



林海日报官方微博

林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

改革答卷，写在绿水青山间

——阿里河森工公司为深化改革注入更多“绿”意

潘志鹏

今年以来，阿里河森工公司聚焦生态保护建设主责主业，坚决守好发展和生态两条底线，将改革作为思想破冰、发展破题、工作破局的“关键一招”，持续推进扩绿、兴绿、护绿，铺展人与自然和谐共生的美丽画卷。

增进改革共识 汇聚生态保护建设力量

心坚，志同，向正，方能行稳致远。“党的二十届三中全会聚焦美丽中国建设，对新时代新征程深化生态文明体制改革作出重大部署，为建设人与自然和谐共生的中国式现代化提供了强大动力和制度保障。”

“我们要牢固树立保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力的理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。”

集中宣讲4场，基层研讨交流14次，覆盖干部职工650余人次……连日来，阿里河森工公司开展的一场场统一思想、凝聚共识的学习宣讲活动，将党的二十届三中全会精神全面准确地传递给干部职工，推动全会精神深入人心、落地生根，教育引导干部职工当好改革促进派、实干家，探索“兴绿”路径，凝心聚力把改革向纵深推进，为打造国内一流现代林业集团贡献力量。

“改革之初，部分职工对单位整合表示不解，公司领导多次深入基层主动回应职工关切，党员干部做好改革政策的答疑解惑和宣传引导工作，让职工消除了担忧和顾虑，主动支持改革、踊跃参与改革，营造良好的改革工作氛围。”公司森林经营中心党委书记潘立成说道。

改革既要夯基垒台，也要立柱架梁。公司优化整合经营管理架构，组建森林经营中心，将红星林场、兴阿林场、西楼梯林场、公路养护管理中心的人员和功能整合，下设3个森林经营综合服务队和1个公路养护运输服务队，有效解决机构职能重叠、职责不清等问题。同时，进一步深化“三项制度”改革，加强干部职工统筹管理，竞争上岗，差异化考核，调整内部薪酬分配制度，以岗定效、按绩定薪，实行按劳分配、多劳多得，实现有效激励，使更多职工积极涌向森林生产经营一线，激活职工队伍“一池春水”。

森林经营中心整合后，主要承担公司生态功能区内的森林可持续经营

试点、补植补造、绿化造林、森林防灭火、额尔古纳河流域生态保护恢复综合治理项目、森林经营运输、道路养护等工作，确保公司承接的各类森林经营工作实现资源合理配置和高效利用。目前，已高效完成2024年森林可持续经营试点任务10211亩，2024年额尔古纳河流域生态保护恢复综合治理项目异地造林5万亩、人工造林500亩、植被恢复500亩。

瞄准改革靶心 激活绿色发展动能

改革不是坐而论道，而是披荆斩棘真抓实干。哪里有瓶颈制约，改革“靶点”就定在哪里。公司科学应变、主动求变，坚决破除思维定式、路径依赖，运用新理念新思想新战略解决问题、推动改革，加快“扩绿”步伐，积蓄绿色动能。

金秋时节，走进公司林木种苗中心，映入眼帘的是一块块整齐排列的苗木，自动灌溉设施不停忙碌着，滋润着株株幼苗，散发无限生机。职工正忙而有序地开展幼苗抚育工作，为每一株幼苗茁壮成长保驾护航。

为解决造林用苗短缺问题，公司对森林资源培育机制实行改革创新，强化林木良种选育和推广，以调整结构、科技创新、多元发展为目标，改造升级苗圃基础设施，购进先进设备仪器，不断加大科技支撑力度。

改革后，一个基础设施完善、功能分区合理、生产培育自动化的综合苗圃逐渐成形。目前，苗圃总面积达632亩，造林绿化苗木达1500余万株，不仅实现了自给自足，还能外销苗木，良种繁育能力显著提升。

公司深化森林资源管理模式改革，创新实施“林长+”工作机制，公司两级52名林长、1240名专兼职管护员认真履行职责，共开展林长巡林270余次，积极主动协调解决林草湿保护发展问题，全力维护森林资源生态安全，做到山有人管、树有人

护、责有人担。同时，加大全国生态护林员联动管理系统的利用和推广，实现生态管护管理智能化和信息化，有效提高管护工作质量和效率。

点燃改革引擎 智慧守护绿水青山

改革逐步加深，方向愈发明晰，干劲更加充足。公司将科技作为深化改革的引擎，改变传统森林资源保护模式，积极推进智慧林业建设，提升“技防”含量，构建“护绿”体系，以科技赋能生态保护建设。

为加快实现森林防灭火由“人防”向“物防、技防”转变，公司投入大量资金建成林火监控、数字通信、可视化指挥为一体的森林防火视频监控系统，形成了统一指挥、运转高效的森防指挥体系和工作机制。为17座防火瞭望塔安装视频监控设备，通过“云监控”对公司生态功能区实时全覆盖监测，极大提升了火情防控能力，构建视频监控、高山瞭望、人员巡护“天空地”一体化监测巡护体系。

