



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

## 张良主持召开森工集团党委一届43次会议

本报讯(通讯员 王伟)9月20日,森工集团党委书记、董事长张良主持召开森工集团党委一届43次会议,传达学习中央全面深化改革委员会第六次会议精神,听取意识形态领域工作、武装工作、林区改革验收评估情况汇报,研究《森工集团内部审计机构优化调整方案》等事宜。

森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁,集团领导关立春、王永、陈林涛、王伟、张铁军出席会议。

张良强调,改革是林区的主旋律,只有进行时,没有完成时。要树立“改革就是改错”的理念和“不改就要被淘汰”的危机意识,用改革的办法加

快破除林区体制机制障碍,向改革要效率、要活力,推动企业实现量的合理增长和质的有效提升。开放是林区的主题词,要提高眼界、放长眼光,敞开山门多“邀客”,特别是在发展生态旅游、林下经济、生态矿业、生物质能源、数字森工智慧林业等领域,都需要拥抱合作、多向联动,不能关起门来自己干,闭门造车没有出路。

张良指出,意识形态工作是管脑子、管思想的重工程,直接影响林区的稳定和发展。要将铸牢中华民族共同体意识这条主线贯穿林区发展全过程,在思想上教育引导,在实践中步步推进,实现既说得又好又做得实。要将意识形态工作体现到林

区深化改革全过程,引导员工拥护改革、支持改革、参与改革,共享林区改革发展成果。要将意识形态工作体现到林区产业转型升级各方面,引导员工深入了解林区“五大产业板块”的发展定位和思路,靠实干创造幸福生活。

张良强调,森工集团拥有国内独特的企业人民武装工作体系,在推进军企融合上具有得天独厚的优势。要通过军企一体的思想教育和集训演练,将边防民兵、林业快扑、员工队伍建设深度融合,夯实联防联控、双拥双建基础。要建立健全军企融建机制,统筹研究重大事项,协调解决困难问题,在推动军企高质量融合上贡献国企力量。

## 2024年森工集团党委理论学习中心组第九次学习会议召开

张良主持 恩和特布沁出席

本报讯(记者 李鹏飞)9月20日,2024年森工集团党委理论学习中心组第九次学习会议召开,集中学习《中共中央办公厅关于进一步

加强和改进流动党员管理工作的意见》。森工集团党委书记、董事长张良主持会议并讲话。森工集团党委副书记、总经理恩和特布沁,集团领导王永、王伟出席会议。

张良指出,随着人口流动的频次和广度的深刻变化,如何消除流动党员教育管理的“真空”地带,破除经验“盲区”,确保流动党员“流动不流失”,考验着各级党组织的政治智

慧。为更好地解决这一问题,集团各级党组织要依托流动党员党支部这一组织“纽带”,确保党员流动到哪里,党组织就建设到哪里,管理和服务就跟到哪里。要充分运用大数据手段打造“流动中的阵地”“指尖上的课堂”,让流动党员在“云端”安家,在驻地“安心”,实现流动党员从“流入”向“融入”转变。要探索构建流入地和流出地党组织双向协同管理机制,解决流动党员的后顾之忧,达到流出“心不远”,流入“人一生”的效果。

“赛马”与“相马”并举 干部人事制度改革“破冰”

## 森工集团拿出9个中层岗位开展竞争上岗

本报讯(记者 赵佳佳)为贯彻落实国有企业改革深化提升行动,推进管理人员“能上能下”,为企业高质量发展提供人才保障,森工集团坚持“赛马”与“相马”并举,近日拿出9个中层岗位开展竞争上岗,开启了深化干部人事制度改革的“破冰”之旅。

作为国务院确定的首批57户试点企业集团之一,森工集团负责经营保护的内蒙古大兴安岭重点国有林区在筑牢我国北方重要生态安全屏障中发挥了重要作用。多年来,在内蒙古自治区党委、政府和属地政府的大力支持下,森工集团先后进行了多次改革,逐步剥离了国有企业办社会职能,解决了历史遗留问题,实现了以木材生产为主向以生态修复建设为主的历史性转变。

当前,森工集团正处于全面深化改革的关键时期,明确了加快构建现代林业产业体系的目标。在大力发展生态旅游、林下经济、生态矿业等工作中,迫切需要打造一支懂经营、能管理、勇担当、重实干的干部人才队伍,助力开创林区绿色高质量发展新局面。

