

绰源森工公司工会

# 以实干担当书写“工会答卷”

□李伟林



从强化职工思想引领到发动广大职工在产业发展中建功立业,从满足职工美好生活需要到维护职工合法权益,从深化工会改革创新到推动工人队伍建设……近年来,绰源森工公司工会写下了浓墨重彩的一笔。

今年以来,绰源森工公司工会坚持高标准履行“工会使命”,践行“工会担当”,传递“工会温度”,做到党有号召、工会就有行动,职工有所呼、工会就有所应,争当发展的参与者、促进者、推动者,在推进公司高质量发展的道路上奏响了“咱们工人有力量”的奋进旋律,书写了“咱们工会有作为”的精彩答卷。

**突出政治铸魂,画好思想“同心圆”**  
公司工会充分用好“线上+线下”阵地,强化宣传教育,以党的创新理论教育职工、以精准服务凝聚职工、以劳模示范引领职工,引导广大职工做新时代的追梦人、新征程的奋斗者。充分发挥工会“大课堂”作用,开展组建“党的二十大精神宣讲小组”,通过召开专题学习会、视频在线学习、专题辅导、研讨交流、送文化上山等方式,推动党的二十大精神走进职工心里;全面贯彻中国工会十八大精神,组织宣讲团深入基层、机关支部、森林资源综合管护站进行专题宣讲12场,将中国工会十八大精神送到职工群众身边;开展送温暖、送文化、送安全、送服务“四送”活动,为一线职工送去丰厚的生活物资、精彩的文化大餐、丰富的“精神食粮”和暖心的生活服务,把公司党委、公司、工会的深切关怀

和暖心关爱送到一线职工心坎上。  
**强化民主管理,筑牢维权“桥头堡”**  
维护职工合法权益、保持职工队伍稳定,是实现社会和谐稳定的重要基础。

公司工会坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度,召开绰源森工公司职工代表大会,强化职工代表大会职能,将征集到的职工提案整理归纳后,会上进行详细解答,着力解决职工心中疑惑,依法维护职工权益,提升民主管理水平;形成了集体合同与工资、安全卫生、女职工权益保障专项合同的“1+3”合同体系;制定了《2024年绰源森工公司厂务公开实施方案》,通过厂务公开栏、微信公众平台等形式围绕热点、难点、焦点问题定期公开,职工代表巡视检查采取听、看、问、查、改的方式,切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权,架起了公司与职工沟通互动的桥梁。

**聚焦建功立业,奏响聚力“最强音”**  
公司工会围绕重点产业合理设计竞赛项目,大力开展劳动和技能竞赛、首席员工评比、安康杯竞赛等主题活动,不断提升职工技术技能素质,充分发挥职工在公司生态保护建设和产业发展事业中的主力军作用。

开展“建功‘十四五’、奋进新征程”营造林、防扑火职业技能比武大练兵活动;建立健全优秀员工激励机制,在应急事务处和森调队进行首席员工评比,共评选首席员工7名,每人每月给予奖励工资100元;为37人次先进个人发放一次性奖励工资3万元。

**构建精准化服务体系,让“需求清单”变“幸福账单”**  
公司工会把竭诚服务职工群众作为工作的出发点和落脚点,聚焦广大职工的“身边事”“烦心事”,提供多层次服务清单,构建精准化服务体系,把实事办到职工心坎上,暖到职工心窝里。职工服务中心不断加大春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖的力度,做细做实关爱职工“暖心工程”,用心用情用力办好服务职工“惠民实事”,让职工的“需求清单”变成职工群众实实在在的“幸福账单”。

构建帮扶新格局,精耕服务“责任田”。公司工会开展元旦春节走访慰问活动,共发放款物11.6万元;日常帮扶困难职工1.9万元;“金秋助学”为6名困难职工子女送去助学金1.2万元;向在职职工、离退休职工、职工家属发放丧葬补助慰问金3.5万元。