应急事务中心党支部书记赵宏介绍：“公司现有无人机30台，我们充分利用无人机效率高、范围广、指挥调度灵活的优势，对生态功能区内森林资源、违法违规行、火灾隐患等情况全方位巡查，巡山护林实现‘屏’了。”

森林病虫害防治检疫站已开始利用无人机进行大面积森林巡查，实时监测预警森林病虫害发生情况，并运用物联网技术，构建智能化监测网络，提高监测的准确性和及时性。此外，还能为森林资源调查监测、生态保护修复项目提供森林病虫害风险评估及防控建议。

阔步在改革发展的征途上，阿里河森工公司将绿色生态作为最大财富、最大优势、最大品牌，加快推动改革向更深层次、更广领域挺进，把精彩答卷写在绿水青山间，让职工群众在良好生态中共享自然之美、发展之美。

中共中央办公厅 国务院办公厅 关于进一步提升基层应急管理能力的意见

详见第3版

满归森工公司纪委

“五必谈”营造良好政治生态

本报讯(通讯员 王希霞)今年以来，满归森工公司纪委严格落实廉政谈话制度，综合运用集体谈、个别谈、分类谈等方式，强化从严教育、从严管理、从严监督，促进党员干部知责明责、守责担责、履责尽责，营造风清气正的政治生态。

重要节点警示谈。该公司纪委紧盯元旦、春节、升学季等关键时间节点，坚持抓早抓小、防微杜渐，与基层党员干部开展廉政谈话，提前打好“预防针”，深入剖析违纪违法典型案例，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，自觉扎紧纪律规矩“紧箍咒”。

岗位调整任前谈。该公司纪委召开新任干部职工任前集体廉政提醒谈话会议，严把任职“起步关”，对新任干部职工思想、工作和生活作风等方面及时划红线、敲警钟，帮助新任干部职工准确把握岗位廉洁风险点，把监督作为工作和生活的常态，时刻保持清醒头脑，筑牢思想道德防线。

关键岗位重点谈。该公司纪委深入了解各重点岗位资金使用管理、工作进展和任务指标完成情况，在谈心谈话过程中，全面掌握党员干部政治素质、工作实绩表现等情况，围绕岗位廉洁风险点，提出具体要求和监督措施，确保关键岗位人员做到自查自纠、廉洁履职，推动各项方针政策、决策部署落到实处，确保政令畅通、令行禁止。

苗头倾向早约谈。该公司纪委对发现的苗头性、倾向性问题，及时谈话提醒、批评教育，为党员干部把好事“方向盘”、系好“安全带”，防止小过错演变为大问题，切实让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为常态。

轻微问题诫勉谈。该公司纪委畅通监督举报渠道，积极回应群众关切，认真核实问题线索，将谈心谈话作为“先手棋”，要求相关人员如实说明情况，认真剖析问题根源，及时纠正纠偏，切实以谈明责、以谈强廉、以谈促改，让党员干部时刻感受到群众监督无处不在，以良好的作风和形象赢得群众信任。

学习贯彻党的二十届三中全会精神

林区改革在行动

莫尔道嘎森工公司代表森工集团在自治区直属机关企事业单位职工工间操比赛中获佳绩

本报讯(通讯员 高山)9月30日，“同心同向体育北疆”内蒙古自治区直属机关企事业单位职工工间操比赛在呼和浩特市举办。莫尔道嘎森工公司派出16名青年职工代表森工集团参赛，荣获三等奖和优秀组织奖。

本次比赛由内蒙古自治区体育局、自治区党委直属机关工作委员会、自治区总工会主办，共

设置第九套广播体操展演、健身操自编套路团体比赛两个项目，来自自治区直属机关企事业单位的20支代表队、400余名运动员参赛。

比赛现场，莫尔道嘎森工公司代表队精神抖擞、意气风发，将工间操的团体之美与运动之美展现得淋漓尽致，充分展现出森工人的风采与活力。

该公司将持续推动工间操活动常态化、长效化，营造“健康工作 快乐生活”浓厚氛围，为干部职工提供更加丰富、更加科学有效的体育健身方法，激励干部职工以更充沛的精力、更健康的体魄、更昂扬的精神，投入到各项工作中，为森工集团高质量发展贡献力量。

劳动创造幸福

——论学习贯彻森工集团第二十三届先进集体和劳动模范(先进工作者)表彰大会精神

本报评论员

劳动创造幸福，实干成就伟业。党的十八大以来，习近平总书记多次场合就“劳动创造幸福”进行了理论阐发，强调“劳动创造幸福，实干成就伟业”“光荣属于劳动者，幸福属于劳动者”，赋予劳动幸福观以新的内涵和时代价值，为人们美好梦想的实现提供了指南。

