



林海日报官方微信 林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

第 19579 号 今日 4 版

张良赴根河森工公司调研生态旅游业发展、深化改革等工作

大兴安岭文化传媒分公司(林海日报社)举行森林文旅文创基地揭牌仪式

本报讯(通讯员 王伟)9月4日,森工集团党委书记、董事长张良赴根河森工公司调研生态旅游业发展、深化改革等工作。

张良实地察看了乌力库玛经营管护中心、根河源国家湿地公园、鹿苑、下央格气经营管护中心、517 工队等地,强调生态旅游业是林区北部的重点产业,要加快推进景区建设,以点串线。根河作为吸引海拉尔、漠河等地游客的重要节点,不仅要整体融入林区北部旅游大环线,还要精品打造内部旅游小环线,不能停留在小打小闹的水平,要放长眼光规划,提高景区品位,用大手笔将

根河打造成北方旅游的“大花园”,形成“大气候”。要创新体制机制,引进专业团队整体打包运营,为整合成熟旅游景区、打造上市公司奠定基础。要改变思想观念,树立市场思维、游客思维,换位思考游客热衷的体验取向、消费倾向,少在天价门票上“打小算盘”,多在丰富业态上“下真功夫”,精心研究在吃、住、游、玩、买上注入新元素,让更多的游客愿意来、不想走、想消费。要盘活厂房、土地等闲置资产,建设标准化特色驯化养殖场、特色动物观光苑,面向社会租赁,将根河打造成林区特色驯化养殖集散中心。要探索打

造林区自然博物馆,展示林区人文历史、民族风俗、自然资源等风貌,引导游客树立生态文明理念,认识自然、尊重自然、保护自然。

张良在经营管护中心调研期间,与一线员工深入交流,详细询问改革后经营管理架构、员工收入、存在困难等情况,强调林区改革的核心就是打破“大锅饭”,由“三个和尚没水喝”变“一个和尚挑水喝”。森工集团将加快构建现代林业产业体系,让辛勤员工有更多的活干,更多的钱赚,更加凸显绩效薪酬的主导地位,更能体现多劳多得、少劳少得,让林区员工共享改革发展成果。

本报讯(记者 李鹏飞)9月5日,大兴安岭文化传媒分公司(林海日报社)举行森林文旅文创基地揭牌仪式。

森工集团党委副书记、工会主席牛广忠出席仪式并揭牌。

牛广忠指出,文化传媒分公司成立以来,深入践行“机制创优、技术创新、内容创优、产业创优”的发展理念,紧紧围绕打造林业政策信息的汇聚点、生态文明宣传的主阵地、文旅资源推广的宣传站、生态产品推介的扬声器这一定位,积极履行新闻宣传和文化服务两大职能,通过根植林业、深耕林业、服务林业,跳出林业,探索新形势下的全媒体多元化经营之路,壮大“传媒+”“文创+”产业体系,实现了从新闻宣传的深度挖掘,到媒体融合的广度拓展;从体制机制的创新突破,到经营创收的稳步增长。森林文旅文创基地在牙克石毅術工作室揭牌,是文化传媒分公司(林海日报社)继在

莫尔道嘎国家森林公园挂牌之后,把握文旅融合新机遇的又一举措。森林文旅文创基地要充分发挥自身优势,链接上下游资源,拓宽市场渠道,创造出更多优质文创产品,将文旅“软实力”转化为实实在在的发展“驱动力”,实现生态效益、经济效益、民生效益的共赢发展。

据了解,文化传媒分公司(林海日报社)与牙克石毅術工作室秉承“资源共享、优势互补、合作共赢”的原则,坚持以文塑旅、以旅彰文,深入挖掘林区历史文化深厚积淀,将林区的文化符号、文化内容、文化资源进行创意表达和产品开发,持续在林区文化传媒领域开疆扩土、深耕细作,将森林文旅文创基地打造成集文化创意、设计研发、展示交易、人才培养、交流合作为一体的综合性平台,实现生态效益、社会效益、经济效益有机统一。

森工集团党委宣传部、工会、人力资源部、旅游发展部、旅游公司相关负责人参加揭牌仪式。

一届森工集团党委第二轮巡察已全部完成进驻

本报讯(通讯员 莎迪娅)根据森工集团党委巡察工作统一部署,一届森工集团党委第二轮巡察将对 12 个单位部门开展常规巡察。目前,已完成 6 个森工公司的巡察工作任务。截至 9 月 4 日,6 个巡察组对后续 6 个单位部门完成进驻工作。被巡察单位部门分别召开巡察进驻动员会,各巡察组组长作动员讲话,传达了一届森工集团党委第二轮巡察动员部署会精神,通报了巡察任务及工作安排,并提出具体要求。

