

# 又是一年好“丰”景 奋战秋收正当时

宋丽丽

金色的田野上，成熟的农作物随风摇曳，大型联合收割机在田间来回穿梭……自秋收之日起，诺敏河农场分公司干部职工坚守岗位，用一个个坚守的身影，感人的场景奏响秋收乐章。

## 领导走一线 佳节暖心扉

中秋节期间，诺敏河农场分公司统管地里热闹非凡，只见4个地块4台联合收获机同时作业，描绘了生动的秋收风景图。清晨，分公司党政领导到达秋收现场，详细查看秋收进度和收获质量，询问坚守秋收一线的干部是否存在困难，并为坚守一线的人员送去慰问品。随后，又来到兴安绿源公司大豆代储地了解情况，为驻守干部送上节日的祝福和关怀。

## “无休”工作群 奋战秋收一线

“第六连（队）2号地第4车大豆押送至粮食

科。”凌晨1点54分，农牧科技部职工吕鹏在工作群里发布了押运实时消息。“第二连（队）3号地第一车大豆押运完成”不一会儿，政治工作部职工董万军就在群里恢复了消息。

自秋收开始，农业生产部门和统管队把在职人员分成粮食押运组2组、粮食清选组1组，共同完成粮食收获、押运、存储工作。为保证秋收环节顺畅，分公司建立了秋收监管工作群，在群内发布押运实时动态，以图文的形式，让各个环节完成情况“有据可查”，增强员工的责任意识和使命担当意识。

## 互帮又互助 办公秋收两不误

由于人员少，干部职工拧成了一股绳，粮食押运期间，无法做到1人一直押送1辆接粮车，而是1人押运一个地块的几台车。为此，押运人员便“私

车公用”，以最快的速度往返于粮食科和田间，将一车车粮食押送到指定地点。

为了做到办公、押运两不误，科室人员自带笔记本电脑，将办公地点搬到地里，利用押运间隙时间完成本职工作。遇到出差的干部无法返回岗位押运时，家住诺敏河本地的干部就成了接班主力，坚决杜绝押运“空窗期”的出现。

## 念好“严”字诀 丰产更丰收

分公司加大管理力度，成立了监管小组，排出监管排班表，制定了《诺敏河农场分公司监管制度》。由主要领导牵头、分管领导一线指导，生产部门全程跟踪，统管人员严格执行，在职人员现场监管，开展田间管理工作，做到各个环节责任到人。在大家的共同努力下，分公司1.88万亩大豆在3个工作日内收获完成，攻关吨产量有望再创新高。

# 统营地开镰收获“金豆豆”

于颖

近日，扎兰河农场分公司3.45万亩统营地大豆喜获丰收。伴随着机车的轰鸣声，一颗颗闪着金光的“金豆豆”在阳光下熠熠生辉。

为做到粮食颗粒归仓，分公司全部选用新型大马力收割机作业，叮嘱运输车苫盖好篷布，避免

道路较远造成不必要的损失；押车人员严格按照办公室、工商贸易部、农牧科技部的要求，认真完成押车任务。

据悉，收获后的大豆水分已达到直接清选入库标准，分公司及时调配运输机车，将清选后的

大豆入库绿源仓储。在做好大豆收获的同时，分公司统筹协调整地工作，力争统营耕地收获一块、整地一块，100%实现秋整地、秋起垄，为明年春耕播种打好基础。



近日，在肯青河农场分公司第二连（队）青贮玉米地里，一碧万顷的青贮玉米颗粒饱满、长势喜人。工作人员驾驶着收割机，将玉米秸秆割断、粉碎、装车，田间地头一派繁忙景象。此次收割青贮玉米总面积599亩，每亩产量预计达4吨，为分公司肉牛安全越冬提供了有力保障。

刘建华 摄

## 东方红农场分公司：秋收整地『齐步走』

江黎明

金秋九月，玉豆飘香。近日，在东方红农场分公司广袤的田野上，机器轰鸣，人头攒动，吹响秋收号角。

走进分公司九队大豆收获现场，金黄色的豆株在微风中摇曳，仿佛一片金色的海洋。大型联合收割机在田间来回穿梭，处处呈现出一派繁忙的丰收景象。

为确保秋收工作顺利进行，分公司在认真抓好秋收的同时，高标准、高质量抓好秋整地，所有农机户提前对各类收割、整地机械进行检修和维护，确保机车在秋收期间保持最佳作业状态；农牧科技部、统管队和各连队之间密切配合，形成了紧锣密鼓、有效衔接的工作合力；生产技术部门人员深入田间地头现场指导，根据地块和天气情况，统筹安排收割计划、作业时间和机车调配，随时解决秋收、秋整地过程中遇到的各种问题；加强与农垦公安分局第四派出所的协调联动，昼夜到田间巡逻看护，全面做好秋收保护工作，保证粮食颗粒归仓。

