



林海日报官方微信 林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

第 19595 号 今日 4 版

## 以实干担当把改革蓝图变为美好现实

### ——伊图里河林业公司改革赋能高质量发展

■ 本报走基层融媒体报道组记者 赵兴祖 唐永朋 通讯员 涂艳玲

党的二十届三中全会是新的历史起点上进一步全面深化改革、推进中国式现代化的总动员、总部署。

从第一时间传达学习全会精神到开展宣讲，从认真领会党中央的决策部署到不折不扣落实改革举措，伊图里河林业公司党委把学习贯彻党的二十届三中全会精神与推进重点工作、中心工作贯通起来，一体领会、一体落实，围绕提高企业核心竞争力和增强核心功能，不断深化“三项制度”改革，加快推进实施国有企业改革深化提升行动，进一步激发公司内生动力和高质量发展活力。

#### 校准“方位” 激活内生动力

天下之治，有因有革，以谋为先，方能致远。伊图里河林业公司党委把航定向，严格按照国企改革深化提升行动部署要求，全力抓经营管理架构优化整合、三项制度改革工作，以“有解思维”提出破题措施，进一步激发动力、焕发活力，全面提升现代化治理、市场化经营能力。

“改革就是要以自我革新的精神，构建更加精简高效、充满活力、灵活自主、富有特色的市场化运行管理机制，激发发展新动能。”伊图里河林业公司党委书记、董事长李晓东表示，改革有节点无终点，下一步，公司将聚焦转变观念思想、提升管理效能、强化市场运作，持续推动改革向纵深发展，以实干担当把改革蓝图变为美好现实。

工作中，公司制定出台《经营管理架构优化整合实施方案》《深化“三项制度”改革实施方案》，成立深化国有企业改革领导小组，明确责任领导、责任部门及重点改革任务，统筹协调各方面资源和力量，加强横向沟通和纵向协调，确保各项工作高标准、高质量、高效率扎实推进。通过正面宣传和舆论引导，让干部职工增强改革意识，获得干部职工的理解和支持，形成推动改革的强大合力。

以推行管理人员竞争上岗为着力点，全员“站起来，再坐下”，管理人员从“熬资历”向“比业绩”转变；建立管理人员竞争上岗和末位淘汰机制，形成“能者上、平者让、庸者下、劣者汰”的选人用人新局面。

以深化劳动用工制度改革为切入点，建立定责、定岗、定编、定额、

定员、定薪“六定”岗位管理体系，科学设岗、核定用工总量，按照企业用人需求与能力素质匹配原则，建立人员能进能出机制，着力打破国有企业员工的“铁饭碗”观念。

以推行薪酬挂钩绩效为突破口，改进分配制度，建立与市场经济相适应、与企业功能定位相匹配的收入分配管理体系，注重岗位工作业绩和实际贡献，打破高水平“大锅饭”，推动薪酬分配向贡献突出和一线岗位人员倾斜，让优秀职工的收入更高。

伊图里河林业公司紧紧围绕“人”这一关键变量，打破“铁交椅、铁饭碗、铁工资”的“老三铁”，建立“管理人员能上能下，员工能进能出，收入能增能减”的“新三能”，收入和职业晋升的“天花板”被打破，干部职工积极性真正被调动起来。

“干多干少不一样，一线职工心里都有一本‘明白账’。”伊东经营管护中心职工乔绍刚告诉记者，之前不愿意干，如今抢着干，改革让想干事、能干事的人劲头更足了。

#### 谋定“方向” 催生发展合力

兴安九月，层林尽染满目金。走进伊图里河林业公司温河分公司生态功能区的1万余亩天然草场，割草机、运草机、捆草机、拉运车穿梭其间，一捆捆收割好的草捆整齐地摆放在草场上，呈现一片丰收景象。

“由于今年气候温暖、雨水充沛，为饲草生长提供了有利因素，7月末，长势良好的饲草就进入了收割期。”公司产业发展中心党支部书记孙长钢介绍说，截至目前，已收割饲草2000吨。

从一棵小草到一条产业链，伊图里河林业公司让越来越多的绿色产品、绿色产业、绿色资源走出大山，让“点草成金”变成现实。

时代课题，改革作答。在满弦开工的伊图里河林业公司处处涌动着向“高”向“新”的强劲脉动。

一子落，全盘活。公司始终直面改革热点，勇闯改革“深水区”，抓住关键领域，打通关节、疏通堵点，激活全盘，改革成果不断涌现。

——党的建设进一步加强。以“有一种身份叫我是共产党员”创建活动为抓手，制定任务清单，广泛开展党建融入生产经营发挥作用典型创建活动，形成党员责任区、党员示范岗、党员突击队等一系列特色品牌，以高质量党建推动企业高质量发展。

