



林海日报社出版

国内统一连续出版物号 CN 15-0074

中国内蒙古森林工业集团有限责任公司主管主办

改革激活向“新”力 澎湃发展新动能

—— 乌尔旗汉森工公司以改革实效为高质量发展注入强劲动力

程光复

惟改革者进，惟创新者强。改革，是时代的强音，是发展的关键，是一条永无止境的进取之路。

今年以来，乌尔旗汉森工公司坚持“发展出题目、改革做文章”理念，在重点领域布局，在关键环节落子，通过一系列体制机制的创新和完善，高质量发展新动能更加澎湃，改革工作呈现出全面发力、多点突破、纵深推进的良好态势。

把握方向 绘就改革“路线图”

只有思想上的“破冰”，才能推动改革上的“突围”。

公司牢牢把握政治方向，坚持以习近平总书记关于全面深化改革的重要论述为遵循，深入学习贯彻党的二十大精神，增强谋划改革的精准性和自觉性。公司领导以全局观念和系统思维，推动顶层设计和基层探索良性互动、有机结合，形成清晰明确的路线图、时间表。一时间，从机关到基层，干部职工学精神、谈感悟、话改革、谋发展，以思想大解放打开改革新局面。

公司制定学习贯彻党的二十大精神三年行动计划和月度专题学习方案，党员干部在学习过程中围绕主题、把握重点，确保学出理论味道、学出工作成效；充分发挥两级宣讲人才库作用，成立以党支部书记、产业工人、青年职工、模范群体、少数民族职工代表为主体的“理论宣讲团”，因人施教“讲”，因地施教“讲”，因事施教“讲”，突出精细化和靶向化，推动全会精神落地生根、开花结果。同时，用好活用互联网等新媒体资源，扩充学习手段，丰富学习内容，激发干部职工争当改革的参与者、实践者、贡献者。

随着学习贯彻不断深入，改革氛围持续升温，发展步伐蹄疾步稳，一幅真抓实干、久久为功的改革发展蓝图在学习贯彻党的二十大精神中徐徐展开。

体制顺则活力涌，尽其才则事业兴。公司成立改革领导小组，负责改革的统筹协调、整体推进、督促落实，深入各职能部门和基层单位调研，精心设计经营管理架构优化整合和“三项制度”改革工作，组织召开专题会议进行思想动员，引导干部职工正确认识、积极对待岗位调整，营造良好的改革氛围。

公司积极优化整合经营管理架构，精简职能重叠和职责不清问题，减少沟通成本和决策环节，实现资源合理配置；明确岗位职责，合理划分岗位层级，采取人员竞争上岗的方式，充分释放人才活力。完善选人用人、劳动用工、收入分配三项制度体系建设，科学调配人力资源和生产作业方式，实行业绩、工作量与薪酬双对标，打破行政化分配“大锅饭”，构建企业内部管理能上能下、员工能进能出、收入能增能减的常态化机制。

谈起改革之后的变化，应急事务中心队长柳志文说：“以前一线职工工作量大，工资收入几乎没有差别，导致大家积极性普遍不高。现在实行按劳分配、多劳多得，大家从事生产的积极性更高、自觉性更强，干劲更足了。”

朝深处改 重点领域关键突破

改革从夯基垒台、立柱架梁到全面推进、积厚成势，覆盖公司发展各个重点领域。

公司立足生态保护建设主责主业，坚持以改革破局，以改革加力，以改革增效，切实推动可持续发展，提升生态保护建设质效。聚焦“预防、扑救、保障”三大体系建设，以“建设标准化、管理规范化、装备机械化”为重点，整合优化专业扑火队伍、以水灭火队伍、应急通信保障队伍、半专业队人员配置，围绕实战常态化开展日常专业技能训练、实战演练，时刻做好战斗准备；大力推广现代信息技术应用，实施“森林眼”全自动监测，构筑起“天、空、地”一体化森林防火体系。发挥各级林长责任，严格森林资源巡查、监管和林地资源管理工作落实，对生态功能区内的建设项目全面核查，制定《野生植物资源采集利用管理办法》，推动生物多样性保护迈上新台阶。

以改革为驱动，高效完成退化林修复10万亩、森林病虫害防治9万亩、检疫上山苗木288万余株、环志鸟类38种1000余只，内蒙古兴安盟自然保护区成功晋升国际重要湿地。

作为森工集团林业碳汇管理试点单位之一，公司积极开展林业碳汇数据库建设，建立天然次生林、森林经营碳汇等项目数据库，安排专人定期更新；与北京盛达汇通碳资产管理公司签订《林业碳汇项目合作开发合同》，于2020年末开始销售，截至目前实现销售利润1393万余元；集中力量优选造林碳汇项目资源开发CCER项目，通过选取符合CCER造林碳汇项目方法学要求的地块和品质优良的树种进行造林生产，建立符合CCER项目地块2.23万亩，增加碳汇减排量，拓宽森林资源价值转换途径，为公司创造销售利润。