开展集团中层岗位竞争上岗,是紧扣企业改革发展的现实需要,也是优化人力资源配置,不断拓宽企业选人用人渠道的重要途径,有利于实现人才与岗位的“双向奔赴”。

因岗选人,以事择人。此次森工集团拿出的竞争岗位,既有森工矿业公司、旅

游发展部、林业信息中心、旅游公司专业技术单位和部门岗位,也有集团工会、办公室、党委宣传部、机关党委、人力资源部重要职能部门岗位,就是着力为集团产业健康绿色可持续发展,数字森工智慧林业建设,选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部,选优配强各级领导班子,拓宽选人用人渠道,真正打破“论资排辈、隐形台阶”,更好激发干部干事创业的积极性和创造性。

值得一提的是,竞争上岗工作由森工集团聘请的内蒙古人才控股(集团)有限公司作为第三方机构提供专业技术服务支持。集团中层岗位在集团总部及直属单位范围内竞争,符合竞争条件、任职资格的人员自愿参加报名。集团党委组织部负责人员资格审查工作,人员履历分析、笔试、面试等程序均由第三方机构负责,确保竞争上岗工作“公平、公正、公开”。

记者在采访中了解到,森工集团9个中层岗位竞争上岗报名工作已于9月20日17时结束,共有101人报名。资格审查工作全部完成后,提交第三方开展履历分析,将适时组织开展

笔试、面试。

国企改革是森工集团今年的先手棋、重头戏。森工集团不断优化组织机构,持续推进“三项制度”改革,加大人事制度改革力度,通过“自下而上”提出岗位需求、“自上而下”确定岗位编制,同步组织开展部门内设机构主管、副主管竞争上岗工作。通过竞聘上岗、交流轮岗等方式,畅通集团总部人员能上能下渠道,共对39名员工进行调整交流,实现人岗匹配、人事相宜,有效提升总部工作效能。同时,为激励和培养年轻员工,畅通逐级晋升通道,在不增加部门编制的前提下,增设100余个副主管岗位,有效解决一般管理人员因编制限制无法逐级提拔的难题。

工作中,森工集团树立“有为者有位、能干者能上、优秀者优先”鲜明导向,结合干部队伍建设实际,着力转变思想观念,破解发展难题,积极建立与市场经济相适应、与企业功能定位相配套的市场化劳动用工机制,形成管理人员能上能下、员工能进能出的常态化机制,逐步增强企业核心竞争力和核心功能,确保企业运行更健康、更高效。

## 学习贯彻党的二十届三中全会精神

林区改革在行动

## 内蒙古大兴安岭自然保护地生态环境监测技术专家服务基层示范项目培训班在毕拉河国家级自然保护区管理局举办

本报讯(通讯员 王云)9月21日,由自治区人力资源和社会保障厅、自治区人事人才公共服务中心主办,森工集团人力资源部承办的内蒙古大兴安岭自然保护地生态环境监测技术专家服务基层示范项目培训班在毕拉河国家级自然保护区管理局举办。

此次培训历时3天,主办方邀请自治区多位生态环境监测领域的资深专家作专题讲座,围绕内蒙古生态监测与监管网络体系概况、内蒙古自然保护地建设、自然保护地生态环境调查与观测、寒旱区湿地监测及修复技术现状、湿地保护与修复等方面进行详细讲解。专家结合自身多年研究

和实践经验,为参训人员提供大量实用的监测技巧和案例分析。

培训班还安排了自然保护地保护与监测、湿地监测及修复技术实地教学环节,让参训人员“沉浸式”体验生态环境监测全过程,进一步提升监测能力和综合素质,推动自然保护地生态环境监测工作深入开展。

## 网络无边防有界 齐心共筑安全线

涂智慧

“网络安全是指通过采用各种技术和管理措施,使网络系统正常运行,从而确保网络数据的可用性、完整性和保密性。”“常见的网络诈骗形式有刷单返利类、虚假投资理财类、虚假网络贷款类等……”

近日,毕拉河林业公司组织青年职工来到内蒙古大兴安岭森林公安局毕拉河分局,聆听一场网络安全教育宣传课。民警围绕网络安全基本知识、如何避免个人信息泄露等方面,结合具体案例,详细阐

述电信网络诈骗的概念、常见形式以及防范措施,进一步增强职工网络安全意识,提高网络风险识别能力。

“网络安全与我们每个人的日常生活息息相关,维护网络安全要从自身做起,不断提升网络安全的防护意识和防护技能,在网络空间积极弘扬主旋律,传播正能量,为创造安全、健康、清朗的网络环境贡献青春力量。”聆听讲解后,公司青年职工宋娜表示,网络无边防有界,齐心共筑安全线。该