人世间的成就、一切幸福都源于劳动和创造。回望林区开发建设70多年发展历史，从遇水架桥、爬冰卧雪把一棵棵栋梁之材运往祖国各地，有力支援了国家经济建设，到全面停止天然林商业性采伐真正由“砍树”转向“看树”，迈向生态文明建设新征程，再到万众一心加快构建现代林业产业体系。历史长河中，每一个熠熠生辉的时刻无不映照着林区劳动者的身影，每一颗晶莹剔透的汗珠无不折射出“艰苦奋斗、无私奉献”的光芒。

劳动创造幸福以人民幸福为价值旨归，是个

人幸福与人民幸福的有机统一。在历史唯物主义的视野中，人民群众是历史的创造者。作为价值主体的人民群众既是幸福生活的创造者，也是幸福生活的拥有者、享受者。今天，面对全面深化改革的任务，森工集团通过优化整合经营管理架构和“三项制度”改革，全体员工原地起立、竞聘上岗，已经初步打破了“大锅饭”，多劳多得、少劳少得的激励效应正在逐步显现。随着一项项改革举措相继出台，一波波改革红利不断释放，林区各条战线的劳动者们在生态保护、改革发展第一线挥洒汗水、贡献智慧，通过劳动创造更加美好的生活。

劳动创造未来，奋斗成就梦想。林区广大员工凝聚共识，拿出将改革进行到底的勇气，坚定“真刀真枪”推进改革的决心，以辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动为行动坐标，始终保持“择一事终一生”的执着专注、“干一行钻一行”的精益求精、“偏毫厘不敢安”的一丝不苟、“千万锤成一器”的追求卓越，推动全面深化改革任务落实落地，在内蒙古大兴安岭林区发展

建设的新征程中，不断谱写新时代的劳动者之歌。幸福都是奋斗出来的，奋斗本身就是一种幸福。只要把个人梦想融入林区改革发展中，勇于追梦、勤于圆梦，汗水的浇灌必将让梦想之花精彩绽放，让每一位员工都有人生出彩的机会，与林区一起成长进步。林区广大员工要树立终身学习的理念，不断提高技术技能水平，努力争做知识型、技能型、创新型人才，立足岗位、脚踏实地、真抓实干，发扬“艰苦奋斗、无私奉献”精神，积极投身富民兴林强企的伟大事业中，以辛勤劳动成就伟大梦想、创造幸福明天。

滴滴汗水，浇灌幸福之花；真抓实干，筑牢梦想之基。新时代是劳动者建功立业、奋斗者大有可为的时代。只要肯学肯干肯钻研，练就一身真本领，掌握一手好技术，诚实劳动、勤勉工作，都能在劳动中发现广阔的天地，在劳动中体现价值、展现风采、感受快乐，也必将有力推动林区改革发展的巍巍巨轮乘风破浪、扬帆远航。

根河森工公司

打好“主动仗” 提升“硬实力”

本报讯(通讯员 王宇 孙俊凯 迟磊)连日来，根河森工公司多措并举全力做好秋防各项工作，确保出现火情能够快速反应、高效处置。

该公司制定详细的秋季森林防灭火工作方案和应急预案，细化责任分工，落实落细包片责任制，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局；与属地政府、森林消防、森林公安等单位建立跨部门、跨行业协作机制，签订联防联控协议，做到人员队伍联防联控、防火灭火联动指挥，形成森林防灭火工作合力。

该公司构建“人防+物防+技防”三位一体的森林防火系统，严格火源管控，加大巡护密度，延长巡护时间，对重要卡口、入山道口等重点部位实行定点看守、流动巡护，切实把住路、守住山、看住人、管住火；充分发挥技防优势，利用指挥中心林火远程视频监控(森林眼)和无人机巡护，强化监测预警和火情监控；严格管控入山人员、车辆，严禁携带火种进山，加强

对野外施工、旅游、祭祀等重点人群的跟踪监督，严格执行野外用火审批程序，确保从源头上管住人为火；由专人负责清点保养灭火物资、灭火机具、车辆等装备器材，及时补充给养和维修保养器材装备，确保车辆正常、装备可用、器材完好、物资齐备。

该公司把宣传教育作为秋防工作的重中之重，在重点部位悬挂宣传标语和宣传彩旗，及时修缮更新道路两侧的宣传牌和宣传标识，让防火安全标语处处可见；在火车站、汽车站、景区、野外施工工作点等人流密集和外来人员集中的重点防火区域开展防火知识宣传活动，并利用宣传栏、电子屏、微信群、宣传车等载体，拓宽防火知识宣传覆盖面，增强全民森林防火意识和自救能力，构建群防群治的防火宣传格局。



近日，大杨树林业公司党政领导深入基层单位督查秋季森林防灭火工作开展情况，重点检查防灭火机具设备、物资储备、人员调配和安全生产等方面，确保秋防期间各项工作落实到位。

李志凤 摄