延展“点单式”服务,“春送岗位”投入2万元在生态保护建设一线单位开展送温暖、送文化、送安全、送服务“四送”活动。以“心系职工 情暖一线”为主题,深入山河远征造林地发放慰问物资3万元;“夏送清凉”为421名赴北部林区援外扑火的广大指战员送去保温杯;为从事补植补造、森防、育苗作业的职工送去解暑降温物资;职工住院医疗互助参互率达到100%,并免费将保障期从10月延长到12月末,发放互助补助金6.77万元;免费为41名已患癌职工及家属购买了职工家庭防癌抗癌保险;组织228名职工及家属参加“森工集团职工健康服务项目”医疗专家赴绰源线下义诊活动,并协调绰河源镇中心卫生院投入近万元为职工和家属免费做B超、心电图、x光片检查。

提高生活品质,提升职工“满意度”。对职工的普惠性福利实现了从“0”到“1”到“1+”的突破,公司投入38.68万元为在岗职工发放春节米油福利;投入32余万元为全体在岗职工进行免费体检;公司工会按每人500元标准为工会会员发放春节、端午节、中秋节福利券;按每人200元标准发放生日慰问券。

细化女工工作,打出关爱“组合拳”。深入6名临时致困女职工家中开展走访慰问活动;争取到森工集团工会项目支持,免费为408名女职工及男职工家属开展“TCT”检查;女性新康互助保险从今年4月份免费续保到年末,发放女性新康互助补助金3.2万元;向集团工会申请50万元、公司配套50万元,为20户中草药种植户发放家庭经济无息借款100万元。

时间的车轮,镌刻着过去的辉煌,也承载着新的使命。绰源森工公司工会将继续砥砺前行,实现组织“广覆盖”,关心关爱“精准快”,使职工的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。



近日,乌尔旗汉森工公司兴安里经营管护中心联合镇区相关单位和社区团体开展“书香润童心 好书伴成长”主题赠书活动。活动中,职工们来到镇区鸿雁幼儿园,带领小朋友们一起阅读绘本故事,共同感受书籍带来的无限魅力。张郭伟 李晓文 摄

## 红花尔基经营管护中心工会

### 激发职工读书热情 不断提高文化素质

本报讯(通讯员 张劲松)近日,吉文森公司红花尔基经营管护中心工会开展“情系兴安岭·书香林业人”读书活动,倡导干部职工多读书、读好书,不断提高文化素质。活动中,经营管护中心工会带领大家认真阅读书中的好词、好句,鼓励大家养成“爱读书、读好书、善读书”的良好习惯,引导其放下手机走进阅读的世界,享受阅读带来的快乐,让阅读成为干部职工生活中的平常事。职工们互相推荐好书,并且分享读书体会,结合自己的工作岗位、成长经历和生活感悟等,畅谈了自己的读书收获,从书本上谈论到实际中,从篇章里谈论到生活里,大家分享着各自读书的乐趣,在阅读中提高知识素养,现场氛围轻松愉悦。

快乐,让阅读成为干部职工生活中的平常事。职工们互相推荐好书,并且分享读书体会,结合自己的工作岗位、成长经历和生活感悟等,畅谈了自己的读书收获,从书本上谈论到实际中,从篇章里谈论到生活里,大家分享着各自读书的乐趣,在阅读中提高知识素养,现场氛围轻松愉悦。

## 库都尔森工公司运修中心工会

### 倾心倾力倾情为职工办实事

本报讯(通讯员 穆杰)近日,库都尔森工公司运修中心工会从关心、关爱职工,多举措为职工办实事,积极打造和谐氛围,提高职工的工作积极性和满意度。加强职工关怀,提升职工归属感。工会积极调研职工需求,针对职工关注的职业发展、权益保障、心理健康等热点问题,制定并实施了一系列切实可行的服务方案,不断创新工作方式方法,利用微信、QQ等搭建线上服务平台,实现职

