



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

2024年林区秋季森林防灭火暨安全生产视频会议召开

恩和特布沁出席并讲话

本报讯(记者 赵兴祖)9月18日,2024年林区秋季森林防灭火暨安全生产视频会议召开,通报林区春夏季森林防灭火和1-8月安全生产工作情况,分析研判当前形势,安排部署林区秋季森林防灭火和安全生产重点工作任务。森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁出席会议并讲话;副总经理王伟主持会议并传达全国秋冬季森林草原防灭火暨安全生产工作电视电话会议精神,对林区秋季森林防灭火及下一步安全生产工作安排部署。

恩和特布沁强调,今年以来,林区上下克服气候极端异常的不利条件,超前谋划、提早部署,全力防控扑救,高效处置59起森林火灾。要深入总结春夏季防灭火经验,坚决打赢秋防攻坚战,做到绷紧弦、扛起重、重预警、早发现,严控、除隐患、勤督查、守底线、强备战、谋打赢,确保严密防控到位和秋防期间安全稳定。要坚决守牢安全生产的底线红线,确保林区安全生产形势总体持续稳定。要思想认识到位,把安全生产工作摆在首位抓实抓细;精心组织到位,抓好“三管三必须”贯彻执行,国庆节前,各单位要针对危化品行业领域、道路交通行业领域、林区各类项目生产和施工领域、燃气领域、消防安全领域、密闭空间管理情况六个领域,开展一次安全

生产大检查行动,突出重点领域、重点环节、重点部位,坚决遏制各类事故发生,为筑牢我国北方重要生态安全屏障、祖国北疆安全稳定屏障贡献林区力量。

王伟要求,要充分认识到做好秋季森林防灭火和安全生产工作的极端重要性和紧迫性。在秋防期间,重点抓好火源管控、宣传培训、计划烧除、预警监测、督导检查、应急处置、基础保障,在安全生产工作中,要重点抓好退化林修复秋整地和森林可持续经营安全生产工作,坚决克服麻痹思想和松劲心态,力争夺取今年森林防灭火和安全生产工作的全面胜利。

2024年森工集团领导人员能力素质提升实地研学班(第3期)在深圳市举办

本报讯(通讯员 刘洁 郑晓明 柯迪)9月8日至13日,2024年森工集团领导人员能力素质提升实地研学班(第3期)在深圳市举办。研学班以“深圳改革开放史”为主线,通过专题讲座、现场教学、互动教学、座谈交流等形式,汲取深圳改革开放和现代化建设的宝贵经验,学习深圳标杆企业的先进管理经验和企业文化,为促进森工集团绿色高质量发展赋能聚力。

研学期间,森工集团党委委员、纪委书记、监察专员蔡志强带领总部相关委办、各直属单位60名党员干部聆听了中国式现代化的创新实践等专题讲座,瞻仰了邓小平铜像,参观了莲花山等改革纪念馆。先后深入海能达、大族激光、腾讯云培训中心、金蝶公司、中兴通讯、深圳华大基因股份有限公司、哈瓦国际航空技术(深圳)有限公司、深圳市深能环保东部有限公司、大湾区国际疫苗创新中心等国际国内一流企业研学,实地考察企业生产线和核心产品,详细了解企业发展历程、产品性能、生产经营、技术创新等情况,并积极邀约相关企业与森工集团开展合作。

6天的实地研学,从历史印记到改革现场,从创新企业到智慧园区、从产业发展到城市规划,一路上,学员们学习考察、问策问计,回顾改革开放的历程,探寻改革足迹,深刻感受到深圳敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干的特区精神,领略到了这座改革开放最前沿城市的魅力,激发了学员们干事创业的热情与动力。

蔡志强指出,深圳作为中国改革开放的重要窗口和试验区,不仅在经济上取得了巨大成就,在科技创新、社会治理等方面也积累了宝贵经验。森工集团正处于高质量发展的关键时期,需要汇集各方力量,共同为集团高质量发展添动能、增活力、育优势。

学员们纷纷表示,要把学到的先进理念、创新思路、有效方法和典型经验运用到集团改革实践中,以更加饱满的热情、更加务实的态度投入到集团高质量发展中,用实际行动诠释责任与担当。

