



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

民族团结一家亲 林海深处筑屏障

——森工集团党委有形有感有效铸牢中华民族共同体意识

■ 沈立航

森工集团作为自治区特定功能类国有企业，肩负着筑牢我国北方重要生态安全屏障和祖国北疆安全稳定屏障的光荣使命。10.67万平方公里的生态功能区内，有23个民族，少数民族职工2000余人。

森工集团党委始终以全面贯彻铸牢中华民族共同体意识为主线，以共同团结奋斗、共同繁荣发展为主题，带领各族职工守望相助、风雨同舟，创造了“党旗红、山川绿、群众乐、边疆固”的非凡业绩，2009年荣获全国民族团结进步模范集体，2023年荣获“第九批全区民族团结进步示范区示范单位”荣誉称号。

强化党的领导，健全民族工作体制机制。森工集团党委自觉履行全面领导主责主线的政治责任和主体责任，建立党委统一领导、统战部门具体负责、群团组织及相关部门通力合作的领导体制，在森工集团、各森工公司中推行宣传部、统战部、企业文化部三部职能合一制，各级党组织把民族工作纳入党的建设和意识形态工作责任制，纳入政治考察、内部巡察、绩效考核、党组书记履行第一责任人责任，每年向上级党委专题报告民族工作情况；将全面贯彻主线工作纳入发展总体规划，写入森工集团及各级子企业公司章程，写入党委、董事会、总经理办公会等议事工作规则，写入“三定”方案，把落实民族政策、加强民族团结贯穿各项工作中，秉持“重在平时、重在交流、重在行动、重在基层”理念，凝聚起各族干部职工投身改革发展的强大力量。

强化宣传教育，筑牢民族团结思想根基。森工集团党委持续推进民族团结进步教育，积极构建“大宣教”格局和长效机制。将铸牢中华民族共同体意识纳入两级理论学习中心组学习、基层党组织“三会一课”和党校教育培训内容，常态化开展“感恩、听党话、跟党走”群众教育实践活动，成立由各族干部职工组成的“石榴籽”理论宣讲志愿服务队，讲清楚党的民族理论政策、习近平总书

记关于加强和改进民族工作的重要思想、“六句话的事实和道理”等内容；深化“互联网+民族团结”宣传模式，在《林海日报》、林海日报官方微信等媒体平台常态化开设铸牢中华民族共同体意识专栏，大力宣传《内蒙古自治区促进民族团结进步条例》等内容，引导林区职工群众深入理解“三个离不开”“四个共同”“四个与共”“五个认同”“五观”的深刻内涵，更好把握铸牢中华民族共同体意识主线的实践要求。

强化主责主业，夯实繁荣发展物质基础。森工集团党委坚持把推动国有企业高质量发展作为维护民族团结进步的基础性工作抓实抓好，更好服务国家重大战略和地区经济社会发展，更好满足各族职工群众日益增长的美好生活需要。在生态保护建设中，设立各级林长800余人，深入开展生态环境治理、毁林开垦整治等专项行动，东北森林带生态保护和修复、天然林保护、森林质量精准提升等国家重大生态工程高质量实施；创新实行北兵南调、南兵北调、靠前驻防等举措，确保及时、快速、稳妥地处置森林火灾，实现“打早、打小、打了”；扎实开展林业有害生物防治，全面完成国家有害生物防治“四率”指标；在产业发展中，投资1.5亿元成立旅游、林下产品、碳汇科技公司，2023年实现林业产业总产值65.8亿元，营业收入8.91亿元，利润总额2.02亿元，为做好民族团结工作奠定了坚实物质基础。

强化创建工作，促进各民族交往交流交融。森工集团党委切实解决关系各族职工群众切身利益的问题，积极推动各民族互嵌式发展，为各族职工群众共居共学、共建共享、共事共乐创造良好环境。建成1716公里场部通硬化路，960公里经济节点路；投资9000余万元建设光缆

