势。要利用好手中土地资源,积极融入林下经济“公司+基地+农户”发展模式,通过合资合作,打造中草药、山野菜等高端系列产品。要利用闲置厂房建设标准化驯化养殖场,面向社会租赁,盘活闲置资产。要抢抓CCER重启机遇,积极开展碳汇造林项目,把“碳库”打造成“钱库”。要打造高端化、智能化生物质能源工厂,提高全员劳动生产率。要增强“森林守护者”意识,联合属地政府、森林公安,多措并举加强森林资源管理,实现高水平保护和高质量发展有机统一。

张良指出,公生明,廉生威,既要保证自己干净,又要敢于向腐败亮剑。要树立正确选人用人导向,营造风清气正干事氛围,确保党员干部想干事、会干事、干成事、不出事。

恩和特布沁主持召开森工集团2024年第十一次总经理办公会会议

本报讯(记者 赵兴祖)8月27日,森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁主持召开森工集团2024年第十一次总经理办公会会议,审议申报2025年中央及自治区财政项目,研究投资计划资金等事宜。

森工集团领导关立春、张铁军出席会议。恩和特布沁强调,要充分认识申报2025年中央及自治区财政项目的重大意义,从有利于林区长远发展的高度去把握,深入领会政策精神,紧盯国家政策支持方向,提高政治站位,聚焦主责主业,结合工作需要,提升申报项目的科学性、合理性和可行性。要进一步找准切入点、结合点、突破点,因地制宜,实事求是、精准谋划申报项目,以项目之“引”,大力推进生态保护建设各项工作。要践行“绿水青山就是金山银山”理念,厚植传统产业家底,聚力培育生物质能源开发等新兴特色产业,加快构建现代林业产业体系,确保发展生态旅游“守绿换金”、壮大林下经济“借绿生金”、推进林业碳汇“点绿成金”,促进其他产业协同发展“以绿淘金”,把内蒙古大兴安岭林区的资源保护好、开发好、利用好。

恩和特布沁强调,相关部门要主动担当作为,严格按照申报要求和时间节点,扎实做好申报项目前期准备,做好统筹工作,细化完善方案,牢牢掌握2025年中央及自治区财政项目投向、重点支持领域和范围,提高项目申报的针对性和可行性,确保项目落地,为林区绿色高质量发展积蓄后劲。会议还研究了其他事宜。

木耳迎丰收 产业添活力

赵晗

初秋时节,阿龙山森工公司木耳种植基地迎来丰收季,一朵朵肥厚光亮的黑木耳破袋而出,密密麻麻地长满每根菌棒,志愿者们正忙着采摘、搬运成熟的黑木耳,脸上洋溢着丰收的喜悦。

“大家采摘的时候一定要小心,先采已经成熟的大耳、留下小耳,这样不影响下一茬木耳的生长……”公司森林经营中心党总支书记尹琛向志愿者们嘱咐道。

志愿者们分组协作、分工明确,不一会儿,手里的小桶就装满了肉嘟嘟的木耳,并将采摘的木耳平铺晾晒好。木耳培植户郭丽君一边和志愿者忙碌着,一边笑着说:“家里人手不够,多亏了志愿者们来帮忙,现在公司扶持政策特别好,还为我联系了木耳销售渠道,解决了后顾之忧。”

木耳种植周期短、效益好、见效快,又因美味可口,营养丰富深受市场青睐。今年以来,公司立足资源禀赋、产业基础,持续推动产业结构绿色化、低碳化,着力拓宽食用菌产业增值增效空间,把资源优势、生态优势转化为产业发展优势。年初购入6.4万袋木耳菌袋,承包给经验丰富的技术成熟的职工,并提供相应的政策扶持。为更好地促进食用菌产业发展,公司还举办了木耳种植技术培训班,帮助职工解决技术方面的疑点和难点问题,为职工创造更多就业增收机会。

加快构建现代林业产业体系·森工行动

当好精准帮扶“娘家人” 做实产业发展“精细活”