森工集团“冷极”系列产品亮相2024年中国国际服务贸易交易会

本报讯(通讯员 刘相池)9月12日,2024年中国国际服务贸易交易会(以下简称“服贸会”)在北京首钢国际会展中心开幕。森工集团“冷极”系列产品惊艳亮相,成为本次服贸会的一大亮点。

森工集团党委委员、副总经理关立春在展厅现场就参展布展、产品推介、热点聚焦等工作进行指导,并参加了服贸会系列活动,与相关企业进行洽谈。

展会现场,森工集团展区吸引了众多参观者驻足。桦树汁、蓝莓汁、沙棘原浆等系列产品,充分展示了森工集团在林业产业中的深耕细作和创新成果,体现了自然馈赠与科技创新

的深度融合。森工集团产品凭借高端健康的食品定位,天然原生态的食品品质,受到参展企业和嘉宾的一致好评。森工集团“冷极”桦树汁饮品、图林蒙汉王白酒被评为2024年服贸会官方指定用品,并获得组委会品鉴认可。

此次参展,森工集团向世界展示了强大的品牌实力和市场潜力,为推动林区经济转型升级和高质量发展注入了新的活力。下一步,森工集团将继续秉承“绿水青山就是金山银山”的理念,充分利用林区资源优势,大力发展林下经济,为打造具有国际影响力的内蒙古森工品牌不懈努力。

据悉,2024年中国国际服务贸易交易会以“全球服务,互惠共享”为主题,由商务部和北京市人民政府共同主办,是专门为服务贸易搭建的国家级、国际性、综合型大规模展会和交易平台,是中国扩大开放、深化合作、引领创新的重要平台。此次服贸会突出国际化、专业化、市场化,更加注重交易功能,广泛邀请境外国家、国际组织、境内外商协会和企业参展参会,深化展商联合会作用,继续组建中央企业交易团、中央金融企业交易团和省市区交易团,多渠道、大力度邀请专业观众到会采购,组织“投资中国年”和境外国家专题活动,精准做好供需对接、贸易匹配、洽谈签约等服务,让展商获得更多合作机会。

“全球服务,互惠共享”为主题,由商务部和北京市人民政府共同主办,是专门为服务贸易搭建的国家级、国际性、综合型大规模展会和交易平台,是中国扩大开放、深化合作、引领创新的重要平台。此次服贸会突出国际化、专业化、市场化,更加注重交易功能,广泛邀请境外国家、国际组织、境内外商协会和企业参展参会,深化展商联合会作用,继续组建中央企业交易团、中央金融企业交易团和省市区交易团,多渠道、大力度邀请专业观众到会采购,组织“投资中国年”和境外国家专题活动,精准做好供需对接、贸易匹配、洽谈签约等服务,让展商获得更多合作机会。

“科技”来赋能 防火更“给力”

——北部原始林区雷击火和边境火预警扑救保障关键技术集成与应用联合攻关会议侧记

■ 本报记者 刘磊 姚旭峰

9月11日至12日,北部原始林区雷击火和边境火预警扑救保障关键技术集成与应用联合攻关会议在北部原始林区管护局召开。来自全国各大科研院所、高校和企业的专家、学者30余人,共同交流内蒙古大兴安岭北部林区雷击火和边境火预警、扑救、保障联合攻关工作,以“高科技”赋能,展现森林防灭火的预警监测综合管控能力。

的实际应用,充分发挥科技支撑作用,吸引更多专家、学者投身到雷击火监测防控的研究中去,群策群力,共同努力,进一步提升我国雷击火监测防控技术,与林业职工一同将这片森林守护好、保卫好。

为何内蒙古大兴安岭北部林区雷击火灾多发、重发?据了解,雷击火由雷电接触地面可燃物发生,主要由干雷暴引发,即俗话说的“干打雷不下雨”。大兴安岭地处高纬度区域,受大气环流季风影响,夏季干雷暴活动频繁,加之其矿藏丰富,具有引雷作用。从可燃物条件而言,大兴安岭林区地处北方针叶林带的南延部分,多由松、杉类植物形成,油脂含量较阔叶林更高,更易燃烧。

“最常见的天然火源是雷电,其是自然界天气现象的一个重要组成部分,雷电引起的火灾称为雷击火。雷击火主要发生在人烟稀少、交通不便的边远原始林区,很难做到及时发现和扑救,一旦着火,往往造成严重的损失。”在《森林雷击火发生机理及预防》主旨报告中,来自中国林业科学研究院森林环森所研究员赵凤君说道。她表示,从事多年森林雷击火发生机理及预防研究,这是第一次进入北部原始林区,能够近距离地了解它、感受它,是一次非常难得的机遇,作为一名科研工作者就要扎根到基层去,实地考察调研,体验基层生活,解决基层最实际的需要,这样才能更进一步提升科研工作价值。