2569公里，配套建设214座4G通信基站，管护站等重点区域公网覆盖率由10%提升至60%；重视培养使用少数民族干部和专业技术人才，坚持工资调整向一线倾斜，大力开展扶贫帮困、发展家庭经济、推进职工医疗互助保障和职工健康服务项目，想方设法为各族职工群众办实事、解难事；森工集团党委定期表彰民族团结进步创建活动先进单位和个人，自1983年以来召开民族团结进步表彰大会9次，现有各级民族团结进步模范集体1268个，模范个人6407名，推动林区民族团结进步事业取得丰硕成果。

强化地企共建，推动民族地区社会和谐。森工集团党委积极推动地企共建，建立全方位嵌入式管理工作机制。依托“两月一周”，大力开展“守望相助心向党、民族团结固边疆”等主题活动，民族团结文艺汇演和主题阅读形式多样，“巴斯克节”“篝火节”“赛马节”等民族节日丰富多彩，在润物无声的文化“滴灌”中让各族职工群众铸牢中华民族共同体意识；在防火和林地管理中，与民族乡进行支部共建，在重点村屯配备扑火机具和装备，组织村民成立防火巡逻组和扑火小分队，合力保护生态环境；积极为交通不便、医疗资源匮乏的少数民族村民送医送药，组织专业技术人员帮助村民培植食用菌、种植中草药等，帮助改善少数民族群众生活；大力推动少数民族文化与企业产业融合发展，把驯鹿文化等融入森工集团旅游产业发展项目中，为民族地区发展提供新引擎、新动能、新支撑。



森工集团“英才兴蒙”人才周活动启动仪式在根河森工公司举行

本报讯（记者李鹏飞 通讯员王宇）9月24日，森工集团“英才兴蒙”人才周活动启动仪式在根河森工公司举行。期间举办“‘碳’索未来 汇聚人才”森工集团招才引智与碳汇成果转化“零碳”推介会，旨在充分发挥各领域专家技术优势，推动企业做好生态产业与人才队伍建设融合文章，形成“以产聚才、以才兴产、产才融合”的发展格局。

森工集团党委副书记、工会主席牛广忠出席启动仪式并讲话。

牛广忠指出，森工集团党委始终高度重视林区碳汇事业发展，开展本次活动，是新形势下做好碳汇工作和提升各级领导干部碳汇业务能力的迫切需要。要充分认识新时代“双碳”工作的重要意义，准确把握林业碳汇工作面临的新形势和新问题，切实加强队伍建设，勤练“内功”强化科技创新，把林业碳汇与生态优势、产业优势、人才优势结合起来，推动林业碳汇成为林区经济转型新的增长点，为打造国内一流现代林业集团、实现企业绿色高质量发展而努力奋斗。

启动仪式上，碳汇科技公司（碳汇办）发布碳汇工作成果；颁发了“零碳”活动测算证书；森工集团与中国林科院研究员何友均签订柔性引进“双碳”领域高层次人才意向协议；碳汇科技公司（碳汇办）与风天林草公司（规划院）签订《内蒙古大兴安岭国有林碳汇储备基地工程规划编制（2024-2030年）技

术服务合同及《内蒙古森工集团碳汇计量监测》技术服务合同；风天林草公司（规划院）与何友均签订专家聘用协议；碳汇科技公司（碳汇办）与海拉尔铁路运输检察院进行认购碳汇产品生态修复补偿交易仪式。

期间，何友均以《森林固碳增汇经营提升与碳汇产品价值实现》为题，进行了专题讲座。参会人员还深入大自然协会捐赠碳汇林、CCER碳汇造林项目样地、内蒙古农业大学监测站，实地了解根河森工公司碳汇工作开展情况，现场指导样地布设、温室气体相关监测等工作操作规程，并参观汗马国家级自然保护区管理局生态文化馆。