以人为本 改革成果惠及职工

改革为了谁，改革依靠谁？从破题到解题，职工

群众是关键。

推进生物质能源颗粒生产提档升级、培植6.5万袋食用菌、繁育50万株返魂草种苗、封育1000亩金莲花、承接饲草收集1500吨……公司把民生至上作为改革创新的内在逻辑，从群众急难愁盼问题改起，以改革之力，落民生之实，优化产业发展总体布局，释放经济增长活力，全力擦亮职工群众对美好生活向往的幸福底色。

为推动食用菌产业由“大”到“强”、由“有”到“优”，公司总结种植经验，深入市场调研分析，综合评估考量地区及周边种植环境、自然条件等因素影响，合理规划种植地点和种植方式，选取了温度、湿度、空气、光照等方面更加适宜且运输成本较低的大杨树地区，组织职工家属异地培植黑木耳，并全程跟进技术指导。

“木耳长势喜人，产量已超出预估，印证了我们在种植条件选择和种植管理上的合理性。”公司产业发展中心党支部书记朱全营介绍说，在今年5月初，公司抢抓有利种植期，组织职工家属对黑木耳菌包进行困菌、割口、地摆、喷灌，并全程技术跟进指导，保证了黑木耳一直处于最佳的生长状态。同时加强割菌、采摘、晾晒等环节过程监督，严格操作要求，确保菌包出耳后续环节规范有序，产品品质达到最佳。截至目前，已收获优质木耳干品7800余斤。

“在异地虽然忙碌，但是一想到能为家庭创收，忙得也起劲。”望着眼前丰收的场景，职工刘来亮的脸上洋溢着幸福的笑容。

改革向前，民生更暖，一块块“幸福拼图”拼出了职工群众满满的“获得感”。公司加强职工就业技能培训，开展安全员、中草药种植技术、电焊工、低压电工等各类培训班，拓宽职工职业发展道路，为职工未来发展创造更多机会和途径；发放职工家庭经济无息借款21万元，大力支持职工发展家庭经济创收；开展职工健康体检和医疗互助保障活动，为职工构筑干事创业的保护屏障；结合地区实际，开展镇区路面维修、人居环境整治等工作，进一步优化镇区基础设施提升，全力打造人居环境舒适、基础设施完善、公共服务便利的美丽家园。

每一项改革举措都凝聚着智慧与勇气，每一个改革成果都彰显着责任与担当。站在新起点上，乌尔旗汉森工公司将继续用好改革这把“金钥匙”，以改革破局，用创新赋能，不断激发活力、提升实力，努力谱写更加精彩的改革篇章。

校媒联合 聚势赋能

呼伦贝尔学院文学院与林海日报社签订合作协议

本报讯(记者李鹏飞)为贯彻落实森工集团与呼伦贝尔学院“北疆文化”合作共建战略，10月15日，呼伦贝尔学院文学院与林海日报社举行“实践教学基地”揭牌仪式，双方签订了合作协议，将院校的理论教学资源与媒体的新闻实务资源深度融合，共同探索校媒协同育人合作新模式，形成新质生产力和新质传播力，实现资源互通、平台共建、人才共育、成果共享。

据悉，9月23日，森工集团与呼伦贝尔学院“北疆文化”合作共建签约仪式在呼伦贝尔学院举行，双方将充分发挥各自优势，加强资源共享，开展深度合作，讲好森工集团故事，合力推进北疆文化品牌建设。呼伦贝尔学院文学院是呼伦贝尔地区唯一一所新闻与传播学教研单位，与林海日报社有着很强的互补性。《林海日报》作为内蒙古森工集团党委机关报、首家全国公开发行的林业企业报、呼伦贝尔地区创刊最早的报纸，在新闻宣传、报业经营等

方面拥有丰富的资源和经验。双方有着坚实的合作基础、广阔的合作空间和美好的合作前景。

签订合作协议、共建实践教学基地，是双方携手全面深化改革，联通学界业界优势资源、融合贯通创新要素、不断开拓人才培养发展空间的又一生动实践，是林海日报社贯彻落实森工集团与呼伦贝尔学院“北疆文化”合作共建战略的重要举措。双方将在习近平文化思想的科学指引下，本着“优势互补、资源共享、协同创新、合作共赢”的理念，共同推进更深层次、更广领域、更高水平务实合作，着力打造校媒强强联手、跨界合作新典范。在基地共建、岗位实训、培训合作、人才引进、学术交流等方面，不断深化合作内容、拓展合作领域，携手培育传媒领域高素质应用型、创新型、复合型人才，共同推动传媒教育与新闻事业发展，把资源优势转化为合作共赢的发展优势，引领行业新发展、激发新动能、实现新跨越。

大杨树林业公司

生态保护再发力 专项行动见实效

本报讯(通讯员李志凤)日前，大杨树林业公司联合内蒙古大兴安岭森林公安局大杨树分局开展秋冬季生态保护管理专项行动，严厉打击破坏森林草原资源违法行为，共同维护大杨树林区生态安全。

该公司成立秋冬季生态保护管理工作领导小组和6个工作包片小组，设置综合协调组、监督执纪组、修复治理组、督导检查组、宣传维稳组、案件查处组，确保秋冬季生态保护管理专项行动顺利开展、取得实效。工作组进驻林场，与各林场各尽其责、密切配合、形成合力，开展多层次、立体式、全方