在谈到空地配合雷击火识别测试如何更好地运用到雷击火扑救,东北林业大学教授杨光认为,在国内外卫星、瞭望塔、无人机等单一监测技术有较好发展,针对北部原始林区防火工作,无人机是非常有优势的。林区山高林密,运用无人机可省时省力寻找火点,并拍照定位,甚至可实现扑火队员空手奔赴火场——通过载物无人机装载并投送装备。科技防火救灾将成为必然趋势,未来将持续提升防控设备安装密度,使迫雷的准确度更高,争取尽快取得发现雷击火的先机,做到早发现、早报告、早处置,最大限度保护生态安全。

内蒙古大兴安岭北部原始林区生态功能区总面积947702公顷,具有林区活立木单位公顷蓄积最大和天然林面积最多的特征,且地下矿藏丰富,存在引雷风险,枯立木、独立木多,遭雷击的几率大于正常林木,雷击火对这片原始森林的生态安全构成极大的威胁。

内蒙古农业大学教授周梅曾多次来林区,对雷击火进行积极研究。她说,雷击火对生态的威胁一直是世界上难以攻克难题,我们要进一步提升和探索高、新、尖技术在森林防灭火工作中



近日,大杨树林业公司举办林业有害生物防治技能比武活动,共设理论知识测试、桶型诱捕器悬挂、背负式喷雾机操作3个比赛项目,旨在通过比武活动培养和选拔技术人才,加强产业工人队伍建设和,激发职工保护森林资源、守护生态安全的责任感和使命感。

图为参赛选手悬挂桶型诱捕器。 刘继阳 摄

变“伯乐相马”为“赛场选马”

森工集团组织开展总部部门负责人和部门内设机构主管、副主管竞争上岗工作

本报讯(记者 赵佳佳)近日,森工集团组织开展总部部门负责人和部门内设机构主管、副主管竞争上岗工作,为各类人才搭建公平竞争、展示自我的舞台,变“伯乐相马”为“赛场选马”,形成人尽其才、才尽其用、竞争择优、充满活力的选人用人机制,着力让优秀人才“亮”出来,竞岗工作“优”起来,干事热情“涨”起来。

此次竞争上岗,共涉及森工集团总部部门负责人岗位和部门内设机构主管、副主管岗位120余个,森工集团总部部门负责人岗位面向集团总部及直属单位竞争;总部部门负责人、副主管岗位面向集团总部各部门竞争。

符合竞争条件、任职资格和条件的人员自愿报名参加,通过资格审查后,根据不同层级岗位要求,通过履历分析、笔试、面试等程序进行竞争上岗。

竞争上岗工作坚持公平、公正、公开,由森工集团聘请的第三方机构提供专业技术服务支持,切实为企业选拔一批对党忠诚、勇于创新、担当作为、清正廉洁的高素质专业化干部。

国企改革是森工集团今年的先手棋、重头戏。当前,森工集团正处于全面深化改革,加快产业发展的关键时期。森工集团不断优化组织机构,持续推进“三项制度”改革,加大人事制度改革力度,重点针对管理人员,实行科学设岗、竞争上岗、全员绩效考核,通过“自下而上”提出岗位需求、“自上而下”确定岗位编制,科学定岗定编定责,坚定不移将改革推向深入。

通过改革,集团直属单位由46个调减为41个,各单位内设机构减少246个,压减比例为28.70%,管理人员减少4288人,压减比例为37.46%;有效推动企业结构调整和产业升级,提升内生动力和企业核心竞争力。

集团总部职能部门由22个调减为21个,通过竞聘上岗、交流轮岗等方式,畅通总部人员能上能下渠道,共对39名员工进行调整交流,实现人岗匹配、人事相宜,有效提升总部工作效能。同时,为激励和培养年轻员工,畅通逐级晋升通道,在不增加部门编制的前提下,增设100余个副主管岗位,有效解决一般管理人员