据了解，2024年，森工集团积极探索绿水青山就是金山银山和生态产品价值实现路径，不断增强“点绿成金”本领，夯实林业碳汇巩固提升与项目交易的基础，在实现“双碳”目标过程中持续发力、担当作为，全力开展CCER碳汇项目开发储备工作。按照2024年1月CCER重启要求及造林碳汇方法学标准，对集团19家森工（林业）公司2013年以来造林项目可开发资源情况进行梳理统计分析，共梳理出碳汇造林项目4个。其中，中北部造林碳汇项目作为自治区唯一一个造林碳汇项目已在国家温室气体自愿减排注册登记平台进行首批挂网公示，大杨树林业公司造林碳汇项目将于近期挂网公示，其余2个项目也进入与第三方审定核查机构签订相关协议阶段。

阿里河森工公司党委

打造党员教育培训“聚能环”

本报讯（通讯员潘志鹏）今年以来，阿里河森工公司党委聚焦党员期盼、发展所需、改革之要，在内容供给、丰富形式、搭建载体上同步发力，推进党员教育培训向“精细谋划”“精准滴灌”“精耕细作”转变，育优“头雁”队伍，训强“群雁”力量，为推动企业高质量发展强基固本、蓄势赋能。

加强“硬件升级”，发挥党员教育培训阵地功能。该公司党委丰富党建文化墙宣传内容，让党员在耳濡目染中增长知识；为公司主训场、各单位分训场配备话筒、音响、显示屏等设备，全方位、多渠道、便捷式开展党员教育培训，实现安排部署同步、组织学习同步、深化拓展同步、督导落实同步，确保全体党员不漏学、不缺课、不掉队。

加强“软件扩容”，持续为党员干部“充电蓄能”。该公司党委拓宽党员教育培训内容，结合发展目标和培训需求，按照“干什么学什么，缺什么补什么，想学什么教什么”的原则，分年度制定党员干部教育培训计划，拓展“党校+基地”“线上+线下”“理论+实践”等多种教学模式，以党的创新理论、党性教育、廉政教育和履职能力培训为着力点，围绕学习贯彻党的二十大精神、党的二十届三中全会精神、铸牢中华民族共同体意识、党纪学习教育、基层党组织建

设、生态保护建设等内容“量身定制”培训课程，增强党员教育培训系统性、针对性、实效性，引导党员积极投身改革发展“主战场”，生态建设“第一线”、服务群众“最前沿”，把所学所思所获转化为推动工作的新思路、新举措、新作为。

加强“软件开发”，释放教育优质资源效能。该公司党委健全完善党员教育培训师资队伍，选配配强师资队伍，选聘班子成员、理论骨干、模范人物等担任兼职教师，发挥老党员、老干部、产业工人等先锋模范作用，推动理论宣讲接地气、冒热气、聚人气。组织党员骨干送学上门、走访慰问，为行动不便、年老体弱的党员开展送学送教活动，切实打通党员教育“最后一公里”。借助内蒙古干部网络学院“北疆云讲堂”、阿里河源微信公众号，打造“指尖课堂”“云端课堂”，不定期推送政策解读、时政热点、党务知识，让党员“网课”随时随地自学。依托鄂伦春旗民族团结胜利纪念馆、鄂伦春旗综合馆、鄂伦春民族博物馆、布苏里北疆军事文化爱国主义教育基地、公司反腐倡廉宣教室，通过研讨式、互动式、观摩式、体验式、情景式等教学方法，组织开展以党性教育、红色研学、爱党爱国、生态保护建设为主题的现场教学活动，让党员教育培训“提味增色”。

（森工集团工会供稿）

「防」字当头 打好「金秋保卫战」

大杨树林业公司



本报讯（通讯员李志凤 刘显东）连日来，大杨树林业公司从严从细抓好秋季森林防火工作，加大人防力度、落实物防措施，提升技防水平，坚决筑牢森林防火屏障。

该公司严格划定森林防火责任区域，层层压实责任，细化到岗、落实到人；成立森林防火工作督导组，查找自身薄弱环节、隐患问题和漏洞盲区，最大限度消除火险隐患；投入各类防控力量守住重点地段，管住重点人群，确保火种、火源不入林；密切关注气候、可燃物、野外用火等安全风险，保持高度警惕和戒备，确保森林防火形势持续稳定。