公司还联合内蒙古大兴安岭森林公安局毕拉河分局,深入基层单位开展网络安全专项检查,加强公司网络安全保障工作,防范化解重大网络安全风险,营造安全稳定的网络环境。通过现场检查、技术检查相结合的方式,对基层单位的网络安全工作责任制落实情况、网络安全等级保护、LED显示屏风险把控等情况进行全面检查,签订网络安全责任状,并针对检查中发现的问题,现场提出整改意见,督促相关单位限期整改落实。



## 祝经宇:铁骨铮铮男儿汉“铁翼雄鹰”护林海

祝经宇,现任内蒙古大兴安岭航空护林局特勤突击队队员,从事航空特勤突击处置工作,曾荣获内蒙古自治区森林消防职业技能比赛第一名、内蒙古自治区“五一劳动奖章”荣誉称号。

2017年,航空护林局开始筹建全国首支航空特勤突击队,“95后”的祝经宇从100名退役军人中脱颖而出,被选拔列入30人建制的航空特勤突击队,延续军人保家卫国的使命情怀,将青春与这片林海紧紧联系在一起,开启他驻守北疆的新征程。

建队之初,面对航空护林近乎陌生的领域,多种全新装备和空地配合作战模式,快速形成战斗力的需求,祝经宇遇到了一个全新的工作挑战,作为全国首支航空特勤突击队队员,他有着一般热血男儿的拼劲、冲劲和韧劲,自豪的同时也暗下决心“一定要从雏鹰成长为雄鹰”。

40米滑降绳如何便携、安全、快速、顺畅地从高处抛下展开?如何用索控器控制滑降速度?如何在高空滑降不打转?如何在全副武装偏重的情况下滑?用什么姿势滑降着陆最安全?……祝经宇一边学习理论知识,一边和队员研究问题解决办法,装备使用说明书翻了又翻,装备拆了又装,装了又拆,攻坚了一个又一个问题,解锁了一项又一项技术,每一个装备都要经过他的手,装备的状态他都熟稔于心,练就了一身精湛的技术、过硬的本领。

过了装备关,再过飞行关,第一次乘机飞行就有三分之一的队员出现晕机反应,祝经宇向经常飞行的观察员请教,如何克服晕机,得到的答案是“多飞几次”。“无隔音的机舱,刺鼻的航油味,气流引起的颠簸、翻江倒海的五脏六腑……”祝经宇每每提起初期晕机的难受劲儿,反应就是摇头和一句“那种感觉,只想开舱门直接跳下去。”

过了飞行关,接下来就是过索滑降关。“索滑降是特勤突击队的特殊技战术,我们从地面到索滑降塔到直升机实战演练再到密林腹地,从轻装到全副武装一步步训练,多次实践,总结经验,规范细节动作,直到熟练掌握。”祝经宇自豪地说。

就这样过关斩将,队伍在短时间形成了战斗力,并将实验、训练、实战成果固化为可以指导工作的《航空特勤突击队管理规范》。每年4月至10月,准军事化管理,24小

时戒备。祝经宇感觉自己“重新入伍”了,火场也变成时刻迎战的战场。

祝经宇总是不忘把团徽佩戴在他橙黄色的扑火服上,用他的话说:“青年团员就要义无反顾冲锋在前。”凭借丰富的防火实战经验和技战术使用经验,他累计参与扑救火灾40起,防汛及医疗应急救援1次,开辟野外机降场地48个、索滑降345次,2021年作为教员向广东输出技术服务培训索滑降100天,为林区培训复训索滑降队员260多人。参加过2018年汗马“6.2”雷击火、2018年原始林区“6.21”雷击火、2019年金河秀山“6.19”大火等重大森林火灾和2023年、2024年多发雷击火扑救任务。

(森工集团工会供稿)

弘扬劳模精神  
凝聚奋进力量



9月17日,桦源森工公司、桦河源镇政府、内蒙古大兴安岭森林公安局桦源分局、镇中心卫生院联合举办“趣享运动迎国庆 绿色筑梦展风采”职工趣味运动会,设置了“金龙戏珠”“趣味接力”“绳彩飞扬”“团队拔河”等6个比赛项目,来自各单位的12支代表队,400余名参赛队员比技巧、拼毅力、赛团结,尽享运动乐趣。  
初尧 陈慧敏 摄