# 甘河农牧场党委 创新党建品牌 引领经济发展

本报讯（通讯员 周旭友 李明华）甘河农牧场分公司党委以“发挥党组织的政治核心作用，推进企业高质量发展促进职工增收”为目标，深入基层一线开展调研，通过创新党建品牌等措施引领经济高质量发展。

抓学习，让党员有了用武之地。基层生产队人口流失较大，党员之间聚集在一起并不容易。针对党员集中难、活动难、组织难等问题，分公司党委借助“微党建”平台，将分散的、外地的党员“组织”在一起，有效地提升了服务职工群众的本领。

抓纪律，促进企业高质量发展。甘河农牧场分公司进一步严格请假制度，明确了请假申请、审批、备案程序。

抓落实，推动工作取得实效。甘河农牧场分公司党委做到带头强学习、带头搞活动、带头找差距、带头作示范、带头抓落实“五带头”，发挥党员干部表率作用；实现党

组织设置到位、人员配备到位、开展工作到位、发挥作用到位“四个到位”，加强基层党组织建设；实现创新思维学在前、爱岗敬业干在前、发展经济冲在前“三个在前”，提高党员素质；实现提高场队两级党组织和广大党员干部的思想水平和工作能力、提高垦区和农场的发展质量和效益、增强核心竞争力“两个提高”，促进各项工作开展和突出“践行新发展理念，推动垦区高质量发展”的目标，围绕经济抓党建，抓好党建促发展，促进和谐“一个重点”，精心打造“54321”党建品牌，着力发挥党支部“堡垒”作用。

通过打造基层最强党组织，甘河农牧场分公司在农业规模化种植、牧业养殖、经商等方面发力，组织引导职工采取农牧结合、农商结合和农运结合等“多元”发展模式，拓宽致富渠道，促进企业经济高质量发展，职工收入稳步增长，可持续发展势头强劲。



近期，大兴安岭农垦集团公司党委在仁和广场举办了为期半个月的“礼赞新时代 奋进新征程”优秀电影展映活动，旨在加强企业文化和精神文明建设，丰富职工业余文化生活。

李慧 摄

## 古里农牧场分公司党委 党建观摩找差距 交流互评促提升

# 党建观摩找差距 交流互评促提升

本报讯（通讯员 付连辉）近日，古里农牧场分公司党委召开党建观摩交流和基层党支部党建互检工作会议，让各党支部之间相互学习、相互借鉴，为做好党建工作提供指导。

活动中，各党支部书记观摩了第一连（队）党支部的党建图版、阵地建设及内业建设等；互检党纪学习教育、“感党恩、听党话、

跟党走”群众教育实践活动工作内业和“三会一课”、主题党日活动开展和记录情况；围绕党建工作中的热点难点问题进行了深入探讨，交流分享上半年党建工作的主要做法、存在的问题和下步打算。通过交流，大家进一步理清了工作思路和目标任务，增强了做好党建工作的信心和决心。



今年以来，诺敏河农场分公司在第三连（队）实施6500亩旱作高标准农田建设项目。项目投入1707.55万元，用于耕地的平整工程、农田水利工程、田间道路工程、农田防护与生态环境保护工程及农业土壤质量提升工程，合力保护稀有黑土资源。

宋丽丽 摄

# 张强：探索香瓜种植致富“蜜”码

江黎明

张强是东方红农场分公司的青年致富带头人，这些年他包过地、养过车、开过店……但凡是挣钱的活儿他都尝试过，能成为致富“小行家”，不仅是因为他吃苦耐劳、踏实肯干，还源于他对市场趋势的敏锐洞察力和准确判断力。

东方红香瓜口感香甜，早些年就在大杨树地区小有名气，却由于种种原因没有发展起来。张强预判到“东方红香瓜”的品牌效应，承包了30亩土地，通过种植香瓜走上了致富路。

在种植过程中，张强运用所学的专业知识和多

年积累的经验，严格把控选种、育苗、移栽、田间管理每个环节，确保香瓜品质过硬。他种的头茬白梨脆香瓜，脆香多汁、清甜适口，深受当地百姓欢迎。

经过几个月的辛勤付出，终于迎来了收获的季节。香瓜上市后，张强在大棚里摘瓜、装瓜、送瓜，忙个不停。因香瓜个大饱满、香味浓郁，一上市就得到了消费者的喜爱。张强告诉笔者：“每亩香瓜产量大约1250公斤，市场均价8元/公斤，亩收益近万元，比种植传统大田作物收益多了好几倍”。除了日常的田间管理，张强还学习了新的种