——生态保护建设成效明显。严守生态保护红线，深化“林长+警长”协同工作机制，加大森林资源保护力度；全面开展秋季森林防火工作，各检查组、瞭望塔紧盯森林火患，特勤突击队、以水灭火中队、机械化快速反应中队枕戈待旦，蓄势待发；高质量完成2024年退化林修复、植被恢复、人工造林、义务植树造林等任务，绿化落地上图完成率达95%以上。

——产业发展破局开路。坚定不移走合资合作之路，与牙克石市鸿森草业有限公司深度合作，发展牧草产业项目；积极与包钢集团对接，为下一步矿产资源勘查、生态化矿业开发奠定基础；依托4个苗木基地，累计销售苗木近100万株，实现零突破。

——民生领域成果丰硕。抓住职工最关心、最直接、最现实的利益问题，建强服务阵地，优化服务手段、打造服务品牌，构建服务体系，让职工群众在改革进程中得到更多获得感、幸福感、安全感。同时，加快推进防火应急道路项目和“10千伏温河林场线路新建工程”项目建设，切实补齐基础设施短板；鼓励职工自愿种植食用菌，从而增收创收。

改革无止境，扬帆再出发。伊图里河林业公司将紧紧围绕学习贯彻党的二十届三中全会精神，在新的起点上始终坚持以改革促发展为主题，以党的政治建设为统领，以生态保护为主责，以产业发展为目标，以民生改善为宗旨，全力推动公司各项工作再上新台阶、再创新佳绩，为构建现代林业产业体系、实现绿色高质量发展作出应有贡献。

## 学习贯彻党的二十届三中全会精神

### 林区改革在行动

库都尔森工公司

## 多点发力 筑牢森林防火安全屏障

本报讯(通讯员 马莉)进入秋防期以来，库都尔森工公司多措并举、多点发力，夯实森林防火工作基础，切实做好应急处置和练兵备战工作。

落实“防”的责任。该公司组建专项工作组，深入山头、林边、田间及农户家中，加密巡查频次，对任何野外用火行为做到“见烟必查”，严格管控火源；检查站实施24小时值班值守制度，严格执行扫码入林与火种收缴措施，加强森林防火宣传教育，引导入山人员成为森林防火工作的参与者和守护者。

夯实“灭”的基础。该公司加强“实战化”训练，设置紧急避险、班组灭火战斗等训练项目，

通过开展“导师带徒、以老带新”活动，帮助新入职职工迅速掌握灭火技能、熟练使用装备；严格落实装备管理和维护保养制度，每周全面检查灭火机具、通信设备以及防火车辆性能，及时对所需装备给养、油料和急救药品等进行更换、补充、储备，确保关键时刻拿得出、调得快、能使用。

做足“讲”的功夫。该公司开展“下车敲门”行动，组织防火宣传员深入群众家中讲政策、讲道理、摸情况，普及森林防火知识；通过设立宣传点、

举办校园讲座、出动宣传车及群发手机短信等宣传手段，营造森林防火宣传强大声势；利用微信公众号、抖音等媒体平台，发布秋季防火小贴士、火灾案例警示等内容，增强职工群众的森林防火意识。



### 秋防前沿



日前，大杨树林业公司开展防火宣传进校园活动，组织应急事务中心青年志愿者走进大杨树第二小学，向学生们讲解森林火灾的危害、火灾的预防措施和应急处理方法，让学生们深刻认识到森林防火的重要性。

李志凤 李龙 摄

甘河森工公司党委

## 唱响民族团结“进步曲” 厚植绿色发展“根”和“魂”

本报讯(通讯员 周志成)今年以来，甘河森工公司党委坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，把民族团结进步创建工作与各项工作有机融合，营造手足相亲、守望相助、民族团结一家亲的浓厚氛围。

该公司党委强化思想引领，把牢政治方向，深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想、关于铸牢中华民族共同体意识的重要论述。两级党组织班子成员以上率下，充分发挥“关键少数”示范带动作用，依托党委、中心组学习研讨会、专题党课等形式，以“头雁”激发“群雁效应”；充分利用“三会一课”、主题党日等载体，开展“感党恩、听党话、跟党走”“进机关、走基层、到一线”巡回宣讲活动，录制“石榴籽”线上微课堂，宣传党的民族理论和政策法规，推动铸牢中华民族共同体意识入脑入心、见行见效。

该公司党委聚焦绿色发展，聚力成果转化，组织班子成员深入基层开展调查研究，广泛听民声、集民意、解民忧。紧盯重要时间节点，扎实开展“民族政策宣传月”“民族法治宣传月”“民族团结进步活动月”活动，聚焦各族职工群众的烦心事、操心事、揪心事，开展“民族团结一家亲”“我是党员我帮你”“我们的节日”、工会帮扶政策宣传等主题活动，引导各族职工积极投身产业发展，实现创业增收。同时，构建“企业搭台、职工唱戏”文化格局，加强各民族交往交流交融，为各族职工展示技能、展现风采提供舞台，不断激发各族职工干事创业动力，凝聚起共同团结奋斗、共同繁荣发展的强大合力。