工服务的便捷化、高效化。在元旦、春节期间为贫困职工家庭送去慰问金,在“三八”国际妇女节对女职工进行慰问、开展金秋助学活动,切实将关心、关爱送到职工心坎上。丰富业余生活,提升职工满意度。结合季节特点,工会组织棋牌比赛、健步走等特色活动,丰富职工业余生活,增加生活乐趣,营造积极向上的良好风貌。

图里河森工公司工会

## 心系职工倾情服务

□姚远

今年以来,图里河森工公司工会着力强化职工服务阵地建设,努力为职工提供精准、贴心的服务,把好事做好、实事办实,切实增强干部职工的幸福感。

公司工会在春节前夕,组成6个慰问组分别到困难党员、困难职工、“一助一”帮扶对象家中走访慰问,为他们送去慰问金、慰问品,并致以节日的问候和祝福。在“五一”国际劳动节前,开展“五一”致敬劳模慰问走访活动,为林区5位劳模送去了公司党委、公司、工会组织的关爱和节日的问候。在盛夏时节,深入西尼气经营管护中心、图里河经营管护中心、森林经营中心等基层单位,开展“服务职工在行动 夏送清凉保健康”慰问活动,在金秋时节,协助公司开展人居环境整治提升行动,制定环境整治提升行动方案,明确工作标准和完成时限,积极营造干净整洁的生活环境。

公司工会创新家庭经济工作的思路举措,针对丧失劳动能力的职工等困难群体,探索开展股份帮扶等做法,充分发挥家庭经济工作在困难帮扶中的作用。落实帮扶资金,修订家庭经济借款管理办法,对项目好、有发展前景的

家庭经济户适当提高借款额度,帮助家庭经济户拓展产品销路,切实增强扶持效果。

公司工会着力为职工群众提供医疗健康服务,助力解决林区职工群众看病难、治病更难的实际问题,针对职工不同需求开展健康大讲堂和“森工集团职工健康服务项目”。充分发挥林区职工医疗互助功能,组织工作人员耐心地帮助职工在手机上操作,讲解“医疗互助”的相关政策,帮助补齐申领补助金所需的材料,让他们顺利申领“医疗互助”补助金。邀请内蒙古林业总医院专业医师团队到图里河森工公司,为1200余名职工进行健康体检。

公司工会实施女职工关爱行动,做好女职工“两癌”知识普及、女性健康保险、青年职工联谊等工作,让女职工感受到温暖和关怀。开展女职工建功立业活动,选树一批女职工先进集体和个人,积极参加劳动和技能竞赛,引导广大女职工建功立业。举办女工干部培训班,“玫瑰书香”主题阅读,女职工手工、书画、摄影展评等活动,全面提升女职工队伍综合素质。



近日,阿尔山森工公司工会为1691名职工发放面值100元的中秋福利提货券,让每一位职工都度过了一个温馨美满的中秋佳节。公司工会高度重视此项工作,提前安排,精心选取本地6家商品质量好、信誉度高、价格合理的超市,作为中秋福利提货券的供应商。同时,经公司工会积极与商户沟通协商,为职工争取到商家让利10%的优惠。李智勇 潘文晶 摄

# 中国工会章程

(接上期)

第三十三条 各级工会组织根据有关规定管理工会干部,重视培养和选拔青年干部、妇女干部、少数民族干部。基层工会主席、副主席任期未满不得随意调动其工作。因工作需要调动时,应事先征得本级工会委员会和上一级工会同意。

第三十四条 各级工会组织建立与健全干部培训制度。办好工会干部院校和各种培训班。

第三十五条 各级工会组织关心工会干部的思想、学习和生活,督促落实相应的待遇,支持他们的工作,坚决同打击报复工会干部的行为作斗争。县和县以上工会设立工会干部权益保障金,保障工会干部依法履行职责。县和县以上工会可以为基层工会选派、聘用工作人员。