因编制限制无法逐级提拔的难题。

工作中,森工集团树立“有为者有位、能干者能上、优秀者优先”鲜明导向,根据《内蒙古森工集团总部三项制度改革方案》《内蒙古森工集团工业集团有限责任公司直属单位领导人员管理办法(试行)》《内蒙古森工集团总部竞争上岗工作方案》等有关规定,结合干部队伍建设实际,着力转变思想观念,破解发展难题,积极建立与市场经济相适应、与企业功能定位相配套的市场化劳动用工,形成管理人员能上能下、员工能进能出的常态化机制,逐步增强企业核心竞争力和核心功能,确保企业运行更健康、更高效。

目前,森工集团总部竞争上岗已进入资格审查阶段,各项工作正有序推进中。

王玉明：一片丹心献林海

开栏语

劳动创造价值,劳模引领风尚,每一位劳模都是一面旗帜,高扬“爱岗敬业、争创一流”的价值操守;每一位劳模都是一个标杆,标示“艰苦奋斗、勇于创新”的精神境界;每一位劳模都是一盏明灯,折射“淡泊名利、甘于奉献”的道德取向。劳模的故事,是奋斗者的赞歌,是追梦人的足迹,更是激励人们前行的力量。

高山仰止,景行行止。在森工集团第二十三届先进集体和劳动模范(先进工作者)表彰大会召开之际,为大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,充分发挥劳模示范引领作用,即日起,本报开设“弘扬劳模精神 凝聚奋进力量”专栏,陆续刊发荣获全国、自治区、林区各级劳模代表事迹,传递榜样力量,汲取奋进动力,激励林区干部职工学习劳模、争当劳模、追赶劳模,用劳动托举梦想,靠奋斗创造佳绩,为打造国内一流现代林业集团作出新的更大贡献。

王玉明,现任满归森工公司应急事务处主任。他扎根基层数十年,怀揣着对这片林海的赤诚之心,以“干一行钻一行”的精益求精,“择一事终一生”的执着专注,在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩。曾先后荣获全国五一劳动奖章、全国森林草原防灭火工作先进个人、内蒙古自治区国资委系统优秀共产党员、满归森工公司优秀共产党员等荣誉称号。

荣誉的背后,是王玉明几十年如一日的孜孜求索与辛勤付出。王玉明曾在汽车队工作,他从运材司机做起,始终兢兢业业、恪尽职守,保持艰苦奋斗的优良传统,不怕苦、不怕累,以高度的责任感发挥共产党员的先锋模范作用,成为带领基层职工奋力拼搏、奉献运输事业的示范榜样。

木材运输的繁忙季节正是林区最为寒冷的冬季,王玉明把单位当成了家,饿了就随便吃一口,困了就在车上睡一觉,夜以继日地艰苦劳动锻炼了王玉明出色的工作能力,让他逐渐成为技术管理骨干,一步步走上了领导岗位。2019年,因工作需要,王玉明被组织任命为应急事务处主任。

2021年7月中旬,满归镇区及周边连续突降暴雨,激流河、孟贵河水位猛涨冲破堤坝涌入镇区。灾情就是命令,王玉明第一时间带领专业扑火队员奔赴受灾严重的居民区、木耳培植基地、湿地公园等处抢险救灾,与队员一同背沙包、堵断口,从水中捞取水木耳菌袋,背负灾群众撤离……经过两天一夜辗转多处艰苦奋战,他们成功将洪水拦截在堤坝外,保护了镇区居民生命财产及单位物资安全。在此次抗洪救灾中,他们共修筑堤坝3.1公里,填堵堤坝缺口4处,转移居民1350人次,打捞木耳菌15万袋,挽回直接经济损失780多万元。当队员们凯旋后,王玉明却因体力透支引发高血压,被送往医院救治。

工作中,王玉明勇于创新实践,实行半军事化管理制度,致力于锤炼一支在急难险重任务中“召之能战、战之必胜”的专业扑火队伍。他积极推进“以水灭火”新技术在森林防灭火实战中的主导地位,利用“重型机械化反应”中队解决火场“最后一公里”难题,发挥“直升机索降”灭火的尖兵作用,带领专业团队探索“扑救高强度僵林火灾”与“极端气候条件下森林火灾”的扑救课题,并在扑火实战中应用,取得了宝贵的火场数据与实战经验,实现了由传统人工灭火向科技灭火的转变。

(森工集团工会供稿)

弘扬劳模精神 凝聚奋进力量

学习贯彻党的二十届三中全会精神

林区改革在行动