进驻动员会强调,要深入学习贯彻党的二十大精神及二十届三中全会精神,深刻认识做好巡察工作对加强国有企业党的建设的重要意义,进一步强化斗争精神和担当意识,把推动解决问题与完善制度、深化改革相结合,坚持统筹兼顾,积极主动接受监督,做到两手抓、两不误、两促进,同题共答完成好各项任务。

被巡察党组织主要负责人表示,要切实增强支持、配合巡察工作的自觉性、主动性和坚定性,确保真实客观汇报工作,实事求是反映问题,严守工作纪律,改进工作作风,进一步理清发展思

路,创新发展举措,破解发展难题,提升发展质量,全力以赴抓好各项工作。

据悉,6 个巡察组现场巡察 15 天至 20 天左右,期间设立专门值班电话和接待地点,主要受理反映被巡察党组织领导班子及其成员、下一级党组织主要负责人和重要岗位领导干部问题的来信来电来访,重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律以及巡察整改等方面问题反映。受理信访时间截止到 2024 年 9 月 13 日。

“自驾一路向北 探寻北境之美”G331 穿越活动圆满落幕

本报讯(记者 姚旭峰 通讯员 朱博)9月4日,由内蒙古大兴安岭旅游有限责任公司主办的“自驾一路向北 探寻北境之美”G331 穿越活动圆满落幕。历时 4 天的活动里,来自吉林、黑龙江、北京、广东等地的越野自驾协会负责人以及旅游博主、网络达人共计 50 余人,共同参与了此次穿越中国冷极和神州北极的精彩之旅。

G331 莫漠线自驾游线路开通后,内蒙古大兴安岭旅游有限责任公司与根河、满归、莫尔道嘎、金河、得耳布尔森工公司,北部原始林区森林管护局,内蒙古大兴安岭航空护林局建立合作运营保障机制。为使资源优势转化为产品优势、经济优势,旅游公司精心设计了此次 G331 探秘之旅,全长 1888 公里,连接起内蒙古大兴安岭林区与黑龙江省漠河市的旅游热点,看草原、跨森林、赏极光,是 G331 自驾游旅游资源最富集路段。

活动中,参与者穿越广袤林海,走冷极湾栈道,观湿地风光,赏松桦相依、探无人秘境、瞰朝霞落日……旅游博主和网络达人纷纷用镜头与文字记录下一个个难忘瞬间,将美景与感受传递给更多的人。

据了解,G331 东起辽宁省丹东市,经吉林、黑龙江、内蒙古,抵达新疆阿勒泰,全长 9300 多公里。5 月 19 日,G331 莫漠线自驾游线路正式开通,这条自驾游线路由莫尔道嘎森工公司驻地至黑龙江省漠河市,贯通目前国内面积最大的内蒙古大兴安岭北部原始林区,连接呼伦贝尔至漠河两地的旅游市场,形成地跨内蒙古、黑龙江的最北旅游生态圈。此次穿越活动的开展,旨在建立全平台、全渠道获客模式,以点串线、以线带面,辐射周边区域,形成一点热、全盘活、旅游发展新局面,助推林区旅游业高质量发展。



近期,克一河森工公司食用菌基地大棚里种植的灵芝进入成熟期,产业发展中心组织人员采收灵芝孢子粉。 郑云涛 孙靖惠 摄

探索森林资源有偿使用新路径

绰尔森工公司

本报讯(通讯员 张晓红 韩文凯)今年以来,绰尔森工公司积极探索整合采集方式和森林资源有偿使用路径,形成“统一规划布局,统一组织采集,统一管理监督”的运作模式,切实把生态资源优势转变为产业发展优势和企业竞争优势。

该公司坚持市场先行,组织专业人员全面清查生态功能区内的山野菜资源分布和储量,开展市场调研,制定蕨菜等山野菜采集计划,积极引进山野菜收购客户,与客商签订收购协议,约定质量标准、收购价格、支付方式、违约责任等关键条款,促进职工增收,保障职工权益,推动林下资源采集规范化、产业化发展。同时,公司宾馆收集处理加工山野菜,为游客制作特色山野菜肴,提供“森林康养+山野菜品”特色旅游体验。