植技术，参加各类农业培训和交流活动，与其他种植户分享经验、互相学习。

张强的香瓜种植业不仅为自己带来丰厚的收入，也为周边的职工群众带来了养瓜积极性。看到张强通过种植香瓜致富，许多人前来请教，他毫不吝啬地将自己的种植技术和经验传授给大家，鼓励大家一起发展香瓜种植产业。在他的带动下，东方红的香瓜种植业呈现小规模大群体的发展趋势，越来越多的职工群众开始尝试种植香瓜，实现了在家门口增收致富的目标。

# “五抓五培育” 推进人才队伍建设

宋丽丽



近日，大兴安岭农垦集团公司第七届职工乒乓球赛在巴彦农场分公司开赛，来自大农集团所属各单位的9支球队的77名球员同台竞技，共享运动带来的快乐，激发职工干事创业的工作热情。

李慧 摄

今年以来，诺敏河农场分公司机关党支部以“五抓五培育”为抓手，加强人才队伍建设，提高各部门的工作质量、服务质量、生产质量，为各项事业高质量发展注入强劲动力。

## 抓“师带徒”结对子 培育新生力量的干部队伍

“恭喜诺敏河农场分公司员工腾格尔获得呼伦贝尔市讲书人大赛三等奖。”“真棒！”……微信工作群里发布了一条祝贺信息，同事们纷纷为仅入职8个月的新员工腾格尔点赞。

分公司机关党支部积极开展“师带徒 结对子”活动，将从事业务工作多年的老员工与新员工结成对子，通过手把手传授和岗位试练，快速培养一批知识型、技能型、专业型、创新型人才，促使新员工在最短时间内成才，腾格尔就是其中一名。他在政治工作部工作，与有多年工作经验的副部长董万军结成了“师带徒”对子，老员工传授工作经验和工作方法，促使年轻人快速适应岗位、融入岗位。农牧科技部副部长潘大生和新入职员工苏泰民也结成对子，苏泰民快速掌握了农业种植技术和田间管理知识，今年在申报生态农场工作中代表

分公司汇报，赢得了一致好评。

## 抓党员亮身份 培育争创先进的干部队伍

“我要提高服务质量，做好职工的贴心人”——工会主席佟燕

“我要全心全意扎根农垦，用新思想提高工作效率”——新转入的财务专员李心

……

在机关大楼大厅左侧墙上，一份份党员承诺十分醒目。为提升党员干部的服务能力和服务本领，机关党支部建立了党员责任岗、公开岗位亮身份，以基础工作完成好、岗位业绩好、自身素质好、工作作风好、群众评价好“五好”标准开展评比，评选出党员先锋岗。荣获先锋岗较多的科室被评为模范部门，该项评比成为推优评优的重要依据，用身边榜样带动全员提升，营造比学赶超的良好氛围。荣获党员先锋岗的财务专员刘雪梅说：“这项荣誉更像是一面镜子，时刻提醒我要热爱岗位、珍惜岗位、服务岗位。”

## 抓多岗历练 培育多元化青年干部队伍

分公司机关党支部加大青年干部队伍多元化

培育力度，助力年轻干部掌握更多技能，为年轻干部提供更多岗位历练平台。近日，3名90后年轻干部走进基层一线，到3个生产连队辅助党支部书记、队长开展连队工作，着力提升年轻干部的工作能力。机关党支部还成立了由5名80后、90后干部组成材料撰写组和集中攻坚组，随时随刻解决工作难题。

抓家风家教 培育良好家风的干部队伍 机关党支部选树表彰“红色之家、仁孝之家、德育之家、团结之家、同心之家”5个，将先进事迹制作成图版展出，教育和引导干部职工以榜样的力量引领职工家庭传承传统美德，营造爱党爱家爱岗浓厚氛围。

抓志愿服务 培育为民服务的干部队伍 机关党支部以铸牢中华民族共同体意识为主线，从提高干部服务意识为出发点，成立服务队，将机关全体人员纳入志愿服务队中，围绕学雷锋活动月、五四青年节、民族团结进步宣传月、法治宣传周、夏送清凉等时间节点，开展志愿服务，以“零距离”服务暖人心、聚民心、筑同心，让志愿服务惠及更多职工群众。