### 铸牢中华民族共同体意识

## 疗养悦身心 蓄能再出发

■ 姚远

“感谢工会‘买单’，让我们一线职工‘零负担’享受疗养服务，不仅感受到了‘娘家人’的关心关爱，更是收获满满、干劲倍增。”近日，图里河森工公司工会开展的“情系职工健康同行”职工疗养活动结束，职工刘柱柱参加活动后感触颇深。

今年以来，图里河森工公司工会积极开展职工疗养活动，进一步提升职工生活品质。8月至9月，共组织100余名劳模、一线职工及专业技术人员，分3批次赴辽宁兴城疗养基地开展疗养活动。

此次疗养活动本着“优化方案、合理调配、人才优先、面向一线”的原则，积极征求基层工会和一线职工的意见建议，对疗养期间交通食宿、活动项目等进行精心策划和安

排，将职工疗养与爱国主义教育、红色教育相结合，合理安排主题党日、非遗地域文化体验、养生课堂、康复理疗、心理疏导、棋牌竞技比赛等文体活动，帮助职工放松心情，切实将“疗、休、教、乐”深度融合。

据了解，公司将职工疗养活动作为关心职工身心健康、提升职工生活品质、维护职工健康权益的重要举措，制定《在岗职工疗养管理办法(试行)》，推动职工疗养向更大范围、更多职工群体覆盖延伸，确保每一名参与疗养的职工都能“疗”有所获、“休”有所得、“养”有所感，引导职工弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，为推动公司高质量发展贡献智慧和力量。

## 王云峰：食用菌产业的“乡土专家”

王云峰，现任阿里河森工公司产业发展中心食用菌技术员，始终在食用菌生产一线从事种植、管理、技术研究工作，助力食用菌产业健康发展。曾荣获森工集团“劳动模范”、阿里河森工公司“敬业奉献道德模范”等荣誉称号，被国家林业和草原局聘任为“林草乡土专家”。

近年来，阿里河森工公司以独特的地理区位优势为依托，以特色的资源为基础，以科技产业为支撑，不断在食用菌产业研发培育上下真功、出实招，形成了蓬勃发展的良好态势。2014年，公司建成食用菌科技产业园区，实现菌袋机械化集中生产；2017年，《松杉灵芝人工栽培的研究》科技项目在首届内蒙古自治区科技工作者创新创业大赛中荣获“创先评优奖”；2018年，公司食用菌科技产业园区被森工集团命名为“科技成果推广示范基地”；2018年，松杉灵芝等食用菌人工栽培技术被中国林业产业联合会评为“中国林业产业创新奖”。

身为一名技术员，王云峰参与见证了公司食用菌产业发展历程，他几十年如一日，全身心扑在食用菌技术研究领域，在他的带领下，公司食用菌产业有5项栽培技术研究获得内蒙古自治区科技成果，并得到推广。

2016年，阿里河森工公司将吊袋滑子菇栽培技术作为研究课题，王云峰带领技术团队，承担2个滑子菇吊袋大棚管理工作。由于低温型食用菌在温度超过26℃以上的环境中，会导致出菇少、产量低，加上高温高湿不通风，

菌袋划口处容易感染绿霉菌，吊袋滑子菇越夏管理成为摆在王云峰面前的一道难题。

王云峰反复试验研究，采取通风、降温、控湿等措施解决了问题，并利用试验数据分析证明，吊袋滑子菇每袋产量比地摆产量增加10%，而且管理方便，可缩短培育周期、降低生产成本。经过多年实践，已经形成了从食用菌生产到菌种培育、栽培管理、病虫害防治的技术体系，填补了林区滑子菇吊袋栽培技术的空白。

为提高黑木耳经济效益，改变传统栽培模式，推广大棚吊袋栽培技术，王云峰勇担重任，率先承包2个大棚小孔吊袋黑木耳开展实验研究，他带领2名技术员每天起早贪黑、精心管理，观察记录菌丝和黑木耳生长情况，统计分析实验数据，解决棚间管理过程中黑木耳出芽不齐、憋芽、红根烂耳、耳片发黄等技术问题，并总结出适合林区气候特点的小孔吊袋黑木耳栽培技术，使黑木耳栽培技术更加科学化、规范化。

由于小孔黑木耳质量好、口感佳、售价高，王云峰将编写的手册发给种植户学习应用，得到了种植户的广泛认可。他经常与种植户交流食用菌栽培经验，为大家提供技术指导服务，增强了职工发展家庭经济信心和动力。

(森工集团工会供稿)

### 弘扬劳模精神 凝聚奋进力量