该公司从严管理森林资源有偿使用流程,规范采集区域、证件申领备案、作业监管和违规处罚各环节。要求各采集单位申领防火入山证和野生植物采集证并备案后,按照采集方案进入作业区;各经营管护中心落实管理主体责任,加强日常监管,划定责任区,明确包片领导和责任管护员;相关管理部门指派专人核对采集证件,杜绝无证人员入山采集;加强中间环节管理,严禁违法采集或超数量采集,对违反规定人员实行禁入处罚,达到刑事立案标准的,移送公安机关处理。

该公司建立森林资源有偿使用制度机制,制定《林下资源生产经营管理办法》,细化采集原则、采集品种、采集方式、生产管理各环节工作标准,严格履行决策程序,提前做好森林资源比价工作,集体决策森林资源有偿使用标准,规范森林资源有偿使用收费收缴工作,降低经营风险。



8月27日,大杨树林业公司党政领导及公司党群部门负责人参观了公司廉洁文化宣教室。感悟百年以来中国共产党走过的艰辛历程、创造的历史伟业、铸就的伟大精神,从思想上正本清源,筑牢思想道德防线。 刘继阳 赵雪智 摄

汗马国家级自然保护区管理局党总支 党建引领科研发展

本报讯(通讯员 邓海霞 李洋)近日,汗马国家级自然保护区管理局党总支以“党建红”引领“生态绿”,与东北林业大学科研团队开展项目培训、野外调查、学习交流等活动。

双方围绕科研监测高质量发展及推动“无人机监测新技术在大型哺乳动物保护和和管理中的应用”项目展开交流讨论,并就下一步项目推进相关工作达成共识;在保护区腹地开展大型哺乳动物无人机监测调

查技术实地培训,进一步提高干部职工科研监测能力和水平。

据了解,汗马国家级自然保护区管理局党总支积极探索“党建+科研”模式,加强与高等院校和科研机构的深度合作;在科研攻关中,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,引导党员率先垂范、实干担当,通过党员带动职工,形成“传帮带”工作机制,有效推动党建工作与科研工作相融互促。

阿里河森工公司党委

激活“末梢”力量 释放监督效能

本报讯(通讯员 黄莹)今年,阿里河森工公司党委积极拓展监督途径和方式,加强基层纪检员队伍建设,打通基层监督“最后一公里”,为公司高质量发展提供坚强纪律保障。

该公司各基层党组织通过换届选举、组织推荐的方式,优化整合党支部纪检委员与基层纪检员配置,把政治坚定、精通业务、遵纪守法、担当作为、公平正义的年轻科副职党员干部选拔为基层党组织纪检员。经公司纪委严格审核把关并无违规违纪后,由公司党委研究决定,选优配强基层党组织纪检员 15 名,搭建起“党委全面监督、纪委专责监督、相关部门职责监督、基层党组织日常监督、党员民主监督、纪检员嵌入监督”的立体监督体系,真正做到监督全覆盖。

该公司纪委印发《关于规范基层党组织纪检员岗位职责及执行例会制度的通知》,要求充分发挥基层党组织监督提醒、依规执纪、桥梁纽带、沟通上下、联系左右的作用,承担好“监督员”“调研员”“联络员”“宣传员”四种角色;建立工作例会制度,每月组织召开基层党组织纪检员会议,传达落实上级有关会议和文件精神,积极开展业务学习,提炼、汇总、分享经验成果,确保纪检工作有抓手、有目标、见成效。该公司纪委采取工作例会、电话沟通、深入基层、微信提醒、包片负责等方式,加强与基层党组织的沟通联络,提出工作新要求、新规定,及时解决工作中存在的困难和问题。

基层纪检员通过列席本单位重要会议、查阅资料、参加廉洁文化活动和警示教育等方式,对本单位党员干部执行廉洁自律规定、作风建设情况、岗位廉洁风险点等内容开展日常检查,重点监督工作运行过程中的关键环节和薄弱环节,掌握党员干部的思想动态,对苗头性、倾向性问题做到早提醒、早纠正。

该公司党委充分发挥考评“风向标”和“助推器”作用,突出政治激励,根据各单位纪检工作开展情况开展评比,表彰奖励优秀单位和基层纪检员;对考评不称职的基层纪检员,由纪委书记对其提醒谈话,解决“干好干坏一个样”的问题,激励基层纪检员履职尽责、担当作为,让重实干重实绩的用人导向更加鲜明。



近日,毕拉河林业公司开展“金秋助学”活动,工作人员深入 4 名困难职工家中,送去公司党委、公司和工会的关心和慰问金,帮助困难职工解决子女就学方面的急难愁盼问题。 孙琦夫 摄