涂艳玲

今年以来,伊图里河林业公司工会聚焦职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,坚持精准识别、精准施策、精准帮扶,在助力职工增收创收上谋思路、想办法,助力产业高质量发展。

公司工会坚持“哪里有职工、哪里就有产业、工会工作就延伸到哪里”的工作原则,加大产业扶持力度,鼓励支持职工发展家庭经济,为有意愿、有能力发展家庭经济的20名职工发放无息借款104万元,让职工在养殖、种植、经商营商等方面发挥特长,促进职工多元增收。工会还通过走访调研和调查摸底,详细了解职工经营项目、发展

规模、资金投入等情况,指导帮助职工在一些投资小、见效快的小型项目上干出成效。

温河分公司职工孙长虹就是受益人之一,他带领10名职工培植了4万袋木耳,每天利用早晚闲暇时间精心照顾、管理种植基地,经过两个多月分批次采摘晾晒,销售后每人获得的经济效益十分可观,也让孙长虹的脸上挂满了笑容:“多亏了工会提供的4万元无息借款,为我们解决了资金难题,有了‘娘家人’的帮助,我们发展家庭经济的信心更足了!”

工会职工服务中心主任李继伟介绍说,工会

对职工家庭开展入户走访核查,完善档案动态管理和精准帮扶工作,将帮扶资金用准用好,让每一分帮扶资金都花在“刀刃”上,成为职工在需要时信得过、靠得住的“娘家人”。

如何在推动产业发展中更好彰显工会担当和作为?工会主席涂艳玲说:“下一步,公司工会将积极培育发展森林旅游民宿、森林食品、种植养殖等项目,进一步拓宽职工增收渠道,充分发挥工会组织优势,阵地优势、资源优势,增强帮扶‘造血’功能,激活产业内生动力,不断提升职工的幸福感和满意度。”

自然与阅读的“浪漫邂逅”

柴丽静

8月20日,图里河森工公司工会在图里河国家湿地公园开展“玫瑰书香·曲水流觞”活动,来自不同行业、不同岗位的20余名女职工置身在自然中捧读书香、碰撞思想,享受阅读乐趣,品味传统文化。

活动中,女职工自制漂漆书签,纷纷在书签上写下“爱党爱岗、心系企业、追求卓越”等字迹,赋予书签不同的内涵和寓意。随后,大家一路闻着花香,沿着木栈道来到河边,将叠好的纸船放到水面上,只见五颜六色的小船随着流水摇曳,颇有“曲水流觞”的意境。

“东方的地平线上,渐渐透出一派红光,闪烁在碧绿的嘉陵江

上。湛蓝的天空,万里无云,绚丽的朝霞,放射出万道光茫……”女职工先后分享了《红岩》《绝命后卫师》等经典书籍,结合各自的工作经历及亲身体会,畅谈自己的感悟和心得体会,从内心深处抒发对党的热爱、对岗位的执着以及对生活的无限向往,让自然之美与书香之气融合交汇。

开卷有益,书香致远。公司工会将以阅读为纽带,以文化为载体,鼓励女职工们多读书、读好书,培养良好的阅读习惯,在丰富多彩的阅读活动中增长知识、提升素质、启迪智慧、丰盈人生,进一步提升“玫瑰书香”女职工主题阅读品牌的凝聚力和影响力。

库都尔森工公司

禁种铲毒守净土 无毒家园共创建

本报讯(通讯员 马莉)今年以来,库都尔森工公司打好组织领导、摸排管控、宣传教育“组合拳”,构筑全民禁毒防线,推动禁种铲毒工作取得成效。

该公司坚持早安排、早部署、早防范,将禁种铲毒工作摆上重要工作日程,建立机构、制定方案、明确分工、压实责任,与各单位签订《禁种铲毒责任书》,形成禁种铲毒整体合力,筑牢禁种铲毒保障防线。联合内蒙古大兴安岭森林公安局库都尔分局开展禁种铲毒专项专项行动,对辖区内的闲置地块、家庭内院、小菜园、陡坡地、沟壑等可能存在非法种植毒品原植物的区域进行地毯式