位宣传，在各林场、村屯和重点道口悬挂宣传条幅，向流动人口及居民住户发放宣传单，讲解生态保护相关法律法规，同时畅通信息渠道，公示举报电话，形成群防群治、齐抓共管的良好局面。

该公司充分发挥“林长+警长”机制作用，进一步细化林长与警长的职责任务，深化日常联络、信息共享、执法协作、联合督办、业务交流机制，加大巡护频次，建立日调度、周报告工作制度，全面准确掌握工作推进情况，确保秋冬季生态保护管理工作落地见效。



10月10日，莫尔道嘎森工公司举办第三十七届职工技能系列比赛暨森林防灭火技能比赛，共有24支代表队、120名职工参赛。图为风力灭火协作战术比赛。高山 张长龙 摄

学习贯彻党的二十大精神

林区改革在行动

阿里河森工公司纪委

小小“电子书”发挥廉洁教育“大作用”

本报讯(通讯员黄莹)近日，阿里河森工公司纪委着力打造廉洁教育“指尖课堂”，精心制作《清风阿里河》《廉洁文化作品集》等4本电子书，传播正能量，弘扬新风气。

该公司纪委把纪律教育作为党员干部“必修课”，利用数字技术，突破传统教育模式和局限，将各基层党组织党风廉政建设优秀经验做法、党员干部职工优秀廉洁作品内容编篡成图文并茂的电子

书，注重原创深耕内容，突出政治导向、问题导向、需求导向，通过认真总结、精心提炼，加大发布内容的“本土化”力度，以更生动、直观的“无纸化”方式呈现给党员干部，推动党员干部学在日常、学在随时、学在随地，牢固树立党规党纪意识，潜移默化接受廉洁文化熏陶和浸润，营造浓厚的“学廉、尊廉、爱廉、崇廉”氛围。

今年以来，该公司纪委积极探索“互联网+廉洁

教育”模式，全方位“灵活施教”，借助信息化技术为廉洁教育插上智慧翅膀，把廉洁教育从“线下”搬到“线上”，让廉洁教育新起来、实起来、活起来。依托“清风阿里河”微信公众号、微信工作群，打造便捷高效、覆盖广泛的廉洁教育矩阵，以文字、图片、视频等多种方式及时向党员干部推送廉洁信息、发布廉洁禁令、提出自律要求、明示规矩纪律，不断提升精度、增深度、拓广度，为党员干部上好“廉政课”、筑牢“防腐墙”。

宣讲走深走实走心 激发干事创业活力

初尧

“当前和今后一个时期是以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期，靠着市场经济社会释放出来的潜力、活力，人民生活全方位改善，医疗保障力度会越来越大，惠民好政策越来越多，咱们职工群众生活的幸福指数持续增高……”

为党的二十届三中全会精神深入基层、深入人心、深入人心，连日来，绰源森工公司党委组织“千人讲、万人听”主题宣讲组进机关、下基层、到现地，分批次开展全会精神宣讲活动，推动学习贯彻全会精神走深走实。

在公司崔圃现地，宣讲员用朴实和真挚的语言分享对全会精神的理解，获得了基层职工的共鸣，现场讨论交流气氛热烈。

“怎样做好中草药种植产业，让腰包鼓起来？”“怎样吸引更多优秀年轻人返乡投身林区改革发展？”职工结合各自工作和生活提出问题后，宣讲员将全会精神与职工密切相关的生态保护建设、产业发展、生产生活等话题相结合，将身边人、身边事、身边物变成

最生动、最鲜活的教材，用通俗的语言、鲜活的故事、形象的比喻让职工听得进、记得牢。

“通过宣讲，我深深感受到林区在加快构建现代林业产业体系上做出的不懈努力。随着林区改革不断深化，惠民政策越来越多，我们发展家庭经济的信心更足了，相信未来的日子一定会越过越红火。”梨子山经营管护中心职工任庆庆听完宣讲后信心满满地说道。

一场场分众化宣讲把全会精神讲深讲透，一次次交流互动激荡广泛共鸣，汇聚实干热情。“千人讲、万人听”主题宣讲组成员孙庆宇感触颇深：

“宣讲的作用既在于解读，更在于激励动员，我们与职工面对面沟通交流，心贴心纾困解难，把惠民政策讲到职工们的心坎上，持续推动全会精神在基层、热在群众，不断提升职工群众的满意度、幸福感。”

共识在宣讲中凝聚，思想在学习中升华。在绰源林区，凝聚力量、振奋精神的宣讲活动仍在继续，引导干部职工深刻感悟全会精神、领会改革意图、明晰前进方向，从“精神加餐”转变为“行动变现”，汇聚起笃行实干谋发展、接续奋斗启新程的强大力量。

学习贯彻党的二十大精神

宣讲进行时



近日，得耳布尔森工公司举办第三届职工趣味运动会，干部职工在跳绳、拔河、“三人四足”“毛毛虫竞速”“同舟共济”等趣味比赛中畅享运动快乐。

李凤伟 陆鹏 摄