## 第七章 工会经费和资产

第三十六条 工会经费的来源:(一)会员缴纳的会费;(二)企业、事业单位、机关和其他社会组织按全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴的经费或者建会筹备金;(三)工会所属的企业、事业单位上缴的收入;(四)人民政府和企业、事业单位、机关和其他社会组织的补助;(五)其他收入。

第三十七条 县和县以上各级工会应当与税务、财政等有关部门合作,依照规定做好工会经费收缴和应当由财政负担的工会经费拨缴工作。未成立工会的企业、事业单位、机关和其他社会组织,按工资总额的百分之二向上级工会拨缴工会建会筹备金。

第三十八条 工会资产是社会团体资产,中华全国总工会对各级工会的资产拥有终极所有权。根据经费独立原则,建立预算、决算、资产监管和经费审查监督制度。实行“统一领导、分级管理”的财务体制,“统一所有、分级监管、单位使用”的资产监管体制和“统一领导、分级管理、分级负责”的经费审查监督体制。工会经费、资产的管理和使用办法以及工会经费审查监督制度,由中华全国总工会制定。

第三十九条 各级工会委员会按照规定编制和审批预算、决算,定期向会员大会或者会员代表大会和上一级工会委员会报告经费收支和资产管理情况,接受上级和同级工会经费审查委员会审查监督。

第四十条 工会经费、资产和国家及企业、事业单位等拨给工会的不动产和拨付资金形成的资产受法律保护,任何单位和个人不得侵占、挪用和任

的会费。(二)企业、事业单位、机关和其他社会组织按全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴的经费或者建会筹备金。(三)工会所属的企业、事业单位上缴的收入。(四)人民政府和企业、事业单位、机关和其他社会组织的补助。(五)其他收入。

第三十七条 县和县以上各级工会应当与税务、财政等有关部门合作,依照规定做好工会经费收缴和应当由财政负担的工会经费拨缴工作。未成立工会的企业、事业单位、机关和其他社会组织,按工资总额的百分之二向上级工会拨缴工会建会筹备金。

第三十八条 工会资产是社会团体资产,中华全国总工会对各级工会的资产拥有终极所有权。根据经费独立原则,建立预算、决算、资产监管和经费审查监督制度。实行“统一领导、分级管理”的财务体制,“统一所有、分级监管、单位使用”的资产监管体制和“统一领导、分级管理、分级负责”的经费审查监督体制。工会经费、资产的管理和使用办法以及工会经费审查监督制度,由中华全国总工会制定。

第三十九条 各级工会委员会按照规定编制和审批预算、决算,定期向会员大会或者会员代表大会和上一级工会委员会报告经费收支和资产管理情况,接受上级和同级工会经费审查委员会审查监督。

第四十条 工会经费、资产和国家及企业、事业单位等拨给工会的不动产和拨付资金形成的资产受法律保护,任何单位和个人不得侵占、挪用和任

## 法治



意调拨;不经批准,不得改变工会所属企业、事业单位的隶属关系。工会组织合并,其经费资产归合并后的工会所有;工会组织撤销或者解散,其经费资产由上级工会处置。

## 第八章 会徽

第四十一条 中国工会会徽,选用汉字“中”、“工”两字,经艺术造型呈圆形重叠组成,并在两字外加一圆线,象征中国工会和中国工人阶级的团结统一。会徽的制作标准,由中华全国总工会规定。

第四十二条 中国工会会徽,可在工会办公地点、活动场所、会议会场悬挂,可作为纪念品、办公用品上的工会标志,也可以作为徽章佩戴。

## 第九章 附则

第四十三条 本章程解释权属于中华全国总工会。

(完)



近日,大杨树林业公司工会组成工作组深入基层对2024年申报家庭经济借款的单位、职工个体经济户进行了走访调研。

由永波 孙悦 摄