摸排,不留任何盲区死角,确保实现毒品原植物“零种植”“零产量”目标。

该公司利用全民国家安全教育日、国际禁毒日等重要时间节点开展集中宣传活动,依托微信群、宣传栏、电子屏等宣传阵地,扩大禁毒宣传覆盖面、影响力,向职工群众普及禁毒知识,传播禁毒理念;发放宣传单100余份,面对面为职工群众讲解毒品的种类、吸食毒品的表现和危害以及如何防范新型毒品等知识,切实增强全民识毒、防毒、拒毒意识;鼓励职工群众积极参与禁毒工作,积极举报种毒、吸毒、贩毒等违法行为,全力构筑禁毒、拒毒的牢固防线。



近日,内蒙古农业大学林学院调研组到甘河森工公司开展调研指导,通过实地查看、查阅材料、召开林农良种基地专家培训会等方式,为提高甘河国家重点林木良种基地的管理水平提供科学指导和技术保障。图为调研组在公司实生种子园测量分析苗木当年生长量。周忠成 孟秀红 摄

乌尔旗汉森工公司党委

绘好思政“同心圆” 凝聚奋进正能量

本报讯(通讯员 程光复)今年以来,乌尔旗汉森工公司党委紧抓“三个支点”,扎实推进思想政治工作走深走实,推动党的领导更加坚强有力,融入中心工作成效更加突出,引导干部职工凝心聚力绘好思政“同心圆”,为推动高质量发展提供坚强思想保障。

抓住“制高点”,高擎思想之旗。该公司党委始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,建立常态化“第一议题”学习制度,采取读书班专题学、中心组集体学、专家授课辅导学、组织研讨交流学等形式,推动学思用贯通、知信行统一;党员领导干部以专题党课、基层调研、走访慰问等方式“带课到基层”,带头当好党的创新理论的宣讲员、传播者;组建理论“青骑兵”宣讲团,用鲜活、接地气的语言和事例,把实践经验、榜样事迹传

递到职工的心坎上,激发职工干事创业的热情和动力。

抓住“支撑点”,搭建连心之桥。该公司党委开展全员思想动态调研,分析把握职工思想脉搏,实现工作精准定位;推广应用“三必知、四必谈、五必访”工作法,确保思政工作务实管用、直达一线;建立“党委统筹、示范引领、搭建平台、各展风采”的工作机制,针对思想教育、文化培育、文明创建、职工关怀等不同领域,以及党员、新入职职工、统战对象等不同群体,打造交流共享平台;突出思想关心、人文关怀、平等对话、真诚沟通,尊重职工主体地位,畅通诉求表达渠道,建设企业与职工命运共同体,凝聚企业发展合力。

抓住“风险点”,夯实队伍之基。该公司党委制定全面从严治党重点任务分解清单,与党支部

签订责任书,推进落实,加强监督,构建廉洁风险防控机制;结合职工思想动态,定期开展廉政警示教育,运用典型案例和身边人身边事强化震慑,督促职工引以为戒、警醒知止;加强廉洁文化建设,让廉洁文化在基层活起来、传开去。

抓住“落脚点”,彰显为民之本。该公司党委聚焦职工所盼、发展所需,建立专题会议、专题调研、定期汇报、定期通报的“两专两定”机制,实行动态“销号”管理;落实领导干部基层联系点制度,公司领导定期深入基层走访调研,倾听职工心声,了解职工需求,积极解决职工急难愁盼问题,在重要时间节点深入基层慰问一线职工,努力增强职工的幸福感和获得感;建立三级“因病特困”职工跟踪机制,开展全员健康体检,为职工身体健康护航;举办职工喜闻乐见、参与度高的文体活动,不断丰富职工的业余文化生活。



近日,阿里河森工公司纪委举办“学条例、守党纪、强党性”党章党纪知识竞赛,设个人必答、抢答题和风险题三个环节。比赛现场,参赛选手比脑力、拼手速,展现出过硬的政治素养、扎实的理论功底和昂扬的精神风貌,达到了以赛促学、以学促行、以行促效的效果。彭志刚 刘小瑾 摄