该公司严格执行领导带班和24小时值班制度，严禁脱岗、漏岗，严格落实“有火必报”制度，确保火情、政令信息畅通；加强业务培训 and 实战演练，提升扑火队员防火技能和应急处置能力；完善应急预案，明确职责分工、应急响应流程和资源调配方案，确保在火灾发生时能够迅速有效处置；定期对各类灭火设备进行维护保养，保证关键时刻“拿得出、拉得响、用得上”。

该公司加大森林防火宣传力度，将“有声”与“无声”的宣传方式有机结合，利用广播、喇叭、流动宣传车，让森林防火宣传声音此起彼伏；依托微信公众号、抖音号、微信工作群等平台，普及森林防火知识，切实增强职工群众森林防火意识，营造全民关心支持参与森林防火工作的浓厚氛围。



近日，吉文森工公司抽调专业技术人员组成验收组，对苗木绿化公司苗木培育及管理情况开展检查验收。李传梅 摄

陈放：以匠心守初心 为防火献青春

陈放，现任克一河森工公司应急事务中心副主任，不仅是一名防火专业技术领域的行家里手，也是森林防火战线上的一名“尖兵”。多年来，他扎根基层一线，秉承“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神，勇于钻研技术革新项目，让奋斗的青春在防火战线上闪闪发光。曾荣获中国农林水利气象工会第三届“绿色生态工匠”、全区技术能手、森工集团第一届林业工匠、林区十大杰出青年、林区防火先进个人、林区开发建设70周年“兴安脊梁”等荣誉称号。

2008年，陈放毕业后，选择沿着长辈们的足迹继续守护赖以生存的家园。就这样，80后的陈放成了第三代务林人，并在2011年6月，光荣地加入了中国共产党。

工作中，陈放积极发扬“工匠精神”，勇于钻研技术，大胆进行技术革新、创新项目实践。他把移动机变为固定台，解决了一定范围内超短波通信盲区难题；改装灭火装备运输维修保

障车，解决了人员与机具混载的安全隐患问题；他仅用半个月时间就将1组太阳能板1个48V逆变器组装完毕，成功输出220V电流，一举解决了困扰诺敏防火外站15年来便携式发电机“油电断电”的难题，极大方便了40名驻站队员的工作与生活；他还把对讲机充电专用的7.2V锂电池组，改装成能给卫星电话充电的3.7V电源，解决了卫星电话电池在野外火场不能充电的问题。目前，已有6项技术革新成果被采纳应用，累计为公司节约资金10余万元。

因为热爱，所以执着；因为专注，所以专业。陈放深知，只有掌握更多的技能本领，才能适应新时期森林防火工作的需要。他暗自下定决心，要成为森林防火专业领域的“多面手”。为此，他努力学习现代通信技术、电脑绘图、经纬度坐标及方格网坐标定位（落图）等知识，经常拿着书籍，对照设备进行反复实践，直至完全熟练才肯罢休。

哪里最危险、哪里最艰苦、哪里最繁重，他就义无反顾奔到哪里。无论是在森林防火、防汛抗洪抢险等急难险重任务中，还是在植树造林、国土绿化行动中，他闻令而动、迎难而上、担当作为，奋勇争先，用红色初心践行绿色使命，发挥了新时代共产党员和林业工匠的先锋模范作用。

多年来，他参加援外和本地扑火战斗30余次，用青春热血守护绿水青山。2018年6月，他跟随克一河森工公司援外扑火队伍赴汗马国家级自然保护区扑救“6.01”雷击火灾，在空投运力不足、火场严峻、交通不便、急需驰援的情况下，他毅然担任向导，让队伍携装徒步跋涉

5公里，第一时间赶到指定的南线火场。经过6天艰苦奋战，他们完成4.5公里火线扑打任务；2024年7月，他随队奔赴北部原始林区奇乾火场援外扑火作战11天；2019年、2020年、2023年夏季，他三次主动请缨，远赴500公里外的大兴安岭北部原始林区永安山靠前驻防134天，随队艰苦奋战26天，扑灭6起雷击森林火灾。

